

ÓBECSE KÖZSÉG AKCIÓTERVE

**A NŐK HELYZETÉNEK
ELŐMOZDÍTÁSA ÉS A NEMEK
EGYENJOGÚSÁGA ÉRDEKÉBEN**

a 2018-2022-es időszakra

Tartalom:

Bevezető	3
1. Jogi keret- Nemzetközi és hazai törvényhozó-jogi keret.....	4
2. Az Akcióterv kidolgozásának folyamata	6
3. A helyzet elemzése.....	7
3.1. Népszámszatisztikai adatok	8
3.2. Óbecse község fejlődésének mutatója	9
3.3. Foglalkoztatottság----	10
3.4. Részvétel a politikában és vezetői munkakörök.....	13
3.5. Biztonság.....	14
3.6. Szociális szolgáltatások	17
3.7. Sport.....	20
3.8. Polgártársnőink véleménykutatása.....	21
3.9. A falun élő nők helyzete	24
4. Stratégiai célok és tevékenység	26
5. Az Akcióterv függelékei	48

BEVEZETŐ

A nemi egyenjogúság a Szerb Köztársaság törvényhozó rendszerének alkotó része. A Szerb Köztársaság Alkotmánya rendelkezik a nők és a férfiak egyenjogúságáról, melyek közül a 15¹-ös szakasz különösen jelentős, mely szavatolja a nők és férfiak egyenjogúságát és az egyenlő esélyek politikáját, de azok a rendeletek is, melyek Szerbiát, mint a szociális igazságosság országát határozzák meg.

A nemi egyenjogúság ma egyike a demokratikus társadalmak kulcselveinek, melytől sokban a társadalom fejlődése, a stabilitás és a polgárok jóléte is függ. Pontosan a nemi egyenjogúság elve alkalmazásának jelentősége végett a helyi szinten, és a téma nem eléggé világos szabályozás miatt, az Európai Községek és Térségek Tanácsa meghozta a helyi szintű nemi egyenjogúság Európai Alapokmányát, és több akciót is kezdeményezett annak népszerűsítése érdekében, de meghatározta azokat a lépéseket is, melyek alkalmazását is biztosítják.

Óbecse község 2017.január 17-én aláírta az Európai Alapokmányt, és így Európa minden részéből mintegy 1300 helyi és körzeti önkormányzatot tömörítő közösség tagjává vált egész Európában. Szerbiában az Alapokmányt mintegy 60 helyi önkormányzat írta alá, míg hét az Alapokmány elfogadásának folyamatán dolgozik.

Az Alapokmányt aláíró városok és község kötelezik magukat, hogy az ebben a dokumentumban lefektetett elvek támogatása érdekében, elkészíti az Akciótervet két éven belül, melyben rögzítik a prioritásokat, tevékenységet és az eszközöket melyek szükségesek ennek megvalósításához.

Amellett, hogy értelmezi az Akcióterv kidolgozását és végrehajtását, az Alapokmány megköveteli az aláírók egymás közötti együttműködését is, mely segítheti annak alkalmazását² és a jó gyakorlatok cseréjét.

A nemi egyenjogúság helyi szinten történő előmozdításában különösen jelentős szerepe van a Városok és Községek Állandó Értekezletének mely képzések, hálózat kialakítása és a nemi egyenjogúság helyi mechanizmusai kapacitásának erősítése útján, jelentős támogatást nyújt a nemi egyenjogúsági Alapokmány alkalmazásában.

Óbecse község, ezen Akcióterv elfogadásával, világosan kifejezi elkötelezettségét hogy előmozdítsa a nők és férfiak életkörülményeit a község területén, és megérti, hogy a javakhoz és lehetőségekhez való hozzáférés, a jogok megvalósítása és az egyenlő esély lehetősége sokszor a polgárok (nők és férfiak) közötti különbségekkel feltételezett.

1.A Szerb Köztársaság Alkotmányának 15.szakasza: „Az állam szavatolja a nők és a férfiak egyenrangúságát.”

2.Az Akciótervek és programok, melyekre biztosították az eszközöket, nélkülözhetetlen a nemi egyenjogúság fejlesztésében:a helyi és körzeti igazgatások össze kell , hogy állítsák az akciótervet és a programot, mely magába foglalja elegendő pénzeszközök és emberi erőforrás biztosítását is annak végrehajtása céljából”- a nemi egyenjogúsága Európai Alapokmánya 6. Alapelve.

3.A Helyi Akcióterv kidolgozásának folyamatában az üléseken részt vettek az önkormányzat képviselői: (osztályfőnökök, községi tanácsnokok, a közigazgatás vezetője, és más dolgozók, a Szociális Védelmi Központ, a Sportszövetség, Egészségház, Nemzeti foglalkoztatási Szolgálat, az Ifjúsági iroda, a civil szervezetek, Roma kérdések koordinátora, a Helyi közösségek, az újívidéki rendőrkapitányság óbecsei rendőrállomásának, az oktatási intézmények (általános és középiskolák), a falusi női szervezetek képviselői

Az Akcióterv a polgárok, nők és férfiak kölcsönös ráhatása útján jött létre, akik részt vettek a fókusz-csoportok munkájában és a véleménynyilvánításban, a város kulcsfontosságú intézményei

képviselőinek, a civil szervezetek és a szakemberek együttműködésével. Az Akcióterv meghozatalának ilyen folyamata, lehetőséget adott a kulcsfontosságú¹ problémákba és azon kihívásokba való világosabb betekintésbe, melyekkel polgártársaink (férfiak és nők) nap mint nap találkoznak, valamint szükségleteikbe, és a lehetőségbe, hogy együtt keressük a megoldásokat, és hisszük, hogy az Akcióterv elkészítésének módja más helyi önkormányzatoknak is példaként szolgál majd.

Ezen Akcióterv megvalósításával, Óbecse község azon közösségek megválogatott társaságába kerül, melyek elkötelezettek polgáraik egyenrangúságának és helyzetük előmozdítása érdekében, amivel ismét példaként szolgál más városok és község számára az országban és a régióban.

1. Jogi keret

1.1. Nemzetközi jogi és politika keret

A nők védelme a diszkriminációtól és a nemi egyenjogúság tiszteletben tartása a nemzetközi dokumentumokkal meghatározott emberi jogok tiszteletben tartásának alapját jelentik, melyeket a Szerb Köztársaság is aláírt. Országunk bekapcsolódása az európai integrációs folyamatokba megköveteli, hogy az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása terén a lemagasabb nemzetközi szabványokat tartsuk szem előtt, melyek ezekből a dokumentumokból erednek.

A kulcsfontosságú nemzetközi dokumentumok, melyekkel ez a stratégia összhangban van, az ENSZ egyetemleges emberjogi Alapokmánya (1948), A nők mindenfajta diszkriminációjának kizárásáról szóló Egyezmény, Polgári és politikai jogokról szóló nemzetközi megegyezés (1966), Gazdasági, szociális és művelődési jogokról szóló megegyezés (1966), Az ENSZ nők politikai jogairól szóló Egyezménye, 1952; Mindenfajta faji megkülönböztetésről szóló Egyezmény, 1966; A nők jövőbeni helyzetének javításáról szóló Nairobi Szabályok, 1985; a Bécsi Nyilatkozat és az ENSZ Akcióprogramja, 1993; *Pekingi nyilatkozat és Akcióplatform, melyet a nők negyedik világkongresszusán fogadtak el 1995-ben*; Az ENSZ globális agendájának teendői, A fenntartható fejlődés Céljai, azaz Agenda 2030; az ENSZ Biztonsági Tanácsának 1325-ös (2000) határozata; Az Európa Tanács konvenciója a nők elleni erőszak megakadályozásáról és az erőszak elleni harcról, és a családi erőszak ellen (Isztambuli határozat) 2014.

Tekintettel, hogy a Szerb Köztársaság az Európai Unió tagjelöltje, kötelezettséget vállalt, hogy teljes egészében magáévá teszi az Európai Unió jogi vívmányait. Ezáltal az országos szinten meghozott Stratégia figyelembe veszi az e téren meghatározó dokumentumokat, a helyi önkormányzatoktól pedig elvárja, hogy alkalmazzák *A nemek egyenjogúságának helyi szintű euópai alapokmányát, melyet aa Európai községek és térségek Tanácsa hozott meg (2006)*.

Minden aláíró ország kötelessége teljesíteni a vállalt kötelezettségeket. A nemi egyenjogúság intézményi mechanizmusának kötelező fejlesztése mellett, az aláíró országok kötelezettséget vállaltak, hogy költségvetési eszközökkel támogatják a nők helyzetét javító akciókat és jogaik népszerűsítését.

1.2. Nemzeti törvényhozás

A Szerb Köztársaság Alkotmánya mint ahogyan mondtuk már, 15.szakaszában meghatározza az egyenlő esélyek politikáját, mint az ország kötelezettségét, és szavatolja a nők és férfiak egyenjogúságát.

A köztársaság legmagasabb rangú jogi rendelkezése, az Alkotmány és a törvények előtti egyenlőség elvét vallja, és tiltja a közvetlen és közvetett mindennemű hátrányos megkülönböztetést, beleértve a nemek alapján történő hátrányos megkülönböztetést is (21.szakasz 3.bekezdés). Szavatolja

az egyenlő törvény (21. szakasz 2. bekezdés) és bíróság (36. szakasz) előtti elbánást, az összes alapvető emberi jog jogi védelmét minden polgár számára, hátrányos megkülönböztetés nélkül, beleértve a nemzetközi fórumokhoz, szervekhez való fordulás jogát is, a jogok védelme érdekében (22. szakasz 2. bekezdés). A Szerb Köztársaság Alkotmánya előírja, hogy a Szerb Köztársaság külön intézkedéseket fogantathat „olyan személyek vagy csoportok teljes egyenjogúságának elérése érdekében, akik, melyek lényegében egyenlőtlen helyzetben vannak a többi polgárral szemben” (21. szakasz 4. bekezdés). Ez az alkotmányos rendelkezés utat nyit a nemi egyenjogúság politikájának előmozdításához és a törvényhozás fejlesztéséhez, valamint a nők hátrányos megkülönböztetését megszüntető intézkedések bevezetéséhez és alkalmazásához.

Az Akcióterv a **nemek egyenjogúságáról szóló Törvényre** támaszkodik, mint kulcsfontosságú törvényre (SZK Hivatalos Közlönye, 104/2009 sz.), amely a közhatalom minden gyakorlóját arra kötelezi, hogy az egyenlő esélyek aktív politikáját folytassa, és kísérelje az egyenjogúság elvének megvalósítását a nemek között a társadalmi élet minden területén, a nemzetközi szabványok alkalmazását, és az Alkotmánnyal szavatolt jogok megvalósítását e területen. Törvénnyel szabályozták a foglalkoztatás, egészségügyi védelem, családi viszonyok, oktatás, művelődés, sport politikai- és közélet és bírósági védelem területeit.

A Munkatörvény (SZK Hivatalos Közlönye, 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 és 13/2017-AB döntése sz.) tiltja a nemi hovatartozáson alapuló hátrányos megkülönböztetést valamint a munkahelyen történő szexuális zaklatást.

A Büntető törvénykönyv (SZK Hivatalos Közlönye, 85/2005, 88/2005, 107/2005, 75/2009, 111/2009, 121/2012, 124/2013, 108/2014 és 64/2016 sz.) bünteti a családon belüli erőszakot és a házasságban történő erőszakolást. A törvény az emberkereskedelmet, mint szervezett bűnözési formát határozza meg.

A családjogi Törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 18/2005, 72/2011-más törv. és 6/2015) szabályozza az élettársak közötti viszonyokat, védi a gyermek jogait, különös intézkedéseket vezet be az erőszak ellen és javítja az eljárást örökbefogadás és válás esetén.

A népképviselők megválasztásáról szóló Törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 35/2000, 57/2003-AB döntése, 72/2003-más törv., 75/2003-más törv. kiigazítása, 18/2004, 101/2005-más törv., 85/2005-más törv. 28/2011-AB határozata, 36/2011 és 104/2009-más törv.) előírja a 30%-os létszámarányt a kevésbé képviselt nem javára a parlamentáris, tartományi és önkormányzati választásokon.

A hátrányos megkülönböztetésről szóló Törvény (SZ Hivatalos Közlönye, 22/09 sz.) tilt mindennemű, nemi, faji hovatartozáson, nemi identitáson és szexuális beállítottságon alapuló hátrányos megkülönböztetést.

Különösen fontos volt az Helyi Akcióterv kidolgozásánál **A 2016 és 2020 közötti nemzeti stratégia a nemi egyenjogúságról a 2016 és 2018 közötti Akciótervvel együtt** (SZ Hivatalos Közlönye, 4/2016), mely alapul szolgál a helyi szintű stratégiai tervezésre. A három stratégiai cél keretein belül, meghatározták, hogy, a nemi egyenjogúság kulcsfontosságú céljai: a nemi példa megváltoztatása, az egyenlőség kultúrájának fejlesztése, a nők és férfiak közötti egyenjogúság fejlesztése az egyenlőség elve intézkedéseinek alkalmazásával, és a nemi távlatok rendszerbeli bevezetése a közösségi politika meghozatalában, végrehajtásában és kísérésében.

A dokumentum kidolgozása közben figyelembe vették Óbecse község stratégiai dokumentumait: Óbecse község Felülvizsgált fenntartható fejlesztési stratégiája, Helyi akcióterv a gyerekeknek, Helyi Akcióterv a fiataloknak, Helyi foglalkoztatási akcióterv.

1.3. Intézményes mechanizmusok a nemi egyenjogúság fejlesztésére a Szerb Köztársaságban

Azok az intézményes mechanizmusok, melyek a Szerb Köztársaságban felügyelik a nemi egyenjogúság fejlesztésének folyamatát:

- A köztársaság Népképviselőháza nemek egyenjogúságának Bizottsága, melyet először 2002-ben alakítottak meg, ma a Bizottságban képviselve van a nemi egyenjogúság témája az emberi és kisebbségi jogok és nemi egyenjogúság Bizottságában
- A Szerb Köztársaság Kormányának nemi egyenjogúsági koordinációs testülete
- Polgári jogvédő (a törvényt 2005-ben hozták meg; nemi egyenjogúsági helyettese van, a gyermekek és a fogyatékkal élők jogaival foglalkozó helyettes 2008-ban nevezték ki)
- Egyenjogúsági védelmi biztos (a 2010-ben meghozott Hátrányos megkülönböztetést tiltó Törvény alapján, 2010-ben nevezték ki)
- A tartományi nemi egyenjogúsági mechanizmusokat ugyanolyan módon hozták létre mint a köztársaságiakat, és a Vajdaság AT területén működnek
- A nemek egyenjogúságáról szóló Törvény meghozatalával, a helyi önkormányzatok kötelezettségévé vált a nemi egyenjogúság fejlesztésére irányuló helyi mechanizmusok megalakítása.

2. Az Akcióterv kidolgozásának folyamata

Óbecse község nemi egyenjogúsági Akciótervének kidolgozása, egy szélesebb támogatás része, melyet Óbecse Község a Városok és Községek Állandó Értekezletétől kap, a „Helyi önkormányzatok támogatása Szerbia EU csatlakozási folyamatában” projektum keretein belül, melyet a Svéd Királyság is támogat.

Ezen támogatás keretein belül, Óbecse község foglalkoztatottjai, a költségvetést felhasználó intézmények és a civil társadalom képviselői elvégezték a nemi egyenjogúsági és a nemi távlatok rendszerbeli bevezetése a közösségi politikába képzését, ami után a községben megalakították a munkacsoportot a helyi Akcióterv kidolgozására.

A helyi Akcióterv (HAT) kidolgozására alakult munkacsoportot Óbecse község elnöke II 20-4/2017 számú 2017.06.05-én kelt határozatával alakította meg, és a helyi önkormányzat, az intézmények és a civil szervezetek képviselői alkotják.

A HAT kidolgozásának folyamatát Brankov Cerevicki Jelena koordinálta, aki a nemek egyenjogúságával megbízott személy a helyi önkormányzatban, Kovac Zoran, a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének támogatásával. A HAT kidolgozásának szakmai támogatását Maletin Biljana konzultáns biztosította, akit a Község a Városok és Községek Állandó Értekezlete foglalkoztatott.

A HAT munkacsoportja hat alkalommal találkozott, az értekezleteken részt vettek a községi közigazgatás dolgozói is, a községi tanács kultúrával, gazdasággal és sporttal megbízott tagjai, az OCD és más intézmények képviselői.

Az első értekezleten, melyet 2017. júniusában tartottak, megbeszélték a tervezési folyamat módját, milyen adatokra van szükség, az ősz folyamán az értekezletek sorozatára került sor, melyeken a beérkezett adatokat elemezték, a problémákról beszélgettek, és arról, hogyan kapcsolhatnák be az

akcióterv tervezésének folyamatába Óbecse község női lakosságát. Megbeszélték a fókusz-csoportok megalakítását nők részvételével minden falusi környezetből és a polgárok véleménykutatását.

A fókusz-csoport kézikönyvét és a véleménykutatás kérdőívét a konzultáns asszony dolgozta ki, aki vezette is a fókusz-csoportokat. A véleménykutatást a diákcsoport élén Bakrac Aleksandra középiskolai tanár, az „Obrazovni impuls” civil szervezet tagja és a HAT csoport tagja vezette le. A kérdőíveket, az Óbecsei fiatalok egyesülete aktivistáinak segítségével, 100 óbecsei töltötte ki.

A véleménykutatást 2017.október 15. és 30. között végezték el. A véleménykutatásban Óbecse város területén és a környező településeken élő nők vettek részt. Minden más jellemzőt tekintve (a nők életkora, képzettsége, foglalkoztatottság, szülői jogállás, stb.) szempontjából a véleménykutatás nem volt reprezentatív jellegű, és inkább illusztrációként szolgál, azaz a nők saját helyzetükről alkotott álláspontjainak első képét mutatja. Mindenesetre, ezen véleménykutatás elvégzésén keresztül, meghallottuk az Óbecse község területén élő nők hangját és azt tekintetbe vettük az akcióterv céljainak és tevékenységének kidolgozásakor.

A fókusz-csoportok és a véleménynyilvánítás után a munkacsoport ismét összeült, és megvitatta a kapott adatokat. A közég legfontosabb képviselőivel megegyeztek, hogy a HAT stratégiai területei (biztonság, a falusi nők helyzete, szolgáltatások a nők számára, sport és a község kapacitásának növelése, hogy a nemi egyenlőség témájával is foglalkozzon), ezek után értekezletekre került sor a kulcsfontosságú intézmények képviselőivel (pl. A sport terén a sportszövetség képviselőivel), és a munkacsoport tagjaival, hogy kidolgozásra kerüljön az akcióterv minden részlete.

A dokumentum első változatát a Városok és Községek Állandó Értekezlete konzultáns asszonya dolgozta ki, amit a munkacsoport tagjainak, a női tanácsnoki háló és más községbeli érdekelt fél véleménycseréje követett.

A változat véglegesítése után, az Akciótervet bemutatták a nyilvánosságnak. A 2018. júliusától 2018.szeptember 10-ig tartó nyilvános vitát megtartották minden falusi helyi közösségben, az akcióterv javaslatát pedig feltették Óbecse község honlapjára a megjegyzésekre vonatkozó utasítással együtt. Megtartották a nyilvános vitát Óbecse község képviselő-testületén, melyet teljes egészében felvettek (bemutatták a helyi televízióban), a felvételt pedig a lakosok megtekinthették Óbecse község honlapján.

Óbecse község Nemi egyenjogúsági helyi akciótervet elfogadták a

3. Óbecse község, a helyzet leírása

Óbecse község a vajdasági róna szívében helyezkedik el, a Tisza folyó jobb partján, összesen 487 km² területtel és 37.351 lakossal (2011-es népszámlálás). Nemzeti összetétele alapján, Óbecse község a többnemzetiségű közösséghez tartozik. A községet Óbecse (a község központja), és Péterréve, Bácsföldvár, Milesevo és Radicevic települések képezik. Éghajlati szempontból, a község az északi mérsékelt övezet közepén helyezkedik el - mérsékelt kontinentális éghajlati típus. A tengerszint feletti magasság 82 méter körül van.

A föld a község területén a legminőségesebbek közé tartozik. A község 84%-át megművelhető földterület képezi. Természeti adottságok (éghajlat, a föld minősége, vízfolyások) kedvez a mezőgazdaság fejlődésének, és a község területén nagyon fejlett az intenzív földművelés.

A község úthálózattal van összekötve a környező községekkel, és azok által nagy központokkal: Újvidékkel, Szabadkával, Belgráddal.

3.1. Népszésgstatisztikai ésszetétel

A 2011-es népszámlálási adatok szerint a községben 37.351 lakos él, melynek **többsége nő (19035) és kétszer annyian élnek a városban (23895), mint a településeken.** A községet Óbecse és Péterréve, Bácsföldvár, Radicevic, Milesevo, (Drea) és Pecesor települések képezik. A község éssz területe 487 km2, ami Vajdaság 2.27% teszi ki. A lakosok száma településenként: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Milesevo – 925 lakos, Radicevic – 1.139 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

A 2015-ös évben Óbecsén az átlag életkor 41,89 évet tett ki³. 2011. és 2015.között a lakosság ésszesített függősségi indexe (a 15 évnél fiatalabb és a 65 évnél idősebb lakoso száma a 100 munkaképes polgárra) megnövekedett 46,96%-ról 49,43%-ra, az idősek függősségi indexe pedig (65 évnél dősebb lakosok száma 100 munkaképes polgárra) 23,7%-ról 26,48%-ra nőtt.

Az élve születettek aránya (élve szöletettek száma 1000 lakosra) enyhén megnőtt, 8,5-ről, ami 2011-es adat, 9,8-ra, 2015-ben. A természetes szaporulat aránya (természetes szaporulat 1000 lakosra), 2015-ben – 4,8-at tett ki, ami kedvezőbb mint 2011-ben, amikor -7,8-at tett ki.

Népszésgstatisztikai adatok, Óbecse község, 2011-es népszámlálás

		éssz es	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	75-80	80-85	85+	Пуно л.
Óbecse	Ö	37351	1706	1993	2080	2262	2211	2497	2473	2479	2403	2564	2754	3035	2567	2037	1749	1343	782	416	30217
	F	18316	864	1006	1063	1205	1142	1331	1344	1298	1217	1248	1415	1457	1230	860	745	519	260	112	14671
	N	19035	842	987	1017	1057	1069	1166	1129	1181	1186	1316	1339	1578	1337	1177	1004	824	522	304	15546
Város	Ö	23895	1095	1240	1291	1442	1419	1547	1648	1645	1572	1620	1727	1941	1692	1296	1115	853	488	264	19410
	F	11640	563	645	654	762	716	832	885	851	784	782	871	908	796	550	465	336	163	77	9325
	Ж N	12255	532	595	637	680	703	715	763	794	788	838	856	1033	896	746	650	517	325	187	10085
A többi	Ö	13456	611	753	789	820	792	950	825	834	831	944	1027	1094	875	741	634	490	294	152	10807
	F	6676	301	361	409	443	426	499	459	447	433	466	544	549	434	310	280	183	97	35	5346
	N	6780	310	392	380	377	366	451	366	387	398	478	483	545	441	431	354	307	197	117	5461

³ Idézve a társadalmi fejlődés indexe szerint, a szerb Köztársasága Kormányának Szociális bekapcsolódás csoportja
<http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/index/>

3.2. Társadalmi fejlődés mutatója³

A Szerb Köztársaság Szociális inklúziós csoportja elkészítette a községek társadalmi fejlődésének mutatóját, ami alapján követhető az élet minősége a városokban és a községekben.

Óbecse község kedvező volt a 2015-ös év folyamán, ami az élet minőségét jelenti, amit az is bizonyít, hogy néhány területen, a társadalmi fejlődés mutatója szerint, a fejlett községek közé sorolták.

A gazdasági aktivitás fontos tényezője és eszköze a magasabb életszínvonal elérésének. Óbecsén, a 2015-ös év folyamán, az átlag nettó jövedelem 36.839 dinárt tett ki, ami a Szerb Köztársaság átlaga alatt volt, ami 44.432 dinárt tett ki. A foglalkoztatás terén, a 15 és 65 év közötti lakosok 27,65%-ának volt alakilag munkahelye (csak minden negyedik lakos) ami a Szerb Köztársaság 32,76%-os átlaga alatt volt. A 2011-2015-ös időszakban a munkanélküliség aránya Óbecsén 39,29%-ról 30,95%-ra csökkent.

A jó képzés, végzettség fontos előfeltétele a munkahely keresésében, de kulcsfontosságú előfeltétele a magasabb életszínvonalnak is. Óbecsén 2015-ben a gyermekek 91,98%-a járt iskolaelőkészítő programra, 97,54%-a pedig járt általános iskolába. Az iskoláztatástól való elállás Óbecsén az általános iskolák esetében a 2011 és 2015-ös időszakban megnövekedett, 0%-ról 1,3%-ra.

Egy bizonyos környetben az élet minőségéért nagyon fontos a minőséges oktatás minden szintű elérhetősége. Az oktatásra szánt költségek Óbecsén egy lakosra lebontva 2015.folyamán nem voltak magasak, és 17.347 dinárt tettek ki, ami növekedést jelent a 2011-es évhez viszonyítva, amikor ez az összeg 14.827 dinárt tett ki.

Az egészség és egészségügyi védelem területén, Óbecse a 2015-ös év folyamán Szerbia rosszabb községei közé tartozott. Az élet várható időtartama Óbecsén a 2015-ös évben születéskor 72,39 évet tett ki. Az orvosok száma 1000 lakosra 1,5-re növekedett a 2011-es 1,32-ről.

A szociálisan veszélyeztetett és az idős lakosok száma a társadalmi fejlődés fontos szempontja. A pénzügyi szociális segítyt élvezők száma az összlakosság körében a 2015-ös évben 9,9 volt, ami 3,6%-kal több volt, mint a Szerb Köztársaság átlaga. Óbecsén az átlagos nyugdíj összege 23.296 dinárt tett ki. A szociális védelemre fordított költségek egy lakosra kivetítve enyhén növekedtek a 2011-2015-ös időszakban. A szociális védelemre költött összeg egy lakosra lebontva enyhén növekedett a 2011-2015-ös időszakban 6.298 dinárról 6.767 dinárra.

³ A mutatót úgy szerkesztették meg, hogy hat területen követhető: népességstatisztika, gazdasági aktivitás, oktatás, szociális védelem, egészségügyi védelem, az élet minőségének és társadalmi bekapcsolódás egyéb mutatói. A mutató a 2011-2015-ös időszakra vonatkozik, és Szerbia minden városát és községét felöleli. <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/#>

Amikor az életminőség egyéb mutatóiról van szó, Óbecse község a 2015-ös évben a kevésbé kedvező községek közé esett Szerbiában. Bűncselekmények nagykorú elkövetőinek aránya a 2011-2015-ös időszakban jelentéktelenül növekedett 0,38%-ról 0,65%-ra, míg a kiskorú elkövetők aránya enyhén csökkent, 1,9%-ról 1,78%-ra. Ami a családon belüli erőszakot illeti, a gyermek áldozatok aránya a családon belüli erőszakokban Óbecsén a 2015-ös évben 0,26%-ot tett ki, a női áldozatok aránya pedig 0,20%-ot.

A társadalmi részvétel, melyet a polgárok választásokon való részvételi aránya alapján mértek, 52,86% volt az előző választásokon, ami a Szerb Köztársaság átlaga alatt van, ami 57,65%-ot tett ki.

3.3. Foglalkoztatottság

Óbecs község aktívan foglalkozik a munkanélküliség problémájával saját területén, oly módon, hogy évi foglalkoztatási akcióterveket készít.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve a 2017-es évre a 2017-es év aktív foglalkoztatási politikája végrehajtásának alapeszköze volt. A tervben meghatározzák az prioritásokat, a foglalkoztatás növelésének és a munkanélküliség csökkenésének céljait és intézkedéseit Óbecse község területén. Óbecse község helyi foglalkoztatási akciótervét a 2017-es évre Óbecse község Közigazgatási hivatala Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozta ki, a Helyi Foglalkoztatási Tanáccsal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókja Óbecsei Kirendeltségével valamint a többi érdekelt féllel együttműködve, a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét kikérve, Óbecse község elnöke elfogadta.

Ami észrevehető a foglalkoztatási HAT-ból, a nők többségben vannak a munkanélküliek 25 és 45 év közötti csoportjában (51,50%-tól egészen 62,41%-ig, a 2015-ös évben), ez az az életkor, amikor a nők gyermeket szülnek, és idejük nagy részét a családnak szentelik. Azt is láthatjuk, hogy a férfiak sokkal gyorsabban kapnak munkát, a nők számaránya nagy a munkát sokáig keresők csoportjában (három és 10 év közötti időszak), ami őket a nehezen foglalkoztatottak csoportjába helyezi.

Hiányszakmába tartoznak: építőipar (főiskola és egyetemi végzettség), szolgáltató tevékenység (pincér, szakács, hentes), angol nyelv- és matematikatanárok, az oktatás területén bizonyos tanítói és tanári káderek, és a mezőgazdaság területén (főiskolai és egyetemi végzettséggel).

Többlétszakmát jelentenek a jogászok, közgazdászok, óvodapedagógusok, gimnazisták, közgazdászai technikusok, építőipari munkások (III fokozatú végzettségig) és minden tevékenység III fokozatú végzettségig.

A lakosság nehezebben foglalkoztatott csoportja a rokkantak, Roma származásúak, a szociális juttatások élvezői, 30 évtől fiatalabbak és 50 évtől idősebbek. A foglalkoztatási HAT nem ad adatokat nemre való szétosztásra ezen munkanélküliek csoportjaiban.

⁴ Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

Munkanélküliek életkori szerkezete⁴

	2013.decembere	2014.decembere	2015.decembere	2016.decembere
15-19	189	191	172	125
Nők	50,26%- 95	54,45 %- 104	45,35% - 98	51.20% 64
20-24	560	497	417	346
Nők	41,96% - 235	52,31% - 260	54,92%- 229	57,80% - 200
25-29	624	544	439	360
Nők	57,53% - 359	61,03%- 332	62,41% - 274	60,0% - 216
30-34	642	575	518	445
Nők	57,48% - 369	56,87% - 327	58,30 %- 302	57,98% - 258
35-39	539	542	479	436
Nők	57,88% - 312	58,86% - 319	57,83%- 277	56,88% - 248
40-44	534	518	430	460
Nők	51,50 % - 275	55,02% - 285	55,58% - 239	58,70% - 270
45-49	549	525	454	435
Nők	53,55 294	51,05 268	52,20 237	50,80 221
50-54	521	486	454	471
Nők	49,14 256	53,50 260	53,52 243	50,96 240
55-59	461	378	352	449
Nők	32,97 152	27,51 104	38,35 135	42,54 191
60-65	189	48	81	184
Nők	11,64 22	0	3,70 3	7,61 14
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
Nők	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség hosszát tekintve⁵

	2013.decembere	2014.decembere	2015.decembere	2016.decembere
3 hónapig	518	495	501	606
Nők	47,10% - 244	42,42% - 210	44,11 % - 221	47,52 % -288
3-6 hónapig	368	397	348	377
Nők	51,63% - 190	47,36 % - 188	51,15 % -178	51,19 % -193
6-9 hónapig	273	288	292	254
Nők	47,62 % -130	47,22 % - 136	46,58 % - 136	46,06 %- 117
9-12 hónapig	230	248	194	407
Nők	47,39 %- 109	50,4 %- 125	52,58 %-102	38,33 %- 156
1-2 évig	711	612	550	514
Nők	49,09 %-349	54,08 %- 331	53,64%- 295	52,14 %- 268
2-3 évig	641	451	333	278
Nők	48,83 % - 313	52,99% - 239	54,95% - 183	56,12% - 156
3-5 évig	875	706	533	338

4 Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

5 Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

Nők	47,77 %- 418	54,11% - 382	57,79 % - 308	53,25 %- 189
5-8 évig	592	595	557	432
Nők	56,93 %- 337	54,45 %- 324	53,32 % - 297	52,78 %- 228
8-10 évig	175	173	154	182
Nők	57,14 %- 100	61,27% - 106	69,48% - 107	66,48 % - 121
10 élv felett	425	339	334	323
Nők	58,59 % - 249	64,31% - 218	62,87%- 210	63,78% - 206
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
Nők	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Adatok a munkanélküliségről és a foglalkoztatottságról Óbecse község területén

Adatok a munkanélküliségről és a foglalkoztatottságról Óbecse község területén ⁶						
Hónap	Munkanélküliek		Új bejelentkezettek		Foglalkoztatás	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2016						
Január	2150	2244	506	314	870	387
Február	2222	2230	235	103	811	304
Március	2097	2198	105	102	499	288
Április	2042	2170	91	94	359	207
Május	1966	2139	111	117	733	400
Június	1918	2063	117	104	459	253
Július	1886	2066	103	112	394	257
Augusztus	1817	2002	97	110	761	349
Szeptember	1806	1969	136	130	565	451
Október	1770	1943	103	103	423	356
November	1788	1902	119	91	704	369
December	1789	1922	123	117	609	400
2017						
Január	1763	1864	118	90	711	315
Február	1734	1870	71	102	307	166
Március	1686	1877	108	117	419	219
Április	1636	1865	91	90	697	368
Május	1609	1857	107	111	483	295
Június	1621	1838	121	119	437	295
Július	1612	1847	95	113	599	331
Augusztus	1555	1790	83	108	450	291

Mint a foglalkoztatás saját lehetőségét, a község felismerte a berubházások idevonzását és a pozitív üzleti környezet megteremtését, a kis-és középvállalkozások fejlesztésnek támogatását, az idegenforgalom és a mezőgazdaság fejlesztését.⁷

⁶ Forrás, Nemzeti Foglalkoztatási Dszolgálat, Újvidéki Fiók, Óbecsei kirendeltség

⁷ Részletezve a Helyi foglalkoztatási Akciótervben

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat intézkedései mellett, a 2017-es évre szóló helyi foglalkoztatási akciótervvel Óbecse község területére, az alábbi aktív foglalkoztatási intézkedéseket látták elő: Közmunka program, szakgyakortlati program, önfoglalkoztatási kedvezmény és a nehezebben foglalkoztatott személyek foglalkoztatására irányuló kedvezmények.

Minden intézkedés végrehajtására biztosított eszközök állnak a rendelkezésre a községi költségvetésben. A helyi akciótervből nem látható, hogyan fognak ezek az intézkedések kihatni a munkanélküli nők számának csökkentésére a munkaerő piacon.

A helyi akciótervben előlátott intézkedéseket a Helyi foglalkoztatási tanács valósítja meg, a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve.

3.4. Részvétel a politikában és a helyi önkormányzat vezetése

Óbecse község Képviselő-testületének 36 tagja van, közülük 10 nő **(27,77%)**. **A Képviselő-testület elnöke** férfi, **helyettese** nő. Nő a Képviselő-testület titkára és annak helyettese is. Az öt tanácsnoki csoport vezetője közül csak egy a nő.

A községi elnök férfi, helyettese nő. **A községi tanács** 9 tagja közül csak 2 nő van.

A községi elnöknek 3 polgármester mellett működő segédje van, egy férfi, kettő pedig nő. **A községi vagyoni jogi ügyész** nő. A községnek nincs polgári jogvédője.

A **Községi Közigazgatási Hivatalban** összesen 94-en dolgoznak⁸, többségük nő, 56-an, vagy 59,57%.

A közigazgatás 8 osztályvezetője közül csak egy helyen található férfi. 9 ügyosztály vezetője van, ezek közül 4 férfi és 5 nő.

Óbecse község területén összesen 8 helyi közösség van, melyek tanácsaiban összesen 102-en vannak, a nők 20 helyet foglalnak el, azaz 19,60%-ot. Csak egy nő a helyi közösség Tanácsának tagja (Milesevo). Egy Helyi közösségi Tanácsban egy nő sincs (Pecesor). Titkári helyen 6 helyi közösségben női alkalmazottak vannak, míg két helyen férfiak töltik be ezt a tisztséget.

Statisztikai adatok a helyi közösségekről:

Helyi közösség	Tanácsstagok össz száma	Férfiak száma	Nők száma	Elnöklő	Titkár
I HK	18	15	3	férfi	nő
II HK	14	10	4	férfi	nő
III HK	14	13	1	férfi	nő
Péterrévei HK	12	11	1	férfi	nő
Bácsföldvári HK	15	11	4	férfi	nő
Radicevici HK	12	8	4	férfi	nő
Milesevői HK	9	6	3	nő	férfi
Pecesori HK	9	9	0	férfi	férfi

⁸ 2017. júniusi adat.

A polgártáshnők meglátásai

A legtöbb megkérdezett óbecsei nő úgy értékeli, hogy annak, hogy a nők Óbecsén részt vegyenek határozatok meghozatalában, közepes az esélye. Ha ehhez hozzáadjuk a legalacsonyabb értékeléseket (rossz és nagyon rossz) látni, hogy mintegy 75%-a a megkérdezetteknek úgy tartja, hogy a nők részvétele a politikában alacsony.

Más oldalról a véleménykutatás megmutatta, hogy a nők részvétele alacsony (csak 17%-uk tagja valamilyen szervezetnek, 5%-uk tagja valamilyen politikai pártnak, 6%-uk szakszervezeti tag, 9%-uk művelődési egyesület tagja.).

Ami bátorító, hogy a megkérdezettek fele (49%) szeretne részt venni a döntéshozatalban helyi szinten.



3.5. Biztonság

A polgárok biztonsága mint kulcskérdés jelent meg a Munkacsoport munkájának elején, az első beszélgetések során, mi lenne a közösségi prioritások élén, mielőtt még átnéztük volna a beérkezett adatokat.

Mint kulcstémák a munkacsoport beszélgetései során a kerékpárutak biztonsága (a kerékpárutak állapota, a kerékpár tároló helyek, kerékpárlopások, stb.), a közvilágítás (kevesebb fény a villanyégők cseréje után, villanykarók/világítás hiánya a város egyes részeiben) és a kóborkutyák ellenőrzése (egyes településeken és városrészekben).

Ezeket a témákat felismerték a fókusz-csoportokban is valamint a kérdőívezés során is.

A fókusz-csoportokban, a településen élő nőkkel folytatott beszélgetés során Bácsföldváron és Péterrévén, a biztonság mint kulcskérdés jelent meg. Bácsföldváron a bizonytalanság érzetét a rossz közvilágítás, sok kóborkutya és a falun áthaladó főút okozza. Mindez együttesen ahhoz vezetett, hogy a gyermekes szülők külön aggódnak gyermekeik biztonságáért, és (főleg az anyukák és a nagymamák) minden nap várják a gyermekeket az iskola előtt.

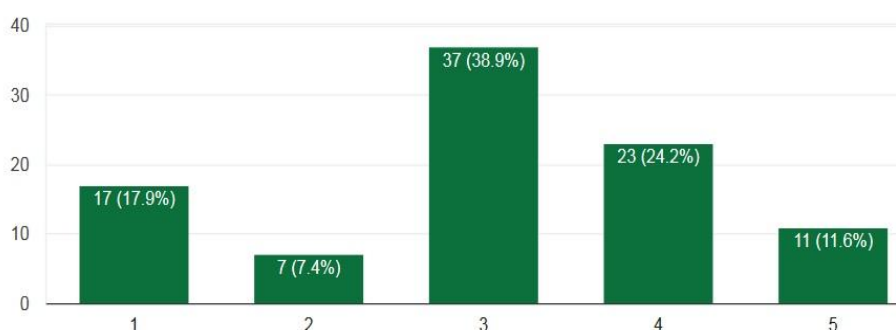
Péterrén, a kulcsproblémát a lopások okozzák. A fókusz-csoportokban a nők azt mondták, nincs olyan lakosa a falunak, akit legalább egyszer nem loptak volna meg, lopják az élelmet, háztartási felszerelést, termékeket...Külön aggályos az, hogy akkor is történnek lopások, amikor valaki otthon van.

A nők kérdőíves véleménynyilvánítása azt is megmutatta, hogy a biztonság nagyon fontos téma.

A nők biztonságérzete

Biztonságban érzem magam lakóhelyemen

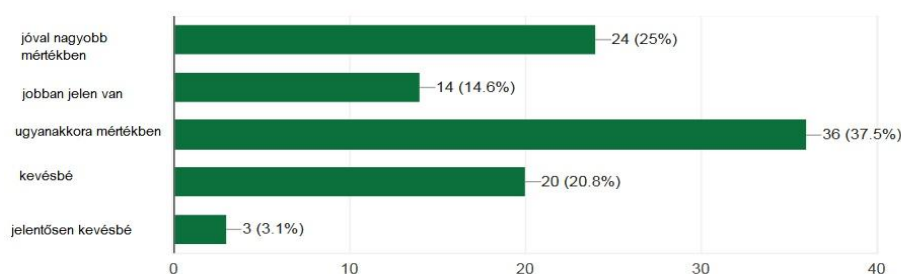
95 válaszadó



Csak minden tizedik megkérdezett nő nyilatkozta azt, hogyb teljesen biztonságban érzi magát a városban, minden ötödik azt nyilatkozta, hogy kifejezetten nincs biztonságban, míg a nők 40%-a közepes osztályzatot adott a biztonság kérdésének.⁹

Milyen mértékben van Óbecsén a bűnözés jelen, az ország többi részéhez viszonyítva?

96 válaszadó



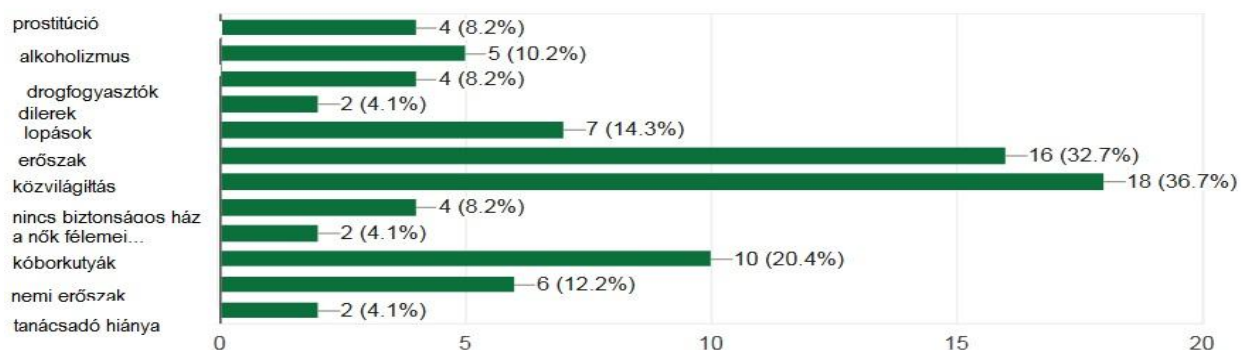
⁹ A nőket arról kérdezték, mennyire érzik biztonságban magukat városukban, azt a kijelentést, hogy „biztonságban érzem magamat a városomban” kijelentést osztályozhatták 1-től 5-ig, ahol az 5-ös a teljes biztonságot jelent, az 1-es pedig a biztonság teljes hiányát.

Minden ötödik nő úgy értékeli, hogy Óbecsén a bűnözés valamivel alacsonyabb szinten van mint más városokban, mintegy 40%-uk azt mondja, hogy ugyanolyan szinten van mint más városokban, míg minden negyedik úgy véli, hogy a bűnözés Óbecsén sokkal nagyobb mértékű, mint más városokban.

Mint a legnagyobb biztonsági problémák, felismerhetők a közvilágítás, a nők elleni erőszak, kóborkutyák és a lopások.

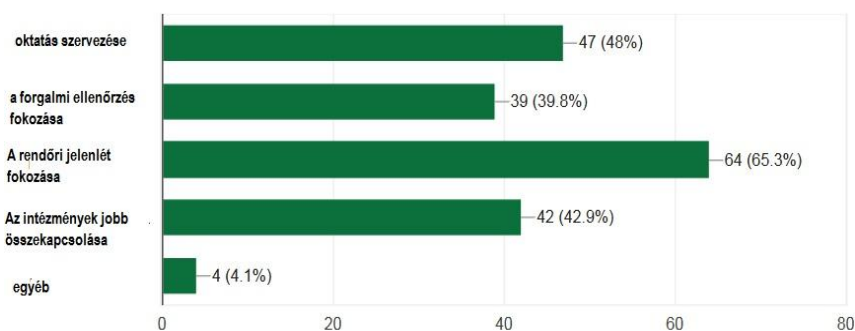
Mi a nők legnagyobb biztonsági problémája Óbecsén?

49 válaszadó



Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve ?

98 válaszadó



A megkérdezettek az jelentették ki, hogy a biztonság növelése érdekében a rendőrségnek fokoznia kellene tevékenységét, és meg kellene erősíteni a rendőri járőrzést, azaz a rendőrök jelenlétét, és képzést kellene kezdeményezni és jobban össze kellene kötni az intézményeket.

Ami a rendőrséget illeti, a HAT kidolgozása folyamán kértük az újvidéki Rendőrkapitányságtól a a községre vonatkozó biztonsági adatokat. A Rendőrkapitányság megküldte azokat, amiből az tűnik ki, hogy a 2016-os év folyamán nem volt súlyos bűncselekmény a község területén, és túlnyomó többségben a férfiak azok, akik a szabálysértéseket elkövetik (pl.a fegyerről és lőszerről szóló Törvény esetében 100%-ban férfiak az elkövetők, míg a közrendről szóló Törvény esetében 80%-ban férfi az elkövető.).

Családon belüli erőszak

Az újvidéki Rendőrkapitányság adatai szerint a 2016-os évben három feljelentés volt a családi erőszak megakadályozásáról szóló Törvény alapján.

A Szociális Védelmi Központ adatai szerint összesen 44 áldozata volt a családon belüli erőszaknak, elhanyagolt, vagy elhanyagoltság veszélye alapján (gyűjtő fogalom). 7 áldozat esetében az óbecsei Szociális Védelmi Központ biztosította a lakbér összegét arra az időszakra, míg nem érnek véget a bírósági eljárások, és nem oldják meg az alapvető megélhetési kérdéseket.

A családon belüli erőszak visszaszorítása érdekében a hatékonyság növelésével és a koordináció erősítésével együttműködési egyezmény jött létre az intézmények, szolgálatok és szervek között, melyek a családon belüli erőszakkal foglalkoznak Óbecse község területén. Havonta egyszer összeül az a csoport, mely a fontos intézményeket képviseli.

A fókusz-csoportok és a véleménynyilvánítás azt mutatja, hogy a nők véleménye szerint családon belüli erőszak fontos téma, de erről nem beszélnek eleget. Külön aggasztó, hogy a fókusz-csoportokban a beszélgetések során a falun élő nők azt mondták, nincs elég információjuk, nem jelentik be az erőszakot, hogy van erőszak, de a nők is és a közösség is hallgat erről. Minden fókusz-csoportban az volt a záradék, hogy ennek a témának több figyelmet kellene szentelni.

3.6. Szociális szolgáltatások

Óbecse község területén a Szociális Védelmi Központ nyújtja a szociális szolgáltatásokat.

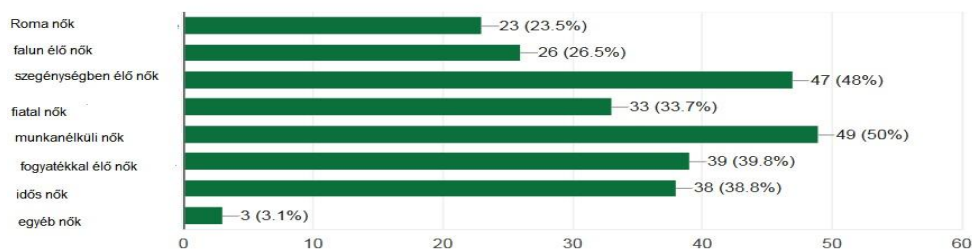
A Szociális Védelmi Központ szociális szolgáltatásainak felnőtt felhasználói között a nők és a kislányok vannak többségben, míg a fiatalok köréből, több a fiú felhasználó.

Felhasználók kor szerint	Férfiak	Nők	Összesen
Gyermekek (0-17)	918	1046	1964
Fiatalok (18-25)	307	256	563
Felnőttek (26-64)	1033	1305	2338
Idősek (65 és annál több)	282	356	638
Összesen	2540	2963	5503

A felhasználók többsége minden életkorban a szociálisan veszélyeztetett lakosok köréből kerül ki, akiknek nincs lehetőségük, hogy kielégítsék saját és családjuk megélhetési szükségleteit. Ez szintén látható a nők esetében, mert a nők véleménynyilvánításából látható, hogy a legvesélyeztetettebb nők a munkanélküliek és a szegények köréből kerülnek ki.

Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok?

98 válaszadó



A SZVK szolgáltatásainak gyermek felhasználói között a legtöbbben anyagilag veszélyeztetett családból származnak.

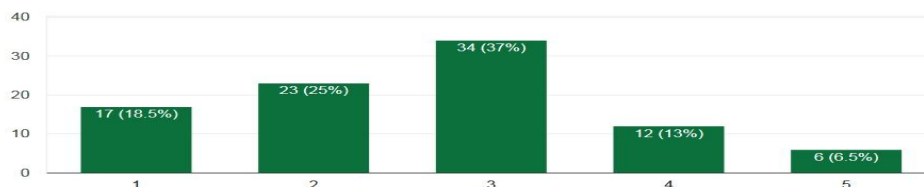
Óbecse község szociális védelmi jogokról szóló Határozata előlátja, hogy a községi költségvetésből a következő jogok pénzélesítése biztosítható: intézménybe vagy más családba helyezett felhasználó felszerelésre való joga, egyszeri pénzbeli vagy anyagi javakban nyújtott segély, utaztatási és étkeztetési költségek, temetkezési költségek, ház körüli segély és házi ápolás, a Tanácsadó szolgáltatásainak felhasználása, Idősek és felnőttek klubja, szociális lakhatási lehetőség védett feltételek mellett és ideiglenes elhelyezés a befogadó állomáson. 2016 óta anyagi támogatásban részesül a fogyatékos gyermekek napközije és személyes kísérője is. A község területén van befogadó állomás felnőtt és idős veszélyeztetett személyek számára.

A fókusz-csoportok résztvevői elégedettek a Szociális Védelmi Központ munkájával (közülük voltak olyanok, akik felhasználói is voltak ezeknek a szolgáltatásoknak), de azt gondolják, hogy a legtöbb falun élő nőnek nincs elég információja a Központ munkájáról.

A megkérdezett nők a Szociális Védelmi Központ munkáját közepesre osztályozták (mintegy 40%-uk hármassal osztályozta) míg minden negyedik megkérdezett a Központ munkáját kettesre értékelte. Ezek az adatok arról szólnak, hogy szükséges több figyelmet fordítani a központ munkájának népszerűsítésére, tekintettel arra, hogy maguk a felhasználók a Központ munkáját magasra értékelik.

Értékelje a Szociális központ munkáját!

92 válaszadó



Az egészségügyi központ szolgáltatásai – Egészségház

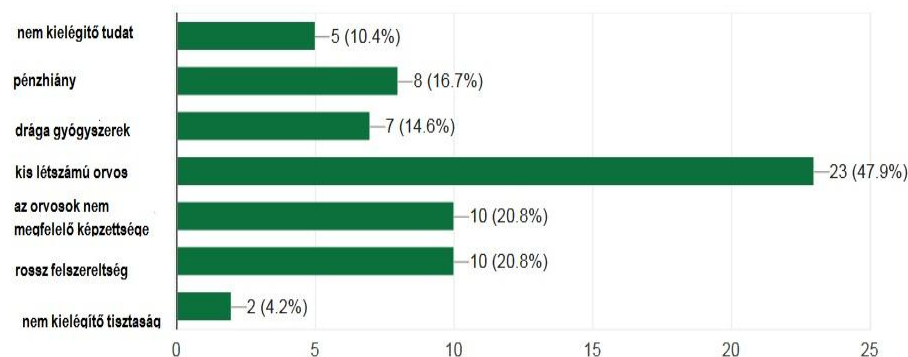
Az egyik kulcsproblémája az óbencei nőknek az egészség kérdésköre és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés kérdése. A nemi egyenjogúság helyi akciótervének kidolgozására kinevezett munkacsoport első ülésein már arról beszélgettek, hogy a város egészségügyi központja komoly orvoshiánnyal küszködik, ezek között is a nőgyógyász kérdése a legégetőbb, mert pillanatnyilag a városban csak egy nőgyógyász rendel. Ez megnehezíti a nők számára az elsődleges egészségügyi ellátást, és a nők egy része kénytelen magán nőgyógyász szolgáltatásait igénybe venni.

A fókusz-csoportokban a falun élő nők körében ezt a problémát ismét kihangsúlyozták.

A falun élő nők kihangsúlyozták, hogy számukra nehéz az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, mert nincs megfelelő utazási, szállítási lehetőség sem, hogy a falvakban nincs szakorvosi rendelés, azaz a szakorvosok nem látogatják a falvakat (legalább egyszer hetente a nagy falvak esetében) és az orvoshiány miatt megnehezült az orvosi vizsgálatok időpontjának megbeszélése is. Ezáltal az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés a nők és a férfiak számára is sürgős megoldást követelő kérdéssé vált.

Melyek a nők egészségére vonatkozó legnagyobb problémák Óbencsén?

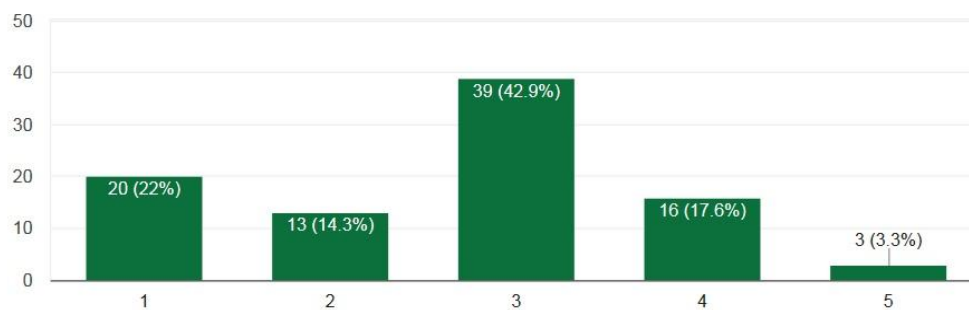
48 válaszadó



A megkérdezett nők körében az orvoshiány szerepel mint az első probléma a nők egészsége szempontjából. Mindez ahhoz vezetett, hogy a kérdőívekben az Egészségügyi központ meggyőzően a legalacsonyabb osztályzatot kapta.

Értékelje az egészségház tevékenységét!

91 válasz



3.7. Sport

Óbecse község területén 44 bejegyzett sportegyesület dolgozik (22 Óbecsén, 5 Bácsföldváron, 5 Péterrévén és 1 Radicevicen).

Ebből a számból a **férfi sportegyesületek 34,05%-ot** tesznek ki (15 egyesület), a vegyes egyesületek 56,82%-ot (25 egyesület) és **női egyesületek 9,09% (4 egyesület).**

Óbecsén 11 férfi, 19 vegyes és 3 női egyesület működik; Bácsföldváron 1 férfi, 3 vegyes és 1 női egyesület; Péterrévén 2 férfi, 3 vegyes; Radicevicen 1 férfi egyesület működik¹⁰.

A férfi és a női sportolók számának helysége és osztályra való lebontásának táblázata

Helység	Felnőtt férfiak	Felnőtt nők	Férfiak-fiatalabb korosztály	Nők-fiatalabb korosztály	Összesen
Óbecse	666 42,94 % ¹¹	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Bácsföldvár	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
Péterréve	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radicevic	15 100%	0	10	0	25
Összesen	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

¹⁰ Az összes sportegyesület táblázati áttekintése a mellékletben található.

¹¹ Az össz sportolók számához mért százaléka abban a helyiségben

A női sportolók száma sokkal kisebb mint a férfi sportolóké, és ez a különbség a településeken, a sporttal foglalkozó fiúk és lányok, illetve férfiak és nők között még jelentősebb (pl. Radicevicen a község egyáltalán anyagilag nem támogatja a női sportot).

A Sportszövetség illetve a község által támogatott sportegyesületekben sportolók össz száma 2320, amelyből a nők mindössze 26,72%-át képezik (620 sportoló).

Óbecse község kidolgozta a „A sport fejlesztésének programja Óbecse község területén a 2015-2018.közzti időszakban” anyagot. A programmal előlátták a célokat és intézkedéseket négy stratégiai területen: él- és minőségi sport, iskolasport, sport mindenki számára és a sportinfrastruktúra fejlesztése. Előláttak egy intézményes testület megalakítását, amely kíséri a program megvalósítását, a legtöbb tevékenységet a Sportszövetségre, az egyesületekre és a községre bízták.

A probléma leírásában kiemelik, hogy a nők részvétele nem elegendő, hogy szükséges egy hányad (legalább 50%) és növelni kell a nők létszámát az igazgatási szervekben. Viszont az egész dokumentum nemileg semleges nyelvezettel íródott, egyetlen adat sincs szétválasztva nemek szerint, és nincs előlávta egyetlen intézkedés, aktivitás sem, amivel gyakorlatban intézkedni lehetne ezzel a problémával kapcsolatban. A sprt területén a stratégiai cél: „Növelni kell a sporttal foglalkozók számát a lakosság minden részében, különös tekintettel a gyermekekre, fiatalokra, nőkre és a fogyatékkal élőkre”, de továbbra sincs egyetlen intézkedés és tevékenység sem a női sportok növelése érdekében.

A körkérdesben, mellyel Óbecse női lakosságának szükségleteit kutatták, az óbecsei Sportközpont magas osztályzatot kapott. A fókusz-csoportokban, melyek a falun élő nőkkel alakultak meg, kiemelték, hogy a falvakban nincs elég aktivitás, melyekben részt vehetnének a kisfiúk és kislányok (nagyobb válaszó a fiúk számára), és a női sport gyakorlatilag el van hanyagolva, (a nők kisebb számban vesznek részt a darts (*nyíldobás*) klubokban és horgászegyesületekben, stb.).

A férfi és a női sportolók számának helységre való lebontásának táblázata

Helység	Sportoló férfiak (összesen)	Sportoló nők (összesen)	Összesen
Óbecse	1277	511	1788
Bácsföldvár	184	92	276
Péterréve	214	17	231
Radicevic	25	/	25
Összesen:	1700 - 73,28%	620 -26,72%	2320

3.8. A körkérdes egyéb adatai

A teljes kérdőív a dokumentum függelékében van, itt csak a fontosabb megállapításokat soroljuk fel.

A körkérdesben 100 óbecsei nő vett részt minden településről.

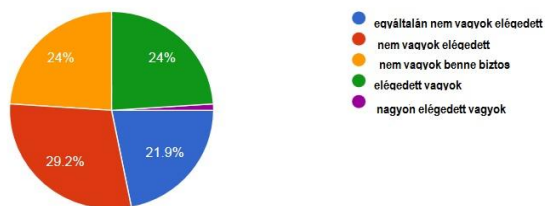
A megkérdezettek egy negyede legfeljebb 25 éves volt, 26-35 éves és 36.45 éves, míg a 46-55 éves, és attól idősebb óbecsei nők csoportonként 10%-át tették ki a megkérdezetteknek. A

mégkérddezettek kiválasztása véletlen volt, de most a körkérdés eredményei azt mutatják, nem fejezik ki teljes egészében a középkorú és idősebb óbecsei nők álláspontját.

A legtöbb résztvevő középiskolát végzett, 14%-uk csak általános iskolát, és minden ötödik egyetemet végzett. Majdnem minden harmadik munkanélküli, a foglalkozások aránylag kiegyensúlyozottan képviseltetik magukat, de a megkérddezettek között nincs mezőgazdasági birtok tulajdonosa. A legtöbb megkérdezett házasságban él (az összes résztvevő 2/3-a).

Általában véve, mennyire elégedett a nők és a lányok munka- és életfeltételeivel Óbecse községben?

96 válaszadó

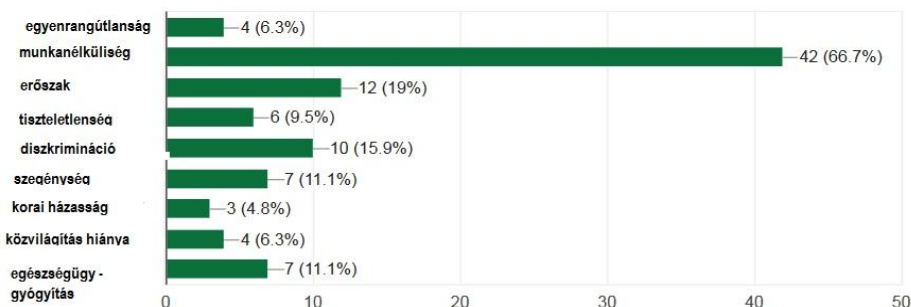


A körkérdés résztvevőinek fele nincs megelégedve az élettel Óbecse községben, és egy negyedének nincs világos álláspontja arról, mennyire felel meg neki az élet Óbecs községben. Csak minden negyedik óbecsei nő mondja azt, hogy elégedett, míg a nők egy százaléka mondja azt, hogy kifejezetten elégedett az életével Óbecsén.

A nők legnagyobb problémája Óbecsén a megkérddezettek szerint a munkanélküliség, az erőszak és a hátrányos megkülönböztetés.

Véleménye szerint mi a nők három legnagyobb problémája Óbecse községben?

63 válaszadó



Minden harmadik megkérdezett bejelentett munkaviszonyban van, egy harmaduk munkát keres, és valamivel több mint egy negyede azt vallja, hogy vállalkozásba kezdene.

A megkérdezettek 60%-a úgy látja, hogy a községben nem lehet vállalkozást nyitni. Ha vállalkoznának, legtöbbször szolgáltatással foglalkozna (legtöbbször könyvelési szolgáltatásba), és minden hatodik indítana el valamilyen termelést. A képzések és tanfolyamok, melyeket elvégeznének, kötődnének azokhoz a szolgáltatásokhoz, melyekkel foglalkozni szeretnének, idegen nyelveket és számítógép kezelést tanulnának.

Ahhoz, hogy segíthessen munkát találni vagy vállalkozást nyitni, a községnek, a megkérdezettek szerint, munkahelyeket kellene nyitnia (mintegy harmada a körkérésben résztvevők közül), kedvezményeket vagy kölcsönöket kellene adnia (minden negyedik megkérdezett) és új vállalkozókra nyitnia.

Ami az oktatást illeti, a legtöbb megkérdezett Óbecsén végezte a középiskolát, míg egy harmada a körkérésben részt vevők közül más városban végezte a középiskolát. A megkérdezettek fele elégedett a városban elérhető oktatással, egy harmadik nem biztos ebben, minden ötödik nem elégedett az oktatással,

A legtöbbször azt vallja, hogy az oktatás javítható újabb szakok nyitásával a középiskolákban (mintegy 60%-uk) és szakmai átképzési és továbbképzési programok megnyitásával (50%-uk), és minden második szerint, ha az egyetemi hallgatók ösztöndíjat kapnának.

A megkérdezettek 60%-a nem végzett el semmilyen továbbképzési tanfolyamot, szemináriumot vagy műhelymunkát Óbecsén, minden negyedik egyszer, míg csak 12%-uk tette ezt meg többször.

Ami a nem hivatalos oktatást illeti a megkérdezetteket legjobban a foglalkoztatási, emberi jogi, a személyes előrehaladás és egészség témák érdeklik.

A kérdezettek 40%-a szeretné folytatni tanulmányait, és közülük a többség (60%-uk) azt mondja, hogy ehhez pénzre van szüksége.

Ami a nők egészségét illeti, két harmaduk gondot visel étkezéséről, és ugyanannyi mondja azt, hogy csak akkor megy az orvoshoz, ha az szükséges (1/3-uk jár rendszeres ellenőrzésekre).

Rekreációs sporttal csak minden negyedik megkérdezett nő foglalkozik, és minden második rendszeresen jár a nőgyógyászhoz.

A megkérdezettek 40%-a dohányzik, mint legnagyobb egészségügyi problémát az egészségügyi központban fennálló orvosi problémát jelöli meg (minden negyedik mondja ezt).

A megkérdezettek 60%-a nem volt moziban az elmúlt egy évben. Színházban vagy hangversenyen három alkalomig a fele megkérdezett volt, minden ötödik többször volt mint három alkalom, míg egy harmaduk egyáltalán nem volt ilyen eseményen.

Kiállítás, könyvbemutató vagy múzeumban egy harmaduk volt, 60%-uk nem volt ilyen eseményen.

A kérdezettek 60%-a azt véli, hogy Óbecsén van művelődési esemény, de többre lenne szükség, minde ötödik pedig azt mondja, hogy nincs elég ilyen esemény. Úgy gondolják, több hangversenyre, balett- és színelőadásra lenne szükség.

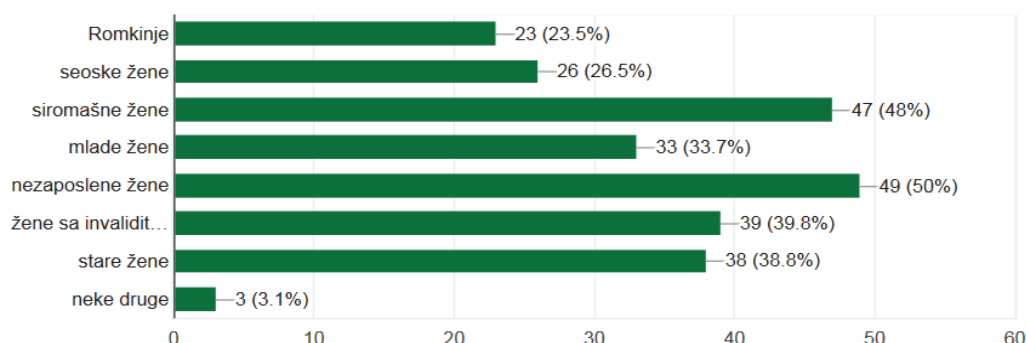
A megkérdezettek szerint a legveszélyeztetettebb nők a munkanélküliek, a szegény, az idős, a rokkant és a fiatal nők.

A körkérés utolsó részében a megkérdezetteket felkérték, hogy osztályozzák az óbecsei intézmények munkáját.

A legmagasabb osztályzatot a Városi Színház kapta, ez érthető is, mert a színház tevékenységének népszerűsítése a legjobban látható. Jó osztályzatokat kapott a Könyvtár és a Đorđe Predin Badža Sportközpont. A legrosszabb osztályzatot az Egészségház és a rendőrség kapták.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj optini?

98 responses



3.10.A falusi nők helyzete – a fókusz-csoportok észrevételei

A falusi nők helyzete Óbecse községben külön elemzés tárgya volt, fókusz-csoportok alakultak minden településen, falusi nők részvételével, a falusi nőket is bekapcsolták a körkérdesbe, és Óbecse község területén begyűjtött adatokat úgy elemezték, hogy rámutassanak a falusi nők sajátos falusi életére.

A fókusz-csoportokat 2017.októberében alakították meg Radicevícen, Milesevón, Bácsföldváron és Péterrévén. A fókusz-csoportok kézikönyvét¹² valamint a fókusz-csoportokat a városok és Községek Állandó értekezlete által alkalmazott kunzultáns asszony dolgozta ki illetve vezette. Minden települése a fókusz-csoport munkáján jelen volt a helyi közösség titkárszonya is.

A fókusz-csoport beszélgetésein 36 nő és 2 férfi vett részt (Radicevícen 5, Milesevón 5, Bácsföldváron 10, Péterrévén 16).A fókusz-csoportokban a falusi nők életéről volt szó (mindennapok, mivel foglalkoznak, kik azok a nők, akik falun élnek), hogy működnek a falusi nők szervezetei, van-e elegendő támogatásuk, és mire van szükségük a helyi önkormányzattól.

A fókusz-csoportok legtöbb résztvevője szerint a falusi nők élete nehéz. A nők főleg gyermekeik és unokáik körüli gondokkal foglalkoznak, vezetik a háztartást, ami a földművelést is jelenti, főleg háztájról van szó, valamint élelem előállításáról a család részére. Azok akik dolgoznak, főleg állami intézményekben dolgoznak. A fókusz-csoportokban kevés birtok tulajdonos volt, de az embereknek általában nincs földjük, hogy legtöbbjük gyárakban dolgozott, és most nagy gond a mezőgazdasági termelés felújítása.

A fókusz-csoportok résztvevői főleg nyugdíjasok voltak, a középkorúak kisebb számban, míg minden faluban csak egy nő képviselte a fiatalabb generációkat. Ez mutatja a falusi lakosság összetételét is, valamint a falusi női egyesületek összetételét. Habár a közösségek (faluk) összetételük alapján különbözőek (a lakosság különböző számaránya és nemzeti összetétele, különböző kapacitások, néhol több női szervezet van, néhol egyáltalán nincs ilyen, a közösségen belüli tevékenységek is különböznek, a sporttól a művelődésen keresztül az emberbaráti tevékenységig, stb.) a problémák, melyekkel találkoznak, nagyon hasonlóak.

¹² Az Akcióterv függelékében van

Minden faluban a termelés felújítása volt a téma, Radiceviken a „Mak na konac” egyesület megkísérelte az organikus élelmiszertermelést, de vagyoni percek miatt, az egész folyamatot leállították, habár az egyesületnek van kidolgozott tanulmánya az élelmiszertermelésről. Péterrévén is arról vitatkoztak, hogy a fiatal emberek számára az akadályt a földnélküliség, a munkaeszközök hiánya okozza és hiányzik a kezdőtőke a termelés elkezdéséhez.

Közös az is, hogy jelen van a falusi nők szükségtelenségének érzete, és az, hogy messze vannak Óbecsétől mint várostól, kevesen látogatják meg őket, elhanyagolva és háttérbe szorítva érzik magukat.

Majdnem minden faluban a nők egyesületekbe vagy falusi szervezetekbe tömörülnek, aminek hosszú hagyománya van. Ezek az egyesületek fontos helyei a közösségi életnek, és számos kezdeményezés színhelyei melyek a faluban történnek (művelődési, emberbaráti, sportesemények, a nők helyzetét taglaló témák, a nők jogainak megvalósítására tett kezdeményezések).

A női egyesületek munkája a községi költségvetésből kap támogatást, csekély összegben. Egyes egyesületek tartomány forrásból is kapnak támogatást, de abban egyeznek, hogy az eszközök nem elegendőek. Az egyesületekben főleg nyugdíjas- és középkorú nők tevékenykednek, a fiatalabb nők láthatóan hiányoznak. Mint fontos dolgot emelik ki azt, hogy a közösség biztosít számukra szállítóeszközt (autóbusz) a vajdasági falusi nők alkotásainak vására rendezvényre, amely egy tartományi mechanizmus a nemi egyenlőség tekintetében, melyet a falusi nők nemzetközi napja alkalmából szerveznek a következő megjegyzéssel, „mert ha ez nem lenne, a nők sehova sem mennének”.

A női egyesületek mellett a Művelődési egyesületek is tevékenyek (ahol léteznek, főleg nemzeti alapon jöttek létre) míg a sportban való részvétel elhanyagolható.

Nagyon hiányzik a falusi nők szolgálata és támogatása. Az első helyen a nem megfelelő és drága szállítást vitatták meg (nem ismert a menetrend, nincs pontos megállóhely minden faluban, a megálló helyeken hiányoznak a hirdetőtáblák, és a Becejprevoz nem ad megfelelő tájékoztatást). Kiemelték, hogy a község fizeti a középiskolások utaztatását, akik a község területén tanulnak (pl. azok számára nem akik Újvidékre járnak) és a 65 évnél idősebbek számára, de ez nem elég, mert a falvakban sok munkanélküli nő él, akik felmondást kaptak, de 4-5 év hiányzik nekik a nyugdíjig, stb.

Külön problémát jelent az egészségügyi ellátás hozzáférhetetlensége, ami össze van kötve az utazási lehetőségekkel. Megvitatták az orvoshiányt, azt, hogy a szakorvosok nem járnak a falusi egészségházakat (pl. Péterrévén úgy gondolják, hogy a gyermekorvos, a belgyógyász és a nőgyógyász egyszer hetente eljöhetnének), de az is igaz, hogy a falusika nehezen szerveződnek, megfizessék az autóbuszt vagy a taxi, hogy Óbecsére vagy Újvidékre menjenek az orvoshoz. Kiemelték azt is, hogy sok nőnek semmilyen egészségügyi biztosítása sincs. A polgárok az állami szervek nem megfelelő reagálását látják mint problémát, nem pedig mint megoldást („nekünk az állam a legnagyobb problémánk”).

Egyes falvakban (Bácsföldvár) viatkoztak a személyes kísérőkről is az iskolákban, és hogy a helyeket nem alakították ki a fogyatékkal élők számára.

Minden helységben a munkanélküliség a legnagyobb probléma, a nők munkaerő piacon való megjelenésének nagyon lecsökkentett lehetősége és a kínált munkák alacsony bérezése.

Külön vita tárgya volt a faluk biztonsági kérdése (főleg Péterrévén és Bácsföldváron). A nők kiemelték, hogy gondok vannak a közvilágítással (Bácsföldvárral), a kóborkutyákkal, a nem biztonságos főúttal. Bácsföldváron a gyermekek nem jöhetnek haza az iskolából egyedül, (főleg) a nők várják őket.

Nincs bankautomata, így a nyugdíjért Óbecsére kell menni.

A biztonság egyik kulcskihívása a lopások és nem megfelelő számú rendőr. Péterrévén majdnem minden falusi tapasztalta már a lopást, egyesektől akkor is loptak, amikor odahaza voltak, vagy a földeken dolgoztak. Különös célcsoportban vannak az idős asszonyok. A fókusz-csoportok minden

résztvevője egyezik azzal, hogy a rendőrség és a mezőőr szolgálat reakciója nem volt megfelelő. A péterrévei rendőrlállomás megszüntetését különösen negatívan értékelték.

A falusi nők elszenvedik a családon belüli erőszakot is, de ezeket főleg nem jelentik be. Legtöbbjük nem tudja, hogy létezik a SOS telefon Vajdaság területén, néha a női egyesületeknél jelentkeznek. Főleg hallgatnak és tűrnek, és ez is nagy probléma, szögezték le a fókusz-csoportok résztvevői.

Művelődési élet létezik falun, a ME-ek szerveznek műsorokat valamint vannak iskolaelőadások. Hiányzik a kapcsolat a várossal, úgyhogy azok az esélyek, hogy a falusi emberek Óbecsére jöjjenek színházi előadásra vagy moziba, nagyon kicsik (csak ha van személygépkocsija, akkor is saját szervezésben). Kihangsúlyozták, hogy hiányzanak a művelődési tartalmak, és ezen dolgozni kell.

A falusi nők gyengén vannak tájékoztatva. Az információkat különböző módon terjesztik (néhol nézik a „Moj Becej” honlapot, egyesek a közösségi hálón vannak, egyesek a „Becsei újságot” olvassák), de mindannyan egyeznek azzal, hogy ez kevés.

A községgel való párbeszédet is alacsonyan értékelték, habár minden faluban működik a helyi iroda, elégedettek az ottani munkatársakkal.

Jól értékelték a Szociális Védelmi Központtal való együttműködést, és azok a nők, akik kapcsolatban voltak velük, elégedettek a szolgáltatással, amit kaptak. Az a probléma, hogy még mindig nagyszámú nő nem jelentkezik a központnak (főleg amikor erőszakot szenved el) és nincs elegendő információ saját jogairól.

Mint legjobban veszélyeztetetteket, az idős asszonyokat, a sokgyermekes nőket (szabály szerint szegények), az erőszakot megélt nőket és a rokkant gyermekek anyját nevezték meg.

Mint prioritásokat (illetve a község iránti kérelmek) felsorolták:

- csatornahálózat és vízvezeték rendezése (Péterréve),
- gyalogjárda,
- közvilágítás,
- a rendőrség jelenléte (illetve rendőrlállomás),
- a nők iránti erőszak csökkentése,
- személyes kísérel,
- segítség a fiatal házásoknak,
- kedvezmények a fiatal földművesek részére,
- jobb utasszállítási lehetőségek az összes település felé.

Szintén művelődési események szervezése, vagy azokhoz való hozzáférés Óbecsén. Ami észrevehető volt minden faluban, a nők tettekéssége és a (nem nagy) pénzeszközök biztosítása. Egyes településeken hiányzik a hely a tevékenységeknek (nincs terem ahol a nők összejönnének, műhelymunkával, szemináriumokkal, kézimunkával stb.foglalkoznának).

4. Célok és tevékenység

A Helyi Akcióterv kidolgozásának munkacsoportja a közégben lévő helyzetre vonatkozó áttekintett adatok, a helyi önkormányzat kapacitásáról és lehetőségeiről szóló vita, a kívánt,

közösségben történő változások után, meghozta a döntést, hogy az Akcióterv öt stratégiai célt (területet) tartalmaz:

- 1. Óbecse község polgárai biztonságának fejlesztése nemi szempont alapján;**
- 2. A falusi nők helyzetének előmozdítása;**
- 3. A szolgáltatások előmozdítása Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben megfelleljen a polgárok szükségleteinek;**
- 4. A kislányok és a nők sporttal való foglalkozása esélyeinek növelése;**
- 5. A helyi önkormányzat kapacitásának előmozdítása, hogy bevezesse a nemi távlatot politikájába és programjaiba.**

Következik minden stratégiai cél feldolgozása:

1. Óbecse község polgárai biztonságának előmozdítása nemi szempontok alapján

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
1.1. Javított infrastruktúra, amely kihat a polgárok személyes biztonságérzetére .	1.1.1.felújított kerékpárutak	Felújított út méterekben/km-ben. Km száma a városban. A felújított utak km száma a falvakban	A polgárok biztonságosabban érzik magukat mindennapos kerékpározás során. Csökkent az eltűnt kerékpár-bejelentések száma.	A községi tanács gazdasággal és/vagy gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a városrendezési osztály, a Nemek egyenjogúságá nak Tanácsa	Komunalac KV Óbecse	Állandóan 2022-ig	Külön eszközök a költségvetésből-az egész helyi akciótervre vonatkozik, kikévéve ha külön nincsenek meghatározva eszközök más forrásokból
	1.1.2.a kérekpár tározók felújítása	A kérekpár tározók száma, melyeket felújítottak az össz felújítandó tározóhelyhez viszonyítva					
	1.1.3.feljavított közvilágítás	A lecserélt villanygöők száma, az égők fajtája, a városrészek ahol a csere történt, a polgárok véleménye a közvilágításról	A polgárok biztonságosabban érzik magukat	A községi tanács városfejlesztés el és/vagy gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a városrendezési osztály	Komunalac KV Óbecse	2019	
	1.1.4.kiépített és felújított gyalogjárdák a településeken	Kiépített gyalogjárdák km-ben , a felújított gyalogjárdák hossza km-ben, a település, ahol a	A polgárok biztonságosabban érzik magukat A gyermekek szabadabban közlekednek az	A községi tanács gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a	Komunalac KV Óbecse	2019	

		felújítás volt	utcán	városrendezési osztály, a Nemek egyenjogúságának Tanácsa			
	1.1.5. kóborkutyák problémájának megoldása (különösen a falvakban)	Az utcáról begyűjtött kutyák száma, a menhelyekkel megkötött szerződések száma, melyek átveszik a gondoskodást a kutyákról, csökkent a kutyaharapások bejelentése	A polgárok biztonságosan érzik magukat Az állatokat begyűjtötték az utcákról, a községnek kevesebb perköltsége van	Közigazgatási Hivatal Kommunális munkákkal és környezetvédelemmel megbízott tagja	Komunalac KV Óbecse		
	1.1.6. a közüzemi szolgáltatások jobb összehangolása	Szervezett, rendszeres közös ülések a HK-ben a találkozókra elért megállapodásokról és / vagy tájékoztatás	Az állampolgárok és a polgárok biztonságosan érzik magukat A közüzemi szolgáltatások hatékonysága növekedése	A Községi Tanács gazdasággal megbízott tagja, a Községi Tanács a közüzemi vállalatokkal való együttműködéssel megbízott tagja	Komunalac Óbecse KV, NE személy, a HK titkárai		
1.2.A biztonság kérdéseivel foglalkozó szolgálatok és intézmények közötti	1.2.1.A biztonsági tanács, a nemek egyenjogúsága tanácsa, a	Közös értekezletek száma, a tagok száma mindkét	A helyi politikák elsődleges témája a biztonság, az intézmények	A biztonsági tanács, a nemek egyenjogúsága	Civil szervezetek, különösen a női	Azonnal 2018 2019 2020	

koordináció fejlesztése	közlekedésbiztonsági Tanács állandó együttműködésének helyreállítása	tanácsban nemek szerint. Mevitatott témák, a gyűlésen résztvevő polgárok száma, a polgárokkal megtartott konzultációs összejövetelek száma, elfogadott határozatok száma, végrehajtott határozatok száma	testületei működnek, a polgárok biztonságosabban érzik magukat	tanácsa, a közlekedésbiztonsági Tanács, nemek egyenjogúságával megbízott személy	szervezetek	2021 2022	
	1.2.2. Együttműködés az Újvidéki Rendőrkapitánysággal és az Óbecsei Rendőrállomással, a Rendőr a közösségben témával kapcsolatban	A közös értekezletek száma, azon értekezletek száma melyeken a rendőrség képviselője is jelen van, a rendőrségnek küldött átiratok száma és a válaszok száma Információcsere	A polgárok biztonságosabban érzik magukat, fejlesztés alatt a Rendőr a közösségben projektum, a rendőrség hatékonyabb	Biztonsági tanács	Újvidéki Rendőrkapitányság, Óbecsei Rendőrállomás	2018 2019 2020 2021 2022	
	1.2.3.Helyreállt a helyi közösségekkel, civil	Ülések vagy közviták száma a	A nők biztonságosabban	A helyi közösségekkel	Újvidéki RK, Óbecsei RÁ,	2018 2019	

	szervezetekkel, női szervezetekkel és a rendőrállomással az állandó kapcsolattartás mechanizmusa, a biztonsági kérdések kapcsán	helyi közösségekben. A résztvevő nők és női szervezetek száma , a rendőrség képviselőjének jelenléte	érik magukat, az az érzésük, hogy szükségleteiket elfogadják, a rendőrség munkája hatékonyabb, a helyi önkormányzat hatékonyabban oldja meg a nők problémáit.	megbízott községi tanács tagja, a helyi közösségek tanácsai, nemek egyenj.tanácsa, , a nemek egyenj.megb. személy	női és más szervezetek, civil szervezetek	2020 2021	
1.3. Csökkent a nők elleni erőszak száma, az ezel a kérdéssel foglalkozó intézmények állandó együttműködésének köszönve	1.3.1. A probléma megoldásán dolgozó intézmények koordinálásának támogatása (Szoc.V.Közp., rendőrség, bíróság, ügyészség, község, női szervezetek, egészségügyi központ)	Koordinációs ülések száma, a község képviselőjének jelenléte az értekezleteken, a közösen megoldott ügyek száma, a résztvevő intézmények száma	Az erőszak helyzetére reagáló rendszer fejlesztése, az intézmények jobban össze vannak kötve, a hivatásos szakemberek nem érik magukat kirekesztve és elszigetelve	Szoc.Védelmi Közp., rendőrállomás, ügyészség, egészségház	Biztonsági Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa, civil szervezetek	2018-tól 2022-ig. Ellenőrz.	
	1.3.2. Megnövekedett a falusi nők tájkozottsága, hogy megnövekedhessen a bejelentett erőszakos események száma.	A nők megváltozott álláspontja a bejelentett erőszakos cselekmények iránt, megnövekedett a faluról érkezett bjelentések	A tájékozott nők száma, feljelentések száma, a tájékoztatási eszközök tartalmának száma	Civil szervezetek, nemek egyenj.Tanácsa , biztonsági Tanács, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, más civil szervezetek, iskolák	2018-tól 2022-ig	

		száma.					
	1.3.3.A kulcsszereplők kapacitásának növelése, hogy foglalkozhassanak ezzel a témával, képzés, műhelymunkák, stúdiólátogatások révén, új emberek bevonása, hogy csökkenhessen a nők elleni erőszak száma a közösségben	Az intézményben megnövekedett az emberek száma, a foglalkoztatottak tudásának növelése, képzés, műhelymunkák, stúdiólátogatások száma melyeket a foglalkoztatottak végzetek el	Az intézmények megnövelték kapacitásukat a családon belüli erőszak témájával való foglalkozásra, megerősödött a védelmi rendszer	Szoc.V.Közp.PK , ügyészség, Biztonsági Tanács, a szociális védelemmel foglalkozó közösségi tanács tagja , a közösségi elnök oktatással megbízott segédje	Civil szervezetek, partnerszervezetek, melyek a témával foglalkoznak	2018-2022	

2. A falusi nők helyzetének előmozdítása

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
2.1.A falusi nők szervezeteinek támogatása és érvényesülése	2.1.1.A falusi nők szervezeteinek pénzelése, a civil szervezetek pénzelése révén, és más programok	A női szervezetek száma melyek pénzeszközöket kaptak, az összeg nagysága (más szervezetkhez viszonyítva (az ilyen célú pályázatok száma)	Megerősödött női szervezetek, több nő kapcsolódik be a munkába	A Községi Tanács szociális védelemmel megbízott tagja, a társadalmi tevékenységek osztálya vezetője	Női tanácsnoki hálózat, közösségi tanács szociális védelemmel és európai alapokkal megbízott tagja	2018-2022	
	2.1.2.A szervezetek tájékoztatása mechanizmusának kialakítása, javuló	A szervezetekkel megtartott ülések száma, a cserélt és megvitatott	A falusi nők szervezete aktívan részt vesz a közösség életében,	A közösségi tanács helyi közösségek munkájával megbízott tagja, a	Civil szervezetek, a helyi gazdasági	2018-2022	

	együttműködés a községgel és más résztvevőkkel	információk fajtája (megvitatott témák száma)	a szervezetek megerősödtek, vannak új kezdeményezések és projektumok, a nők részt vesznek a politikai életben	HK Tanácsai, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	fejlődés irodája, KLER		
	2.1.3. külön programokat/projektumokat alakítani a falusi nők szervezeteivel együttesen	Új programok és projektumok száma melyeket a női szervezetekkel együttműködve alakítottak ki.	Megerősödött szervezetek, a nők megerősödésének kialakított programja, Több, a közösségnek szánt program van.	KLER Női szervezetek, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Civil szervezetek	2018-2022	Egyéb pénzelési források – támogatók eszközei
2.2.A falusi nők politikában való részvételének növekedése	2.2.1.A falusi nők tájékozottságának növekedése a helyi önkormányzat, testületeinek és szerveinek munkájáról a falusi nőkkel való összejövetelek útján, az információ közretétele a helyi sajtó útján, a Helyi irodák tevékenysége.	Értekezletek száma a falusi nőkkel, információk száma és fajtája melyek a helyi sajtóban jelentek meg.	Az elszigeteltség érése és a láthatatlanság csökkenése a falun élő nők körében.	KLER Női szervezetek, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje, a községi tanács HK munkájával megbízott tagja	A civil társadalom szervezetei, médiumok	2018-2022	
	2.2.2. A falusi nők szervezetei képviselőinek bekapcsolása a tanácsokba és a munkatestületekbe, hogy a falusi nők számára biztosítva legyen az információ és behatásuk a döntések meghozatalára	A szervezet együttműködő képviselőinek száma akik részt vesznek a tanács és a munkatestületek munkájában, a tanácsnoki háló ülésein, ülések	A női szervezetek behatásának növelése, a problémák megoldása érdekében hozott döntésekre	HK Tanácsai, Női tanácsnoki háló, a HK munkájával megbízott tanácsstag.	Női szervezetek és más civil szervezetek	2018-2022	

		száma melyeken a női szervezetek által javasolt témákat vitatták meg					
	2.2.3.A falusi női szervezetek és a nemek egyenjogúsága testületei együttműködésének fejlesztése (női tanácsnoki háló, a nemek egyenjogúságával megbízott személy, a nemek egyenjogúságának tanácsa)	Közös értekezletek és indítványok száma	A szervezetek döntéshozatali behatásának növelése, és a falusi nők átlahóságának növelése	A nemi egyenjogúsággal megbízott személy, női tanácsnoki háló	A falusi nők szervezetei, médiumok	2018-2022	
	2.2.4. a falusi nők száma a helyi közösségekben, a nők jelöltetésének támogatása révén	Az újonnan megválasztott nők száma a helyi közösségekben	Megnövekedett a nők politikában való részvétele	A nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a nemi egyenjogúság Tanácsa, a községi tanács HK munkájával megbízott tagja	Női szervezetek, médiumok. Más civil szervezetek	2018-2022	
2.3. A falusi nőknek szánt szolgáltatások fejlesztése, javítása	2.3.1. Fejleszteni a személyszállítást és rendezni a buszmegállókat	Új megállók száma, új buszvonalak száma, a nők álláspontja a buszmegállókról, és a személyszállítás sűrűsége.	A falusi nők mozgékonyságának növelése	A mezőgazdasággal és falufejlesztéssel foglalkozó községi tanács tag, A mezőgazdasággal foglalkozó községi tanács tag	Női és egyéb civil szervezetek	2019	

	2.3.2. Növelni kell a falusi nők hozzáférését az egészségügyi védelemhez	A falut rendszeresen látogató orvosok száma, a nők álláspontja az egészségügyi védelemről	Megnövekedett hozzáférés az egészségügyi védelemhez	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságánk Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy	Női szervezetek	2018-2022	
	2.3.3. Növelni a nők tájékozottságát a Szoc.Véd.Központ munkájáról, mit várhatnak, kihez kell fordulniok	A tájékoztatási mechanizmus fejlettsége, a nők számának növekedése abban, hogy kihez fordulhatnak, a Szoc.V.Közp.-hoz forduló nők számának növekedése.	A nők tájékozottságánk növekedése a szociális védelem témájával kapcsolatban, a szociális szükséglet eseteiben segítséget kérő nők számának növekedése.	Szoc.V.Közp., a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Női szervezetek, médiumok	2018-2022	
	2.3.4. A művelődési eseményeket hozzáférhetővé kell tenni a falusi nők számára	A Kultúrotthon és a nők szervezetei együttműködésének fejlesztése, a falukban bemutatott előadások száma, szervezett utaztatások száma a falusi nők jövetelével egy-egy művelődési eseményre.	A falusi nők látogatják a művelődési eseményekre	Városi Színház, a községi tanács művelődéssel, falufejlesztéssel, helyi közösségekkel megbízott tagjai, a nemek egyenjogúságánk Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy	Falusi nők szervezete, utasszállító	2018-2022	
	2.3.5. Egyéb szolgáltatások fejlesztése szükség szerint	A nők szükségleteinek	A falusi nők számára	A községi tanács művelődéssel,	Falusi nők szervezete,	2018-2022	

	(pl. Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal képviselője ellátogat a faluba)	megállapítására kidolgozott mechanizmus fejlesztése, intézmények együttműködése, megtartott értekezletek száma	hozzáférhetőbbek a szolgáltatások	falufejlesztéssel, helyi közösségekkel megbízott tagjai, a nemek egyenjogúságának Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy			
2.4.A falusi nők gazdasági megerősödését szolgáló mechnizmusok fejlesztése, a falusi nők szervezeteinek támogatása által	2.4.1. Az információkat továbbküldeni a szervezeteknek, mely programokban kapcsolódhatnak be a falusi nők	A tájékoztatási mechanizmus fejlesztése, a küldött információk fajtája (információk a pályázatokról, képzésekről, gazdasági megerősödést szolgáló programokról)	A falusi nők több információra tesznek szert a gazdasági megerősödést szolgáló programokról	A községghi tanács művelődéssel, és civil szervezetekkel, helyi közösségekkel megbízott tagja, nemi egyenjogúsággal megbízott személy, Helyi irodák	Falusi nők szervezetei, más civil szervezetek, médiumok, KLER	2018-2022	
	2.4.2. A női szervezetek kapacitásának növelése külön programok útján, a meglévő pályázatokon való részvétel érdekében.	A nők által elvégzett tanfolyamok száma	A nők pályázaton való részvétel kapacitásának növelése	A községi tanács művelődéssel, és civil szervezetekkel megbízott tagja, nemi egyenjogúsággal megbízott személy,	Nők szervezetei, egyéb civil szervezetek	2018-2022	
	2.4.3. Partnerkapcsolatokat	Fejlett programok	A község	A községi tanács	Más partner	2019-	A pénzelés

	fejleszteni más községekkel, a falusi nőknek szánt programok útján	száma, témák	kapacitásának növelése, hogy foglalkozhasson a falusi nők problémáival.	falufejlesztéssel, civil szervezetekkel és helyi közösségekkel megbízott tagja	községek	2022	egyéb forrásai
	2.4.4.Biztosítani az eszközöket a nők gazdasági megerősödését szolgáló programok pénzelésére	Támogatott programok száma, a biztosított eszközök nagysága	A falusi nők gazdasági önállóságának növelése	A községi tanács gazdasággal megbízott tagja		2019-2022	A pénzelés egyéb forrásai

3. A szolgáltatások fejlesztése Óbecse község területén, hogy jobban megfeleljenek a polgárok szükségleteinek

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
3.1.Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	3.1.1.Az Egészségház orvosai számának növelése (mindenek előtt nőgyógyász)	Orvosok száma Nőgyógyászok száma	A nők egészségügyi ellátáshoz való hozzáférhetőségének növekedése	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa	Médiumok, Női egyesületek, civil szervezetek, orvosok, női tanácsnoki háló	2018-2022	
	3.1.2. Szervezett egészségügyi felvilágosítás és megelőzés (mellrák, cukorbetegség, stb.)	Felvilágosító programok száma az év folyamán, a látogató férfiak és nők száma, fellépések száma (médium	A nők tájékozottságának növelése	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa	Médiumok, Női egyesületek, civil szervezetek, orvosok, női tanácsnoki háló	2019-2022	

		orvosok)					
	3.1.3. Iskolák szervezése a terhes nők és a szülők számára, amelyekben részt vesznek az apák	Óbecsén a szervezett terhesiskolák száma A terhesiskolákban részt vevő anyák és apák száma	A téma fokozott megértése, az apák fokozott bevonása a terhesség során	Egészség ház, Egészségügyi tanács, NE tanácsa	Media, Másik női egyesület tanácsa, civil szervezetek, orvosok	2018-2022	
3.2.A Szociális Védelmi Központ nagyobb láthatósága és kapacitása Óbecse községben	3.2.1.Megnőtt a nők tájékozottsága a SZVK munkájáról és szolgáltatásairól	A nők száma akik tudják milyen szolgáltatásokat végez a SZVK. Kifejlődött a helyi sajtó, a helyi irodák és a falusi szervezetek által az a mechanizmus, amely tájékoztat erről.	Az erőszakos cselekmény esetén a nők tudják kihez fordulhatnak ez ügyben. Megnőtt a nők közeledése a SZVK-hoz.	A SZVK, nemek egyenjogúságának Tanácsa, női tanácsnoki háló, helyi közösségek.	Nők egyesületei, más civil szervezetek, médiumok.	2018-2022	
	3.2.2. A SZVK növelte kapacitását a polgárokkal való munkájában	Megnőtt a foglalkoztatottak száma, Megnőtt a technikai felszereltség	Megnőtt a SZVK kapacitása	SZVK Nemek egyenjogúságának Tanácsa Női tanácsnoki háló	Civil szervezet, községi tanács		Egyéb pénzületi források.
	3.2.3. A munka népszerűsítése és a SZVK eredményei						
	3.2.4. Egy egyedülálló rokkant személyek	Kreált bázis	A rokkant személyek egyedülálló adatbázisának	A Községi Tanács szociális kérdésekkel megbízott tagja	Szociális Védelmi Központ, OCD		

	adatbázisa létrehozása nemi szempontból Óbecse községben		létrehozása nemi alapon Óbecse község területén, amely hozzájárul a rokkant személyek láthatóságához és az igényeinek könnyebb leképezéséhez		melyek a rokkant személyek kérdéseivel foglalkozik		
	3.2.5. Megerősített szolgáltatások és programok az idősek számára, különösen az idősebb nők számára, és különösen a vidéken, Óbecse község területén	A háziasszonyok száma Az időseknek szánt programok száma (oktatási, recitációs stb.), Különösen a vidéken Magasság a költségvetésből házi gerontó programok és időskorú programok számára	Megnövekedett elégedettség az idősebbek szolgáltatásaival Az idősebb népesség társadalmi befogadásának fokozása	A Községi Tanács szociális kérdésekkel megbízott tagja	Szociális Védelmi Központ, civil szervezetek melyek a rokkant személyek kérdésekkel foglalkozik		
3.3. Az újvidéki Rendőrkapitánysággal és a Rendőrállomással való együttműködés fejlesztése	3.3.1.A rendőrség nagyobb jelenléte a közösségben	Visszaállították a péterrévei állomást, a járőrök száma, a polgárok álláspontja a rendőrség jelenlétéről a közösségben	A polgárok biztosabban érzik magukat a rendőrség fejlesztette kapacitását a közösségben való munka érdekében	Újvidéki Rendőrkapitányság, óbecsei rendőrállomás, biztonsági Tanács, közlekedésbiztonsági tanács,	Civil szervezetek, különösen a női szervezetek, médiumok		
	3.3.2. A rendőrség	Közös	Fejlődött a	Óbecsei	Civil		

	együttműködése megnőtt a nemek egyenjogúságával foglalkozó testületekkel, helyi közösségekkel, és egyéb testületekkel	értekezletek száma, a beszélgetés témái, a foganatosított intézkedések az ülés után.	rendőrség együttműködése a község kulcstestületeivel	rendőrállomás, nemek egyenjogúságának Tanácsa, biztonsági Tanács, közlekedésbiztonsági tanács, a községi tanács hk-el foglalkozó tagja	szervezetek, médiumok		
3.4. Együttműködés az oktatási intézményekkel	3.4.1. Együttműködés az oktatási intézményekkel az oktatásban fellelhető nemi beidegződések csökkentéséről.	Az oktatási intézményben végrehajtott programok és kutatások száma	A témák jobb megértése, a témák megnyitása az oktatási rendszerben, a gyermekek és a fiatalok között.	Iskolák, gyermekkertek. A községi elnök oktatással megbízott segédje, a nemek egyenjogúságának és a község testületei	Ifjúsági iroda, egyéb civil szervezetek médiumok		
	3.4.2. A kiskorúak feltérképezése, akik gyermekeket születtek és "kimaradtak" az oktatási rendszerből	Rendszeres éves feltérképezés A kiskorú anák száma, akik kimaradtak a rendszerből A fiatal anák száma, akik folytatták a tanulást	A fiatal anyák és a kiskorú anyák támogatása az oktatás folytatásához	Iskolák, Az oktatásért felelős önkormányzat elnökének asszisztense NE telepek az önkormányzatnál	Szociális Védeelmi Központ Ifjúsági Iroda Óbecse község a romákért		
3.5. Együttműködés a művelődési intézményekkel	3.5. 1.A művelődési intézmények szerkesztik a műsorokat melyek a nemi beidegződések	Programok száma, a képviseltetett témák	A téma megértésének növekedése a közvéleményben.	A községi tanács művelődéssel megbízott tagja, nemi egyenjogúság Tanácsa, a színház, a	Médiumok és az iroda, egyéb civil szervezetek		A pénzelés egyéb forrásai.

	csökkentésére irányulnak, az előítéletek csökkentésére, és a női alkotókészség népszerűsítésére.			könyvtár és a múzeum igazgatói			
	3.5.2. kulturális intézmények programjai a vidéki lakosság rendelkezésére	Játékok száma, programok a vidéken A falu lakosságának, különösen a nők szervezett látogatásainak száma	A helyi lakosság nagyobb öröme A vidéki lakosság - különösen a nők - társadalmi befogadásának fokozása	A kultúraért felelős önkormányzati tanács tagja, NE személy Színházak, könyvtárak és múzeumok igazgatói	media, civil szervezetek, A vidéki nők társulása		
3.6.Az együttműködés fejlesztése a civil társadalom szervezeteivel	3.6.1. Létrehozott együttműködés az OCD-vel, a nemi beigedződés programján, nők gazdasági megerősödésén, az erőszak csökkentésén, és a nemei egyenjogúság népszerűsítésén.	Közös programok száma, a képviselt témák, a testületek és intézmények bekapcsolása	Az intézmények és a közösség kapacitásának növelése a nemi egyenjogúság programján való munka érdekében.	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott tagja	Médiumok, civil szervezetek, ifjúsági iroda.		
	3.6.2. Az OCD megnövekedett részvétele a nemi egyenjogúsági testületekben, és a nemek egyenjogúsága	A közös értekezletek száma, az együttműködési mechanizmus kialaítása	Megnövekedett részvétel és a befolyás lehetősége a programokra és a nemek egyenjogúságának politikájára.	A nemi egyenjogúsági Tanács, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott tagja	Civil szervezetek, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy		

	programjainak összeállításában.						
	3.6.3. A pénzelési program útján az eredményeiket nemekre lebontott módon mutassák ki.	Megszerkesztett űrlap a projektumban való részvételről és a megvalósított program jelentéséről	A téma fokozott megértése, ösztönözve, hogy foglalkozzanak a nemi egyenjogúság témájával	Nemi egyenjogúsági tanács, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott	Civil szervezetek, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy		

4. A kislányok és nők sporttal való foglalkozásának megnövekedett lehetősége

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
4.1. Támogatás a Sportszövetségnek, hogy munkájába vezesse be a nemi távlatokat	4.1.1.a sportprogramok nemi elemzése	Elvégezve a Sportprogram/sportszövetség programjának nemi elemzése Elfogadták a munka fejlesztésére irányuló irányelveket	Elfogadott intézkedése a kislányok és nők sporttal való nagyobb foglalkozása érdekében, több kislány és nő foglalkozik sporttal.	A községi tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, Sportszövetség	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, sportszervezetek		
	4.1.2. bevezetve a nemi költségvetési támogatás a sportban	A Sportszövetségnek és minden sporttal kapcsolatos kiadásnak nemi szempontból érzékeny költségvetése van	Megállapított intézkedések a női és férfi sport pénzelése közötti különbség csökkentésére.	A községi tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, sportszövetség	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a pénzügyi osztály vezetője		
4.2.A fejlesztett	4.2.1. Kifejlesztett	A nők és kislányok száma akik	A nők és kislányok	A községi	A nemi		

rekreatív sport a nők és lányok számára	programok a nők és lányok számára	sporttal foglalkoznak , A sportok fajtája	számának növekedése, akik sporttal foglalkoznak.	tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, Sportszövetség, sportklubok	egyenjogúság testületei, civil szervezetek, médiumok, ifjúsági iroda		
	4.2.2. megtervezett kampány a nők és a lányok sporttal való ösztönzésére	Tájékoztató aktivitások száma és a kislányok és nők ösztönzésére					
	4.2.3. fejlesztett szabadidős sportprogramok a vidéki nők számára	A falvakban megvalósított szabadidős programok száma Az eszközök és oktatók finanszírozására fordított költségvetés forrásainak összege	Minden vidéki helyi közösségben szabadidős sportprogramokat indítani a nőknek	A községi tanács sportüggekkel megbízott tagja, NE személy	Faslusi nők egyesülete, Egzéb NVO Sportegyesület Média		
4.3. A lányok és a nők láthatóságának megnövelése a sportban	4.3.1. ösztönözni a sportklubokat, hogy vezessenek gondot a sportoló nők népszerűsítésére, a női és férfi sport feltételeinek kiegyenlítése által célzott befektetéssel a lányok sporteredményeibe	A kislányok és lányok száma akik sporttal foglalkoznak , a nők médiában való sportképviselése, a női sportklubokba befektetett eszközök érték	A lányok és a kislányok jobb láthatósága a sportágakban, elősegítve a női sportot	A községi tanács sporttal megbízott tagja, sportszövetség, sportklubok	A nemi egyenjogúság testületei, civil szervezetek, médiumok,		
	4.3.2. Több nő bekapcsolása a vezetői helyekre a sportban	Nők száma vezetői helyeken	A nők befolyásának növekedése a sportpolitikára	A községi tanács sporttal megbízott tagja,	Civil szervezetek, nemi egyenjogúsággal		

				Sportszövetség, sportklubok	megbízott személy, Médiumok		
	4.3.3. a nők bevonása a sportban lévő szakmai helyekre	Nők száma a sportban lévő szakmai helyeken	A nők láthatóságának növelése a sportban. A nők esélyeinek növelése, hogy a sportban valósítsák meg magukat	A községi tanács sporttal megbízott tagja, Sportszövetség, sportklubok	Civil szervezetek, nemi egyenjogúsággal megbízott személy, Médiumok		
4.4. fejlesztett iskolai sport, külön a kislányok számára és külön falusi környezetben	4.4.1. Megnövekedett sporttevékenységek száma az iskolákban a kislányok számára	A kislányok száma az iskolai sportban az általános- és középiskolákban, Sportok fajtája	A kislányok sportaktivitásának megnövekedése A sport fontosságának megértése a kislányok részéről.	A községi tanács sporttal megbízott tagja, a községi elnök oktatással megbízott segédje, Sportszövetség	A nemi egyenjogúság testületei, Iskolák		
	4.4.2. A falusi kislányok sportaktivitásának növekedése	A falusi iskolába járó sporttal foglalkozó kislányok száma, A sport fajtája		A községi tanács sporttal megbízott tagja, Helyi közösségek, a községi elnök oktatással megbízott segédje, Nemi egyenjogúsági Tanács	A nemi egyenjogúság testületei, civil szervezetek, Iskolák		

Fejleszteni a helyi önkormányzat kapacitását annak érdekében, hogy bevezesse a nemi távlatokat politikájába és programjaiba

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
5.1.a foglalkoztatottak kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében a helyi önkormányzat munkájában	5.1.1.a foglalkoztatottak folyamatos képzése a nemi egyenjogúság bevezetése érdekében, különösen a nemileg felelős költségvetési tervezés végett	A képzést elvégzett foglalkoztatottak száma, a programok száma a 17 program közül, Intézmények/osztályok, és kik a foglalkoztatottak Képzések száma és fajtája melyek megvalósultak	A község és a költségvetés felhasználói kapacitásának növelése, hogy a nemi egyenjogúsággal foglalkozzanak	A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúság testületei	Városok és Községek Állandó Értekezlete, A költségvetés felhasználói Női tanácsnoki háló		
	5.1.2. A javaslatok végrehajtása a nemi elemzésből	A nemi elemzések száma, Végrehajtott javaslatok száma a nemi elemzésből	A község, a költségvetés felhasználóinak és a foglalkoztatottak kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében	Községi Tanács, A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy	Csoportok a program szerint		
	5.1.3. további képzés és támogatás a nemi költségvetés bevezetésére a költségvetés felhasználói számára	Programok száma melyeknek nemileg felelős céljai vannak, a 17 program közül, Szervezett értekezletek száma, Képzések száma	A költségvetés felhasználói kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében	Községi Tanács, A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy Költségvetés felhasználói			A pénzelés egyéb forrásai

	5.1.4. a nemek közötti esélyegyenlőség szempontjait az összes olyan stratégiai dokumentumban, amelyet az önkormányzat hajt végre, kötelező a foglalkoztatási stratégia, az ifjúsági stratégia, a sportfejlesztési program, a roma és roma nők helyzetének javítására irányuló programok	A foglalkoztatási stratégia nemi szempontból Különleges intézkedések vannak a nehezebb női foglalkoztatási csoport felvételére Az ifjúsági stratégiának van egy nemi szempontja A sportfejlesztés és a romák helyzetének előmozdítására irányuló programok nemi szempontból érvényesülnek	A nemi szempontok az összes önkormányzati politika részét képezik	A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a roma kérdések vezetője	Egyéb stratégiák levezetésének illetékesei, Községi Tanács		
5.2. a község népszerűsítése, mint olyan község, amely bevezeti a nemi távlatokat munkájába, a közösségbe	5.2.1. a község bemutatása médiumok által, mint olyan közélet, amely bevezeti nemi egyenjogúságot	Médiatartalmak száma Médiumok, melyekben a bemutatás megtörtént	Óbecse község arról ismert, hogy az egyenjogúság bevezetésén dolgozik	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló, civil szervezetek		
	5.2.2. a folyamat és az eredmény bemutatása a község honlapján	Cikkek száma, Hírek, dokumentumok, jelentések, melyek a Stratégia bevezetéséről	Megváltozott a nemi egyenjogúsághoz való hozzáállás	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott		

		szólnak	Óbecse község politikájában		személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló,		
	5.2.3.A helyi akcióterv megvalósításának követése a helyi sajtó által	Méditartalmak száma a helyi sajtóban, a médiumok tájékoztatásának módja	Biztosítva van a téma láthatósága	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló, civil szervezetek		
5.3. a nemi egyenjogúság mechanizmusának megerősítése a községben	5.3.1. támogatás a női tanácsnoki háló munkájához	a női tanácsnoki háló értekezleteinek száma, képzések, látogatások száma, A női tanácsnoki háló függelékeinek és észrevételeinek száma	A női tanácsnoki háló kihatással van a helyi önkormányzat munkájára Megnövekedett a nők politikai részvétele	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy Civil szervezetek		
	5.3.2. fejlesztett kapacitások a nemi egyenjogúságon dolgozó személy részéről a nemi egyenjogúság tanácsai	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, teljes munkaidőben dolgozik Új képzések száma A foglalkoztatottak és más érdekeltek véleménye a munka sikerességéről	A helyi önkormányzatnak fejlesztett kapacitásai vannak a nemi egyenjogúsággal való foglalkozásra	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, A képviselő-testület elnöke, Községi Tanács	Civil szervezetek		
5.4.részvétel a körzeti és országos kezdeményezésekbe	5.4.1.a község részt vesz kezdeményezésekbe	Kezdeményezések száma melyekben a község részt vesz, Szerbiába,	A helyi önkormányzat hozzájárul a nemi	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó	Egyéb helyi önkormányzatok , a közigazgatási		

n az Európai Alapokmány alkalmazására	n az Alapokmány népszerűsítése és alkalmazása érdekében	Vajdaságban, a régióban	egyenjogúság Alapokmányának népszerűsítéséhez és alkalmazásához	személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, Községi Tanács	hivata vezetője		
5.5. Az Európai Alapokmány népszerűsítése a helyi közösségekben	5.5.1. a község tájékoztatja a polgárokat a helyi sajtó útján az Alapokmány jelentőségéről és annak végrehajtásáról a községben	Tartalmak száma a helyi sajtóban, Cikkek száma a községi honlapon Aktivitások száma (röpcédulák osztása, helyi akciók, stb.) amelyből a polgárok tájékozódhatnak az Alapokmányról	Helyi önkormányzat bemutatja a polgároknak a nemi egyenjogúsági Alapokmányt	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, Községi Tanács A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, Civil szervezetek		
5.6. állandó együttműködés az OCD-vel	5.6.1. állandó együttműködés mechanizmusának kidolgozása az OCD-vel, rendszeres értekezletek, az OCD részvétele útján a Tanács és a község más testületeinek munkájában	Közös értekezletek száma, belső szabályokkal rendezik az OCD jelenlétét a biztonsági Tanács, a nemi egyenjogúság Tanácsa és más testületek munkájában, melyek a HAT alkalmazásán dolgoznak	A nemi egyenjogúság mint fontos téma lett felismerve a közösségben, a polgárok részt vesznek az aktivitásban melyek a nemi egyenjogúságot fejlesztik	Az OCD-vel megbízott községi tanács tag, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa	Медији HBO		Други извори финансирања
	5.6.2. a község és az OCD közös projektumokat vezet	Közös aktivitások, projektumok száma	Megerősödtek a közösség kapacitása a nemi egyenjogúság témájával való foglalkozás	Az OCD-vel megbízott községi tanács tag, Községi Tanács	Civil szervezetek, Médiumok		A pénzelés egyéb forrásai

			tekintetében				
5.7. A községi elnök, Községi tanács, tanácsnokok, és a közvélemény rendszeresen tájékoznak a Helyi akcióterv végrehajtásáról	5.7.1 A községi elnök és a Községi Tanács évente egyszer megvitatja a HAT végrehajtását, az eredményeket és kihívásokat	Megtartották a községi tanács ülését, melyen a HAT alkalmazásáról, az eredményekről és a további tervekről beszéltek, A nemi egyenjogúság Tanácsa/a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a közigazgatási hivatal vezetője összeállítja a HAT alkalmazásáról szóló jelentést	Kialakították a HAT kísérésére és megvalósításának hatékonyságára vonatkozó mechanizmust	a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok Civil szervezetek, Női tanácsnoki háló		
	5.7.2. a tanácsnokok a HAT alkalmazásáról vitatkoznak	Megtartották a képviselő-testület ülését, melyen a HAT alkalmazásáról, az eredményekről és a további tervekről vitatkoztak	A HAT alkalmazása fontos kérdése a képviselő-testületnek	a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa A képviselő-testület elnöke, Női tanácsnoki háló	Médiumok		
	5.7.2. Női Tanácsnoki Háló, nemi egyenjogúsági tanácsok (nemi egyenjogúsággal megbízott személy) kísérik a HAK végrehajtását	A női tanácsnoki háló üléseinek száma, melyeken a HAK végrehajtásáról beszéltek, kezdeményezések/javaslatok száma melyeket a községi tanács vagy a képviselő-testület elé terjesztettek	A női tanácsnoki hálónak vezető szerepe van a HAK végrehajtásának kísérésében	Női tanácsnoki háló Nemi egyenjogúság Tanácsa A nemi egyenjogúsággal megbízott személy	Médiumok, Civil szervezetek		

	5.7.3. Óbecse polgárai a helyi médiumok útján értesültek a HAT alkalmazásáról.	Médium tartalmak száma a HAT alkalmazásáról, Médiumok száma melyek írnak a HAT-ról.	A HAT végrehajtása láthatóvá vált a helyi közösségben	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, Civil szervezetek A nemi egyenjogúsággal megbízott személy		
--	--	---	---	---	---	--	--

1-es függelék: A Sportszövetség adatai a sportklubok tagságának létszámáról

Táblázati ábrázolás, Sportszövetség, Óbecse:

Óbecse:

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Vidra am.futballklub	+ Fsen:20 Fifj: 3		
2	Testépítő klub Óbecse			+Fsen:40Nsen:10
3	Testépítő klub Royal gym			+Fsen:15 Nsen:15
4	Testépítő klub Top gym			+Msen: 34 Nsen:22
5	Testépítő klub Džoni gym			+Fsen:15 Nsen:15
6	Testépítő klub Óbecse	+ Fsen: 2		
7	Atletski klub Bečej			+ Fsen:11Nsen:6 Fifj:8 Nifj:9
8	Judo klub Mladost			+ Fsen:3 Nsen:- Fifj:15 Nifj:9
9	Teremfoci klub Óbecse	+ Fsen: 19		
10	OFK Bečej 1918	+Fsen:21 Fifj:125		
11	Sunrise yoga studio		+ Nsen:28	
12	Kajak kanu klub Bečej			+Fsen:1 Nsen:- Fifj:18 Nifj:8
13	Carate klub Óbecse			+Fsen:11 Nsen:4 Fifj:35 Nifj:33
14	Sportszerv. Soko 2017			+Fifj:19 Nifj:1
15	Kick box klub Óbecse			+Fsen:28Nsen:14 Fifj:18 Nifj:11
16	Lovas klub Potisje			+Fsen:25 Nsen:2
17	BOKK Play		+ Nsen: - Nifj:12	
18	Kosárlabda klub Óbecse			+Fifj:74 Nifj:47
19	Kosárlabda klub Tisza			+ Fsen:19 Nsen:- Fifj:41 Nifj:2
20	Férfi teke klub Óbecse	+Fsen:10 Fifj:2		
21	Férfi röpl. klub Óbecse	+Fsen:10 Fifj:25		
22	Női röpl.klub Óbecse		+Nsen:40 Nifj:80	
23	Darts klub Óbecse	+		
24	Leson hegymászó társaság			+Fsen:4 Nsen:36
25	Úszó-vízilabda klub Óbecse			+Fsen:17 Nsen:- Fifj:150 Nifj:45
26	MNRK Posejdon			+Fsen:20 Nsen:7
27	Sport mindenki számára			+frek:167 Nrek:47

28	Kézilabda klub Cepelin	+Fsen:16 Fifj:28		
29	Šaran Sporthorgász egyesület	+ Fsen:131 Fifj:20		
30	Asztalitenisz klub Óbecse			+Fsen:5 Nsen:- Fifj: 4 Nifj:6
31	Céllövő klub Óbecse			+Fsen:10 Nsen:2 Fsen:4
32	Céllövő klub Trofej	+Fsen:24 Fifj:1		
33	Sakk klub Pion	+ Fsen:15 Fifj:6		
	Összesen :	466	160	F:811 N 351

Bácsföldvár:

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Vojvodina Asztalitenisz klub			+Fsen:12 Nsen:4 Fifj:10 Nifj:11
2	Vojvodina Labdarúgó klub	+ Fsen:25 Fifj:69		
3	Libero Röplabda klub		+Nsen:22 Nifj:43	
4	Vojvodina Teke klub			+Fsen: Nsen: Fifj: Nifj:
5	Šaran-Ponty sporthorgász egyesület			Fsen:70 Nsen:10 Fifj:8 Nifj:2
	Összesen:	84	65	F:100 N:27

Péterréve

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Jedinstvo labdarúgó klub	+Fsen: 24 Fifj: 35		
2	Carate klub Péterréve			+ Fsen:3 Nsen:3 Fifj:10 Nifj:12
3	Darts klub Vilage			+ Fsen:17 Nsen: 3
4	Jedinstvo kézilabda klub	+Fsen:22		
5	Kecsege Sporthorgász egyesület			+Fsen:94 Nsen:- Fifj:9 Nifj:2
	Összesen	81		F: 133 N: 17

Radicevic

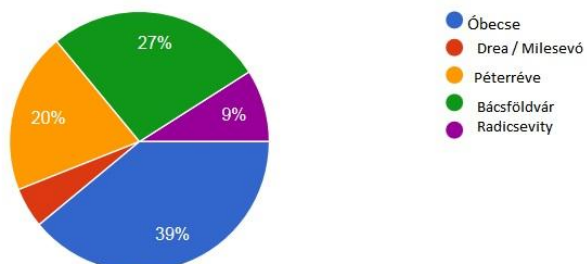
A Mladost Labdarúgó klubnak csak egy férfi csapata van 15 felnőtt (senior) és 10 ifjúsági (junior) taggal

Helység	F. seniorok	N. seniorok	F.ifj.	N.ifj.	ÖSSZESEN:
Óbecse	666 -42,94 %	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Bácsföldvár	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
Péterréve	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radicevic	15		10		25
Összesen	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

2. számú függelék: Kérdőív a polgárok meglátásairól – kiértékelés:

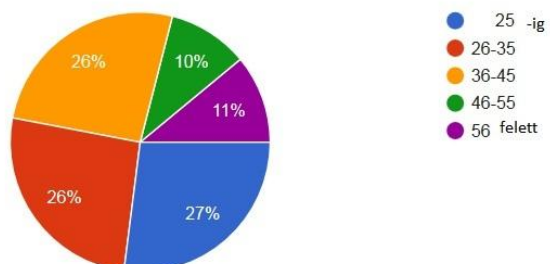
Lakótelepülés

100 válaszadó



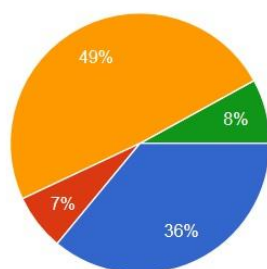
Életkor

100 válaszadó



Családi állapot

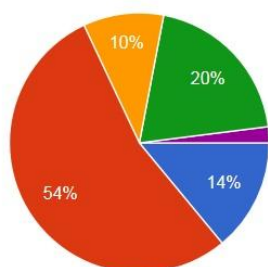
100 válaszadó



- nem vagyok házas
- házas vagyok, nincs gyermekem
- házas vagyok, van gyermekem
- más egyéb

Képzettség

100 válaszadó



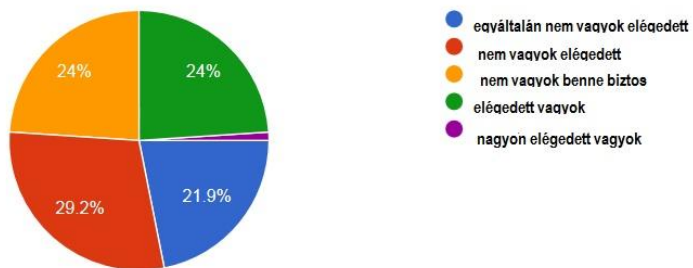
- Általános iskola
- Középiskola
- Főiskola
- Egyetem
- Phd képzés

Foglalkozási terület
92 válaszadó



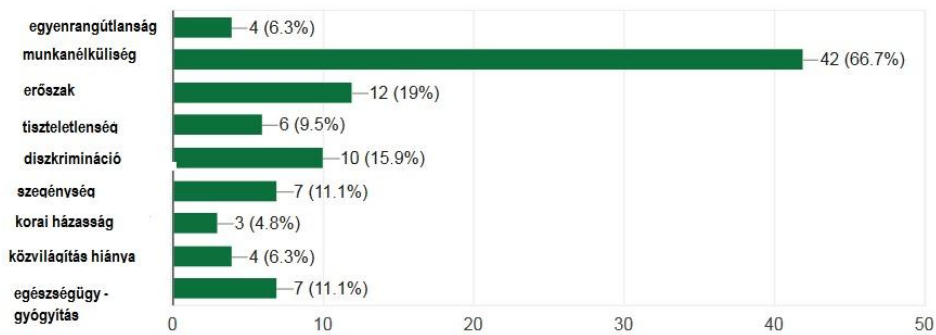
Általában véve, mennyire elégedett a nők és a lányok munka- és életfeltételeivel Óbecse községben?

96 válaszadó



Véleménye szerint mi a nők három legnagyobb problémája Óbecse községben?

63 válaszadó



A nők foglalkoztatása

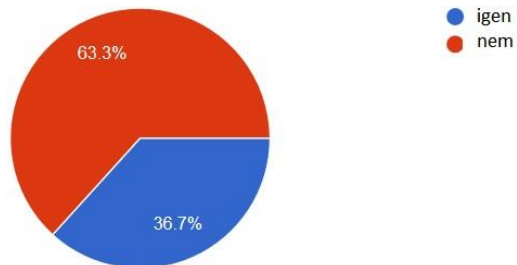
Munkaviszonyban van-e, illetve milyen gazdasági tevékenységet végez?

99 válaszadó



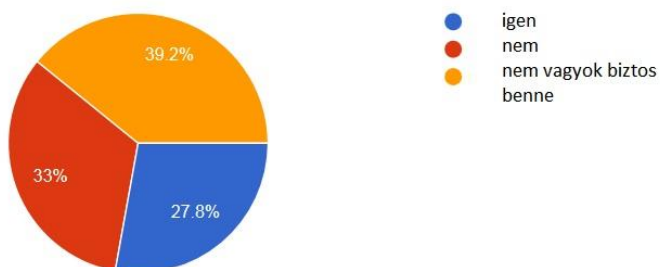
Jelenleg keres-e munkát? (Ha van munkája, keres-e másik munkát?)

98 válaszadó



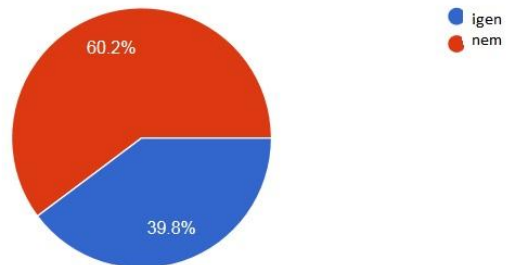
Szeretne-e önálló üzleti tevékenységbe kezdeni?

97 válasz



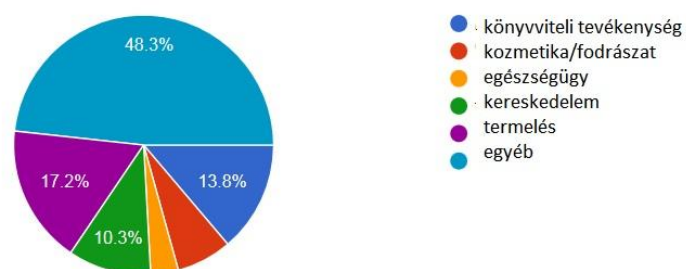
Úgy tartja, hogy Óbecse községben van lehetőség üzleti tevékenység megindítására?

88 válaszadó

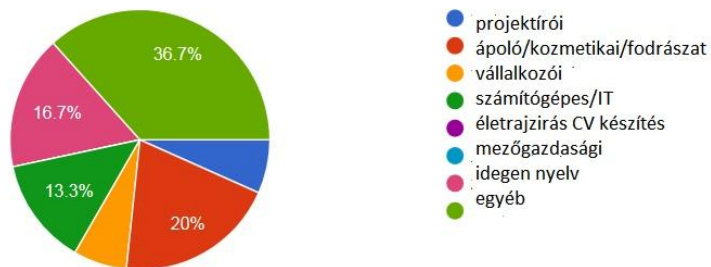


Amennyiben a válasza IGEN, milyen tevékenységet indítana?

29 válaszadó

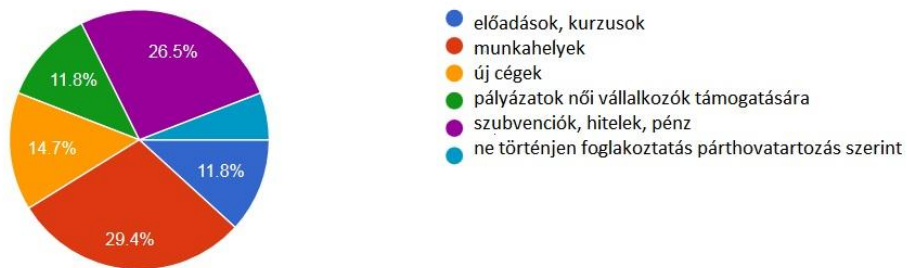


Milyen képzések/kurzusok lennének segítségére ahoz, hogy munkát találjon?
30 válaszadó



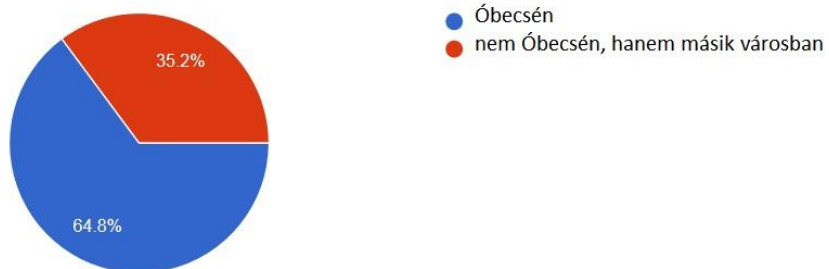
Mit tehet a község a munkahelyek teremtése illetve saját vállalkozás megindítása érdekében?

34 válaszadó



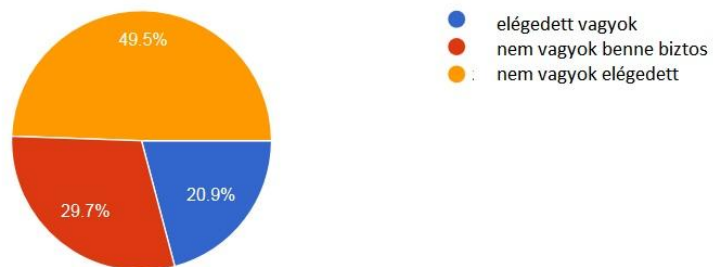
Középiskolai tanulmányaimat végeztem

91 válaszadó



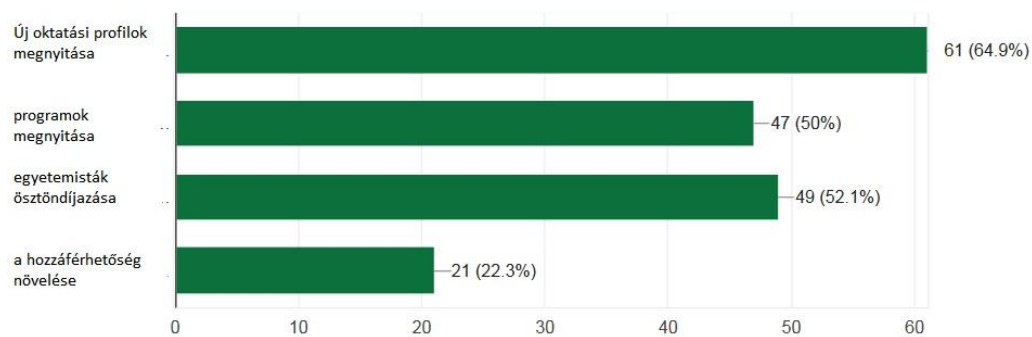
Általában véve, mennyire elégedett az Óbecsén hozzáférhető oktatási profilokkal?

91 válaszadó



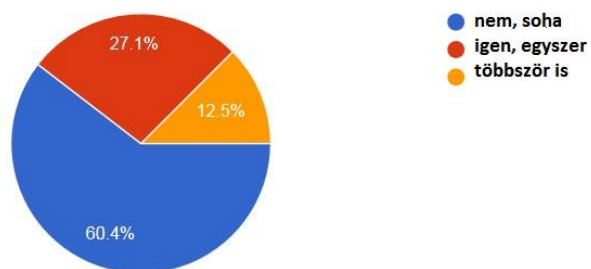
Hogyan lehetne jobbá tenni az oktatást Óbecsén?

94 válaszadó

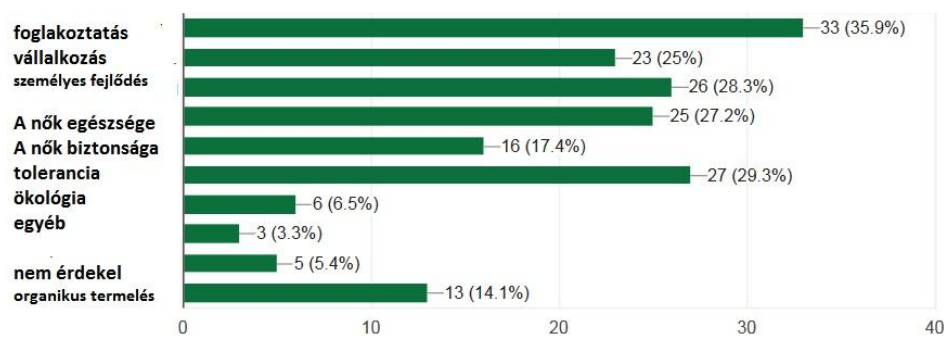


Járt-e valaha szemináriumra, kurzusra, kreatív műhelymunkákra vagy egyéb oktatási formákra Óbecsén?

98 válaszadó

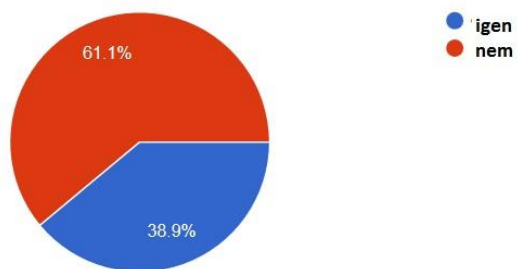


A nem formális oktatás mely területei iránt érdeklődik?
92 válaszadó



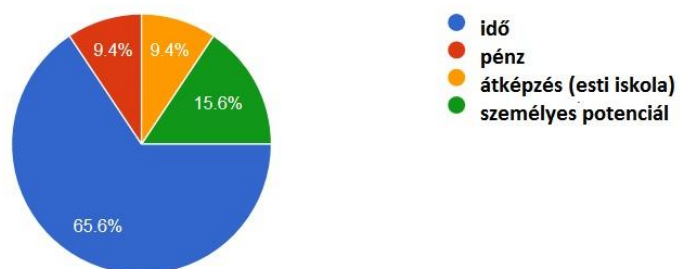
Szeretné-e folytatni tanulmányait?

95 válaszadó



Amennyiben IGEN-nel válaszolt, mire van szüksége ahhoz, hogy a továbbtanulás megvalósuljon?

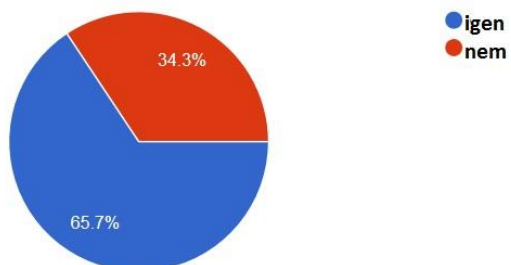
32 válasz



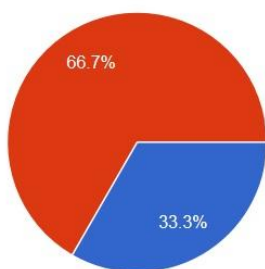
A NŐK EGÉSZSÉGE

Figyelek az étkezésemre

99 válaszadó

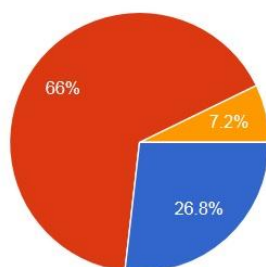


Orvoshoz.....járok
99 válaszadó



- rendszeresen
- csak akkor, ha ez elengedhetetlen

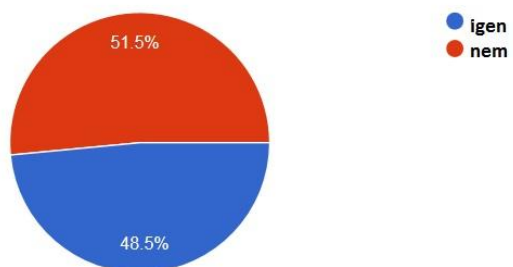
Sportolok
97 válaszadó



- igen, rekreatíván
- nem
- egyéb

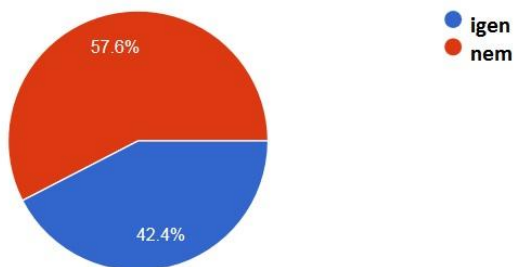
Rendszeresen járok nőgyógyászhoz

99 válaszadó



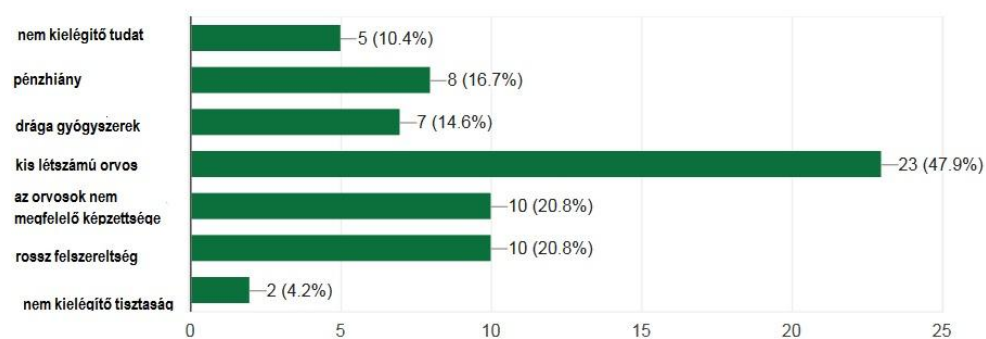
Ön dohányzik-e?

99 válasz



Melyek a nők egészségére vonatkozó legnagyobb problémák Óbecsén?

48 válaszadó

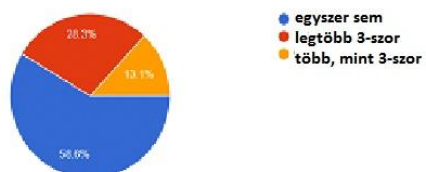


MŰVELŐDÉS

Járt-e moziban az utóbbi egy évben?

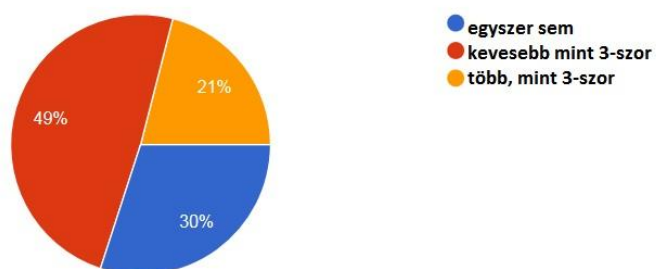
99 válaszadó

99



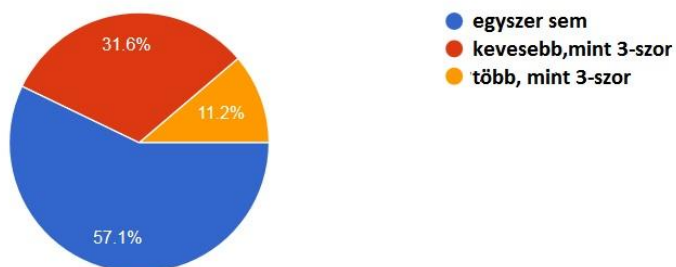
Járt-e az utóbbi egy évben koncerten, színházban vagy volt-e művelődési egyesületben?

100 válaszadó



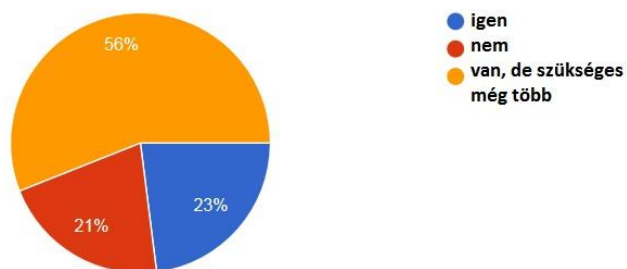
Volt-e az utóbbi egy évben múzeumban, kiállításon, könyvbemutatón?

98 válaszadó



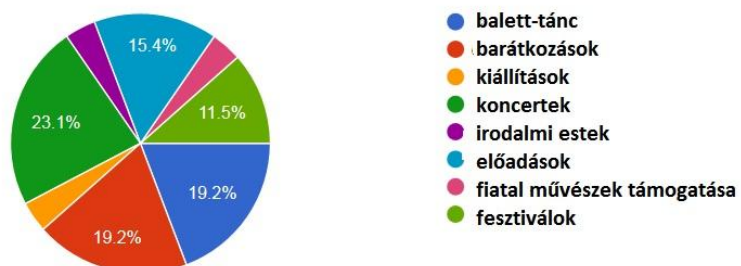
Van-e elegendő művelődési esemény Óbecsén?

100 válaszadó



Milyen kultúresemény hiányzik Óbecsén?

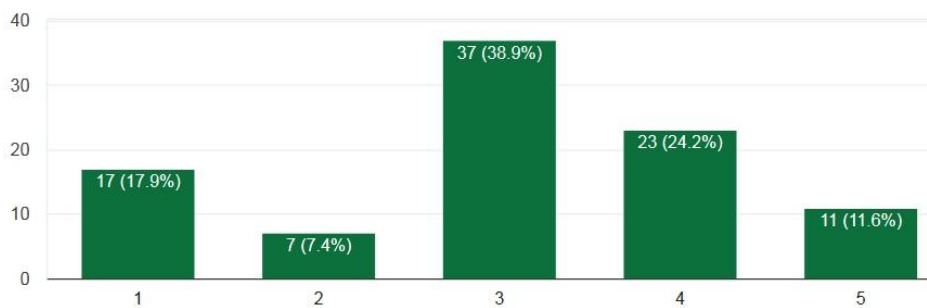
26 válaszadó



A nők biztonságérzete

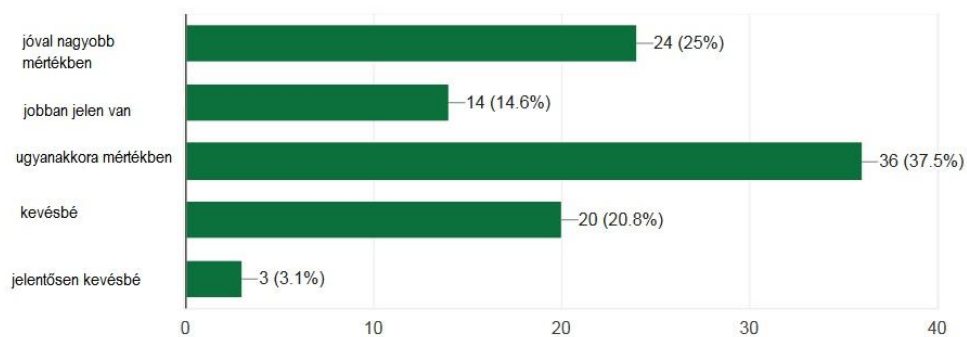
Biztonságban érzem magam lakóhelyemen

95 válaszadó



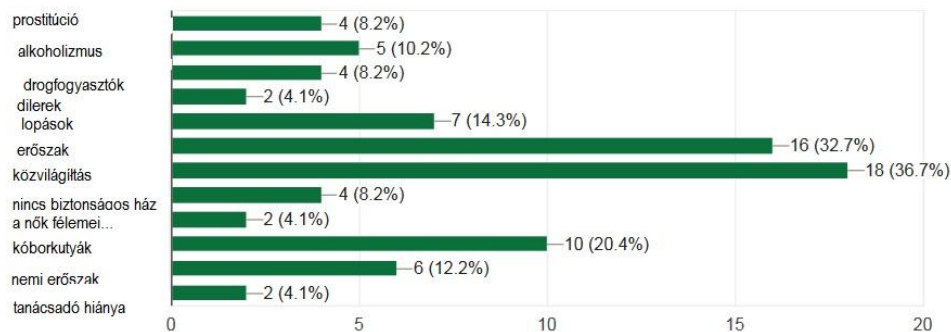
Milyen mértékben van Óbecsén a bűnözés jelen, az ország többi részéhez viszonyítva?

96 válaszadó



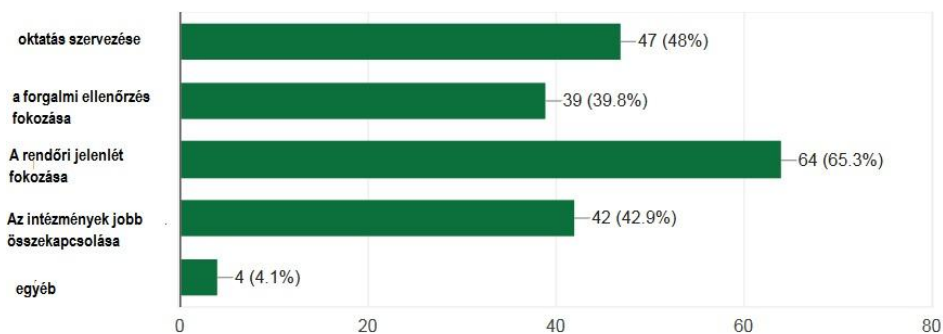
Mi a nők legnagyobb biztonsági problémája Óbecsén?

49 válaszadó



Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve ?

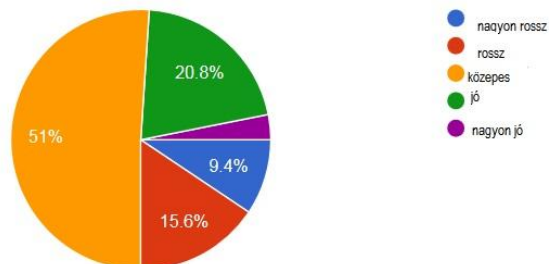
98 válaszadó



Részvétel a politikában és a döntéshozatalban

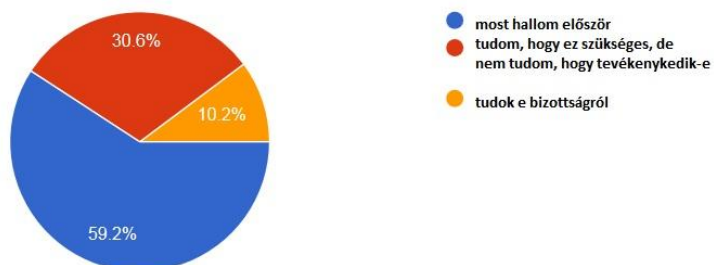
96 válaszadó

Mérje fel a nők politikai döntéshozatali lehetőségét!



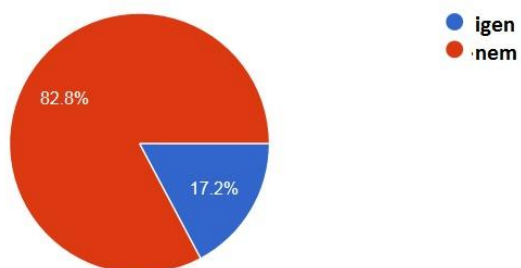
Tudta-e hogy Óbecsén van nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó bizottság?

98 válaszadó



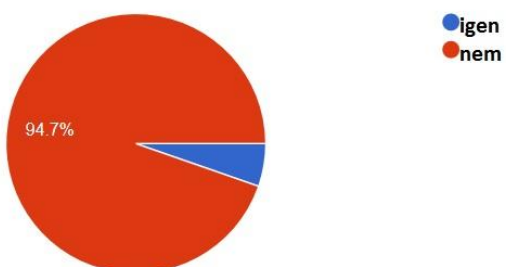
Tagja-e valamilyen nem kormányzati- illetve civil szervezetnek?

93 válaszadó

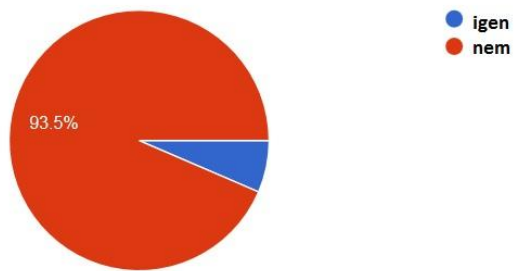


Tagja-e valamelyik pártnak?

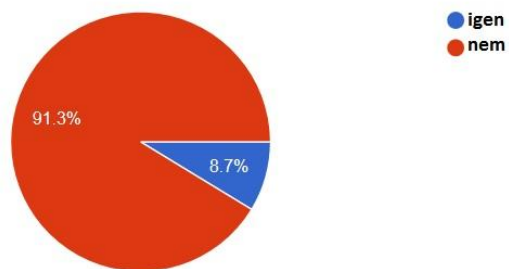
94 válaszadó



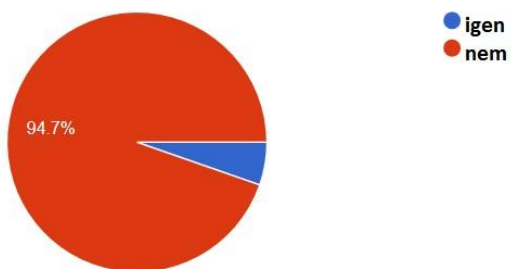
Tagja-e valamilyen szakszervezetnek?
93 válaszadó



Tagja-e valamelyik művelődési egyesületnek?
92 válasz

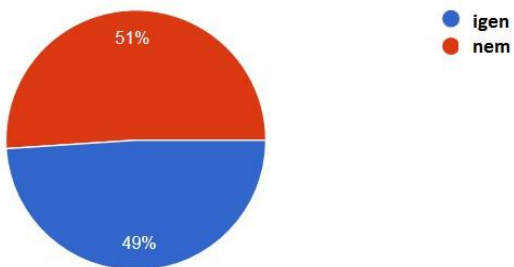


Tagja-e valamilyen nonformális csoportnak?
94 válaszadó



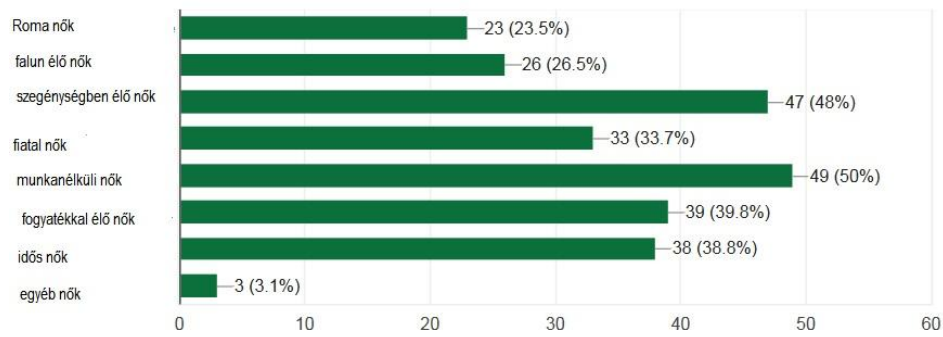
Szeretne-e aktívan részt venni az önkormányzati döntéshozatal folyamatában?

96 válaszadó



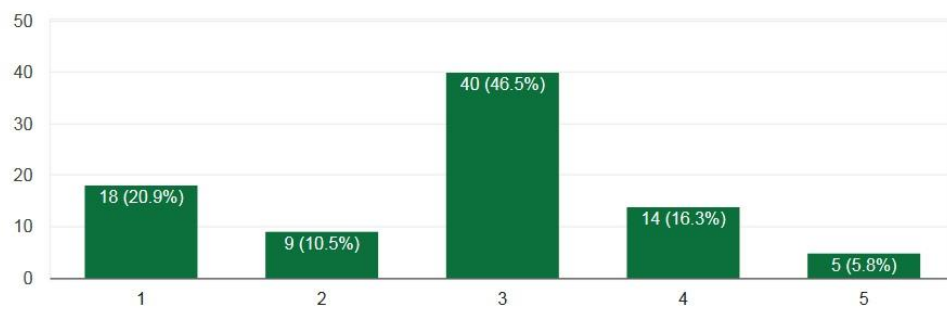
Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok?

98 válaszadó



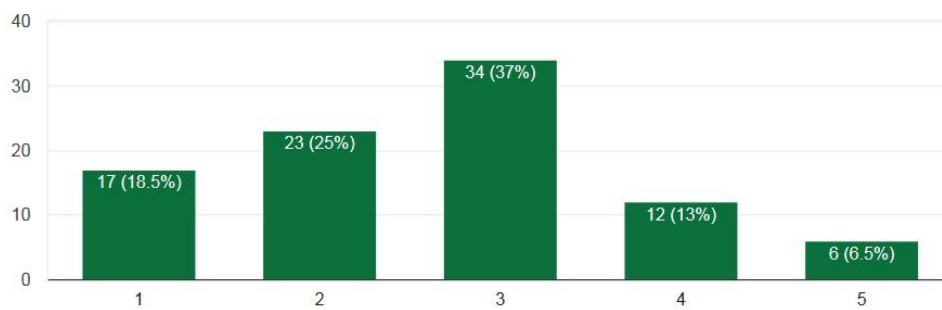
Értékelje a községi-helyi önkormányzat munkáját

86 válaszadó



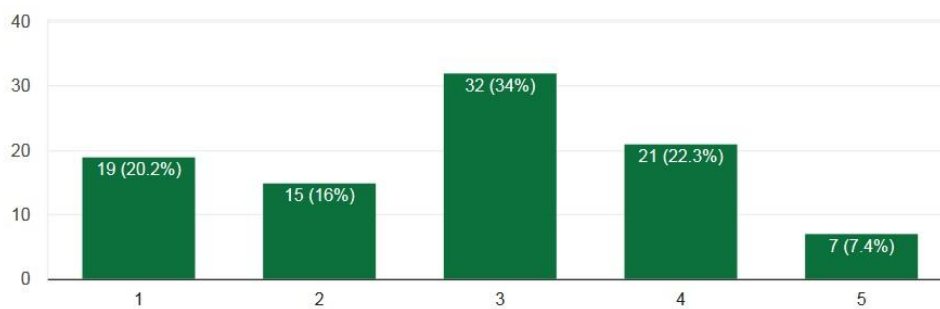
Értékelje a Szociális központ munkáját!

92 válaszadó



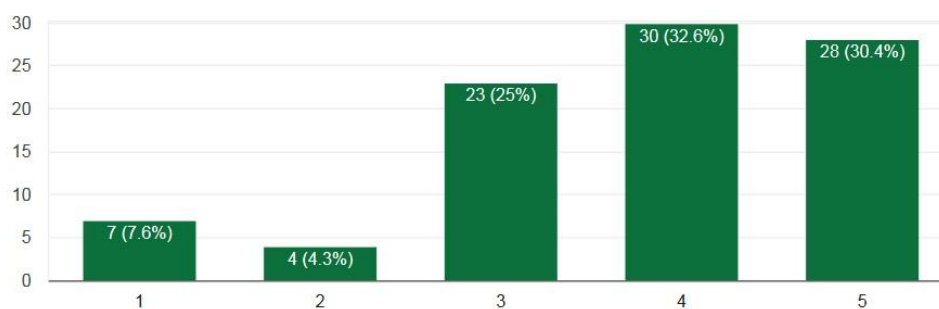
Értékelje a rendőrség munkáját!

96 válasz



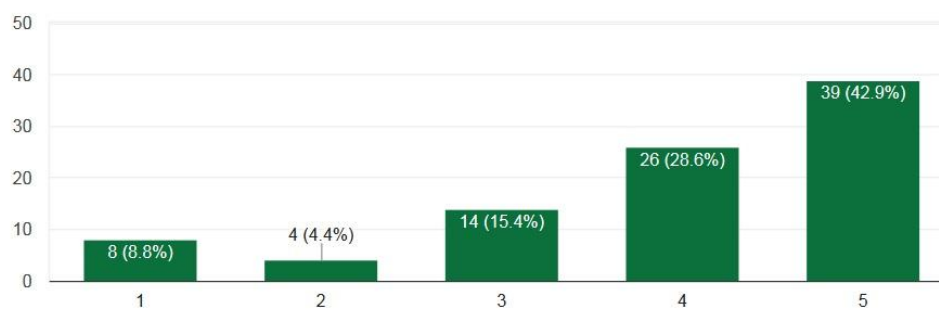
Értékelje a művelődési központ munkáját!

92 válaszadó



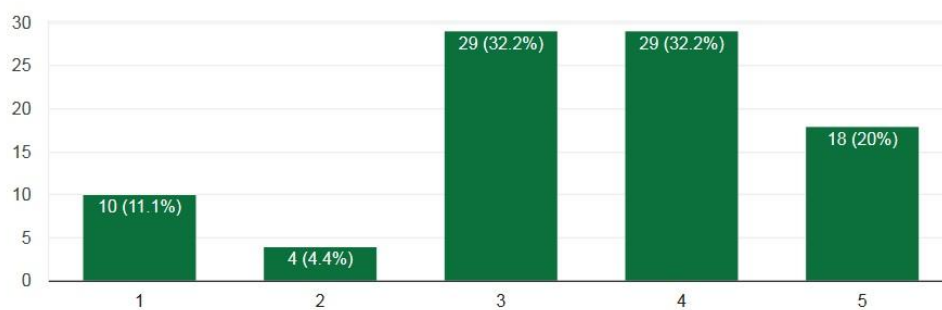
Értékelje a könyvtár munkáját!

91 válaszadó



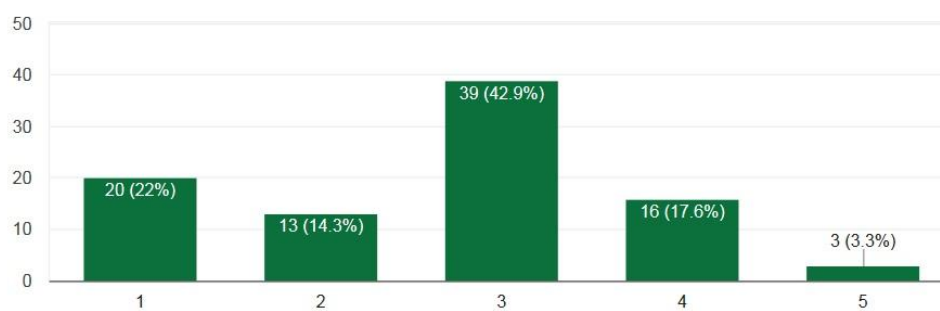
Értékelje a Sportközpont munkáját!

90 válaszadó



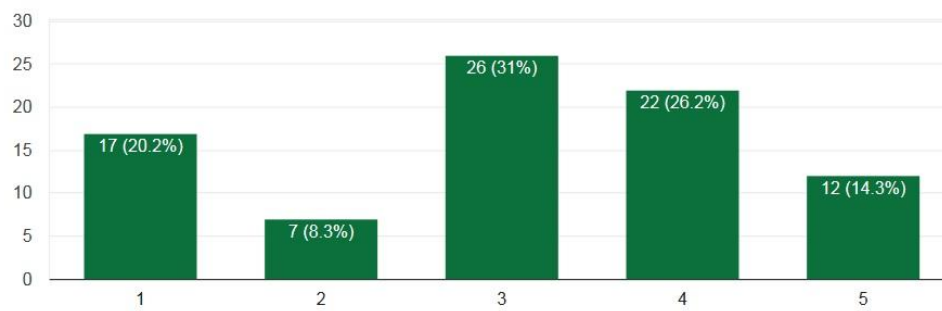
Értékelje az egészségház tevékenységét!

91 válasz



Értékelje a nem kormányzati szervezetek munkáját!

84 válaszadó



3. számú függelék:

Kérdőív a nemek közötti egyenjogúságra vonatkozó helyi akcióterv kidolgozásához, 2017. októbere Óbecse község

1. Általános adatok	
1. Életkor:	_____
2. Oktatás:	1. általános iskola 2. középiskola 3. főiskola 4. egyetem 5. posztgraduális tanulmányok
3. Foglalkozás:	_____
4. Családi állapot:	1. Nem vagyok házas 2. házas, gyermektelen 3. házas, gyermekem van 4. valami más

2. Általános álláspont	
1. Általában mennyire elégedett a nők és lányok élet- és munkafeltételeivel Óbecsén?	1. Egyáltalán nem vagyok megelégedve 2. Nem vagyok megelégedve 3. Nem tudom 4. Elégedett vagyok 5. Nagyon elégedett vagyok
3. Ön szerint, melyik a három legnagyobb probléma a nők számára az ön községében?	1. _____ 2. _____ 3. _____

2. A NŐK FOGLALKOZTATOTTSÁGA	
1. Ön foglalkoztatott-e, illetve melyik gazdasági tevékenységet folytatja?	1. Igen, dolgozom és be vagyok jelentve 2. Igen, dolgozom, de nem vagyok bejelentve 3. Mezőgazdasági gazdaság tulajdonosa 4. Mezőgazdasági gazdaság tagja 5. Bolt/vállalat tulajdonosa/társtulajdonosa 6. Munkanélküli 7. Valami más _____
2. Jelenleg keres-e munkát (keres-e munkát attól függetlenül, hogy dolgozik)?	1. Igen 2. Nem
3. Szeretne-e önálló munkát kezdeni?	1. Igen 2. Nem 3. Nem tudom
4. Gondolj-e, hogy Óbecse községben lehetőség van saját vállalkozás indítására?	1. Igen 2. Nem
5. Ha az Ön válasza IGEN, milyen munkát indítana?	
6. Milyen képzések és tanfolyamok lenének szükségesek a munkakereséshez ?	
7. Mittehetazonkormányzat, hogysegítsenmunkáttalálnivagyönállómunkátindítani?	

4. Oktatás	
1. Középiskolába járt :	1. Óbecsén 2. Másik városban _____
2. Mennyire elégedett az oktatással, melyet Óbecsén kapott?	1. Elégedetlen vagyok 2. Nem tudom 3. Elégedett vagyok
3. Hogyan javítható az óbecsei oktatás (több is bekarikázható)?	1. új iskolai szakok megnyitása a középiskolákban 2. átképzési és továbbképzési programok indítása 3. a diákok ösztöndíjazása 4. a nem formális oktatáshoz való hozzáférés növelése
4. Vett-e már részt szemináriumokon, tanfolyamokon, kreatív műhelymunkákon vagy más oktatáson Óbecsén?	1. Nem, soha 2. Igen, egyszer 3. 3 alkalommal és többször
5. A nem formális oktatás mely témái érdeklik	1. Foglalkoztatás 2. Vállalkozás és befektetés

		3. Személyes fejlődés 5. Nők védelme 7. Ökológia 9. Nem érdekel	4. Nők és lányok egészsége 6. Tolerancia és emberi jogok 8. Valami más _____ 10. Organikus mezőgazdaság
6.	Szeretné-e folytatni tanulmányait ?	1. Igen 2. Nem 3. Nem tudom	
7.	Ha a válasza Igen, írja le mi szükséges ahhoz!		

5. Nők egészsége			
1.	Vigyázok az étrendemre	1. Igen 2. Nem	
2.	Orvoshoz járok:	1. Rendszeres ellenőrzésre 2. Csak amikor szükséges	
3.	Sportolok	1. Igen, rekreatíván 2. Nem 3. Valami más _____	
4.	Rendszeresen járok nőgyógyászhoz	1. Igen 2. Nem	
5.	Dohányzik?	1. Igen 2. Nem	
6.	Melyek a legfőbb egészségügyi problémák Óbecsén?	1. _____ 2. _____	

6. Kultúra			
1.	Az utóbbi 12 hónapban:		
	Volt-e moziban?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor	
	Volt-e élő elő előadáson – színház, koncert, ME?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor	
	Volt- múzeumban, kiállításon, könyvbemutatón?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor	
2.	Óbecse községben van-e elég kulturális esemény?	1. Igen 2. Nem 3. Van, de lehetne még több is	
3.	Mi hiányzik Óbecse község kulturális eseményeiből?		

6. Nők védelme			
1.	Milyen mértékben egyezik a következő állításokkal Óbecse községben a biztonságot illetően (karikázzon be egyet a válaszok közül -1 egyáltalán nem egyezek, 5 teljesen egyezek		
	- Biztonságban érzem magam a helyemen.	1 2 3 4 5	
2.	A többi országhoz viszonyítva, milyen mértékben van jelen a bűnözés Óbecse községben?	1. Sokkal több van jelen 2. Jelen van 3. Egyenlően van jelen 4. Kevésbé van jelen 5. Jelentősen kevésbé van jelen	
3.	Óbecse községben melyek a legjelentősebb problémák a nők biztonságát illetően?	1. _____ 2. _____	
4.	Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve (több válasz is bekarikázható)?	1. Oktatást indítani a nők és lányok biztonságaért 2. Erősíteni kell a rendőrségi forgalom ellenőrzését 3. A rendőri járőrök megerősítése az utcákon 4. Jobban összekapcsolnia az illetékes intézményeket 5. Valami más (írja le mi) _____	

8. Politikai részvétel és döntéshozatal			
1.	Hogyan értékelné a nők döntéshozatalának lehetőségét Óbecse községben :		
	A helyi önkormányzatban (helyi közösségben, képviselő-testületben, községi közigazgatásban)	1. nagyon rossz 2. rossz 3. közepes 4. jó 5. nagyon jó	
2.	Tudja-e, hogy létezik Óbecse községben nemi egyenjogúsági bizottság:	1. Először hallom 2. Tudom, hogy lennie kell, de nem tudom működik-e 3. Tudok erről a bizottságról	
3.	Tagja-e:		

	- a nem kormányzati szervezetnek vagy állampolgári egyesületnek	1. igen	2. nem
	- politikai pártnak	1. igen	2. nem
	- szakszervezetnek	1. igen	2. nem
	- művelődési egyesületnek	1. igen	2. nem
	- nonformális csoportnak	1. igen	2. nem
4.	Szeretne-e részt venni aktívan az Ön önkormányzatának döntéshozatali folyamatában?	1. Igen 2. Nem	
5.	Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok az ön közösségében (több válasz is bekarikázható)	1.Roma nők 3.Szegény nők 5.Munkanélküli nők 7.Idősebb nők	2.Falusi nők 4.Fiatal nők 6.Mozgáskorlátozott nők 8.Valami más _____
6.	Jeggyel, 1-től 5-ig, mint az iskolában (1 legalacsonyabb, 5 legmagasabb) értékelje az intézmények munkáját az ön közösségében (a jegyet az intézmény megnevezése mellé tüntesse fel)	1. A helyi önkormányzat egysége (Község) 2. Szociális központ 3. Rendőrség 4. Kultúrközpont 5. Könyvtár	6. Sportközpont 7. Egészség ház 8. Nem kormányzati szervezetek

4. számú függelék:

Tájékoztató a falun élő nők fókusz csoportjához

A nemek közötti egyenjogúságára vonatkozó helyi akció terv kidolgozása

2017. októbere, Óbecse

Kulcskérdések:

- Milyen mértékben veszi figyelembe a helyi önkormányzat a falun élő nők szükségleteit a projektek és programok megalkotásánál
- Miben különbözik a falun élő nők élete a váron élők életétől és mik a kulcsfontosságú problémák
- Milyen ajánlatok vannak a falun élő nők problémáinak megoldására
- Milyen az Óbecse községhez tartozó falvakban élő nők helyzete és szerepe

Bevezetés :

- A kezdéskor a fókusz csoport vezetője üdvözlí az egybegyűlteket és bemutatkozik, elmondja hogy miért végzi a fókusz csoportot és megkéri a nőket, hogy mutatkozzanak be.
- A fókusz csoport vezetője elmondja, hogy a fókusz csoportban való részvétel önkéntes alapon történik, és hogy minden kimondott adatot bizalmasan kezelnek, és hogy ez a beszélgetés kizárólag a falun élő nők szükségleteinek kutatására vonatkozik.
- Mielőtt megkezdénő a munkát, a vezető elmondja a betartandó szabályokat, pl hogy nem kórusban beszélnek és meghallgatják a tagok egymást, valamint azt, hogy amit a csoportban kimondtak az a csoportban is marad, (bizalmi szabály) és mindenki véleménye tiszteletben lesz tartva. A végén a vezető megérdezi, hogy maradt –e kérdés megválaszolatlanul, mielőtt elkezdné a tevékenység.
- IDEÁLIS LENNE A FÓKUSZ CSOPORT FILMEZÉSE (TELEFONNAL VAGY DIKTAFONNAL) VAGY BIZTOSITANI KELL VALAKIT, AKI ÁLLANDÓAN JEGYZETEL AMIG A BESZÉLGETÉS TART

ÚTMUTATÓ A FÓKUSZ CSOORTNAK

1. A falun élő nők élete

a) Hogyan néz ki az ön településén a nők átlagos napja? Mikor kezdődik és mikor fejeződik a nap? Mivel foglalkoznak és átlagosan hány gyermekük van? Kivel élnek? Van e szabadidejük és mivel töltik azt? Kivel barátkoznak (a falun élő nők napjának részletes leírására van szükségünk)

b) Mi okozza a nőknek a legnagyobb gondot az Ön falujában ?

c) Mi hiányzik a nőknek a mindennapi tevékenységük során? Mi könnyítené meg az életüket a falun? Mit tehet a község annak érdekében, hogy biztosítsa számukra azt, amiben hiányt szenvednek?

2. Női aktívák a falun

a) Mennyi ideje létezik a női aktíva? Mivel foglalkozik? Hány nő vesz benne tevékenyen részt?

b) Mik az aktíva tevékenységének legnagyobb kihívásai? Hogyan támogathatja a község az aktívák tevékenységét?

- c) Hogyan teheti az aktíva jobbbá a falun élő nők életét ?
3. Szolgáltatások és támogatás
- a) Kihez fordulhat az a falun élő nő vagy lány aki erőszakot szenved el? Vannak e ilyen esetek, ha igen, hogyan oldják meg azokat? Mit kell változtatni ahhoz, hogy a nők elleni erőszak a falun hatékonyan szűnjön meg?
- b) A falun élő nők milyen mértékben használhatják az egészségügyi szolgáltatásokat? Mit kell ezen változtatni?
- c) falun élő nők milyen mértékben használhatják az szociális központi szolgáltatásokat? Mit kell ezen változtatni? Hogyan?
- d) Amennyiben a falun élő nő tanulni szeretne (kurzusra járni, átképzésre vagy iskolába iratkozni) hogyan tudná ezt megoldani? Hogyan lehet ezt előmozdítani?
- e) Van-e a falun élő nőknek hozzáférésük a művelődési tartalmakhoz? (koncertek, előadások, könyvtár és hasonló). Hogyan lehet fejleszteni a falun élő nők kulturális tartalmait?
- f) Mennyire érzik a nők magukat biztonságban a falujukban? Mit kell tenni, hogy ez a biztonság jobb legyen?
- g) Mennyire aktívak a falun élő nők a saját helyi közösségeikben, hányan vannak? Hogyan motiválni a nőket arra, hogy jobban bekapcsolódjanak a döntéshozatali folyamatba saját falvaikban és községükben?
- h) Mennyire aktívak a falun élő nők a művelődési egyesületekben, aktívakvan, más polgári társulásokban? Hogyan tenni jobbbá ezt?
- i) Vajon egys nőknek különösen nehéz e a soruk, (idős nők, mozgáskorlátozott nők, Roma nők, és hasonló) hogyan, nagyarázzák meg ? Mit kell itt tennünk?
- j) Ez amiről beszélgetünk, minden nőre vonatkozik nemzeti, vallási vagy más hovatartozásra való tekintet nélkül, vagy van ebben különbség?
4. Elvárások a községtől
- a) Konkrétan mit tehet a község a falun élő nők érdekében?
- b) Hogyan lehet jobbbá tenni a falun élő nők és a községi szolgáltatók kommunikációját?
- c) Mit lehet a helyi közösségben tenni?

ZÁRÁS:

A vezető a végén rákérdez, hogy van e még olyan kérdés, amit a nők meg szeretnének válaszolni, de nem lett feltéve. Amennyiben nincs, a vezető megköszöni a fókusz csoportnak a közreműködést és emékezteti őket arra, hogy amiről beszéltek az fel lesz használva a nemek közötti egyenjogúságára vonatkozó helyi akció terv kidolgozására Óbecse községben.