

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број: I 06-180/2018
Дана: 14.12.2018. године
Б Е Ч Е Ј

ЗАПИСНИК

са 39. седнице Скупштине општине Бечеј која је сазвана за 14.12.2018. године у Великој сали општине Бечеј, са почетком у 10,00 часова.

На основу извршене прозивке, констатовано је да на 39. седници присуствује 30 од 36 одборника, и то: Верица Илић, Атила Хорват, Драган Лазић, Ђурђина Станојев, Мађаш Крижак, Нандор Тот, Веселин Ђурчић, Зоран Проданов, Миомир Пеленгић, Гордана Намачински, Миљан Јовановић, Софија Радојевић, др Слободан Димитров, Луција Лукић, Ендре Хегедиш, Милан Оњин, Слободан Квргић, Бојан Марковић, др Весна Радошевић, Ђорђе Бајац, др Виктор Молнар, Јанош Раб, Ержебет Кинка – заменица председника Скупштине општине, Едит Силађи, Јожеф Новак, Михаљ Черњак, Ервин Рагач, Иштван Тари, Жолт Ковач и Милан Бокун.

Одсутни су: Стеван Косановић, Светлана Динић (писменим путем оправдала своје одсуство), мр Ненад Томашевић – председник Скупштине општине Бечеј (писменим путем оправдао своје одсуство), Веселин Протић, др Марија Ференц Балзам и Бурнат Золтан.

Поред одборника, седници су присуствовали и: Ирина Кореној Врачарић- секретар Скупштине општине Бечеј, Марјана Димитров – заменица секретарке Скупштине општине Бечеј, Марија Вигњевић – персонални секретар председника Скупштине општине, Драган Тошић – председник општине, Далила Дујаковић – заменица председника општине, Светлана Вулетић, Игор Киш, Чаба Штефанига, Дана Мандић – помоћник председника општине, Ђорђе Попов - буџетски инспектор, Жељко Плавшић – ЈП Комуналац Бечеј, Дејан Вуковић – ЈП „Топлана“ Бечеј, Дејан Станојев- директор Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин Баца“ Бечеј, директор „Потисје – Бечеј“ доо Золтан Фејеш и Милијана Ђукић, Милица Нешић – начелница Одељења за урбанизам, грађевинарство, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор, Дубравка Ковачев- начелница Одељења за послове Скупштине општине, председника општине и Општинског већа, Никола Џигурски- члан Општинског већа задужен за спорт и омладину, Јелена Бранков- Черевеицки- координаторка за послове из области родне равноправности и спровођења политике једнаких могућности, Варга Ф. Јожеф - преводиоци, Андреа Јовановић – Општинска управа, Атила Телеки – Одсек за информатику, као и представници средстава јавног информисања.

Заменица Председника Скупштине општине Бечеј Ержебет Кинка је ставила на гласање усвајање записника са 38. седнице Скупштине општине.

Записник са 38. седнице Скупштине општине, одржане дана 05.11.2018. године, је УСВОЈЕН у целисти са 30 гласова ЗА, без гласа против и без уздржаних гласова.

ЗА усвајање дневног реда 39. седнице Скупштине општине Бечеј у целисти се изјаснило 30 одборника, без гласова против и без уздржаних гласова, те је за 39. седницу Скупштине општине утврђен следећи:

ДНЕВНИ РЕД

1. Доношење Одлуке о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј за период од 2018 – 2022. године,
(Известилац: Јелена Бранков - Черевецки, координаторка за послове из области родне равноправности и спровођења политике једнаких могућности);
2. Доношење Одлуке о изменама и допуни Одлуке о условима и начину снабдевања топлотном енергијом из система даљинског грејања,
(Известиоци: Милица Нешић, начелница Одељења за урбанизам, грађевинарство, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор и Љубица Крунић, шефица Одсека за инспекцијски надзор);
3. Доношење Решења о давању сагласности на Програм пословања „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге Бечеј за 2019. Годину,
(Известиоци: Золтан Фејеш, директор „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге Бечеј и Ђорђе Попов, буџетски инспектор);
4. Доношење Решења о давању сагласности на треће измене Финансијског плана Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин Баца“ Бечеј за 2018. годину,
(Известиоци: Дејан Станојев, директор Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин Баца“ Бечеј и Ђорђе Попов, буџетски инспектор);
5. Доношење Одлуке о начину извршења обавезе општине Бечеј и давању сагласности на предлог Споразума о плаћању по пресуди Привредног апелационог суда бр ПЖ 4570/16, односно Привредног суда у Новом Саду бр. П 1133/2013,
(Известилац: Светлана Вулетић, чланица Општинског већа општине Бечеј задужена за подручје образовања, управе и прописа);
6. Доношење Решења о покретању поступка отуђења грађевинског земљишта у јавној својини општине Бечеј непосредном погодбом ради исправке граница суседних парцела број 1881 КО Бечеј и број 1924 КО Бечеј,
(Известилац: Душица Давидов, начелница Одељења за имовинско – правне послове општинске управе општине Бечеј);

Заменица Председника Скупштине општине Ержебет Кинка је обавестила одборнике да су се о предлозима Одлука и предлозима решења чије је доношење предвиђено за данашњу седницу изјаснила надлежна радна тела Скупштине општине и председник општине. Мишљења о предлозима аката су одборницима подељена пре почетка седнице.

1. Доношење Одлуке о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј за период од 2018 – 2022. године,

(Известилац: Јелена Бранков - Черевецки, координаторка за послове из области родне равноправности и спровођења политике једнаких могућности);

Дискутовали су извештач Јелена Бранков- Черевецки, председник општине Драган Тошић, одборник Тари Иштван, одборница Едит Силађи.

Скупштина општине је са 27 гласова ЗА, без гласова против и са 3 уздржана гласа усвојила

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја
жена и родне равноправности
општине Бечеј за период од 2018 – 2022. године

I

УСВАЈА СЕ Локални акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј за период од 2018 – 2022. године, који је у прилогу ове Одлуке и чини њен саставни део.

II

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј” .

АКЦИОНИ ПЛАН ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ
за период 2018 - 2022 године

Садржај:

| | |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Увод | 3 |
| 1. Правни оквир Међународни и домаћи нормативно-правни оквир..... | 4 |
| 2. Процес израде Акционог плана | 6 |
| 3. Анализа стања | 7 |
| 3.1. Демографски подаци | 7 |
| 3.2. Индекс развоја општине Бечеј | 9 |
| 3.3. Запошљавање | 12 |
| 3.4. Политичка партиципација и руковођење..... | 15 |
| 3.5. Безбедност | 16 |
| 3.6. Социјалне услуге | 19 |
| 3.7. Спорт..... | 21 |
| 3.8. Анкета грађанки | 22 |
| 3.9. Положај сеоских жена | 25 |
| 4. Стратешки циљеви и активности | 28 |
| 5. Анекси акционог плана | 47 |

УВОД

Родна равноправност је саставни део законодавног система Републике Србије. Устав Републике Србије садржи одредбе које се односе на равноправност жена и мушкараца од којих је посебно значајан члан 15¹. у коме се гарантује равноправност жена и мушкараца и политике једнаких могућности, али и они који државу Србију дефинишу као државу социјалне правде.

Родна равноправност данас је један од кључних принципа сваког демократског друштва од кога у многе зависи и сам развој друштва, стабилност и добробит грађана и грађанки. Управо због значаја примене принципа родне равноправности на локалном нивоу, а недовољно јасне регулативе у том сегменту, Савет европских општина и региона донео је Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу и предузео низ акција за њену промоцију, али и установио кораке који ће осигурати њену примену.

Општина Бечеј потписала је Европску повељу 17. јануара 2017. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе, а у Србији је потписало 60 локалних самоуправа, док још њих седам ради на припреми за усвајање Повеље.

Сви градови и општине потписници Повеље обавезују се да ће у циљу пружања подршке принципима прокламованим у овом документу, припремити Акциони план и њиме одредити приоритете, активности и средства за његово спровођење.

Поред тога што подразумева израду Акционог плана за њено спровођење², Повеља захтева и међусобну сарадњу потписница која ће олакшати примену и размену добрих пракси.

У унапређењу родне равноправности на локалном нивоу посебно значајну улогу има Стална конференција градова и општина која путем обука, умрежавања и јачања капацитета локалних механизма за родну равноправност, пружа значајну подршку имплементацији Повеље за родну равноправност.

Општина Бечеј, доношењем овог Акционог плана изражава јасно опредељење да унапређује животе жена и мушкараца на својој територији, да разуме да су приступ ресурсима, остваривању права и једнаких шанси врло често условљене разликом у позицијама грађана и грађанки.

Акциони план настао је у интеракцији грађана и грађанки које/и су учествовале/и у фокус групама и анкети, као и у сарадњи представника/ца кључних³ институција у граду, представника/ка цивилног сектора и експерата. Овакав процес доношења Акционог плана, омогућио нам је јаснији увид у кључне проблеме и изазове са којима се сусрећу наши/е суграђани/ке као и њихове потребе, могућност да заједно тражимо решења, а верујемо да ће начин припреме овог акционог плана, послужити и као пример другим локалним самоуправама.

Остваривањем овог Акционог плана, Општина Бечеј улази у одабрано друштво заједница одређених за равноправност и унапређење положаја својих суграђанки, чиме би изнова представљала модел другим градовима и општинама у земљи и региону.

¹ Чл. 15. Устава Републике Србије: „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца“)

² Акциони планови и програми за које су обезбеђена одговарајућа средства неопходан су алат за унапређивање родне равноправности: локалне и регионалне управе морају саставити акциони план и програм равноправности, који укључује и довољно финансијских и људских ресурса који су потребни за његово спровођење." - начело бр. 6 Европске повеље о родној равноправности

³ У процесу израде Локалног акционог плана за родну равноправност састанцима су присуствовали представници/це: локалне самоуправе (начелнице одељења, општински већници, начелник општинске управе и други запослени; представнице Центра за социјални рад, представник Спортског савеза, представник Дома здравља, представник Националне службе за запошљавање, представници невладиних организација, координатор Канцеларије за младе, Координаторка за ромска питања, представнице Месних заједница, представник Полицијске станице ПУ Нови Сад, представници образовних институција (основне и средње школе), представнице женских сеоских организација.

1. Правни оквир

1.1. Међународни правни и политички оквир

Заштита жена од дискриминације и поштовање родне равноправности представљају основ остваривања људских права утврђен међународним документима која је Република Србија потврдила. Процес укључивања наше земље у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената.

Кључни међународни акти са којима је ова стратегија усаглашена су *Универзална декларација УН о људским правима (1948)*, *Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена*, Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробијска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; *Пекињска декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995*; глобална агенда Уједињених нација Циљеви одрживог развоја или Агенда 2030; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН; Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиљу у породици (Истанбулска конвенција), 2014.

С обзиром на статус кандидата за чланство у Европској унији, Република Србија је преузела обавезу да у потпуности усвоји правне тековине Европске уније. Стога Стратегија донета на националном нивоу узима у обзир кључне документе у овој области, а од локалних самоуправа се очекује да примењују *Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу донету од стране Савета европских општина и региона (2006)*.

Све државе потписнице дужне су да испуне оно на шта су се обавезале. Уз обавезу развијања институционалних механизма родне равноправности, државе потписнице обавезале су се да ће средствима из буџета подржавати акције за побољшање положаја жена и афирмацију њихових права.

1.2. Национално законодавство

Устав Републике Србије, као што је већ речено, Чланом 15 установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола (члан 21. став 3). Гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2) и судску заштиту (члан 36), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2). Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима“ (члан 21. став 4). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

Кључни закон на који је се ослања овај акциони план је *Закон о равноправности полова* ("Службени гласник РС" број 104/2009) обавезује све органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности и да прате остваривање начела равноправности заснованих на полу у свим

областима друштвеног живота и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области. Законом су регулисане области запошљавања, здравствене заштите, породичних односа, образовања, културе, спорта, политичког и јавног живота и судске заштите.

Закон о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-одлука УС) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу.

Кривични закон ("Службени гласник РС" број 85/2005, 88/2005, 107/2005, 107/2005, 75/2009, 111/2009, 121/2012, 124/2013, 108/2014 и, 64/2016) санкционише насиље у породици и силовање у браку. Овим законом трговина људима дефинисана је као организовани криминал.

Породични закон ("Службени гласник РС број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака.

Закон о избору народних посланика ("Службени гласник РС" број 35/2000, 57/2003 – одлука УС РС, 72/2003 - др. закон, 75/2003 - испр. др. закона, 18/2004, 101/2005 - др. закон, 85/2005 - др. закон, 28/2011 - одлука УС РС, 36/2011 и 104/2009 - др. закон) предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе.

Закон на Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) којим се забрањује свака дискриминација на основу пола, рода, родног индентитета и сексуалне оријентације.

Посебно важна за израду Локалног акционог плана је и **Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016.до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године** ("Службени гласник РС" број 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру три стратешка циља дефинисано је да су кључни циљеви за унапређење родне равноправности: промењени родни обрасци и унапређена култура равноправности, повећана равноправност жена и мушкараца применом мера једнаких могућности и системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика.

Приликом израде документа узети су у обзир и локални стратешки документи Општине Бечеј: Ревидирна Стратегија одрживог развоја Општине Бечеј, Локални акциони план за децу, Локални акциони план за младе, Локални акциони план запошљавања.

1.3. Институционални механизми за унапређење родне равноправности у Републици Србији

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије први пут је основан 2002. год., данас је тема родне равноправности заступљена у Одбору за људска и мањинска права и равноправност полова
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године).
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини.

- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2. Процес израде Акционог плана

Израда Акционог плана општине Бечеј за родну равноправност, део је шире подршке коју општина Бечеј добија од стране Сталне Конференције Градова и Општина у оквиру пројекта „Подршка локалним самоуправама у Србији у процесу ЕУ интеграција“ који је подржан од стране краљевине Шведске....

У оквиру ове подршке, запослени у општини Бечеј, представници институција који су буџетски корисници и организација цивилног друштва прошли су иницијалну обуку за родну равноправност и увођење родне перспективе у јавне политике, након чега је у општини формирана радна група за израду Локалног акционог плана.

Радна група за израду ЛАПa формирана је решењем председника Општине Бечеј бр. II 20-4/2017. од 05.06.2017. године, а чине је представници/це локалне самоуправе, институција и организација цивилног друштва.

Процес израде ЛАПa координирала је Јелена Бранков Черевитки, лице оза родну равноправност у општинској управи, уз подршку начелника општинске управе Зорана Ковача. Стручну подршку за израду ЛАПa запосленима је пружала консултанткиња Биљана Малетин, ангажована од стране Сталне Конференције Градова и Општина.

Радна група за израду ЛАПa састајала се шест пута, а састанцима су присуствовали и запослене/и у општинској управи, чланови општинског већа за привреду и спорт, представнице ОЦДа и других институција.

На првом састанку, који је одржан у јуну 2017. године договорено је како ће тећи процес планирања и који су нам подаци потребни, затим је током јесени уследио низ састанака на коме су анализирани подаци који су стизали, дискутовано је о проблемима и договорано како да укључимо жене општине Бечеј у процес планирања локалног акционог плана. Договорено је да урадимо фокус групе са женама у свим сеоским срединама и анкету са грађанкама.

Водич за фокус групе и упитик сачинила је консултанткиња, која је и водила фокус групе. Анкету је са својим тимом Јака спровела професорка средње школе, Александра Бакрач, чланица НВО „Образовни импулс“ и чланица радне групе за израду ЛАПa. Анкету је, уз помоћ активиста/ткиња Бечејског удружења младих, попунило 100 Бечејки.

Анкета је спроведена у периоду од 15. до 30. октобра 2017. године. У анкети су учествовале жене из града Бечеја и свих околних насељених места. По свим осталим карактеристикама (узраст жена, образовање, запосленост, родитељство и сл.) анекта се не може сматрати репрезентативном, те више служи као илустрација, односно прва слика ставова жена о положају у својој општини. У сваком случају, кроз спровођење ове анкете успели смо да чујемо гласове жена у општини Бечеј и узели смо их у обзир приликом креирања циљева и активности акционог плана.

Након фокус група и анекте, радна група се поново састала и дискутовани су добијени подаци. У договору са кључним људима у општини, договорене су стратешке области ЛАП-а (безбедност, положај сеских жена, услуге за жене, спорт и унапређење капацитета општине да се бави темом родне равноправности), а затим су одржани састанци са представницима кључних институција (нпр. за спорт са представницима спортског савеза) и члановима/ицама радне групе како би се разрадио сваки сегмент акционог плана.

Прву верзију документа написала је консултанткиња Сталне Конференције Градова и општина, а затим је уследила дискусија чланова/ица радне групе, женске одборничке мреже и других заинтересованих страна у општини.

Након финализирања верије, Акциони план је представљен јавности. У јавној расправи која је

трајала од јула 2018. године до 10. септембра 2018. одржане су јавне расправе у свим сеоским месним заједницама, а нацрт Акционог плана био је изложен на сајту општине са упутством за коментарисање. Одржана је и јавна расправа у Скупштини општине која је у целости снимана (приказана на локалној телевизији), а снимак расправе био је доступан грађанима и грађанкама на сајту општине.

3. Општини Бечеј, опис стања

Општина Бечеј налази се у срцу војвођанске равнице, на десној обали реке Тисе, са укупном површином од 487 км² и 37.351 становником (попис, 2011). Према националном саставу, општина Бечеј се сврстава у вишенационалне средине. Општину чине Бечеј (као седиште општине) и насељена места Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево, Дрљан и Пољанице. Климатски, територија општине налази се у средњем делу северног умереног појаса – умерено континентални климатски тип. Надморска висина се креће око 82 мнв.

Земљиште на територији Општине Бечеј спада у ред најквалитетнијих. Чак 86% територије општине чини обрадиво земљиште. Природни потенцијали (клима, квалитет земљишта, водотокови) погодују развоју пољопривреде, те је на простору општине веома развијена интензивна земљорадња.

Општина је повезана путном саобраћајном мрежом са свим околним општинама, а преко њих и великим центрима: Новим Садом, Суботицом и Београдом.

3.1. Демографска структура

Према попису становништва из 2011. године, у општини живи 37.351 становник, од којих **већину чине жене (19035) и двоструко више становника/ца живи у граду (23895), него у насељеним местима.** Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Број становника/ца по насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника

Године 2015, просечна старост у Бечеју износила је 41, 89 година⁴. У периоду од 2011. до 2015. године укупни индекс зависности становништва (број становника млађег од 15 и старијег од 65 година на 100 радно способних грађана) је порастао са 46, 96% на 49,43%, а индекс зависности старих (број становника старијих од 65 на 100 радно способних становника) са 23,7% на 26,48%.

Стопа живорођених (број живорођене деца на 1000 становника) благо је порасла од 8,5 колико је износила 2011. године до 9,8 - 2015. године. Стопа природног прироста (природни прираштај на 1000 становника) 2015. године износила је -4,8, што је повољније него 2011. године када је износила -7,8.

Демографски подаци, општина Бечеј, попис 2011.

| | укупно | 0-5 | 5-10 | 10-15 | 15-20 | 20-25 | 25-30 | 30-35 | 35-40 | 40-45 | 45-50 | 50-55 | 55-60 | 60-65 | 65-70 | 70-75 | 75-80 | 80-85 | 85+ | Пунол. |
|--|--------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

⁴ Цитирано према Индексу друштвеног развоја, Тим за социјалну укљученост, Владе Републике Србије
<http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/index/>

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-------|
| Бечеј | С | 37351 | 1706 | 1993 | 2080 | 2262 | 2211 | 2497 | 2473 | 2479 | 2403 | 2564 | 2754 | 3035 | 2567 | 2037 | 1749 | 1343 | 782 | 416 | 30217 |
| | М | 18316 | 864 | 1006 | 1063 | 1205 | 1142 | 1331 | 1344 | 1298 | 1217 | 1248 | 1415 | 1457 | 1230 | 860 | 745 | 519 | 260 | 112 | 14671 |
| | Ж | 19035 | 842 | 987 | 1017 | 1057 | 1069 | 1166 | 1129 | 1181 | 1186 | 1316 | 1339 | 1578 | 1337 | 1177 | 1004 | 824 | 522 | 304 | 15546 |
| Град | С | 23895 | 1095 | 1240 | 1291 | 1442 | 1419 | 1547 | 1648 | 1645 | 1572 | 1620 | 1727 | 1941 | 1692 | 1296 | 1115 | 853 | 488 | 264 | 19410 |
| | М | 11640 | 563 | 645 | 654 | 762 | 716 | 832 | 885 | 851 | 784 | 782 | 871 | 908 | 796 | 550 | 465 | 336 | 163 | 77 | 9325 |
| | Ж | 12255 | 532 | 595 | 637 | 680 | 703 | 715 | 763 | 794 | 788 | 838 | 856 | 1033 | 896 | 746 | 650 | 517 | 325 | 187 | 10085 |
| Остала | С | 13456 | 611 | 753 | 789 | 820 | 792 | 950 | 825 | 834 | 831 | 944 | 1027 | 1094 | 875 | 741 | 634 | 490 | 294 | 152 | 10807 |
| | М | 6676 | 301 | 361 | 409 | 443 | 426 | 499 | 459 | 447 | 433 | 466 | 544 | 549 | 434 | 310 | 280 | 183 | 97 | 35 | 5346 |
| | Ж | 6780 | 310 | 392 | 380 | 377 | 366 | 451 | 366 | 387 | 398 | 478 | 483 | 545 | 441 | 431 | 354 | 307 | 197 | 117 | 5461 |

3.2. Индекс друштвеног развоја⁵

Тим за социјалну инклузију Владе Републике Србије, сачинио је Индекс друштвеног развоја општина, према коме је могуће пратити квалитет живота по градовима и општинама.

Општина Бечеј је 2015. године била погодна у погледу квалитета живота, што показује чињеница да је била сврстана међу развијеније општине у неколико области у оквиру Индекса друштвеног развоја.

Економска активност представља важно средство за постизање вишег животног стандарда. У Бечеју је 2015. године, просечна нето зарада износила 36.839 динара, што је било испод просека Републике Србије од 44.432 динара. У погледу запослености 27,65% људи старости од 15 до 65 година је имало формално запослење (тек сваки четврти/а становник/ца) што је било испод просека запослености од 32,76 % на нивоу Републике Србије. У периоду 2011-2015 године стопа незапослености у Бечеју се смањила са 39,29 % на 30,95% .

Добро образовање важан је предуслов за проналажење посла али и један од кључних предуслова за виши животни стандард. У Бечеју је 2015. године, 91,98 % деце похађало припремни предшколски програм , а 97,54% деце је било укључено у основно образовање. Стопа одустајања од школовања у основном образовању у Бечеју се повећала у периоду од 2011. до 2015. године са 0%, на 1,3%.

За квалитет живота у одређеној средини веома су важни доступност и квалитет свих нивоа образовања. Расходи за образовање по становнику/ици у Бечеју 2015. године нису били високи и износили су 17.347 динара, што представља повећање у односу на 2011. годину када је овај износ био 14.827. динара.

У погледу здравља и здравствене заштите, општина Бечеј је 2015. године спадала у лошије општине у Србији. Очекивано трајање живота на рођењу у Бечеју је 2015. године било 72, 39 година. Број лекара на 1000 становника се повећао са 1,32 у 2011. години на 1,5 у 2015. години.

Брига о социјално угроженим и старијим један је од важних аспеката друштвеног развоја. Удео корисника/ца новчане социјалне помоћи у укупном броју становника/ца је 2015. године био 9,9 што је било више од 3,6% колико је износио удео корисника новчане социјалне помоћи на нивоу Републике Србије. Просечна пензија у Бечеју износила је 23.296 динара. Расходи за социјалну заштиту по становнику/ици су благо порасли у периоду 2011-2015 године са 6.298 динара на 6.767 динара.

Када је реч о осталим показатељима квалитета живота, општина Бечеј је 2015. године спада у мање погодне општине у Србији. Стопа осуђених пунолетних починилаца кривичних дела се у периоду од 2011. до 2015. године незнатно повећала са 0,38 % на 0,65% , док се стопа малолетних починилаца кривичних дела благо смањила са 1,9% на 1,78%. Када је реч о насиљу у породици, удео деце жртава насиља у породици је у Бечеју 2015 године износио 0,26% , а удео жена жртава породичног насиља 0,20 %.

Друштвена партиципација мерена излазношћу грађана/ки на изборе била је 52,85% током претходних избора, што је испод просека Републике Србије од 57,65%

⁵ Индекс је креиран тако да се може пратити у шест област: демографија, економска активност, образовање, социјална заштита, здравствена заштита, остали показатељи квалитета живота и друштвене партиципације. Индекс покрива период од 2011 до 2015 године и све градове и општине у Србији. <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/#>

3.3. Запошљавање

Општина Бечеј активно се бави проблемом незапослености на својој територији тако што доноси годишње акционе планове запошљавања.

Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину представљао је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Овим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј. Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину израдило је Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојио га је председник општине Бечеј.

Оно што је видљиво из ЛАПa за запошљавање је да жене доминирају у групи незапослених у узрасту од 25 до 45 година (од 51,50% до чак 62,41% , 2015. године), што је период када жене рађају децу и велики део времена посвећују породици. Такође видимо да се мушкарци значајно брже запошљавају и да жене доминирају у групи оних који дуго чекају на посао (од три до преко 10 година), што их чини теже запошљивом категоријом.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

Теже запошљиве групе становништва су особе са инвалидитетом, Роми, корисници/це социјаног давања, млађи од 30 и старији од 50 година. ЛАП за запошљавање не нуди податке сегрегиране по полу за ове категорије незапослених грађана/ки.

Старосна структура незапослених⁶

| | Децембар 2013. | Децембар 2014. | Децембар 2015. | Децембар 2016. |
|--------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 15-19 | 189 | 191 | 172 | 125 |
| Жене | 50,26%- 95 | 54,45 %- 104 | 45,35% - 98 | 51,20% 64 |
| 20-24 | 560 | 497 | 417 | 346 |
| Жене | 41,96% - 235 | 52,31% - 260 | 54,92%- 229 | 57,80% - 200 |
| 25-29 | 624 | 544 | 439 | 360 |
| Жене | 57,53% - 359 | 61,03%- 332 | 62,41% - 274 | 60,0% - 216 |
| 30-34 | 642 | 575 | 518 | 445 |
| Жене | 57,48% - 369 | 56,87% - 327 | 58,30 %- 302 | 57,98% - 258 |
| 35-39 | 539 | 542 | 479 | 436 |
| Жене | 57,88% - 312 | 58,86% - 319 | 57,83%- 277 | 56,88% - 248 |
| 40-44 | 534 | 518 | 430 | 460 |
| Жене | 51,50 % - 275 | 55,02% - 285 | 55,58% - 239 | 58,70% - 270 |
| 45-49 | 549 | 525 | 454 | 435 |
| Жене | 53,55 294 | 51,05 268 | 52,20 237 | 50,80 221 |

⁶ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј, за 2017. годину

| | | | | |
|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 50-54 | 521 | 486 | 454 | 471 |
| Жене | 49,14 256 | 53,50 260 | 53,52 243 | 50,96 240 |
| 55-59 | 461 | 378 | 352 | 449 |
| Жене | 32,97 152 | 27,51 104 | 38,35 135 | 42,54 191 |
| 60-65 | 189 | 48 | 81 | 184 |
| Жене | 11,64 22 | 0 | 3,70 3 | 7,61 14 |
| УКУПНО | 4.808 | 4.304 | 3.796 | 3.711 |
| Жене | 50,73 2.439 | 52,49 2.259 | 53,66 2.037 | 51,79 1.922 |

Структура незапослених према трајању незапослености⁷

| | Децембар 2013. | Децембар 2014. | Децембар 2015. | Децембар 2016. |
|------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| До 3 месеца | 518 | 495 | 501 | 606 |
| Жене | 47,10% - 244 | 42,42% - 210 | 44,11 % - 221 | 47,52 % -288 |
| 3-6 месеци | 368 | 397 | 348 | 377 |
| Жене | 51,63% - 190 | 47,36 % - 188 | 51,15 % -178 | 51,19 % -193 |
| 6-9 месеци | 273 | 288 | 292 | 254 |
| Жене | 47,62 % -130 | 47,22 % - 136 | 46,58 % - 136 | 46,06 %- 117 |
| 9-12 месеци | 230 | 248 | 194 | 407 |
| Жене | 47,39 %- 109 | 50,4 %- 125 | 52,58 %-102 | 38,33 %- 156 |
| 1-2 године | 711 | 612 | 550 | 514 |
| Жене | 49,09 %-349 | 54,08 %- 331 | 53,64%- 295 | 52,14 %- 268 |
| 2-3 године | 641 | 451 | 333 | 278 |
| Жене | 48,83 % - 313 | 52,99% - 239 | 54,95% - 183 | 56,12% - 156 |
| 3-5 године | 875 | 706 | 533 | 338 |
| Жене | 47,77 %- 418 | 54,11% - 382 | 57,79 % - 308 | 53,25 %- 189 |
| 5-8 година | 592 | 595 | 557 | 432 |
| Жене | 56,93 %- 337 | 54,45 %- 324 | 53,32 % - 297 | 52,78 %- 228 |
| 8-10 година | 175 | 173 | 154 | 182 |
| Жене | 57,14 %- 100 | 61,27% - 106 | 69,48% - 107 | 66,48 % - 121 |
| Преко 10 година | 425 | 339 | 334 | 323 |
| Жене | 58,59 % - 249 | 64,31% - 218 | 62,87%- 210 | 63,78% - 206 |
| УКУПНО | 4.808 | 4.304 | 3.796 | 3.711 |
| Жене | 50,73 2.439 | 52,49 2.259 | 53,66 2.037 | 51,79 1.922 |

Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј

| Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј ⁸ | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------------|------|-------------|------------|
| Месец | Незапослена лица | | Новопријављени | | Запошљавање | |
| | Мушкараца | Жена | Мушкараца | Жена | Мушкараца | Жена |
| 2016 | | | | | | |
| Јануар | 2150 | 2244 | 506 | 314 | 870 | 387 |
| Фебруар | 2222 | 2230 | 235 | 103 | 811 | 304 |

⁷ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј за 2017 годину

⁸ Извор , Национална служба запошљавања, филијала Нови Сад, испостава Бечеј

| | | | | | | |
|-----------|------|------|-----|-----|------------|------------|
| Март | 2097 | 2198 | 105 | 102 | 499 | 288 |
| Април | 2042 | 2170 | 91 | 94 | 359 | 207 |
| Мај | 1966 | 2139 | 111 | 117 | 733 | 400 |
| Јун | 1918 | 2063 | 117 | 104 | 459 | 253 |
| Јул | 1886 | 2066 | 103 | 112 | 394 | 257 |
| Август | 1817 | 2002 | 97 | 110 | 761 | 349 |
| Септембар | 1806 | 1969 | 136 | 130 | 565 | 451 |
| Октобар | 1770 | 1943 | 103 | 103 | 423 | 356 |
| Новембар | 1788 | 1902 | 119 | 91 | 704 | 369 |
| Децембар | 1789 | 1922 | 123 | 117 | 609 | 400 |
| 2017 | | | | | | |
| Јануар | 1763 | 1864 | 118 | 90 | 711 | 315 |
| Фебруар | 1734 | 1870 | 71 | 102 | 307 | 166 |
| Март | 1686 | 1877 | 108 | 117 | 419 | 219 |
| Април | 1636 | 1865 | 91 | 90 | 697 | 368 |
| Мај | 1609 | 1857 | 107 | 111 | 483 | 295 |
| Јун | 1621 | 1838 | 121 | 119 | 437 | 295 |
| Јул | 1612 | 1847 | 95 | 113 | 599 | 331 |
| Август | 1555 | 1790 | 83 | 108 | 450 | 291 |

Као свој потенцијал за запошљавање општина је препознала привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе, подршку развоју малих и средњих предузећа, унапређењу туризма и развоју пољопривреде.⁹

Поред сета мера које спроводи Национална служба за запошљавање, локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања: програм јавних радова, програм стручне праксе, субвенција за samozapoшљавање, и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За спровођење сваке од ових мера, издвојена су средства из буџета општине. Из локалног акционог плана се не види како ће ове мере утицати на смањење неповољнијег положаја жена на тржишту рада.

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање.

3.4. Политичка партиципација и руковођење радом локалне самоуправе

Скупштина општине Бечеј броји 36 одборника/ца међу којима има 10 жена (**27,77%**). **Председник Скупштине** је мушкарац, а његова заменица је жена. Жене се налазе и на позицијама Секретарке Скупштине и заменице секретара Скупштине. Од пет шефова одборничких група само је једна жена.

Председник општине је мушкарац, заменица председника општине је жена. Од 9 чланова **општинског већа**, жене заузимају само 2 позиције.

Председник општине има 3 помоћника, један је мушкарац а две помоћнице су жене

Општински правобранилац је жена. Општина нема омбудсмана.

Укупан број запослених¹⁰ у **општинској управи** је 94, од тога већину чине жене 56 или 59,57%.

⁹ Детаљно објашњено у Локалном акционом плану за запошљавање

Од 8 начелника општинске управе, мушкарац се налази само на једној позицији. Шефова одсека има 9 и то 4 мушкараца и 5 жена.

У општини Бечеј има укупно 8 месних заједница и оне заједно имају 102 члана/ице од којих жене чине 19,60% односно има 20 жена чланица Савета месних заједница. Само је једна жена председница Савета месних заједница (Милешево). У једном Савету месне заједнице нема ниједне жене (Пољанице). На месту секретара у 6 месних заједница запослене су жене, док су у мушкарци запослени у две.

Статистика по месним заједницама:

| Месна заједница | Укупан број чланова/ица Савета | Број мушкараца | Број жена | Ко председава | Секретар |
|-----------------------|--------------------------------|----------------|-----------|---------------|----------|
| I МЗ | 18 | 15 | 3 | мушкарац | жена |
| II МЗ | 14 | 10 | 4 | мушкарац | жена |
| III МЗ | 14 | 13 | 1 | мушкарац | жена |
| МЗ Бачко Петрово Село | 12 | 11 | 1 | мушкарац | жена |
| МЗ Бачко Градиште | 15 | 11 | 4 | мушкарац | жена |
| МЗ Радићчевић | 12 | 8 | 4 | мушкарац | жена |
| МЗ Милешево | 9 | 6 | 3 | жена | мушкарац |
| МЗ Пољанице | 9 | 9 | 0 | мушкарац | мушкарац |

Перцепција грађанки

Већина грађанки у анкети процењује да су шансе Бечејки да учествују у доношењу одлука осредње. Када се томе додају најниже процене (лоше и веома лоше) види се да чак око 75% грађанки мисли да је политичка партиципација жена ниска.

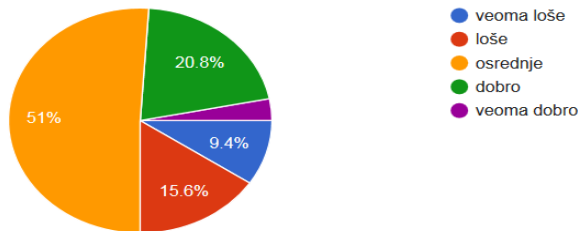
С друге стране анкета показује и ниску партиципацију жена (само 17% анкетираних чланице су неког удружења, 5% су чланице политичке партије, 6% су чланице синдиката, а 9% су чланице КУДа.).

Оно што охрабрује је став половине (49%) испитаница да желе да учествују у процесу доношења одлука у локалној заједници.

¹⁰ Податак је из јуна , 2017 године.

Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



3.5. Безбедност

Питање безбедности грађана и грађанки појавило се као кључно питање на самом почетку рада Радне групе, приликом првих разговора о томе шта би били приоритети у општини и пре него што смо сагледали прикупљене податке.

Као кључне теме у дискусијама радне групе појавила се безбедност на бициклистичким стазама (стање бициклистичких стаза, места за остављање бицикли, крађа бицикала и сл.) , затим улично осветљење (мање светла након замене светиљки на уличним бандерама, недостатак бандера/светла у одређеним деловима града) и контрола уличних паса (у одређеним селима и деловима града).

Ове теме препознате су и у фокус групама и кроз анкету са грађанкама.

Наиме у фокус групама са женама које живе у селима и Бачком Градишту и у Бачком Петровом Селу, безбедност се појавила као кључна тема. У Бачком Градишту осећај небезбедности изазван је slabим уличним осветљењем, великим бројем паса луталица али и чињеницом да кроз село пролази магистрални пут. Све ово заједно довело је до тога да се родитељи посебно брину о безбедности деце, па (углавном маме и баке) сваког дана чекају децу после школе.

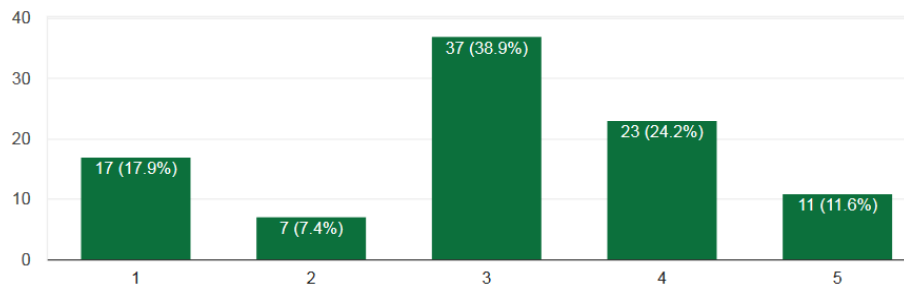
У Бачком Петровом Селу, кључни проблем су крађе. У фокус групама грађанке су рекле да нема готово никога у селу ко није макар једном покраден, краде се и храна, покућство, приноси... Посебно забрињава грађанке је да се крађе дешавају и онда када некога има у кућама.

Анкета грађанки такође је показала да је безбедност јако важна тема.

Bezbednost žena

Osećam se bezbedno u svom mestu

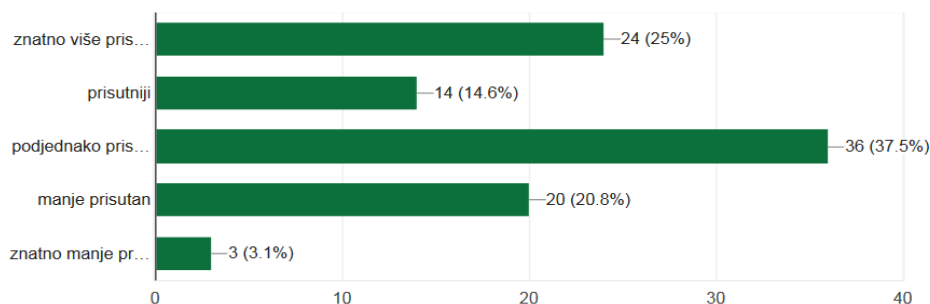
95 responses



Тек свака десета анкетирана жена каже да се осећа скроз безбедно у свом граду, готово свака пета да се осећа изразито небезбедно, док је 40% жена дало средњу оцену за безбедност¹¹

У којој мери у односу на остатак земље је криминал присутан у Бечеју?

96 responses

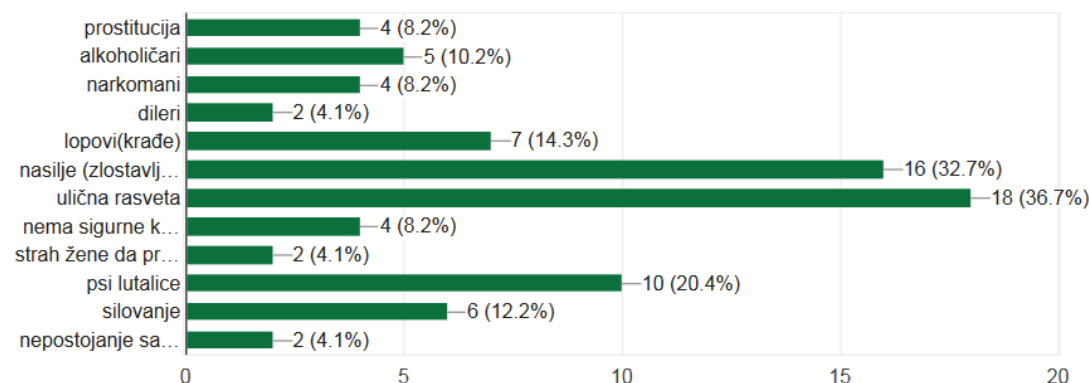


Свака пета жена мисли да је криминал у Бечеју нешто мање присутан него у другим градовима, око 40% да је једнако присутан као и другде, док свака четврта Бечејка мисли да је криминал знатно више присутан у Бечеју него у другим градовима.

¹¹ Испитанце су биле питане колико се безбедно осећају у свом граду тако што су изјаву „осећам се безбедно у свом граду“ могле оценити оценом од 1 до 5, где је 5 осећам се потпуно безбедно, а 1 осећам се потпуно небезбедно.

Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

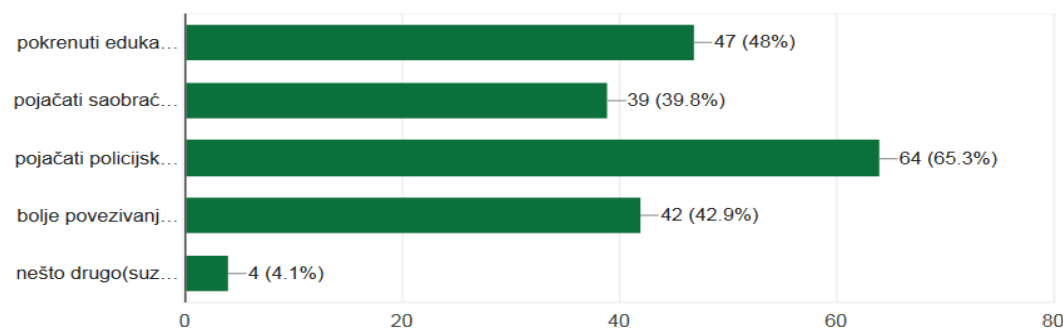
49 responses



Kao najveći bezbednosni problemi prepoznaju se nedostatak ulične rasvete, nasilje nad ženama, psi lutalice i krađe.

Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

98 responses



Građanke Bečeja u anketi izjavljuju/govore da bi bezbednosti najviše doprineo intenzivniji rad policije, i da je potrebno pojačati policijske patrole tj. prisustvo policije, zatim da je важно pokrenuti edukaciju ali i bolje međusobno povezivanje institucija.

Što se tiče policije, u procesu izrade LAПа, од ПУ Нови Сад тражени су подаци који се односе на безбедност у општини. ПУ је доставила податке у којима се види да у општини 2016. године није било тешких кривичних дела, а да су мушкарци доминантно починиоци прекршаја (нпр. прекршаји по Закону о оружју и муницији: 100% су починили мушкарци, по Закону о јавном реду и миру у 80% су мушкарци и сл.)

Насиље у породици

Према подацима ПУ за Нови Сад у 2016. години било је три прекршајне пријаве по Закону о спречавању насиља у породици.

Према подацима Центра за социјални рад укупно су 44 особе биле жртве насиља у породици, занемарене или у ризику од занемаривања (збирна категорија). За 7 особа жртава насиља ЦСР Бечеј је обезбедио станарину за период док се не окончају судски поступци и не реше основна егзистенцијална питања.

У циљу повећања ефикасности и координисаности рада на сузбијању насиља у породици, потписан је споразум о сарадњи између свих установа, служби и органа које се баве насиљем у

породици на територији општине Бечеј. Једном месечно састаје се тим који чине представници свих релевантних институција.

Фокус групе и анекта грађанки показује да жене у Бечеју мисле да је насиље у породици важна тема али да се о њој недовољно говори. Посебно је забрињавајуће што се у фокус групама у разговору са женама које живе на селу, у свакој фокус групи говорило да жене немају довољно информација, да не пријављују насиље, да насиља има али да ћуте и жене и средина. У свакој од фокус група закључак је био да би овој теми требало посветити више пажње.

3.6. Социјалне услуге

Центар за социјални рад пружа услуге социјалне заштите на територији општине Бечеј.

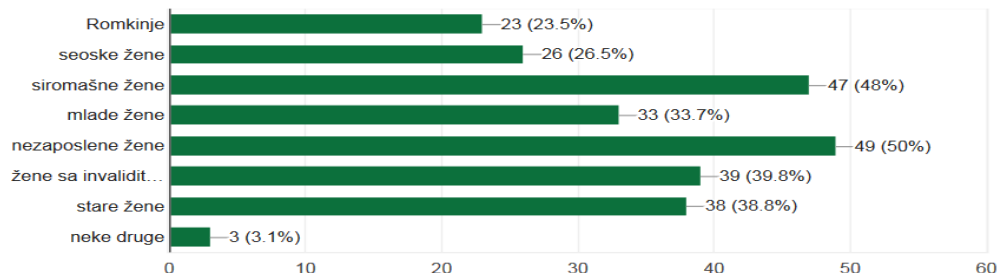
Међу одраслим корисницима услуга Центра са социјани рад доминирају жене и девојчице, док је у категорији младих, више младића корисника услуга.

| Корисници по узрасту | Мушкарци | Жене | Укупно |
|----------------------|----------|------|--------|
| Деца (0-17) | 918 | 1046 | 1964 |
| Млади (18-25) | 307 | 256 | 563 |
| Одрасли (26-64) | 1033 | 1305 | 2338 |
| Старији (65 и више) | 282 | 356 | 638 |
| Укупно | 2540 | 2963 | 5503 |

Највећи број корисника из свих старосних група је из категорије материјално угроженог становништва, који нису у могућности да задовољавају сопствене егзистенцијалне потребе и потребе чланова своје породице. Ово се такође јасно види у перцепцији грађанки, јер у анкети жене Бечеја наводе да су најугроженија група жена управо незапослене и сиромашне жене.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini?

98 responses



Највећи број деце која су корисници услуга ЦСР су деца из материјално угрожених породица.

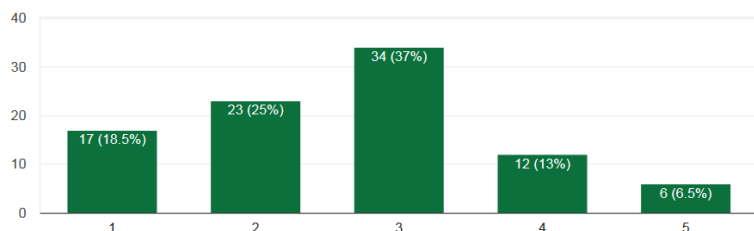
Одлуком о правима у социјалној заштити општине Бечеј предвиђено је да се из буџета локалне заједнице финансирају следећа права: право на опрему корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу, право на једнократну помоћ у новцу или натури, право на путне трошкове и исхрану пролазника, право на накнаду трошкова сахране, право на помоћ у кући и кућну негу, право на коришћење услуга Саветовалишта, Клуб за стара и одрасла лица, социјално становање у заштићеним условима и привремени смештај у прихватну станицу. Од 2016. године финансира се и дневни боравак за децу са сметњама у развоју и лични пратилац детета. На подручју општине постоји прихватна станица за примени смештај угрожених одраслих и старих лица.

Учеснице фокус група рекле су да су задовољне радом Центра за социјални рад (оне које су биле у прилици да буду кориснице услуга), али да мисле да највећи број жена на селу нема довољно информација о раду Центра.

Анкетиране грађанке оцениле су рад Центра за социјални рад средњом оценом (око 40% оценило је оценом три), док је свака четврта Бечејка оценила рад Центра оценом два. Овакви подаци говоре о томе да је потребно обратити више пажње на промоцију рада Центра, имајућу у виду да саме кориснице услуга рад Центра оцењују високом оценом.

Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



Услуге здравственог центра – Дома здравља

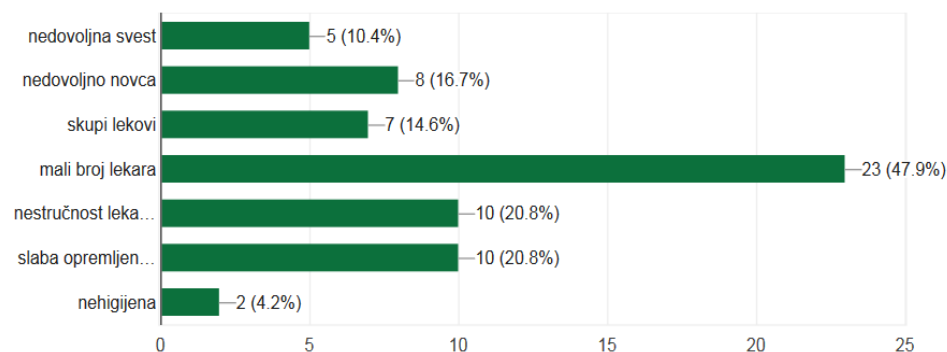
Један од кључних проблема са којима се суочавају грађанке Бечеја односи се на питање здравља и приступа здравственим услугама. Наиме, већ на првим састанцима радне групе за израду локалног акционог плана за родну равноправност, дискутовано је да се здравствени центар у граду суочава са озбиљним проблемом мањка лекара, међу којима је најургентнији проблем гинеколога и да тренутно у граду ради само један. То отежава женама приступ основној здравственој заштити и део жена мора да користи услуге приватних гинеколога.

У фокус групама са женама на селу, као и у анкети са грађанкама овај је проблем поново наглашен.

Жене које живе на селу нагласиле су да им је приступ здравственој заштити отежан и због тога што нема адекватног превоза, што у селима нема лекара специјалиста тј. нема посета лекара специјалиста (бар једном седмично за велика села) и што је услед малог броја лекара знатно отежано заказивање. Све ово заједно, проблем доступности здравствене заштите и женама и мушкарцима чини

Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

48 responses

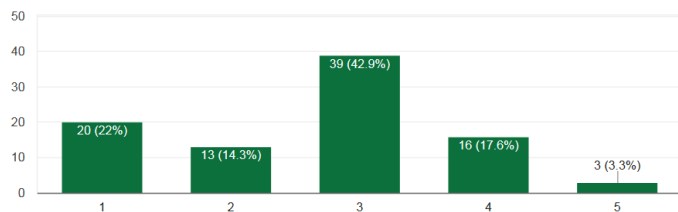


ургентним.

У анкети грађанки, мали број лекара, види се као први проблем везан за здравље жена. Све ово заједно довело је и до тога да је у анкети, Здравствен центар оцењен убедљиво најнижим оценама.

Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



3.7. Спорт

На територији општине Бечеј регистровано је 44 спортске организације (33 у Бечеју, 5 у Бачком Градишту, 5 у Бачком Петровом селу и 1 у Радчевићу).

Од овог броја **мушке спортске организације чине 34,05 %** (15 организација), мешовите 56,82 % (25 организација), **а женске 9,09 %** (4 организације).

У Бечеју има 11 мушких, 19 мешовитих и 3 женске спортске организације; у Бачком Градишту 1 мушка спортска организација, 3 мешовите и 1 женска; у Бачком Петровом Селу 2 мушке спортске организације, 3 мешовите; у Радчевићу 1 мушка¹².

Табеларни приказ броја спортиста и спортисткиња по местима и категоријама

| Место | Мушкарци сениори | Жене сениорке | Мушкарци млађа катег. | Жене млађа категорија | Укупно |
|--------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|
| Бечеј | 666 42,94 % ¹³ | 251 16,8% | 429 27,66% | 205 13,22% | 1551 |
| Бачко Градиште | 107 34,97% | 36 11,76% | 87 28,43% | 76 24,84% | 306 |
| Бачко Петрово Село | 138 65,09% | 6 2,83% | 54 25,47% | 14 6,60% | 212 |
| Радчевић | 15 100% | 0 | 10 | 0 | 25 |
| Укупно | 926 44,22% | 293 13,99% | 580 27,70% | 295 14,09% | 2094 |

Спортисткиње су значајно мање заступљене него спортисти, а у насељеним местима ова разлика у бављењу спортом за дечаке и девојчице, жене и мушкарце је још израженија (нпр. у Радчевићу општина уопште не финансира женски спорт).

Укупан број спортиста који су активни у клубовима подржаним од стране Спортског савеза, тј. општине је 2320, од којих жене чине тек 26,72 % (620 спортисткиња).

Општина Бечеј израдила је „Програм развоја спорта на територији општине Бечеј за 2015-2018. годину“. Програмом су предвиђени циљеви и мере у четири стратешке области: врхунски и квалитетан спорт, школски спорт, спорт за све и развој спортске инфраструктуре. Предвиђено је да се формира институционално тело које ће посебно пратити спровођење овог програма, а највећи део активности поверен је Спортском савезу, клубовима и локалној самоуправи.

У опису проблема наводи се да учешће жена није довољно, да је потребна квота (најмање 50%) и да је потребно повећати број жена у управљачким телима. Међутим цео документ је написан родно неутралним језиком, нема ниједног податка сегрегiranог по полу и нема ниједне предвиђене мере или

¹²Табеларни приказ за све клубове дат је у анексу.

¹³Проценат од укупног броја спортиста и спортисткиња у том месту

активности којом би се у пракси могла реаговати на наведени проблем. Стратешки циљ у области спорт за све је: „ Повећан обухват бављења спортом у свим сегментима становништва, посебно деце, младих, жена и особа са инвалидитетом“, али и даље нема ниједне мере и активности усмерене на повећање женског спорта.

У Анкети којом су испитване потребе грађанки Бечеја, Спортски центар Бечеја добио је високе оцене. У фокус групама које су организоване са женама које живе на селу, истакнуто је да на селима нема довољно активности у којима учествују и дечаци и девојчице (већи избор за дечаке), а да је спорт за жене готово занемарљив (жене углавном учествују у мањем броју у пикадо клубовима, риболовачким и сл.)

Табеларни приказ укупног броја спортиста и спортисткиња по насељеним местима:

| Место | Спортисти (укупан бр.) | Спортисткиње (укупан бр.) | Укупно |
|--------------------|------------------------|---------------------------|--------|
| Бечеј | 1277 | 511 | 1788 |
| Бачко Градиште | 184 | 92 | 276 |
| Бачко Петрово Село | 214 | 17 | 231 |
| Радичевић | 25 | / | 25 |
| Укупно : | 1700 - 73,28% | 620 -26,72% | 2320 |

3.8. Остали подаци из анкете

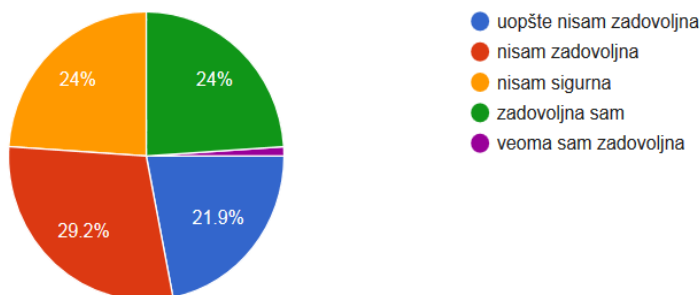
Целокупна анкета налази се у анексу документа, а на овом месту преносимо само кључне налазе. У анкети је учествовало 100 Бечејки из свих насељених места.

По четвртина испитаница била је узраста до 25 година, од 26-35 година и од 36-45 година, док су Бечејке старости од 46-55 година и оне старије од 55 година, чиниле по 10% испитаница. Избор испитаница је био случајан, али нам сада указује да резултати анкете не приказују у потпуности ставове Бечејки средњих година и старијег узраста.

Већина анектираних завршила је средњу школу, 14% само основну , а свака петак испитаница завршила је факултет. Готово свака трећа испитаница је незапослена, остале професије су доста равномерно заступљене, док је лимит истраживања у томе што нису обухваћене власнице пољопривредног газдинства. Већина испитаница налази се у браку (готово 2/3 од укупног броја анектираних).

Uopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima za život i rad koje žene i devojke imaju u opštini Bečej?

96 responses



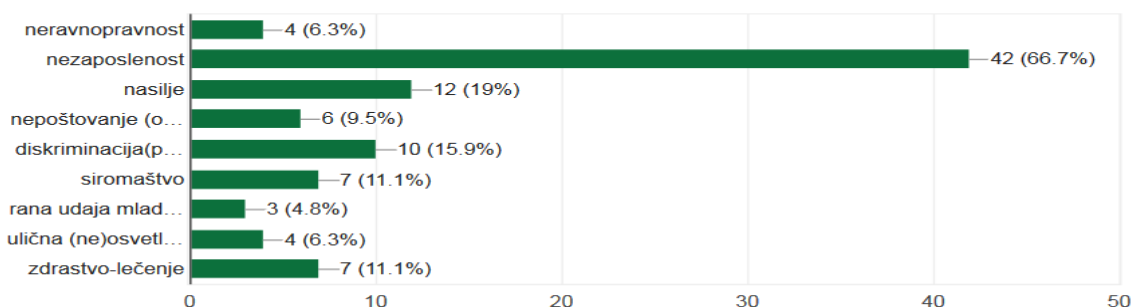
Половина анектираних није задовољна животом у Бечеју, док још једна четвртина нема јасан став

о томе колико јој одговора живот у општини Бечеј. Тек свака четврта Бечејка каже да је задовољна, док само један проценат жена показује изразито задовољство животом у Бечеју.

Највећи проблеми за жене у Бечеју, према мишљењу грађанки су незапосленост, насиље и дискриминација.

Koja su po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?

63 responses



Свака трећа испитаница запослена је и пријављена, трећина тражи посао, а нешто више од четвртине каже да би покренуле властити посао.

Чак 60% испитаница мисли да да у општини не постоји могућност за покретање посла. Када би покретале посао, већина би се определила за услуге (књиговодствене највише), док свака шеста жена каже да би покренула производњу. Обуке и курсеви које би похађале везане су за услуге које би обављале, училе би страни језик и рад на рачунару.

Да би помогла проналажењу посла или покретању бизниса, општина по мишљењу испитаница треба да отвара нова радна места (око трећина испитаница), додељује субвенције или кредите (свака четврта испитаница) и отвара нова предузећа.

Што се тиче образовања, већина испитаница средњу школу завршила је у Бечеју, док се око једне трећине испитаница школовало у другом граду. Половина испитаница задовољна је образовањем које је могуће стећи у граду, око једне трећине каже да није сигурна, док свака пета одговара да није задовољна образовањем.

Већина испитаница сматра да би се образовање могло побољшати отварањем нових профила у средњим школама (око 60%) и отварањем програма преквалификације и доквалификација (око 50%), а свака друга испитаница сматра да треба и стипендирати студенте/киње.

Око 60% испитаница није никада похађала ниједан додатни курс, семинар или радионицу у Бечеју, свака четврта је похађала једном, док је тек 12% похађало више пута.

Када је у питању неформално образовање испитанице су највише заинтересоване за теме које се тичу запошљавања, људских права, личног развоја и здравља.

Око 40% испитаница каже да би волела да настави школовање, а међу њима већина каже (око 60%) да им је за то потребан новац.

Што се тиче здравља жена, две трећине испитаница кажу да воде рачуна о својој исхрани, и исто толико да код лекара одлазе само када је неопходно (1/3 испитаница иде на редовне контроле).

Спортом се рекреативно бави тек свака четврта испитаница, а свака друге иде редовно код гинеколога.

Око 40% испитаница су пушачи, а као највећи здравствени проблем испитанице истичу мали број лекара у здравственом центру (свака 4 испитаница то каже).

Око 60% испитаница није било у биоскопу у протеклих годину дана. У позоришту или на

концерту била је половина испитаница до три пута, свака пета била је више од три пута, док трећина испитаница уопште није била на овим догађајима.

На изложби, промоцији књиге или у музеју била је трћина испитаница, око 60 % није присуствовало оваквим садржајима.

Око 60% испитаница сматра да у Бечеју има културних дешавања али да треба више, а свака пета учесница испитивања сматра да их нема довољно. Учеснице мисле да треба да буде више концерата, балетских и позоришних представа.

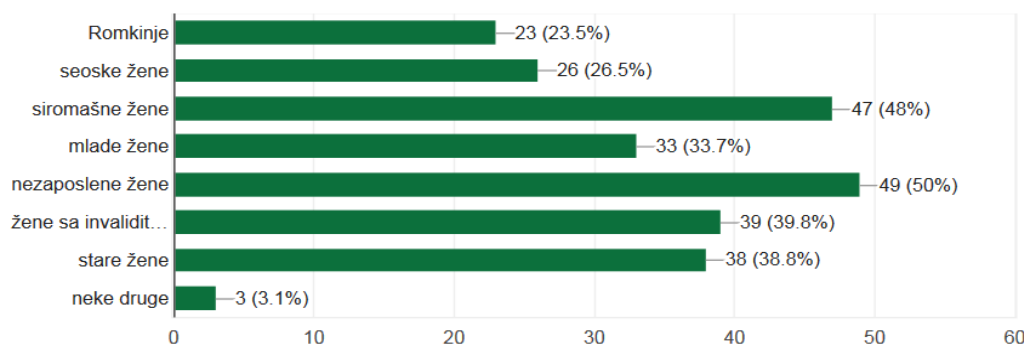
Учеснице испитивања као најугроженије групе жена виде незапослене жене, затим сиромашне, старе жене, жене са ивалидитетом и младе жене.

У последњем делу истраживања, испитанице су позване да оцене рад институција у општини Бечеј.

Највише оцене добило је Градско позориште, што је и разумљиво јер се рад Позоришта рекламира и највише је видљив. Добре оцене добила је и **Народна библиотека Бечеј** и **Спортски центар „Ђорђе Предин-Баца“**. Најлошије су оцењени **Дом здравља Бечеј** и **ПС у Бечеју** полиција.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini?

98 responses



3.10. Положај сеоских жена – налази из фокус група

Положај сеоских жена у општини Бечеј посебно је анализиран, тако што су организоване фокус групе са сеоским женама у свим насељеним местима, сеоске жене су биле обухваћене анкетом спроведеном међу грађанкама, а и подаци који су прикупљени у општини Бечеј анализирани су тако да укажу на специфичности живота на селу.

Фокус групе организоване су у октобру 2017 године у Радичевићу, Милешеву, Бачком Градишту и Бачком Петровом Селу. Водич за фокус групе¹⁴ припремила је и фокус групе водила консултанткиња анагажована од стране Сталне Конференције Градова и општина. У сваком селу фокус групама присуствовале су и секретарке месних заједница.

Разговорима у фокус групама присуствовало је 36 жена и 2 мушкарца (Радичевић 5, Милешево 5, Бачко Градиште 10, Бачко Петрово Село 16). У фокус групама разговарало се о животу жена на селу (свакодневица, чиме се баве, ко су жене које живе на селу), како функционишу активи жене на селу, имају ли довољно сервиса и подршке и шта им је потребно од локалне самоуправе.

Живот жена на селу је тежак по мишљењу највећег броја учесница фокус група. Жене се углавном баве бригом о деци и унуцима, радом у домаћинству, која подразумева и обрађивање земље, углавном окућнице и производњу хране за властите потребе. Оне које су запослене, углавном раде у

¹⁴ Дат је у анексу Акционог плана

државним институцијама. У фокус групама било је мало власница имања, али је објашњено да људи генерално немају земљу, да је велика већина радила у фабрикама, и да је сада велики проблем обновити пољопривредну производњу.

Учеснице фокус група доминантно су биле пензионерке, жене средњих година у мањем броју, док је у сваком од села тек по једна жена спадала у групу млађих жена. Ово илуструје и састав становништва на селу, као и жене активне у активима/удружењима жена на селу. Иако су заједнице (села) по структури различите (различит број и национални састав становника, различити капицитети, негде има више удружења грађана, негде их нема, активности унутар заједнице су различите од спортских преко културних, хуманитарних и сл.), проблеми са којима се сусрећу су доста слични.

Обнављање производње била је тема у готово сваком селу, у Радичевићу је удружење „Мак на конач“, покушало да се бави органском производњом хране, али је због имовинских спорова, цео процес заустављен иако организација има израђену читаву студију о производњи хране. У Бачком Петровом Селу је такође дискутовано да је препрека пре свега за младе људе што немају ни земљу, ни средства за рад, да недостаје почетни капитал да би се почела производња.

Заједнички је и осећај невидљивости потреба жена на селу и тога да су далеко од општине и Бечеја као града, да их слабо ко обилази и да се осећају маргинализовано и запостављено.

У (скоро) сваком селу жене су организоване у активе или сеоска удружења са дугом традицијом. Ова удружења врло су важно место живота у заједници и покретачи многих иницијатива која се у селу дешавају (од културних, хуманитарних, спортских, до оних које покрећу питање позиције жена и учествују у иницијативама за права жена).

Удружења жена финасирају се из општинског буџета са малим износима. Нека удружења успевају да добију и нека средства из покрајинских извора, али се све слажу да су средства недовољна. У удружењима су углавном ангажоване пензионерке и жене средњих година, док младе жене видно недостају. Истичу као посебно важно што им општина обезбеђује превоз (аутобус) за различите културне манифестације, јер „да није тога, жене не би нигде ишле“.

Поред удружења жене се ангажују и у КУДовима (тамо где их има, углавном су организовани по националној припадности) док је учешће у спорту, готово занемарљиво.

Сервиси и подршка женама на селу јако недостају. На првом месту дискутован је неадекватан и за многе скуп превоз (не зна се тачан ред линија, нема јасних стајалишта у свим селима, на стајалиштима недостају огласне табле и „Бечеј превоз“ не пружа адекватне информације). Истакнуто је да општина финансира превоз за средњошколце који се школују на територији општине (нпр. не и за оне који иду у Нови Сад) и за старије од 65 година, али да то није довољно, зато што на селима живи и велика група незапослених жена, оних које су добиле отказ а недостаје им 4-5 година до пензије и сл.

Посебан проблем представља недоступност здравствене заштите која је повезана са могућношћу превоза. Дискутован је мали број лекара, то да лекари специјалисти не долазе у сеоске амбуланте (нпр. у Бачком Петровом Селу сматрају да би педијатар, итерниста и гинеколог могли да долазе једном седмично), али и да је сељанима тешко да се организују, плате аутобус или такси да би дошли у Бечеј или Нови Сад код лекара. Истакнуто је и да многе жене немају никакво здравствено осигурање. У овом тренутку грађанке и грађани виде неадекватно реаговање државних институција као проблем, а не као решење („нама је држава највећи проблем“).

У неким селима (Бачко Градиште) дискутована је и потреба за личним пратиоцима детета у школама, као и да места нисту прилагођена особама са инвалидитетом

Кључни проблем у свим местима је незапосленост, јако смањене шансе жена да изађу на тржиште рада и ниско плаћени послови који им се нуде.

Посебно је дискутовано питање безбедности (пре свега у Бачком Петровом Селу и Бачком Градишту) у селима. Жене су истакле да постоје проблеми са осветљењем (Бачко Градиште), псима луталицима, необезбеђеним магистралним путем. У Бачком Градишту деца не могу сама да се врате кући из школе, чекају их (углавном) жене.

Нема банкомата па се за пензију мора долазити у Бечеј.

Једно од кључних изазова безбедности су крађе и мали број полицајаца. У Бачком Петровом селу, готово сви сељани су имали искуство крађе, неким су чак ствари биле покрадене док су у кућама или на пољу. Посебно су на мети старије жене. Све учеснице фокус група сагласне су да су реакције полиције биле неадекватне, као и пољочуварске службе. Гашење полицијске станице у Бачком Петровом Селу, посебно је негативно оцењено.

Жене са села трпе насиље у породици, али углавном не пријављују. Већина не зна да постоји СОС телефон на територији Војводине, понека се јавља женским удружењима. Углавном ћуте и трпе и ово је по мишљењу учесница фокус група велики проблем.

Културни живот на селима постоји, организују се представе КУДова и школске представе. Недостаје веза са градом, тако да су шансе да људи са села долазе у Бечеј на позоришне или биоскопске представе врло мале (само ако имате ауто и то у својој режији). Наглашено је да недостају културни садржаји и да на томе треба радити.

Жене са села слабо су информисане. Информације се преносе на различите начине (негде се гледа портал „Мој Бечеј“, неке имају профиле на друштвеним мрежама, неке читају „Бечејске дане“), али су се све учеснице сложиле да је то недовољно.

Комуникација са општином је такође оцењена доста ниско, иако у сваком селу раде месне канцеларије и задовољни су запосленима у овим канцеларијама.

Добро је оцењена и сарадња са Центром са социјални рад, и оне жене које су имале комуникацију са њима су задовољне пруженом услугом. Оно што је проблем је што се још увек велики број жена не јавља центру (поготово кад трпи насиље) и нема довољно информација о својим правима.

Као најугроженије именоване су старе жене, жене које имају много деце (по правилу су сиромашне), жене које трпе насиље, мајке деце са инвалидитетом.

Као приоритети (односно захтеви од општине) наведени су:

- уређење канализационе мреже и водовода (Бачко Петрово Село),
- тротоари,
- улично осветљење,
- присуство полиције (односно полицијска станица),
- рад на смањењу насиља над женама,
- лични пратиоци,
- помоћ младим брачним паровима,
- олакшице за мале пољопривреднике
- и бољи превоз за сва насељена места.

Такође организација културних садржаја или приступ истим у Бечеју. Оно што је било приметно у свим селима је спремност да се ангажују жене, уз заиста (не велика) средства. У неким селима недостаје простор за активности (нема сале у којој би се жене састајале или организовале радионице, семинаре, израду ручних радова и сл.) .

4. Циљеви и активности

Радна група за израду Локалног акционог плана је након размотрених података о стању у општини, дискусије о капацитетима и могућностима локалне самоуправе, жељеним променама у заједници донела одлуку да Акциони план садржи пет стратешких циљева (области):

- 1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта;**
- 2. Унапређење положаја сеоских жена;**
- 3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки;**
- 4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом;**
- 5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме.**

Следи разрада сваког од стратешких циљева:

Табеларни приказ акционог плана

1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта

| Појединачни циљ | Активности | Индикатори | Очекивани резултати | Носиоци активности | Остали актери | рок | Потребни ресурси |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. Побољшана инфраструктура која утиче на субјективни осећај безбедности грађана и грађанки | 1.1.1 реконструисане бициклическе стазе | Обновљена стаза у метрима/км Број км у граду Број км обновљене стазе у селима | Грађанке и грађани се осећају безбедније у свакодневној вожњи бициклом Смањен број пријава нестанка бицикли | Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду. Општинска управа, одељење задужено а послове урбанизма, Савет за РР | ЈП „Комуналац“ Бечеј | Континуирано до 2022 | Одвојена средства у буџету – ово се односи на цео локални акциони план, осим ако изричито нису наведена средства из других извора |
| | 1.1.2.обновљена места за одлагање бицикли | број места за остављање бицикли који је обновљен од укупног броја које је потребно обновити | | | | | |
| | 1.1.3.побољшано улично осветљење | Број замењених сијалица; врста сијалица Делови града у којима су сијалице замењене Ставови грађана и грађанки о осветљењу | Грађанке и грађани се осећају безбедније | Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду Одељење задужено за послове урбанизма | ЈП „Комуналац“, Бечеј | 2019 | |
| | 1.1.4.изграђени , обновљени тротоари | Бр. км изграђених тротоара Број км обновљених | Грађанке и грађани се осећају безбедније Деца се | Помоћник Председника општине задужен за урбанизам | ЈП „Комуналац“ Бечеј | 2019 | |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--|
| | | тротоара Насељена места у којима су обновљени | слободније крећу улицама | Одељење задужено за послове урбанизма, Савет за РР/лице за РР | | | |
| | 1.1.5. решавање проблема паса луталица (посебно у селима) | Број склоњених паса са улице Број потписаних споразум са азилима који могу да преузму бригу о псима Смањен број тужби за ујед пса | Грађани и грађанке се осећају безбедније Животиње су склоњене са улице Општина има мање издатке за тужбе | Општина Одељење надлежно за комуналне послове | ЈП „Комуналац “ Бечеј | | |
| | 1.1.6. унапређена координација служби комуналних делатности | Организовани редовни заједнички састанци МЗ укључене и/или информисане о договорима постигнутим на састацима | Грађанке и грађани се осећају безбедније Повећана је ефикасност служби комуналне делатности | Члан општинског већа задужен за привреду Члан општинског већа задужен за сарадњу са комуналним предузећима | ЈП „Комуналац “ Бечеј, Лице за РР, секретари/ке МЗ | | |
| 1.2.Унапређена кординација служби и институција која се баве питањима | 1.2.1. успостављена и континуирана сарадња Савета за безбедност, Савета за родну равноправност, | Број заједничких састанака Број чланова који седе у оба савета по полу | Безбедност је приоритетна тема локалних политика и тела институције функционишу | Савет за безбедност Савет за родну равноправност Савет за | НВО, посебно женске организације | Одмах 2018 2019 2020 2021 2022 | |

| | | | | | | | |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|--|
| безбедности | Савета за безбедност саобраћаја | Теме које су покретали (број грађана и грађанки који учествује на састанку број консултативних сасатака одржаних са грађанкама и грађанима Број усвојених одлука Број реализованих одлука | грађани се осећају безбедније | безбедност саобраћаја Лице за РР | | | |
| | 1.2.2. сарадња са ПУ Нови Сад и станицом Бечеј, на унапређењу концепта Полиција у заједници | Број заједничких састанакаБрој састанака на којима учествује представник полиције Број дописа упућен полицији и број одговора Размењују се информације | Грађани се осећају безбедније Унапређен концепт полиције у заједници Полиција је ефикаснија | Савет за безбедност | ПУ Нови Сад, ПС Бечеј | 2018 2019 2020 2021 2022 | |
| | 1.2.3. успостављен | Број састанака | Грађанке се | Члан | ПУ Нови | 2018 | |

| | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
| | механизам континуиране сарадње са месним заједницама, НВО, посебно женским удружењима и полицијском станицом на решавању кључних безбедносних проблема | или јавних расправа у месним заједницама Број жена и број женских организације које учествују Присуство представника полиције и општине | осећају безбедније Имају осећај да се потребе уважавају Рад полиције је ефикаснији Локална самоуправа ефикасније решава проблеме грађанки | општинског већа задужен за област рада месних заједница Савети месних заједница Савет за РР Лице за РР | Сад, ПС Бечеј Женске и друге организације цивилног друштва/НВО | 2019 2020 2021 | |
| 1.3. Смањење насиља над женама кроз континуирану сарадњу и подршку институцијама које се баве решавањем овог проблема | 1.3.1. подршка координацији кључних институција за решавање проблема (ЦСР, полиција, суд, тужилаштво, општина, удружења жена, здравствени центар) | Број координационих састанака Присуство представника општине координационим састанцима Број заједнички решених случајева Број институције које учествују | Унапређен систем реаговања на ситуацију насиља Институције боље повезане Професионалци се не осећају изоловано и немоћно | Центар за социјални рад Полицијска станица Тужилаштво Дом здравља | Савет за безбедност Савет за родну равноправност, НВО | Од 2018 до 2022 Конт. | |
| | 1.3.2. повећана информисаност жена посебно у сеоским срединама, како би се повећало пријављивање насиља | Промењени ставови жена о пријављивању насиља Повећан број пријава са села | Број информисаних жена Број пријава Број медијских садржаја Број подењених | Организације цивилног друштва Савет за РР, савет за безбедност Помоћник | Медији Друге организације цивилног друштва Школа | Од 2018 до 2022 | |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|--|
| | | | лифлета | Председника општине задужен за информисање | | | |
| | 1.3.3. Повећање капацитета кључних актера да се баве овом темом кроз едукације, радионице, студијске посете, ангажовање нових људи како би се смањило насиље над женама у општини | Повећан број људи у институцијама Унапређена знања запослених Број радионица, семинара, студијских посета које су похађали запослени | Институције су повећале своје капацитете за бављење темом насиља у породици Ојачао је систем заштите | ЦСР ПУ Тужилаштво Савет за безбедност Члан општинског већа задужен за област социјалне заштите Помоћник председника општине задужен за образовање | НВО Партнерске организације мреже које се баве темом | 2018-2022 | |

2. Унапређење положаја жена на селу

| Појединачни циљ | Активности | Индикатори | Очекивани резултати | Носиоци активности | Остали актери | Рок | Потребна средства |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| 2.1.Подршка и афирмација удружења сеских жена | 2.1.1.Финасирање удружења сеоских жена, кроз програме намењене НВО и друге програме | Број женских организација које су добиле средстава Износ средстава (у односу на остала удружења) | Оснажене женске организације Већи број жена се укључује у рад ОЦД | Начелница одељења надлежног за послове друштвених делатности | Одборничка женска мрежа Члан невећа задужен за социјалну заштиту и европске фондове | 2018-2022 | |

| | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------|
| | | Број конкурса са овим циљем | | | | | |
| | 2.1.2.креиран механизам информисања удружења и побољшана сарадња са општином и другим актерима | Број састанака са удружењима Врста информација која се размењује и дискутује (број тема које су биле обрађене по захтеву удружења) | Удружења сеоских жена активно учествују у животу заједнице Удружења су ојачана Има нових иницијатива и пројеката Жене учествују у политичком животу | Члан општинског већа задужен за област рада месних заједница Савети МЗ Помоћник Председника општине задужен за информисање | НВО Канцеларија за локални економски развој КЛЕР | 2018-2022 | |
| | 2.1.3. креирати посебне програме/пројекте у сарадњи са удружењима сеоских жена | Број нових програма и пројеката креираних у сарадњи са женским удружењима | Ојачана удружења Креирани програми оснаживања жена Има више програма намењених заједници | КЛЕР Удружења жена Помоћник градоначелника | НВО | 2018-2022 | Други извори финансирања – донаторска средства |
| 2.2.повећана политичка партиципација жена са села | 2.2.1.повећана информисаност сеоских жена о раду локалне самоуправе, њеним телима и органима кроз састанке са сеоским женама, објављивање | у Месним канцеларијама Број састанака са сеоским женама Број и врста информација објављених у локалним медијама | Смањен осећај излације и невидљивости жена на селу | КЛЕР Удружења жена Помоћник председника општине задужен за послове информисања Члан већа задужен за | Организације цивилног друштва Медији | 2018-2022 | |

| | | | | | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------|--|
| | информација у локалним медијима, активности Месних канцеларија | | | област рада МЗ | | | |
| | 2.2.2. укључити представнице организација жена са села у савете и радна тела, како би се женама са села обезбедио приступ информацијама и утицај на доношење одлука | Број представница удружења које учествују (присуствују) раду савета и радних тела, састанцима одборнике мреже Број састанака на коме су расправљане теме које су предложили женска удружења | Повећан утицај женских организација, других ОЦД и жена на доношење одлука и решавање проблема | Савети МЗ Одборничка мрежа Члан већа задужен за послове МЗ | Женске организације и друге НВО | 2018-2022 | |
| | 2.2.3. унапредити сарадњу удружења сеоских жена и тела за родну равноправност у општини (одборничка женска мрежа, лице за родну | Број заједничких састанака Број заједничких иницијатива | Повећана укљученост удружења у доношење одлука и повећана видљивост сеоских жена | Лице за родну равноправност Одборничка женска мрежа | Удружења сеоских жена медији | 2018-2022 | |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|--|
| | равноправност, савет за родну равноправност) | | | | | | |
| | 2.2.4. повећање броја жена у сеоским месним заједницама кроз подршку женама да се кандидују | Број новоизабраних жена у савете месних заједница | Повећана политичка партиципација жена | Лице за родну равноправност Савет за РР Члан општинског већа задужен за послове МЗ | Удружења жена Медији Друге НВО | 2018- 2022 | |
| 2.3. развијање/побољшање услуга намењених сеоским женама | 2.3.1. унапредити превоз и уредити аутобуска стајалишта | Број нових стајалишта Број новихлинија Ставови жена о аутобуским стајалиштима и учесталости превоза | Повећана мобиљност жена са села | Члан општинског већа задужен за област пољопривреде и руралног развоја | Женске и друге НВО | 2019 | |
| | 2.3.2. повећати приступ жена са села здравственој заштити | Бр.лекара који редовно долазе у село Ставови жена о здравственој заштити | Повећан приступ здравственој заштити | Дом здравља Савет за здравље Савет за РР Лице за РР | Удружења Жена | 2018- 2022 | |
| | 2.3.3. повећати информисаност жена о раду ЦСР, шта могу да очекују коме могу да се обрате | Развијен механизам информисања Број жена које знају коме могу да се обрате Повећан број | Повећана информисаност жена о социјалној заштити Већи број жена које су у стању социјалне потребе тражи подршку | Центар за социјални рад Помоћник председника општине задужен за послове информисања | Удружења жена Медији | 2018 2022 | |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------|--|
| | | жена које се обраћају ЦСР | | | | | |
| | 2.3.4. културна дешавања учинити доступним сеоским женама | Развијен механизам сарадње Дома културе и удружења жена Број представа који се одржава на селу Број организованих превоза за долазак на културне догађаје сеоских жена | Жене са села посећују културна дешавања | Дом културе Чланови општинског већа задужени за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР | Удружења сеоских жена Јавни превозник | 2018 2022 | |
| | 2.3.5. развити друге услуге према потреби (нпр. Представник НСЗ да долази у село и сл.) | Развијен механизам испитивања потреба жена и сарадње институција Број одржаних састанака | Жене се села имају већи приступ услугама | Чланови општинског већа задужени за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР | Удружења сеоских жена | 2018 2022 | |
| 2.4. Развити програме економског оснаживања сеоских жена кроз подршку удружењима сеоских | 2.4.1. прослеђивати информације удружењима о програмима на | Развијен механизам информисања Врста информација | Жене са села имају више информација о програмима економског | Члан Општинског већа задужен за културу и организације | Удружења сеоских жена Друге НВО Медији КЛЕР | 2018- 2022 | |

| | | | | | | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|--------------------------|
| жена | које могу да се пријаве жене са села | која се прослеђује (информације о конкурсима, обукама, програмима везаним за економско оснаживање) | оснаживања | цивилног друштва, члан нствећа задужен за месне заједнице, Лице за родну равноправност, Месне канцеларије | | | |
| | 2.4.2. развијати посебне прораме за повећање капацитета удружења и жена, за аплицирање на постојеће конкурсе | Број обука које су прошле жене | Повећани капацитети жена да аплицирају на програме/пројекте | Члан Општинског већа задуженог за културу и организације цивлног друштва, Лице за РР | Удружења жена Друге НВО | 2018-2022 | |
| | 2.4.3. развијати партнерства са другим општинама на програмима намењеним женама на селу | Број развијених програма Теме | Повећани капацитети општине да ради на решавању проблема сеоских жена | Члан Општинског већа задуженог за рурални развој, организације цивилног друштва и област рада месних заједница | Друге партнерске општине | 2019-2022 | Други извори финансирања |
| | 2.4.4. обезбедити средства за финансирање програма намењених | Број финансираних пројеката Висиона обезбеђених | Повећане шансе жена на селу да буду економски самосталне | Члан општинског већа задужен за привреду | | 2019-2022 | Други извори финансирања |

| | | | | | | | |
|--|-------------------------------|-----------|--|--|--|--|--|
| | економском оснаживању жена | средстава | | | | | |
|--|-------------------------------|-----------|--|--|--|--|--|

3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки

| Појединачни циљ | Активности | Индикатори | Очекивани резултати | Носиоци активности | Остали актери | Рок | Потребна средства |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|----------------------|
| 3.1.унапређен приступ здравственим услугама | 3.1.1. повећан број лекара у Дому здравља (гинеколог пре свега) | Број лекара Број гинеколога | Повећан приступ жена здравственој заштити | Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР | Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ | 2018 2022 | |
| | 3.1.2. организована здравствена едукација и превенција (рак дојке, дијабетес...) | Број едукативних програма током године Број жена и мушкараца којих их посећују Број наступа (медијских лекара) | Повећана информисаност жена | Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР | Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ | 2019 2022 | |
| | 3.1.3. Организоване школе за труднице и школе родитељства које подразумевају учешће очева | Број организованих школа родитељства у Бечеју Број мајки и очева који су похађали школе родитељства | Повећано разумевање теме, повећано укључивање очева у ток трудноће | Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР | Медији Удружења жена Друге НВО Лекари | 2018- 2022 | |
| 3.2. унапређена | 3.2.1.повећана | Број жена које | Жене знају коме | ЦСР | Удружења | 2018 | |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|--------------------------|
| видљивост и приступ социјалним услугама на територији општине Бечеј | информисаност жена о раду ЦСР и услугама које могу добити | знају какве услуге пружа ЦСР Развијен механизам информисања путем локалних медија и месних канцеларија, сеоских удружења | да се обрате у случају насиља Повећан приступ жена ЦСР | Савет за РР ЖОМ Месне заједнице | жена Друге НВО Медији | 2022 | |
| | 3.2.2. повећани капацитети ЦСР за рад са грађанима | Повећан број запослених Повећана техничка опремљеност | Унапређени капацитети ЦСР | ЦСР Савет за РР ЖОМ | Министарство | | Други извори финансирања |
| | 3.2.3. промоција рада и резултата ЦСР | | | | | | |
| | 3.2.4. Креирање јединствене базе податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј | Креирана база | Креирана јединствене база податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј која ће допринети видљивости ОСИ и лакшег мапирања њихових потреба | Члан општинског већа задужен за питања социјалних услуга | Центар за социјални рад ОЦД које се баве питањима полжаја ОСИ; | | |
| | 3.2.5. Унапређене | Број геронто | Повећано | Члан | Центар за | | |

| | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--|--|
| | услуга и програма за старе, посебно за старије жене и посебно на селу, на територији општине Бечеј | домаћица Број програма намењен старима (образовног, рекративног и сл карактера)., посебно на селу Висина издвајање из буџета за прогаме геронто домаћица и програме намењене старима | задовољство услугама старије популације Повећана социјална укљученост старије популације | општинског већа задужен за питања социјалних услуга | социјални рад Лице за РР Локалне ОЦД | | |
| 3.3. унапређена сарадња са ПУ Нови Сад и полицијском станицом | 3.3.1. веће присуство полиције у заједници | Број станица у општини Број патрола Ставови грађана о присуству полиције у заједници | Грађани се осећају безбедније Полиција унпредила капацитете за рад у заједници | ПУ Нови Сад Полицијска станица Бечеј Савет за безбедност Савет за безбедност саобраћаја | НВО, посебно женске организације медији | | |
| | 3.3.2. повећана сарадња полиције са телима за родну равноправност, месним канцеларијама, и другим телима у општини | Број заједничких састанака Теме о којима се разговара Мере које су предузете након састанака | Унаређена сарадња полиције са кључним телима у општини | Полицијска станција Бечеј Савет за родну равноправност, Савет за безбедност Савет за безбедност | НВО Медији | | |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------|
| | | | | саобраћаја Члан ОВ за МЗ | | | |
| 3.4. сарадња са образовним институцијама | 3.4.1. сарадња са образовним институцијама на програмима смањења родних стереотипа путем едукација, истраживања | Број програма и истраживања који се спроводи у образовним институцијама | Повећано разумевање теме Отварање теме у систему образовања и међу децом и младима | Школе, вртићи Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини | Канцеларија за младе Друге НВО Медији | | |
| | 3.4.2. Мапирање малолетница које су родиле децу и „испале” из образовног система | Редовно годишње мапирање стања Број малолетних мајки које су „испале” из образовног система; Број младих мајки које су наставиле школовање; | Подршка младим мајкама и малолетним мајкама за наставак школовања | Школе, Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини | Центар за социјални рад Канцеларија за младе Канцеларија за Роме општине Бечеј | | |
| 3.5. сарадња са уставнома културе | 3.5. 1.установе културе креирају програме који се односе на смањење родних стереотипа на смањењу предрасуда и промоцији женског | Број програма Теме које су заступљене | Повећано разумевање теме у јавности | Члан општинског већа за културу Савет за РР Директори позоришта, библиотеке и | Медији Канцелариј Друге НВО | | Други извори финансирања |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--|--|
| | стваралаштва | | | музеја | | | |
| | 3.5.2. установе културе своје програме чине доступним и за сеоско становништво | Број представа, програма изведених на селу Број организованих посета за сеско становништво, посебно жене | Повећано задовољство сеског становништа Повећана социјална укљученост сеоског становништва , посебно жена | Члан општинског већа задужен за културу, Лице за РР Директори позоришта, библиотеке и музеја | Медији НВО Удружења сеоских жена | | |
| 3.6. Унапређена сарадња са организацијама цивилног друштва | 3.6.1. успостављена сарадња са ОЦД на програмима смањења родних стереотипа, економском оснаживању жена, смањењу насиља, промоције РР | Број заједнички спроведених програма Заступљеност тема Укљученост тела и институција | Повећани капацитети у институцијама и заједници за рад на програмима РР | Помоћник председника општине за информисање Члан општинског већа за цивилне организације | Медији НВО КЗМ | | |
| | 3.6.2. повећано учешће ОЦД у телима за РР , као и у процесима креирања програма за унапређење РР | Број заједничких састанака Успостављен механизам сарадње | Повећана партиципација и могућност утицаја ОЦД на програме и политике који се тичу РР | Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг | НВО Лице за РР | | |
| | 3.6.3. кроз програм финансирања ОЦД подржане да своје резултате приказују кроз податке сегрегирани по | Креиран формулар за аплицирање и формулар за извештавање о реализованом | Повећано разумевање теме Подстакнуте ОЦД да се баве темом РР | Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг | НВО Лице за РР | | |

| | | | | | | | |
|--|------|----------|--|--|--|--|--|
| | полу | пројекту | | | | | |
|--|------|----------|--|--|--|--|--|

4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом

| Појединачни циљ | Активности | Индикатори | Очекивани резултати | Носиоци активности | Остали актери | Рок | Потребна средства |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----|-------------------|
| 4.1.Подршка Спортском савезу да уведе родну перспективу у свој рад | 4.1.1.родна анализа спортских програма | Спроведена родна анализа Програма за спорт /спортског савеза Објављене и усвојене препоруке за унапређење рада | Утврђене мере за веће учшће девојчица и жена у спорту Више девојчица и жена се бави спортом | Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез | Лице за РР Спортски клубови | | |
| | 4.1.2. уведено родно буџетирање у спорту | Спортски савез и сва издавања за спорт имају родно сензибилан буџет | Утврђене мере за смањење разлика у финансирању мушког и женског спорта | Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез | Лице за РР, начелница одељења задуженог за област финансија | | |
| 4.2. унапређен рекреативни спорт за жене и девојке | 4.2.1. развијени програми за жене и девојке | Број жена и девојчица који се бави спортом Врста спортова | Повећан број девојчица и жена који се бави спортом | Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез Спортски клубови | Тела за РР НВО Медији КЗМ | | |
| | 4.2.2. осмишљене | Број активности | | | | | |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--|--|
| | кампање привлачења жена и девојака да се баве спортом | за информисање и привлачење девојчица и жена | | | | | |
| | 4.2.3. развијени рекреативни спортски програми за сеоске жене | Број програма рекреације кој се спроводи на селима Висина издвајања из буџета за финасирање справа и инструктора | Покренути рекреативни спортски програми за жене у свим сеоским месним заједницама | Члан општинског већа задужен за област спорта Лице за РР | Удружења сеоских жена Друге НВО Спортска удружења Медији | | |
| 4.3. унапређена видљивост и утицај жена у спорту | 4.3.1. подстицати спортске клубове да воде рачуна о афирмисању спортискиња кроз изједначавање услова за мушки и женски спорт, промовисање спортискиња, циљано улагање у спортске резултате девојака и сл. | Број девојчица и девојака које се баве врхунским спортом | Унапређена видљивост девојака и девојчица у спорту , промовисан женски спорт | Члан ОВ задужен за спорт Спортски савез Спортски клубови | Тела за РР Медији НВО | | |
| | 4.3.2. увођење већег броја жена на руководеће позиције у спорту | Број жена на руководећим позицијама | Повећан утицај жена на политике у спорту | Члан ОВ за спорт Спортски савез Спортски клубови | НВО Лице за РР Медији | | |

| | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|--|
| | 4.3.3. привлачење жена на стручне позиције у спорту | Број жена на стручним позицијама у спорту | Повећана видљивост жена у спорту Повећане шансе жена да се реализују у спорту | Члан ОВ за спорт Спортски клубови Спортски савез | НВО Медији Лице за РР | | |
| 4.4. унапређен школски спорт , посебно за девојчице и посебно на селу | 4.4.1. повећан број спортских активности за девојчице у школама | Број девојчица у школском спорту у основним и средњим школама Врста спорта | Повећана спортска активност девојчица Повећано разумевање девојчица зашто је спорт важан | Члан ОВ задужен за спорт Помоћница председника општине задуржена за образовање Спортски савез | Тела за РР Школе | | |
| | 4.4.2. повећан број спортских активности за девојчице у селима | Број девојчица у сеоским школама које се баве спортом Врста спорта | | Чланови ОВ за спорт и МЗ; Помоћница предсеника општине за образовање Савет за РР | Лице за РР НВО Школе | | |

5. Унапредити капацитете локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме

| Појединачни циљ | Активности | Индикатори | Очекивани резултати | Носиоци активности | Остали актери | Рок | Потребна средства |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----|-------------------|
| 5.1.подизање капацитета запослених за | 5.1.1.континуирана едукација запослених на тему увођења | Број запослених који је прошао обуку Бр.обухваћених | Повећани капацитети општине и | Начелник општинске управе | СКГО Буџетски корисници | | |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--|--------------------------|
| увођење родне перспективе у рад ЈЛС | родне перспективе, посебно увођења родно одговорност буџетирања | прорама од 17 програма ЈСЛ Институтације/одељења их којих су запослени Број и врста обука које су реализоване | бџетских корисника да се баве темом РР | Тела за РР | ЖОМ | | |
| | 5.1.2. спровођење препорука из родне анализе у пилот програмима | Број родних анализа Број спроведених препорука из родне анализе | Повећан капацитети општине, бџетских корисника и запослених за увођење родне перспективе | Општинско веће Начелник општинске управе Лице за РР | Тимови по програмима | | |
| | 5.1.3. даља едукација и подршка за увођење родног бџетирања за бџетске кориснике | број Програма који имају дефинисане родно одговорне циљеве од укупно 17 програма ЈСЛ Број организованих састанака Број обука њ | Повећани капацитет бџетских корисника за увођење родне перспективе | Општинско веће Начелник општинске управе Лице за РР Бџетски корисници | | | Други извори финансирања |
| | 5.1.4. увођење родне перспективе у све стратешке документе које општина спроводи, обавезно у стратегију запошљавања, стратегију за младе, програм развоја спорта, програме | Стратегија запошљавања има родну перспективу Постоје посебне мере за запошљавање теже запошљиве групе жена Стратегија за младе има родну | Родна перспектива је део свих политика општине | Начелник општинске управе Савет за запошљавање Спортски савез Лице за РР Кординаторка | Надлежни за спровођење других стратегија Општинско веће | | |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------|--|--|
| | унапређења положаја Рома и Ромкиња | перспективу Програми развоја спорта и унапређења положаја Рома имају родну перспективу | | за ромска питања | | | |
| 5.2. промоција локалне самоуправе као општине која уводи родну перспективу у свој рад/заједницу | 5.2.1. медијско представљање општине као општине која уводи РР | Број медијских садржаја Медији у којима је представљена | Општина Бечеј препозната је као општина која ради на промовисању равноправности | Помоћник Председника општине задуржен за информисање | Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО | | |
| | 5.2.2. представљање процеса и резултата на сајту општине | Број текстова, вести, докумената, извештаја који говоре о имплементацији Стратегије | Променљен је начин на који се доживљава родна равноправност у локалној политици Бечеја | Помоћник Председника општине задужен за информисање | Медији Савет за РР Лице за РР ЖОМ Медији | | |
| | 5.2.3. континуирано праћење спровођења локалног акционог плана кроз локалне медије | Број медијских садржаја у локалним медијима Начин на који су медији извештавали | Обезбеђена је видљивост теме | Помоћник председника општине задужен за информисање | Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО | | |
| 5.3. оснаживање механизма за родну равноправност у општини | 5.3.1. подршка раду женске одборничке мреже | Број састанака женске одборничке мреже, број едукација, посета Број амандмана и интервенција женске одборничке мреже | Женска одборничка мрежа утиче на рад локалне скупштине Повећана је политичка партиципација жена | Женска одборничка мрежа Савет за РР Председник Скупштине | Медији Лице за РР НВО | | |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|--------------------------|
| | 5.3.2. унапређени капацитети за рад лица за родну равноправност/савета за РР | Лице за родну равноправност ради са пуним радним временом Број нових едукација Ставови запослених и заинтересованих страна о успешности рада | Локална самоуправа има унапређене капацитете да се бави темом РР | Лице за РР Савет за РР Председник скупштине Општинско веће | НВО | | |
| 5.4. учешће у регионалним и националним иницијативама везаним за примену Европске повеље | 5.4.1. општина учествује у иницијативама везаним за промоцију и имплементацију Повеље | Број иницијатива у којима општине учествује, у Србији, у Војводини, у региону | Локална самоуправа даје допринос примени и промоциј Повеље за родну равноправност | Лице за РР Савет за РР Општинско веће | Друге локалне самоуправе Начелник управе | | |
| 5.5. промоција Европске повеље у локалној заједници | 5.5.1. општина информише грађане кроз локане медије и своја гласила о значају Повеље и отоме како се Повеља спроводи у општини | Број садржаја у локалним медијима Број текстова објављених на сајту општине Број активности (подељени леци, локалне акције и сл) кроз које се грађани информишу о повељи | Локална самоуправа упознаје грађане са постојањем и применом Повеље за родну равноправности | Савет за РР Лице за РР Општинско веће Помоћник Председника општине за информисање | Медији НВО | | |
| 5.6. континуирана сарадња са ОЦД | 5.6.1. креирање механизма континуиране сарадње са ОЦД кроз редовне састанке, | Број заједничких састанака Интерним актима уређена могућност присуства ОЦД раду | родна равноправност је препозната у заједници као важна тема | Члан ОВ задужен за ОЦД, лице за РР, Савет за РР | Медији НВО | | Други извори финансирања |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--------------------------|
| | учешће ОЦД у раду Савета и других тела општине и сл. | Савета за безбедности, родну равноправност и другим телима релевантим за имплементацију ЛАПа | грађанке и грађани учествују у активностима везаним за унапређење родне равноправности | | | | |
| | 5.6.2.општина и ОЦД спроводе заједничке пројекте | Број заједничких активности, пројеката | Повећани су капацитети у заједници за бављење темом РР | Члан ОВ задужн за ОЦД, Општинско веће | НВО Медији | | Други извори финансирања |
| 5.7. Председник општине, општинско веће, одборници и јавност редовно су информисани о резултатима спровођења Локалног акционог плана | 5.7.1 Председник општине и општинско веће једном годишње дискутују о спровођењу ЛАПа, резултатима и изазовима | Одржана седница општинског већа на којој се расправља о спровођењу ЛАПа, резултатима и даљим плановима Савет за РР /лице за РР, начелник општинске управе сачињавају извештај о спровођењу ЛАПа | Организован је механизам за праћење и процену успешности спровођења ЛАПа | Лице за РР Савет за РР Помоћник Председника општине задужен за послове информисања | Медији НВО ЖОМ | | |
| | 5.7.2. одборници дискутују о спровођењу ЛАПа | Одржана седница Скупштине на којој се расправљало о спровођењу ЛАПа, резултатима и даљим плановима | Спровођење ЛАПа важно је скупштинско питање | Савет за РР Лице за РР Председник Скупштине ЖОМ | Медији | | |
| | 5.7.2. Женска одборничка мрежа и Савет за РР (лице за РР) прате спровођење | Број састанака женске одборничке мреже посвећен спровођењу ЛАПа | Женска одборничка мрежа има водећу улогу у | ЖОМ Савет за РР Лице за РР | Медији НВО | | |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|--|--|
| | ЛАП | Број сугестија/предлога упућен општинском већу или скупштини | праћењу спровођења ЛАПа | | | | |
| | 5.7.3. грађани и грађанке Бечеја путем локалних медија обавештени су о спровођењу ЛАПа | Број медијских садржаја о спровођењу ЛАПа Број медија који извештава о ЛАПу | Спровођење ЛАПа видљиво је у локалној заједници | Помоћник Председника општине задужен за информисање | Медији НВО Лице за РР | | |

Aneks br. 1 Podaci sportskog saveza o broju članova/ica kluba

Tabelarni prikaz, Sportski savez Bečej:

Bečej:

| rb | Sportska organizacija | Muška | Ženska | Mešovita |
|----|-----------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------------|
| 1 | Klub am. fudbala Vidre | + Msen:20 Mmlk: 3 | | |
| 2 | Bodibilding klub Bečej | | | +Msen:40Žsen:10 |
| 3 | Bodibilding klub Rojal džim | | | +Msen:15 Žsen:15 |
| 4 | Bodibilding Top gym | | | +Msen: 34 Žsen:22 |
| 5 | Bodibilding Džoni džim | | | +Msen:15 Žsen:15 |
| 6 | Boksterski klub Bečej | + Msen: 2 | | |
| 7 | Atletski klub Bečej | | | + Msen:11Žsen:6 Mml:8 Žml:9 |
| 8 | Džudo klub Mladost | | | + Msen:3 Žsen:- Mmlk:15 Žmlk:9 |
| 9 | Klub malog fudbala Bečej | + Msen: 19 | | |
| 10 | OFK Bečej 1918 | +Msen:21 Mmlk:125 | | |
| 11 | Sunrise yoga studio | | + Žsen:28 | |
| 12 | Kajak kanu klub Bečej | | | +Msen:1 Žsen:- Mmlk:18 Žmlk:8 |
| 13 | Karate klub Bečej | | | +Msen:11 Žsen:4 Mmlk:35 Žmlk:33 |
| 14 | Sportsko udr. Soko 2017 | | | +Mmlk:19 Žmlk:1 |
| 15 | Kik boks klub Bečej | | | +Msen:28Žsen:14 Mmlk:18 Žmlk:11 |
| 16 | Konjički klub Potisje | | | +Msen:25 Žsen:2 |
| 17 | BOKK Play | | + Žsen: - Žmlk:12 | |
| 18 | Košarkaški klub Bečej | | | +Mmlk:74 Žmlk:47 |
| 19 | Košarkaški klub Tisa | | | + Msen:19 Žsen:- Mmlk:41 Žmlk:2 |
| 20 | Muški kuglaški klub Bečej | +Msen:10 Mmlk:2 | | |
| 21 | Muški odb. klub Bečej | +Msen:10 Mmlk:25 | | |
| 22 | Ženski odb.klub Bečej | | +Žsen:40 Žmlk:80 | |
| 23 | Pikado klub Bečej | + | | |
| 24 | Planinarsko društvo Leson | | | +Msen:4 Žsen:36 |
| 25 | PVK Bečej | | | +Msen:17 Žsen:- Mmlk:150Žmlk:45 |
| 26 | MNRK Posejdon | | | +Msen:20 Žsen:7 |
| 27 | Sport za sve | | | +Mrek:167 |

| | | | | |
|----|-------------------------|-----------------------|-----|----------------------------------|
| | | | | Žrek:47 |
| 28 | Rukometni klub Cepelin | +Msen:16 Mmlk:28 | | |
| 29 | Udr.sp.ribolovaca Šaran | + Msen:131 Mmlk:20 | | |
| 30 | Stonoteniski klub Bečej | | | +Msen:5 Žsen:- Mmlk: 4 Žmlk:6 |
| 31 | Streličarski klub Bečej | | | +Msen:10 Žsen:2 Msen:4 |
| 32 | Streljački klub Trofej | +Msen:24 Mmlk:1 | | |
| 33 | Šahovski klub Pion | + Msen:15 Mmlk:6 | | |
| | Укупно : | 466 | 160 | M:811 Ж 351 |

Bačko Gradište:

| rb | Sportska organizacija | Muška | Ženska | Mešoviti |
|----|-------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------------|
| 1 | Stonoteniski Vojvodina | | | +Msen:12 Žsen:4 Mmlk:10 Žmlk:11 |
| 2 | Fudbalski klub Vojvodina | + Msen:25 Mmlk:69 | | |
| 3 | Odbojkaški klub Libero | | +Žsen:22 Žmlk:43 | |
| 4 | Kuglaški klub Vojvodina | | | +Msen: Žsen: Mmlk: Žmlk: |
| 5 | Udr.sp.ribolovaca Šaran-Ponty | | | +Msen:70Žsen:10 Mmlk:8 Žmlk:2 |
| | Укупно: | 84 | 65 | M:100 Ж:27 |

Bačko Petrovo Selo

| rb | Sportska organizacija | Muški | Ženski | Mešoviti |
|----|--------------------------|-----------------------|--------|------------------------------------------|
| 1 | FK Jedinstvo | +Msen: 24 Mmlk: 35 | | |
| 2 | Karate klub BPS | | | + Msen:3 Žsen:3 Mmlk:10 Žmlk:12 |
| 3 | Pikado klub Vilage | | | + Msen:17 Žsen: 3 |
| 4 | Rukometni klub Jedinstvo | +Msen:22 | | |
| 5 | Udr.sp.ribolovaca Kečiga | | | +Msen:94 Žsen:- Mmlk:9 Žmlk:2 |
| | Укупно | 81 | | M: 133 Ж: 17 |

Radičević

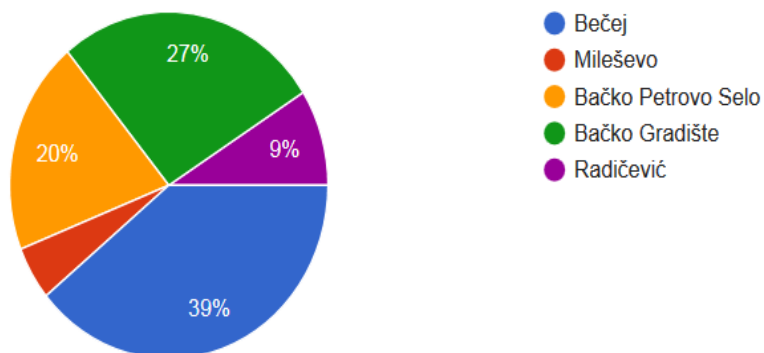
Fudbalski klub “Mladost” ima samo jednu mušku ekipu koja broji 15 seniora I 10 juniora.

| Mesto | M. seniori | Ž. seniorke | M.ml.kat | Ž.ml.kat. | UKUPNO |
|---------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| Bečej | 666 -42,94 % | 251 16,8% | 429 27,66% | 205 13,22% | 1551 |
| B. Gradište | 107 34,97% | 36 11,76% | 87 28,43% | 76 24,84% | 306 |
| B.Petrovo S. | 138 65,09% | 6 2,83% | 54 25,47% | 14 6,60% | 212 |
| Radičević | 15 | | 10 | | 25 |
| Ukupno | 926 44,22% | 293 13,99% | 580 27,70% | 295 14,09% | 2094 |

Анекс 2. : Резултати анекте о ставовима грађанки

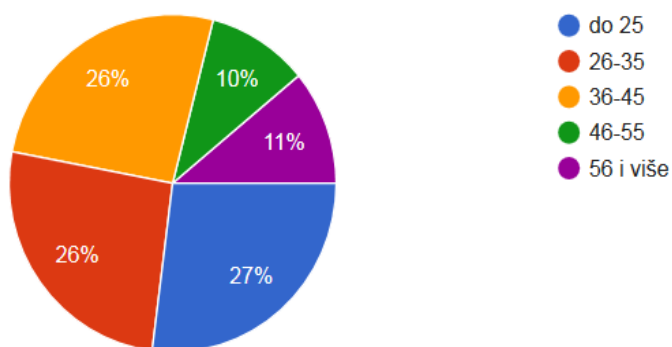
Mesto

100 responses



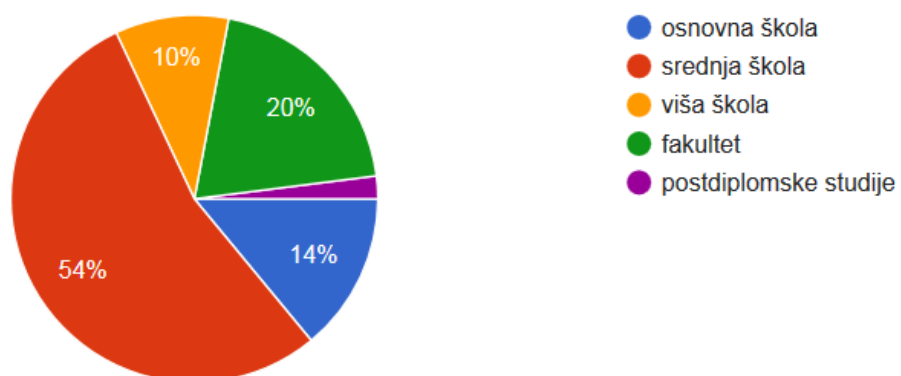
Starost

100 responses



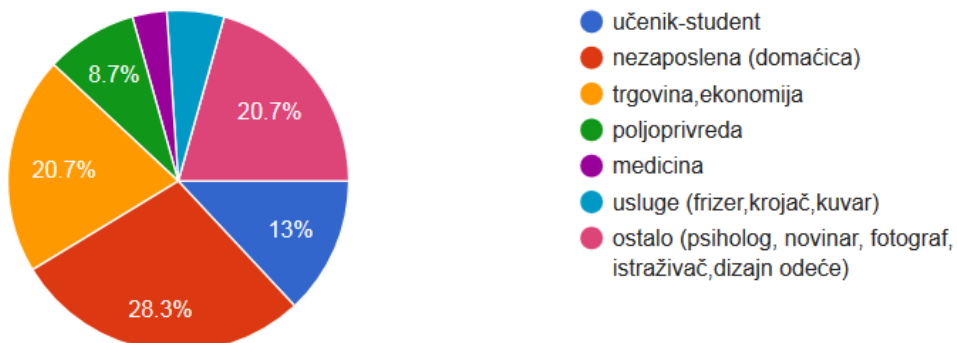
Obrazovanje

100 responses



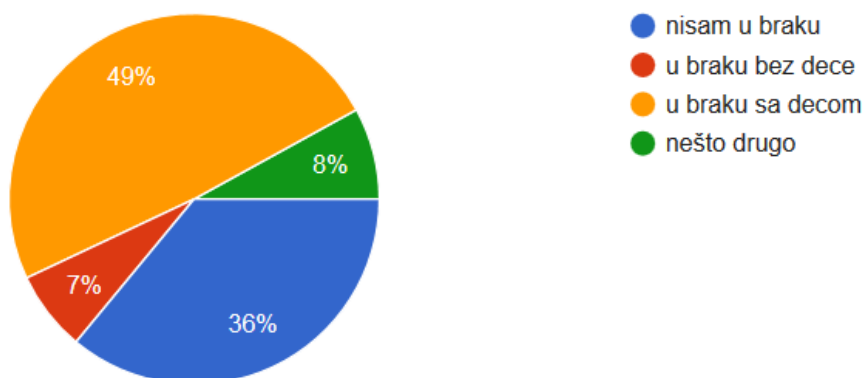
Zanimanje po oblastima

92 responses



Bračni status

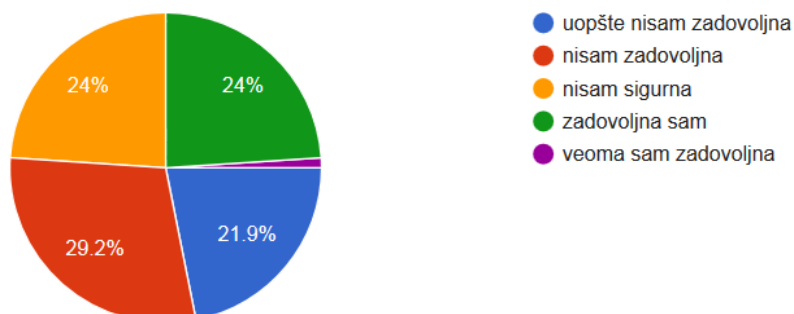
100 responses



Opšti stav

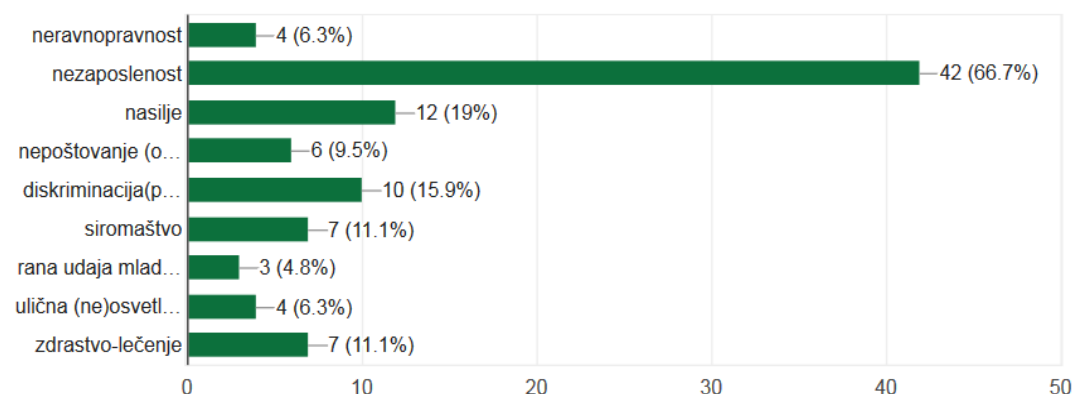
Uopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima za život i rad koje žene i devojke imaju u opštini Bečej?

96 responses



Koja su po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?

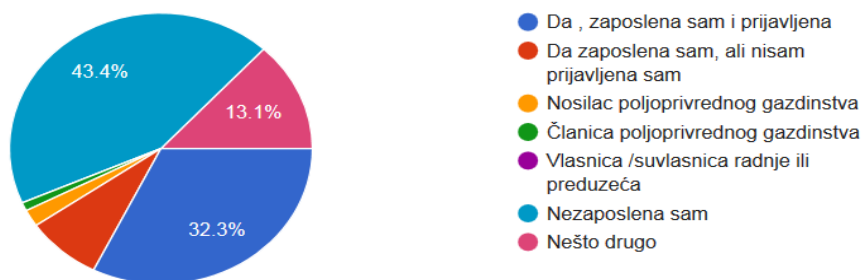
63 responses



Zapošljavanje žena

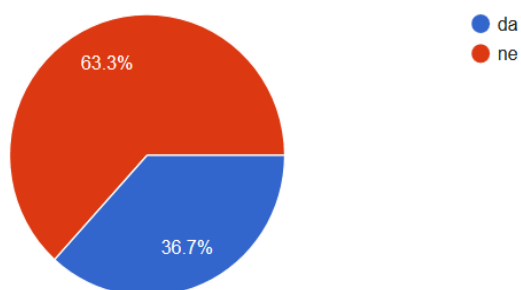
Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate?

99 responses



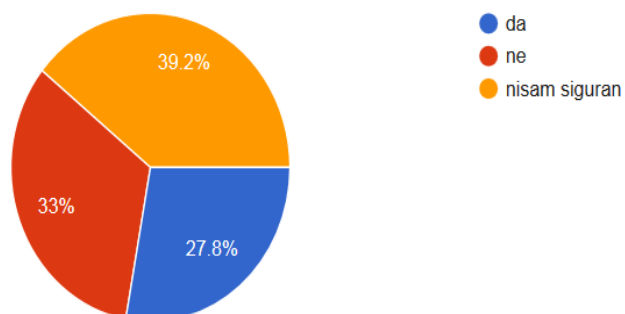
Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)?

98 responses



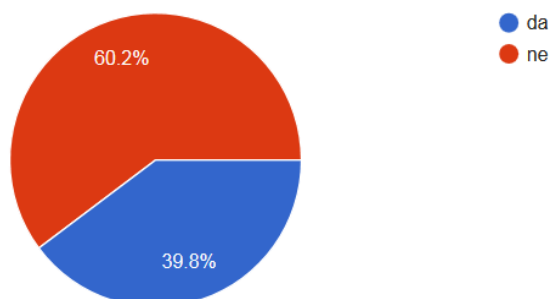
Da li biste želeli da otpočnete samostalni posao?

97 responses



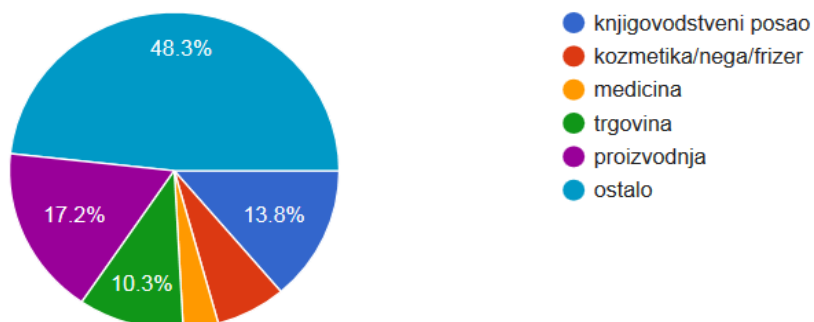
Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao?

88 responses



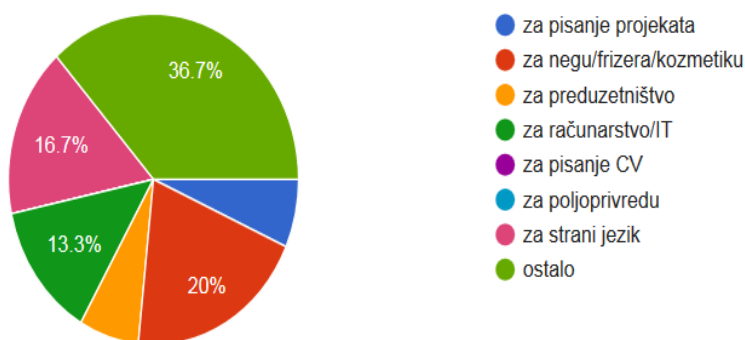
Ukoliko je vaš odgovor DA koji biste posao pokrenuli?

29 responses



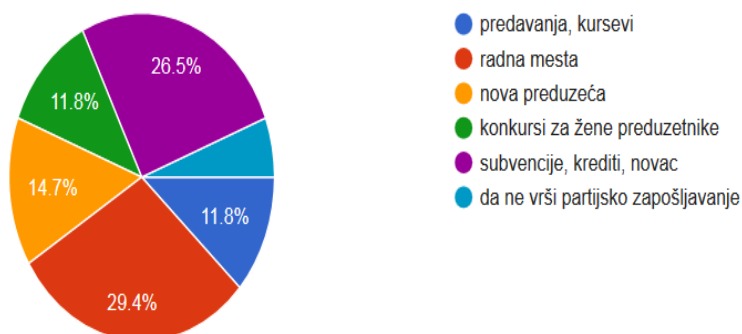
Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla?

30 responses



Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa?

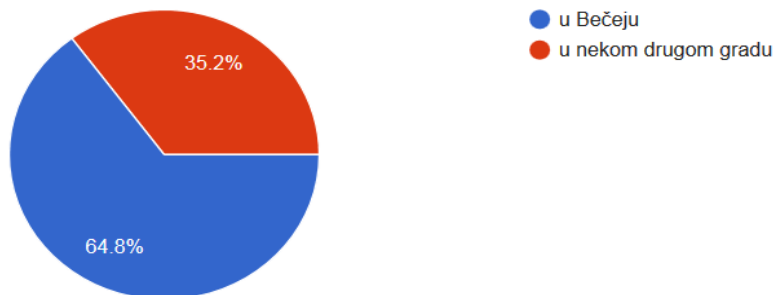
34 responses



Obrazovanje

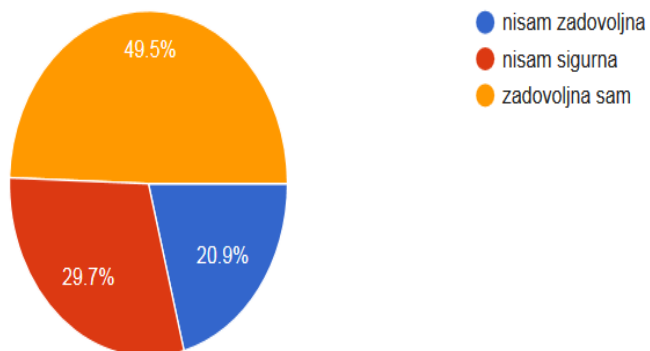
Srednju školu ste pohađali:

91 responses



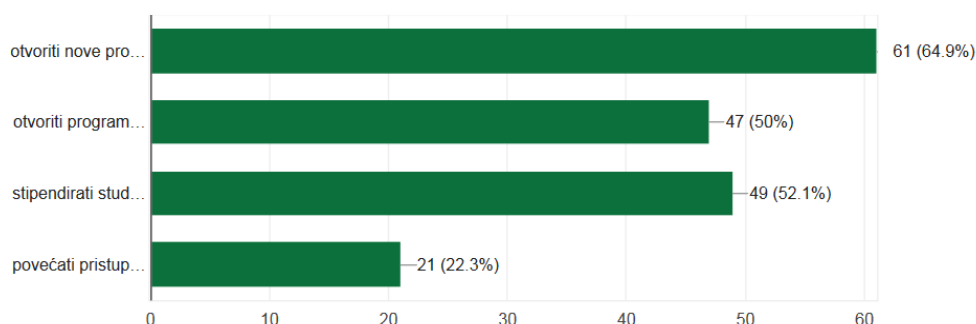
Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?

91 responses



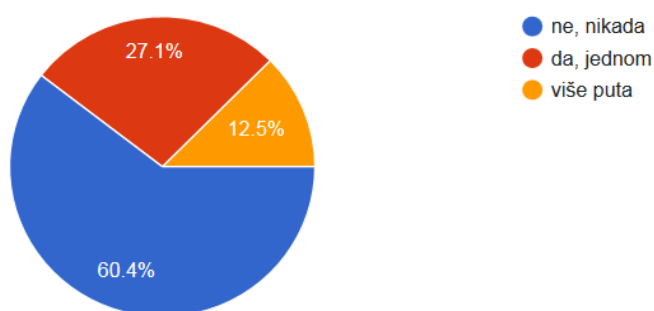
Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju

94 responses



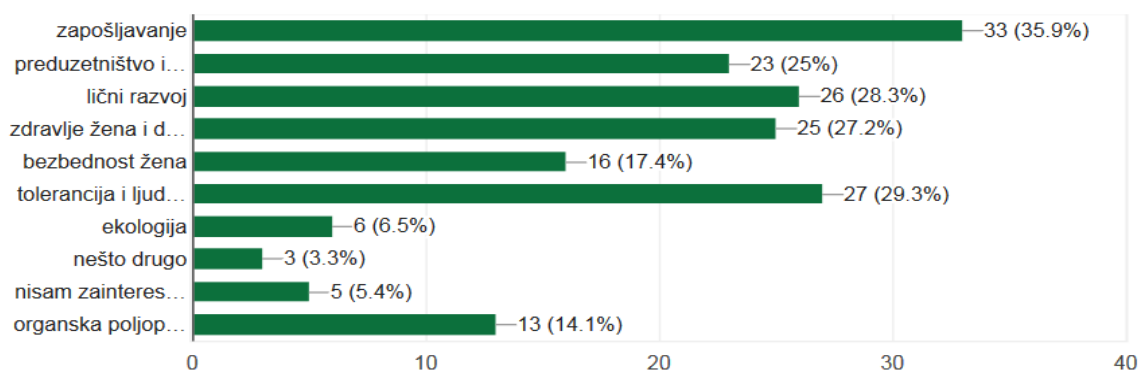
Da li ste nekada pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge edukacije u Bečeju?

96 responses



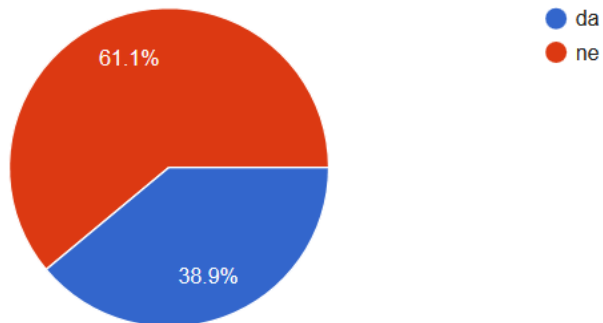
Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja ste zainteresovani

92 responses



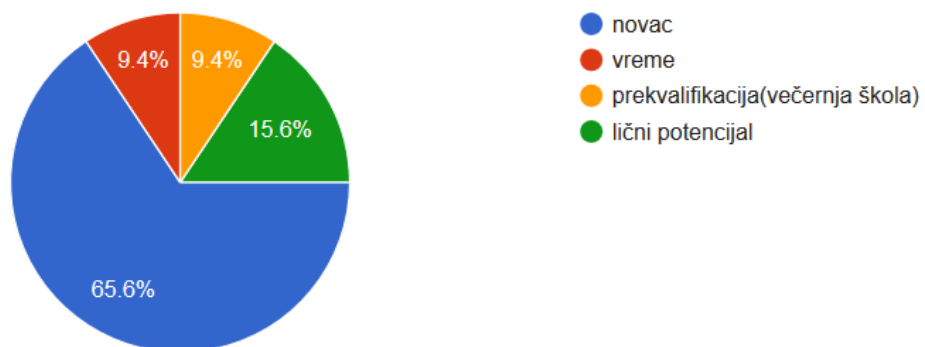
Da li biste voleli da nastavite školovanje?

95 responses



Ako je odgovor DA, navedite šta vam je za to potrebno?

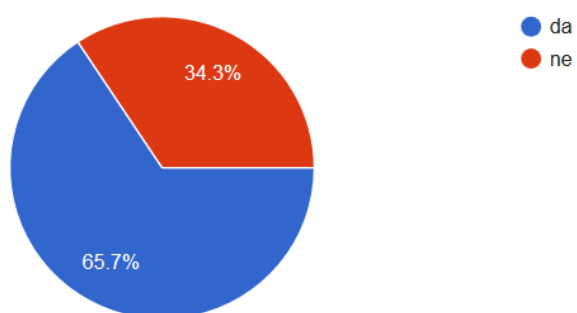
32 responses



Zdravlje žena

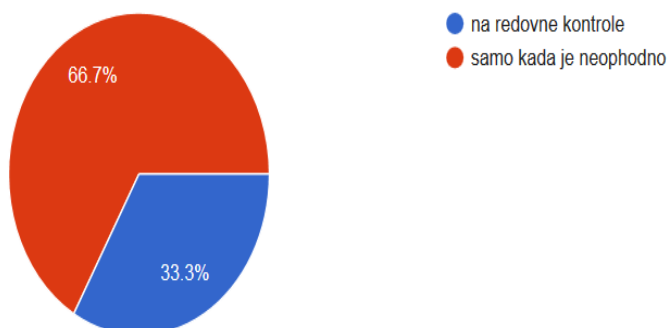
Vodim računa o svojoj ishrani

99 responses



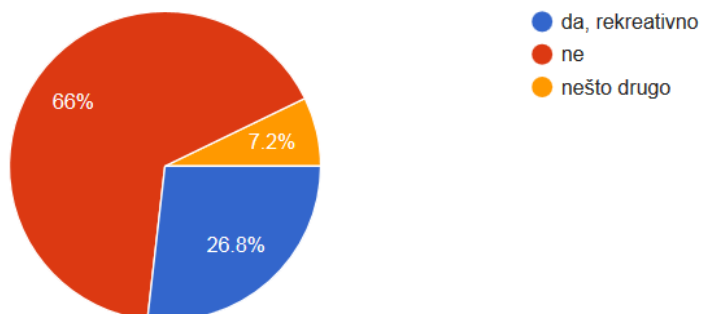
Kod lekara odlazim

99 responses



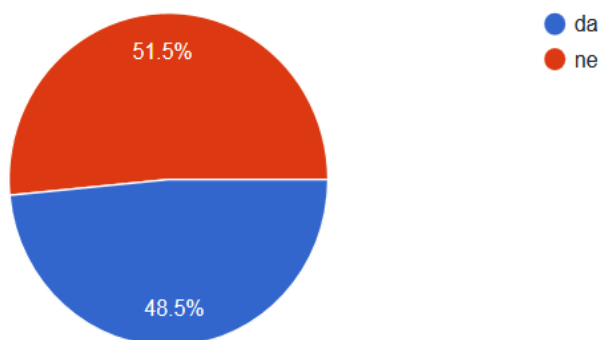
Bavim se sportom

97 responses



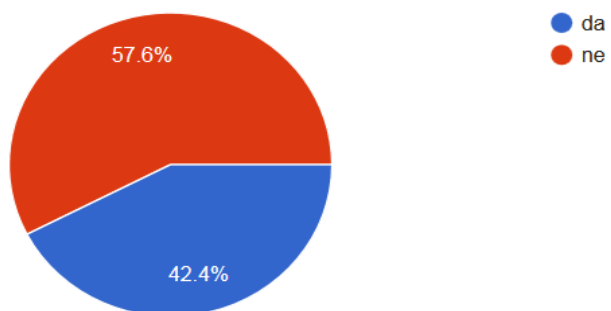
Redovno idem kod ginekologa

99 responses



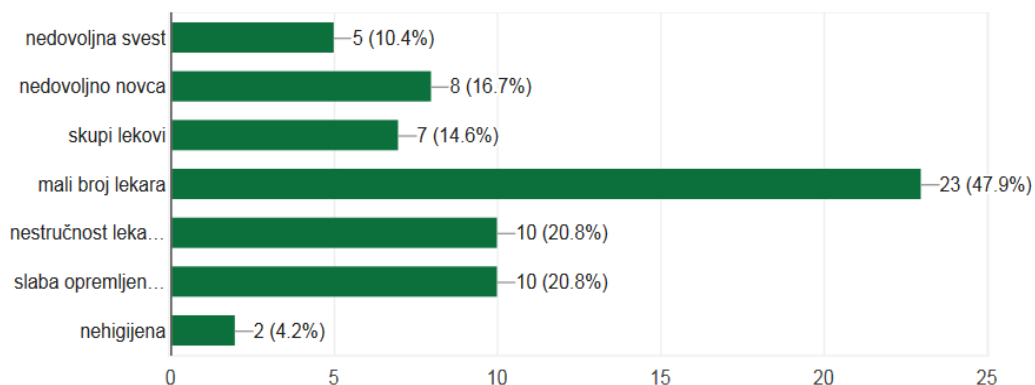
Da li ste pušač?

99 responses



Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

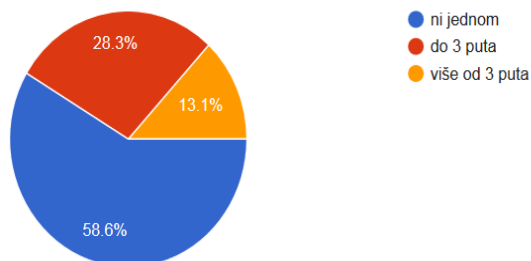
48 responses



Kultura

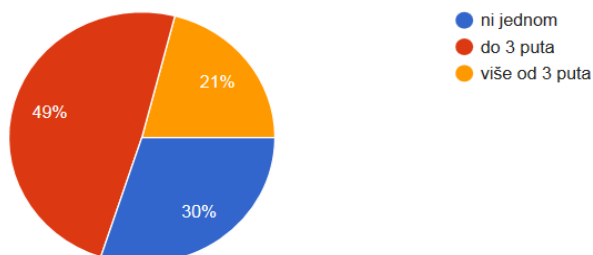
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u bioskopu?

99 responses



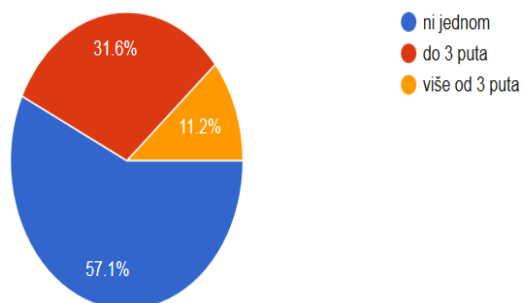
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u pozorištu, na koncertu, KUD-u?

100 responses



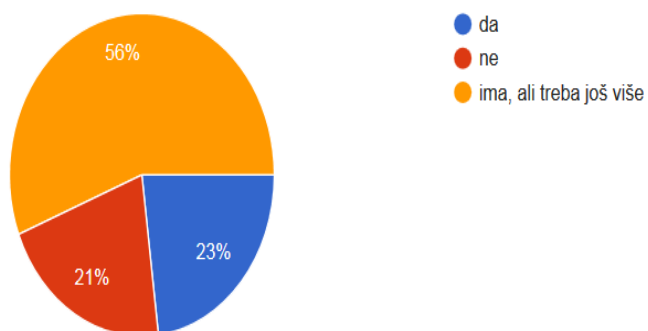
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u muzeju, izložbi, na promociji knjige?

98 responses



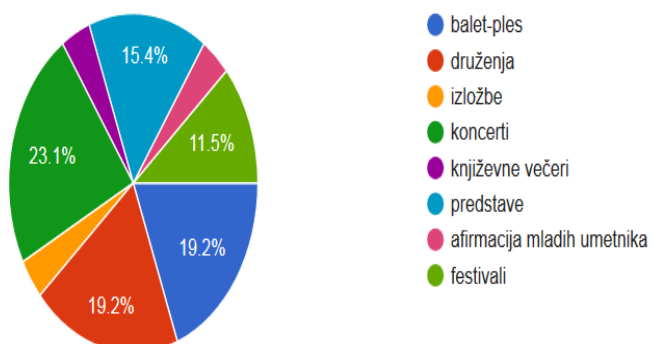
Da li u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja?

100 responses



Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja?

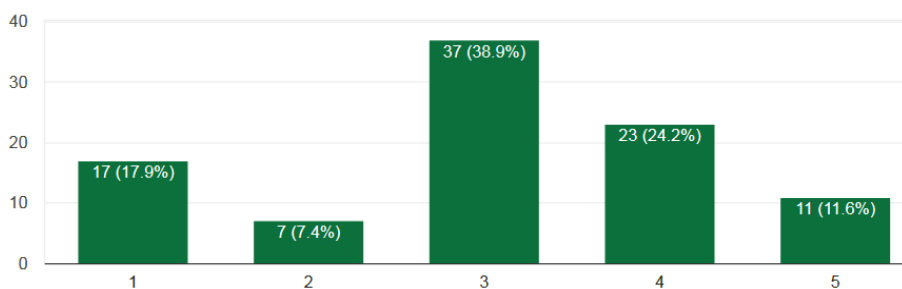
26 responses



Bezbednost žena

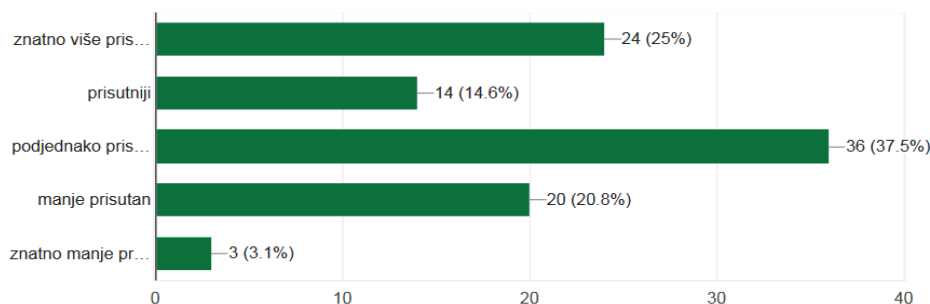
Osećam se bezbedno u svom mestu

95 responses



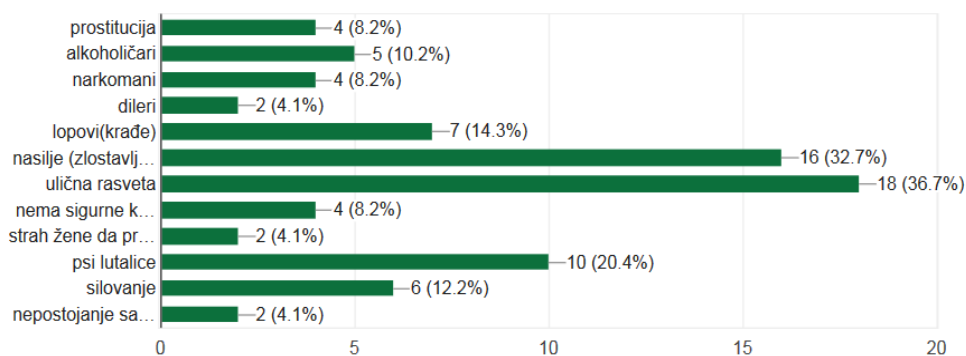
U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u Bečeju?

96 responses



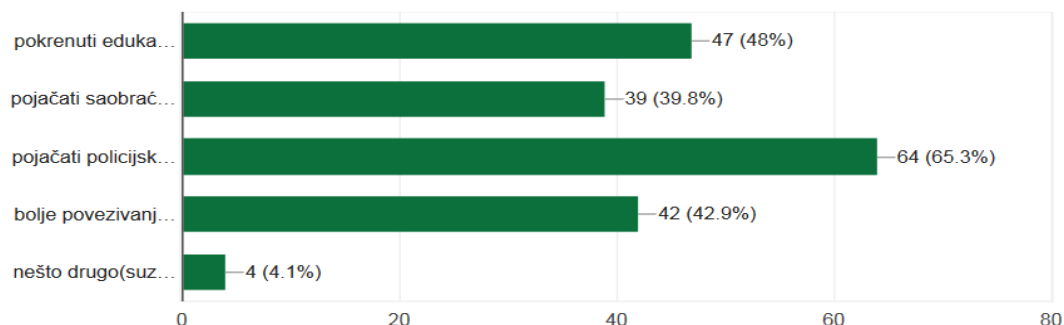
Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

49 responses



Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

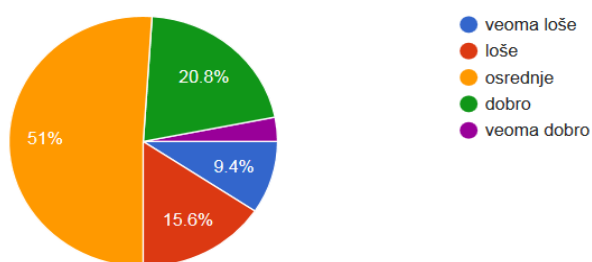
98 responses



Politička participacija i donošenje odluka

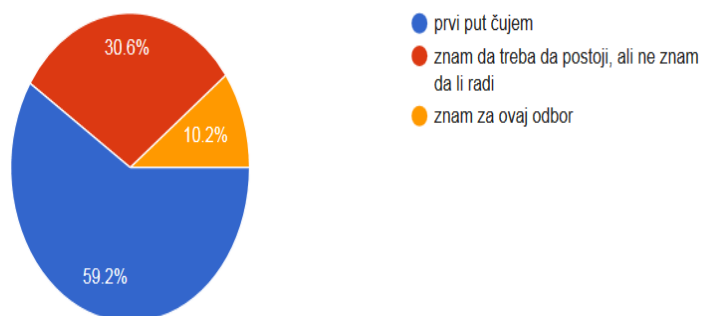
Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



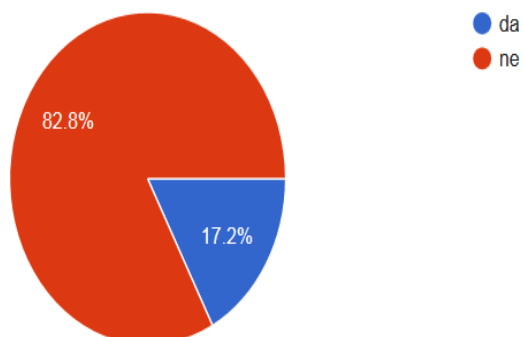
Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u Bečeju?

98 responses



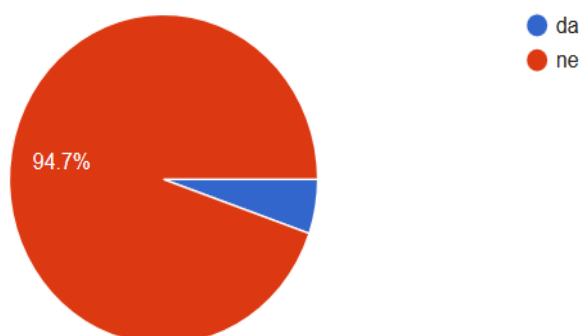
Da li ste član neke nevladine organizacije ili udruženja građana?

93 responses



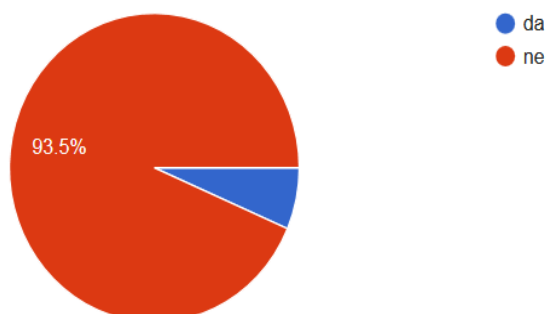
Da li ste član neke političke partije?

94 responses



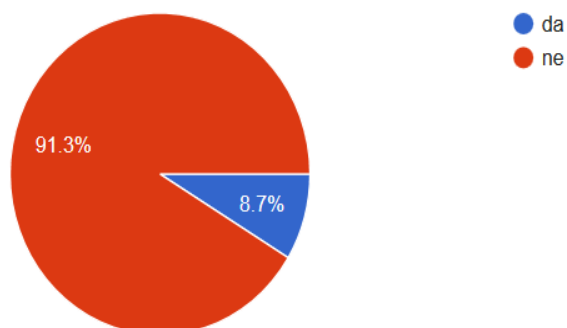
Da li ste član sindikata?

93 responses



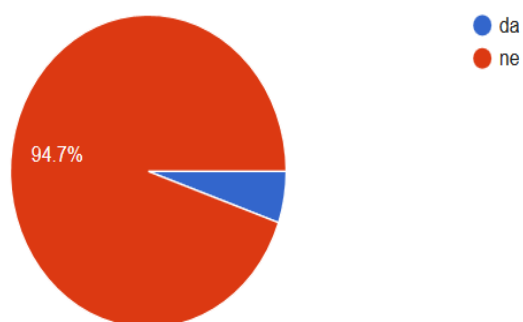
Da li ste član kulturno umetničkog društva?

92 responses



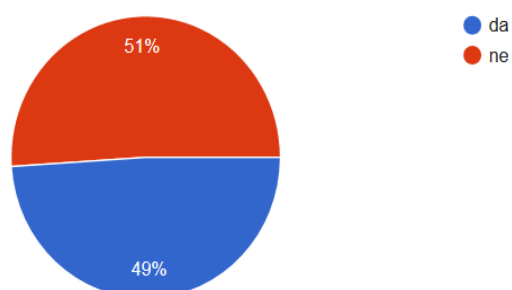
Da li ste član neke neformalne grupe?

94 responses



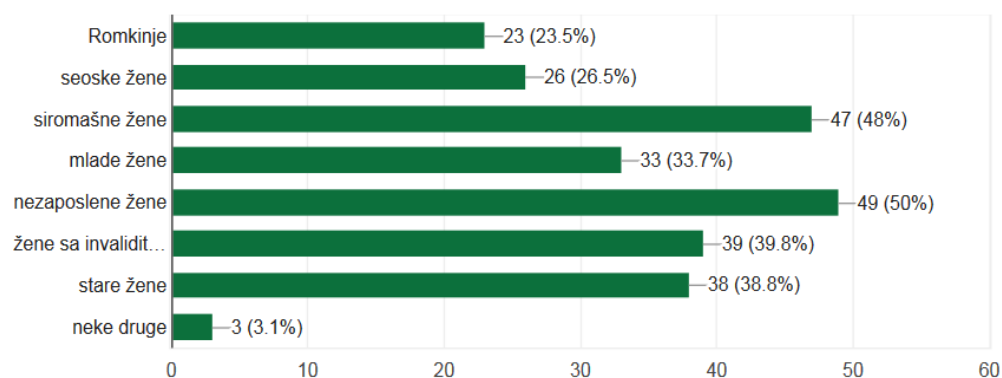
Da li biste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini?

96 responses



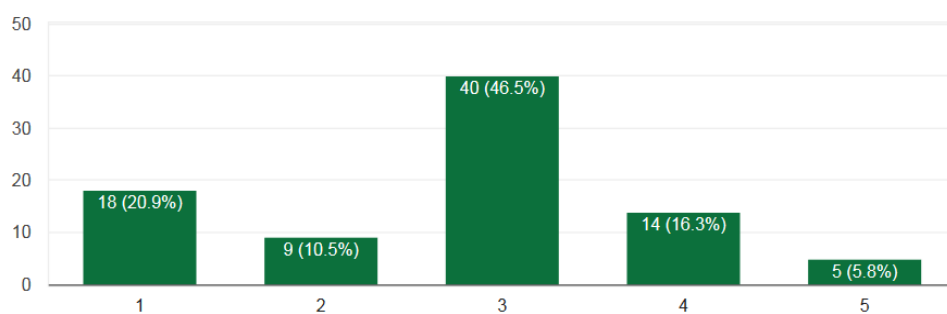
Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj optini?

98 responses



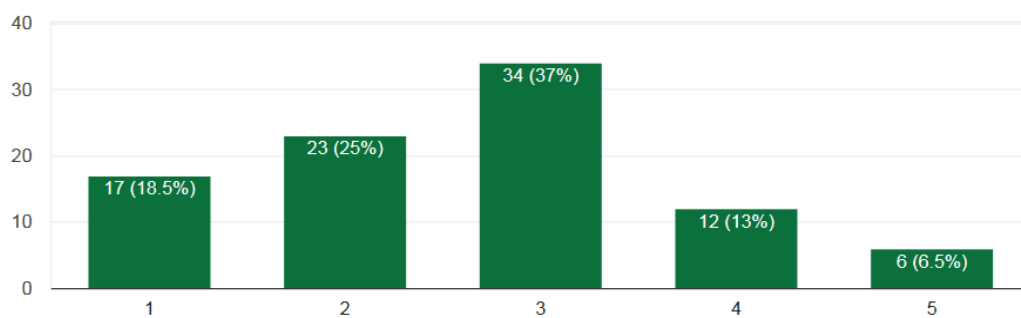
Ocenite rad jedinice lokalne samouprave-opštine

86 responses



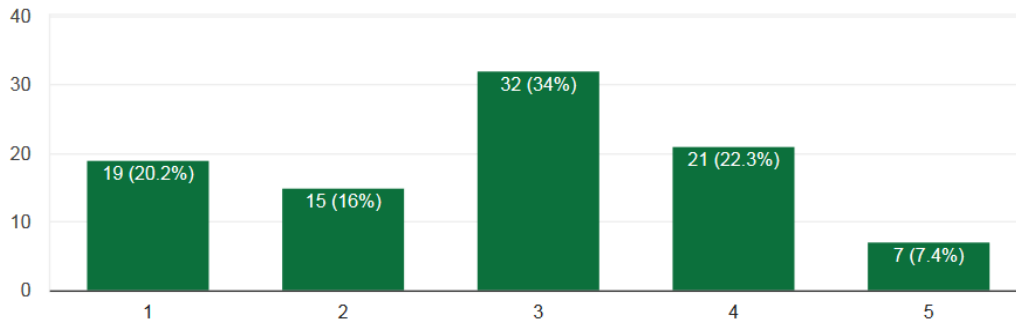
Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



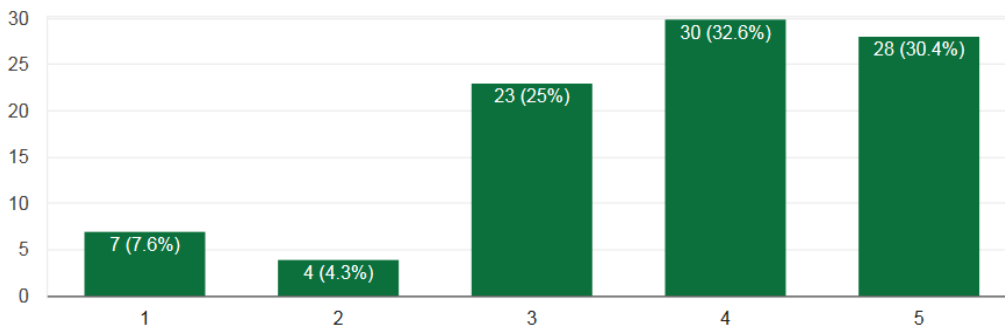
Ocenite rad policije

94 responses



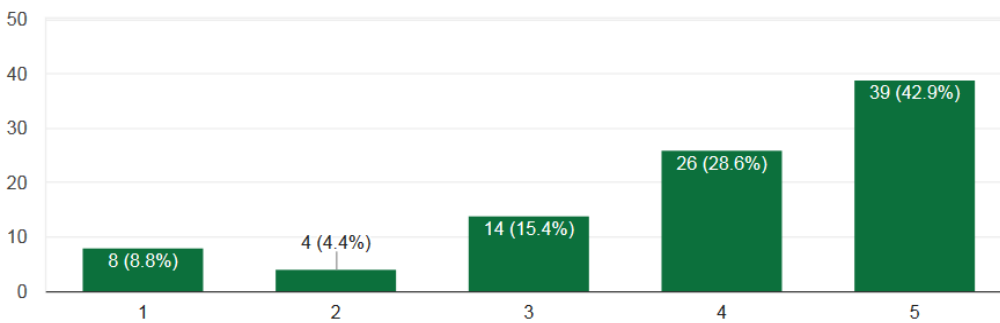
Ocenite rad Kulturnog centra

92 responses



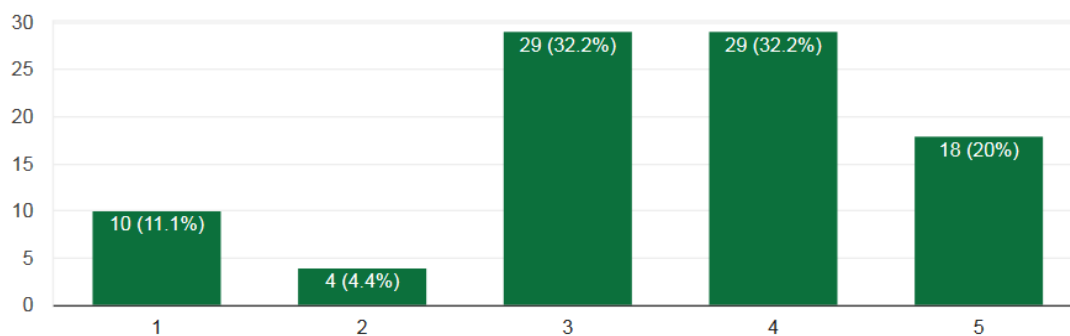
Ocenite rad biblioteke

91 responses



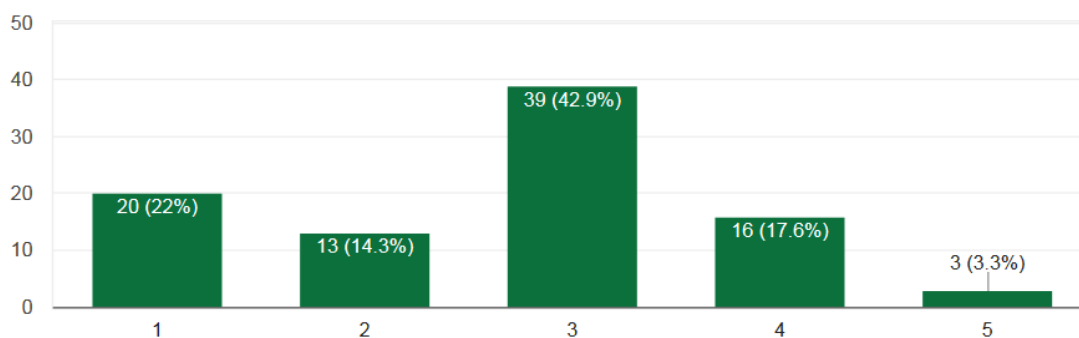
Ocenite rad sportskog centra

90 responses



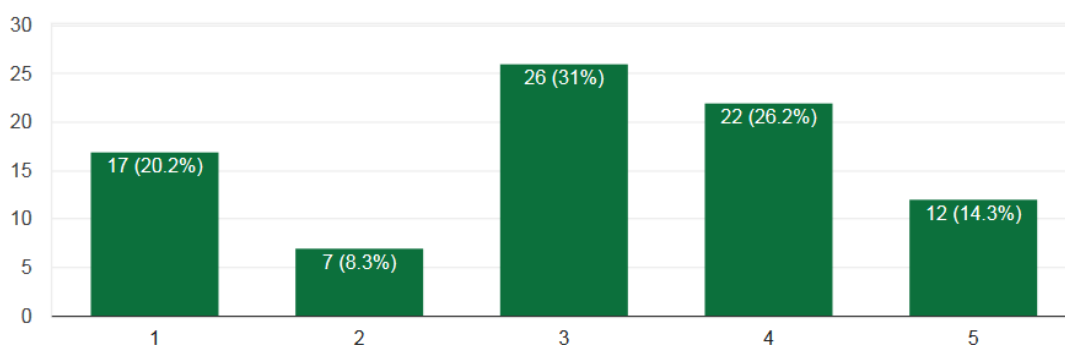
Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



Ocenite rad Nevladinih organizacija

84 responses



Анекс 3: Анкета за израду Локалног акционог плана за родну равноправност, 2017.године

1. Opšti podaci

| | | |
|----|--------------|------------------|
| 1. | Starost: | |
| 2. | Obrazovanje: | 1. osnovna škola |

| | | |
|----|----------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| | | 2. srednja škola 4. viša škola 5. fakultet 6. postdiplomske studije |
| 3. | Zanimanje: | _____ |
| 4. | Bračni status: | 1. nisam u braku 2. u braku bez dece 3. u braku sa decom 4. nešto drugo |

| 2. Opšti stav | | |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Uopšte gledano, koliko ste zadovoljni mogućnostima koje žene i devojke imaju u opštini Bečej ? | 1. Uopšte nisam zadovoljna 2. Nisam zadovoljna 3. Nisam sigurna 4. Zadovoljna sam 5. Veoma sam zadovoljna |
| 2. | Da li po Vašem mišljenju, žene u Opštini Bečej imaju iste ili drugačije mogućnosti u odnosu na žene u drugim opštinama u okruženju? | 1. Znatno lošije nego u drugim opštinma 2. lošije nego u drugim opštinama 3. Podjednako kao u drugim opštinama 4. Bolje nego u drugim opštinama 5. Znatno bolje nego u drugim opštinama |
| 3. | Koja su, po vašem mišljenu tri najveća problema za žene u vašoj opštini? | 1. _____ 2. _____ 3. _____ |

| 2. ZAPOSŁJAVANJE ŹENA | | |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate | 1. Da, zaposlena sam i prijavljena sam 2. Da zaposlena, ali nisam prijavljena 3. Nosilac poljoprivrednog gazdinstva 4. Članica poljoprivrednog gazdinstva 5. Vlasnica/suvlasnica radnje ili preduzeća 6. Nezaposlena sam 7. Nešto drugo _____ |
| 2. | Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni) | 1. Da 2. Ne |
| 3. | Da li bi ste želeli da otpočnete samostalni posao ? | 1.Da 2.Ne 3.Nisam sigurna |
| 4. | Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao? | 1. Da 2. Ne |
| 5. | Ukoliko je vaš odgovor DA koji bi ste posao pokrenuli? | |
| 6. | Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla ? | |
| 7. | Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa? | |

| 4..Obrazovanje | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Srednju školu ste pohađali : | 1. U Bečeju 2. U nekom drugom gradu _____ |
| 2. | Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju? | 1. Nisam zadovoljna 2. Nisam sigurna 3. Zadovoljna sam |
| 3. | Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju (moguće zaokružiti više odgovora) | 1.otvoriti nove profile zanimanja u srednjim školama 2.otvoriti programe prekvalifikacija i dokvalifikacija 3.stipendirati studente 4.nešto drugo _____ |
| 4. | Da li ste nekad pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge vrste edukacije koje su se održavale u Bečeju? | 1. Ne, nikada 2. Da, jednom 3. 3 puta i više |
| 5. | Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja bi ste bili najviše zainteresovani | 1. Zapošljavanje 2. Preduzetništvo 3. Lični razvoj 4. Zdravlje žena i devojaka 5. Bezbednost žena 6. Tolerancija i ljudska prava 7. Ekologija 9. Nešto drugo _____ 10. Nisam zainteresovana |
| 6. | Da li bi ste voleli da nastavite školovanje ? | 1. Da 2. Ne 3. Nisam sigurna |
| 7. | Ako je odgovor Da, navedite šta vam je za to potrebno ? | |

| 5. Zdravlje žena | | |
|------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1. | Vodim računa o svojoj ishrani | 1. Da 2. Ne |
| 2. | Kod lekara odlazim: | 1. Na redovne kontrole 2. Samo kada je neophodno |
| 3. | Bavim se sportom | 1. Da , rekreativno 2. Ne 3. nešto drugo _____ |
| 4. | Redovno idem kod ginekologa | 1. Da 2. Ne |
| 5. | Da li ste pušač? | 1. Da 2. Ne |
| 6. | Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju? | 1. _____ 2. _____ 3. _____ |

6. Kultura

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1. | Da li ste u poslednjih 12 meseci: | |
| | Bili u bioskopu? | 1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta |
| | Bili na živom izvođenju – pozorište, koncert, KUD | 1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta |
| | Bili u muzeju, izložbi, promociji knjige | 1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta |
| 2. | Da li smatrate da u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja? | 1. Da 2. Ne 3. Ima dešavanja ali treba još više |
| 3. | Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja? | |

6. Bezbednost žena

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | U kojoj meri se slažete sa sledećim tvrdnjama, kada je u pitanju bezbednost u opštini Bečej (zaokružite jedan od odgovora - 1 znači uopšte se ne slažem, 5 potpuno se slažem) | |
| | - Osećam se bezbedno u svom mestu . | 1 2 3 4 5 |
| 2. | U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u opštini Bečej? | 1. Znatno više prisutan 2. Prisutniji 3. Podjedanko prisutan 4. Manje prisutan 5. Znatno manje prisutan |
| 3. | Šta su najveći problemi za bezbednost žena u opštini Bečej | 1. _____ 2. _____ 3. _____ |
| 4. | Šta je potrebno učiniti u opštini Bečej da se poboljša bezbednost žena i devojaka? (možete označiti više odgovora) | 1. Pokrenuti edukaciju na temu bezbednost žena i devojaka 2. Pojačati saobraćajne kontrole policije 3. Pojačati policijske patrole na ulicama 4. Bolje povezivanje nadležnih insitucija 5. Nešto drugo (navedite šta) _____ |

| 7. Politička participacija i donošenje odluka | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Kako bi ste procenili mogućnosti koje žene u Bečeju imaju za donošenje odluka : | |
| | U lokalnoj upravi (mesne zajednice, skupština opštine, opštinska uprava) | 1. veoma loše 2. loše 3. osrednje 4. dobro 5. veoma dobro |
| 2.. | U Skupštini opštine Bečej žene čine : | 1. 20% ukupnog broja odbornika 2. Trećinu odbornika 3. Polovinu odbornika 4. Više od polovine odbornika |
| 3. | Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u opštini Bečej ? | 1. Prvi put čujem 2. Znam da treba da postoji, ali ne znam da li radi 3. Znam za ovaj odbor |
| 4. | Da li ste član neke: | |
| | - nevladine organizacije ili udruženja građana | 1. da 2. ne |
| | - političke partije | 1. da 2. ne |
| | - sindikata | 1. da 2. ne |
| | - Kulturno umetničkog društva | 1. da 2. ne |
| | - neformalne grupe | 1. da 2. ne |
| 5. | Da li bi ste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini | 1. Da 2. Ne |
| 6. | Ko su po Vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini ? (moguće zaokružiti više odgovora) | 1. Romkinje 2. Seoske žene 3. Siromašne žene 4. Mlade žene 5. Nezaposlene žene 6. Žene sa invaliditetom 7. Stare žene 8. Neke druge _____ |
| 7. | Ocnom od 1 do 5 kao u školi (j1 je najniža ocena , 5 najviša) ocenite rad insitucija u vašoj opštini) (anketar upisuje ocenu pored naziva institucije!) | 1. Jedinica lokalne samouprave (Opština) 2. Centar za socijalni rad 3. Policija 4. Kulturni centar 5. Bibioteka 6. Sportski centar 7. Dom zdravlja 8. Nvladine organizacije |

Анекс 4. : Водич за фокус групе са женама које живе на селу

Izrada Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost , Opština Bečej ,oktobar 2017. Godine

Ključna pitanja :

- U kojoj meri lokalna samouprava prilikom kreiranja programa i projekata uzima u obzir potrebe seoskih žena
- Kako se život žena na selu razlikuje od života žena u gradu , šta su ključni problem
- Šta su predlozi za poboljšanje položaja seoskih žena
- Kakva je uloga i pozicija aktiva žena u selima u Opštini Bečej

Uvod u rad :

- Na početku voditeljka focus grupe pozdravi prisutne, predstavi se, kaže zašto se sprovodi focus grupa i zamoli ostale žene da se predstavе
- Voditeljka focus grupe kaže da je učešće u fokusu dobrovoljno, da će svi podaci koji budu rečeni ostati poverljivi i da ovaj razgovor služi isključivo u svrhu istraživanja potreba seoskih žena
- Pre nego što počne sa radom voditeljka još objasni da ćemo se držati nekih pravila rada, da nećemo govoriti u glas, da ćemo slušati jedna drugu, da će ono što bude izgovoreno u grupi tu i ostati (pravilo poverljivosti) , da ćemo poštovati svačije mišljenje; na kraju voditeljka pita da li ima neko još nešto da pita pre nego što počnemo
- **BILO BI IDEALNO DA SE FOKUS GRUPA SNIMA (MOŽE I TELEFONOM AKO NEMA DIKTAFONA) ILI DA SE OBEZBEDI DA JEDNA OSOBA SVE VREME DOK TRAJE RAZGOVOR VODI BELEŠKE...**

VODIČ ZA FOKUS GRUPU

1. Život žena na selu

- a) Kako izgleda prosečan dan seoske žene u vašem naselju ? kad počinje i kad se završava dan ? čime se bave, koliko dece imaju u proseku ? s kim žive ? imaju li slobodne vreme i kako ga provode? S kim se druže? (ovde nam treba što detaljni opis dana seoskih žena)
- b) Šta su najveći problemi za žene u vašem selu ?
- c) Šta nedostaje seoskim ženama u njihovoj svakodnevici ? šta bi olakšalo život žena na selu ? šta opština može da uradi da obezbedi ženama to što im nedostaje?

2. Aktivni žena na selu

- a) Koliko dugo postoji aktiv žena ? Čime se bavi? Koliko je žena aktivno ?
- b) Šta su najveći izazovi za rad aktiva ? Kako opština može da podrži rad aktiva žena ?
- c) Kako aktiv žena može da poboljša život žena na selu

3. Servisi i podrška

- a) Kome može da se obrati žena ili devojčica koja trpi nasilje na selu ? Ima li takvih slučajeva, kako se oni rešavaju? Šta tu treba da se promeni , da bi se nasilje nad ženama na selu bolje rešavalo ?
- b) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste zdravstvene usluge ? Šta tu treba da se promeni ?
- c) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste usluge Centra za socijalni rad? Može li se tu nešto unaprediti? Kako ?
- d) Ukoliko bi žena sa sela htela nešto novo da uči (da ide na neki kurs, prekvalifikaciju, upiše školu) kako bi to mogla da uradi? Kako to unaprediti ?
- e) Da li i na koji način žene sa sela imaju pristup kulturnim sadržajima (koncerti, predstave, biblioteka i sl.). Kako unaprediti kulturne sadržaje za žene sa sela ?
- f) Koliko se žene osećaju bezbedno u svom selu ? Šta bi trebalo uraditi da se poboljša bezbednost ?
- g) Koliko su žene sa sela aktivne u svojim mesnim zajednicama, koliko ih ima ? Kako podstaći žene da se više uključe u proces donošenja odluka u svojim selima i opštini?
- h) Koliko su žene aktivne u kulturno umetničkim društvima, aktivima , drugim udruženjima građana ? Kako to poboljšati ?

- i) Da li je nekim ženama posebno teško (stare žene, žene sa invaliditetom, romske žene I sl...) kako, objasnite ? Šta tu treba da uradimo ?
- j) Da li se ovo što smo razgovarale odnosi na sve žene bez obzira na nacionalnost, versku pripadnost ili ima neke razlike ?

4. Očekivanja od opštine

- a) Šta opština konkretno može da uradi za žene sa sela ?
- b) Kako poboljšati komunikaciju žena sa sela I opštinskih službi ?
- c) Šta može da se uradi u mesnoj zajednici?

ZATVARANJE :

Voditeljka na kraju pita da li ima još nešto što bi žene htele da kažu o svom životu a nismo ih pitale. Ukoliko nema , zahvaljuje se na učešću u fokus grupi I podseća da će to što su diskutovale biti iskorišćeno za kreiranje lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopavnost u opštini Bečej.

2. Доношење Одлуке о изменама и допуни Одлуке о условима и начину снабдевања топлотном енергијом из система даљинског грејања, (Известиоци: Милица Нешић, начелница Одељења за урбанизам, грађевинарство, комуналне послове, саобраћај и инспекцијски надзор и Љубица Крунић, шефица Одсека за инспекцијски надзор);

Скупштина општине је са 27 гласова ЗА, без гласова против и са 3 уздржана гласа донела

О Д Л У К У О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УСЛОВИМА И НАЧИНУ СНАБДЕВАЊА ТОПЛОТНОМ ЕНЕРГИЈОМ ИЗ СИСТЕМА ДАЉИНСКОГ ГРЕЈАЊА

Члан 1.

У Одлуци о условима и начину снабдевања топлотном енергијом из система даљинског грејања („Сл. лист општине Бечеј“ бр. 9/2010, 11/2011, 11/2012,8/2014, 17/2016) у члану 3. став 1. после алинеје 26. додаје се алинеја 27. која гласи:

„-заједнички утрошак- је топлотна енергија која је емитована преко заједничких цевних водова топлотне инсталације за грејање зграде, а није регистрована преко делитеља трошкова.“

Члан 2.

Члан 44. мења се и гласи:

„Количина топлотне енергије утврђује се непосредно на основу читавања стања на мерачу топлотне енергије постављеног на мерном месту у прикључној топлотној подстаници, без обзира на то да ли су постављени интерни мерачи топлотне енергије и/или Делитељи, који служе за расподелу укупно испоручене топлотне енергије објекту на све купце у том објекту.

Очитавање мерача топлоте за испоручену количину топлотне енергије за грејање врши се месечно током грејне сезоне, као и приликом промена цена топлотне енергије.

Очитавање мерача топлотне енергије из става 2. овог члана врши се према распореду који одређује Топлана.“

Члан 3.

Члан 45. мења се и гласи:

„Расподела испоручене топлотне енергије и обрачун трошкова за испоручену енергију се врши на следеће начине:

1.) За купце у стамбеним објектима са једним станом (куће) расподела и обрачун трошкова за испоручену топлотну енергију врши се на основу читавања стања на мерачу топлотне енергије уграђеног у топлотној подстанци преко које се топлотном енергијом снабдева само тај објекат.

2.) За купце у стамбеним објектима са више станова у којима нису уграђени делитељи трошкова и није достављен Деловник трошкова расподелу и обрачун укупно испоручене топлотне енергије на поједине купце врши се сразмерно учешћу површини грејног простора сваког купца појединачно у односу на укупну грејну површину објекта.

Грејни простор стамбеног простора за обрачун представља површину целокупног затвореног стамбеног простора, обухватајући и површину затворених тераса и лођа, коју утврђује Топлана на основу извода из катастра непокретности, или другог веродостојног доказа о праву власништва, нпр. уговор о купопродаји, писмене изјаве власника стана о стању и површини терасе или лође и провером стварног стања на лицу места, уколико Топлана процени да је то неопходно.

Када орган управљања објектом достави потписан и оверен Деловник трошкова који су сви купци у објекту прихватили Топлана ће расподелу и обрачун испоручене топлотне енергије преко једног мерног места вршити на основу достављеног Деловника трошкова, почевши од првог наредног обрачунског периода.

3.) За купце у стамбено-пословним објектима са више станова и пословних простора у којима нису уграђени делитељи трошкова и није достављен Деловник трошкова расподелу и обрачун укупно испоручене топлотне енергије на поједине купце врши се сразмерно учешћу површини грејног простора сваког купца појединачно у односу на укупну грејну површину објекта. За пословне просторе се рачуна са коригованом грејном површином, уколико је висина просторија од пода до плафона већа од 2,6 м и то као производ површине пода гејане просторије и коефицијента корекције, који представља однос стварне висине просторије и стандардом одређене висину од 2,6 м.

За грејане просторе који имају косине (на пример грејани простори у поткровљу) за обрачун грејне површине уз захтев за кориговање грејне површине потребно је доставити Пројекат којим је на основу стандарда који регулише ову материју одређена коригована грејна површина.

Када орган управљања објектом достави потписан и оверен Деловник трошкова који су сви купци у објекту прихватили Топлана ће расподелу и обрачун испоручене топлотне енергије преко једног мерног места вршити на основу достављеног Деловника трошкова, почевши од првог наредног обрачунског периода.

4.) За купце у стамбеним објектима са више станова са уграђеним интерним мерачима топлотне енергије за расподелу трошкова расподела и обрачун укупно испоручене топлотне енергије се врши тако што се читано стање са заједничког мерача топлотне енергије, распореди на поједине купце на основу утрешка регистрованог на интерним мерачима топлотне енергије, при чему они служе искључиво за расподелу утрешене топлотне енергије између купаца, а разлика између утрешка регистрованог на примарном мерачу топлотне енергије и збира утрешака на интерним мерачима топлотне енергије, распоређује се на поједине купце сразмерно учешћу сваке поједине грејне површине стана купца у укупној површини објекта.

Купци су дужни да сачине писмени споразум у коме ће се одредити један од купаца за представника групе купаца, са задужењем да истовремено читава све постављене мераче, као и друга права и обавезе између ових купаца. У случају квара једног индивидуалног мерача топлотне енергије, купац чији је индивидуални мерач неисправан плаћа разлику између утрешка на мерачу топлотне енергије и збира свих осталих индивидуалних мерача, а уколико је више неисправних индивидуалних мерача, купци чији су мерачи неисправни плаћају разлику између збира свих осталих индивидуалних мерача и мерача топлотне енергије, сразмерно међусобном односу њихових површина станова, породичних кућа, породичних кућа у низу, односно колективне зграде.

Потребну документацију купци прилажу приликом закључења Уговора о продаји топлотне енергије. Уколико купци не приложе потребну документацију, или не приступе закључењу Уговора Топлана има право да утврди површину грејног простора за обрачун испоручене топлотне енергије на основу

података за идентичан стан у истој колективној стамбеној згради, мерењем на лицу места, или ангажовањем трећег лица на терет купца.

Уколико купац није задовољан утврђеном површином грејног простора за обрачун може да поднесе приговор организационој јединици општинске управе надлежне за комуналне послове. Приговор може да се поднесе у року од 15 дана од дана када је Топлана обавестила купца о утврђеној површини грејног простора"

Члан 4.

Члан 49. мења се и гласи:

„Купци из колективних зграда, односно купци из породичних кућа у низу, могу поднети захтев за добијање техничких и других услова за постављање делитеља трошкова испоручене топлотне енергије, који се постављају на свако грејно тело у стану, односно породичној згради у низу.

Захтев из става 1. овог члана се може поднети у периоду од 01. априла до 30. јуна текуће године, а сви радови на постављању делитеља морају бити завршени до 30. септембра текуће године.

За подношење захтева из става 1. овог члана за колективне зграде, неопходно је да су испуњени предходни услови:

1.)да је у колективној згради образован орган управљања објектом,у складу са законом који регулише ову област

2.)да иста поседује отворен текући рачун и свој печат.

3.)за породичне зграде у низу предуслов је да се од стране власника најмање 80% од укупног броја породичних кућа у низу закључи споразум о спремности за заједничко постављање делитеља, којим се измену осталог, изражава воља споразумних страна да заједнички финансирају постављање делитеља, уз именовање једног од власника за представника.

На основу поднетог захтева, уз испуњење свих предходно наведених услова, Топлана са подносиоцем захтева закључује Споразум и издаје Техничке и друге услове за постављање делитеља трошкова испоручене топлотне енергије (у даљем тексту: Технички и други услови) у којима се наводи шта је потребно прибавити и које радове извести у конкретном случају за постављање Делитеља, а што су власници станова, односно породичних кућа у низу, дужни да испуне.

За постављање Делитеља у стамбеном и/или стамбено-пословном објекту са више станова и пословних простора неопходно је да се од стране органа управљања објектом донесе Одлука о постављању Делитеља, која мора бити донета и потписана од стране власника најмање 80% станова и пословних простора од укупног броја станова и пословних простора у објекту, док за породичне зграде у низу, власници најмање 80% од укупног броја породичних кућа у низу морају закључити Споразум о постављању делитеља.

Да би Топлана променила начин расподеле трошкова и обрачуна испоручене топлотне енергије и вршила га према Делитељима, неопходно је да у најмање 80% станова и пословних простора од укупног броја станова и пословних простора у колективној згради, односно у најмање 80% породичних кућа од укупног броја породичних кућа у низу, буду постављени Делитељи.

Уколико касније, неки купци одустану од обрачуна према Делитељима, укупан број станова и пословних простора, односно породичних кућа у низу са постављеним Делитељима, не сме се смањити испод 60% станова од укупног броја станова и пословних простора у колективној згради, односно 60% породичних кућа у низу, од укупног броја тих зграда. Уколико се број станова, односно породичних кућа у низу смањи испод 60%, Топлана ће обрачун испоручене топлотне енергије за све купце из колективне зграде, односно породичних кућа у низу, вршити сразмерно њиховим грејним површинама, сагласно члану 45.ове Одлуке.

Након доношења одлуке о постављању Делитеља, односно закључења Споразума из става 4. овог члана, Топлана издаје сагласност за постављање делитеља, те орган управљања објектом, односно власници породичних кућа у низу, могу по сопственом избору и о сопственом трошку извршити набавку Делитеља и све пратеће опреме и закључити посебан уговор са испоручиоцем Делитеља, (у

даљем тексту: двојни уговор), чију копију достављају Топлани, у року од 5 дана од дана закључења истог.

Након закључења уговора из претходног става овог члана орган управљања објектом, односно власници породичних кућа у низу, приступају извођењу неопходних радова на уградњи опреме и постављању Делитеља, а након завршетка свих радова, подносе Топлани захтев за технички преглед и пријем изведених радова и постављене опреме, који ће се обавити уз присуство органа управљања објектом, односно представника породичних кућа у низу, као и представника испоручиоца Делитеља.

Топлана је дужна да изврши технички преглед изведених радова и постављене опреме. Уколико су изведени радови и постављена опрема изведени у свему према датим техничким и другим условима, а испуњен је и минимални број станова и пословних простора, односно породичних кућа у низу, од најмање 80% станова и пословних простора од укупног броја станова и пословних простора у колективној згради, односно 80% породичних кућа у низу, који имају постављене Делитеље, Топлана издаје сагласност да су радови изведени у складу са датим условима.

Након издате сагласности да су радови изведени у складу са датим условима, испоручилац Делитеља, орган управљања објектом, односно власника породичних кућа у низу и Топлане ће закључити тројни уговор којим ће се уредити сва питања везана за међусобне односе између уговорних страна поводом примене расподеле и обрачуна испоручене топлотне енергије према Делитељима (у даљем тексту: тројни уговор).

Посебан услов за примену расподеле и обрачуна према Делитељима, јесте обавеза свих власника станова и пословних простора, као и власника породичних кућа у низу који су поставили Делитеље, да све доспеле дугове за испоручену топлотну енергију исплате до дана закључења тројног уговора из претходног става овог члана, у противном Топлана неће примењивати расподелу испоручене топлотне енергије према Делитељима."

Члан 5.

У члану 49а. у **Моделу А** у тачки 3. и тачки 5. речи:"фиксни" мења се и гласи: „заједнички"

Члан 6.

У члану 49а. у **Моделу А** наслов „ Фиксни део" мења се и гласи : „Заједнички део"

Члан 7.

У члану 49а. у **Моделу А** у тачки 9. реч:"фиксног" мења се и гласи: „заједничког"

Члан 8.

У члану 49а. у **Моделу Б** у тачки 3.; 4 и 5. речи:"фиксни" мења се и гласи: „заједнички"

Члан 9.

У члану 49а. у **Моделу Б** наслов „ Фиксни део" мења се и гласи : „Заједнички део"

Члан 10.

У члану 49а. у **Моделу Б** у тачки 10. реч:"фиксног" мења се и гласи : „заједничког"

Члан 11.

У члану 49а. у **Моделу Ц** у тачки 3.; 4 и 5. речи:"фиксни" мења се и гласи: „заједнички"

Члан 12.

У члану 49а. у **Моделу Ц** наслов „ Фиксни део" мења се и гласи : „Заједнички део"

Члан 13.

У члану 49а. у **Моделу Ц** у тачки 14. реч:"фиксног" мења се и гласи : „заједничког"

Члан 14.

У члану 49а. у **Моделу Д** у тачки 3.; 4 и 5. речи: "фиксни" мења се и гласи: „заједнички“

Члан 15.

У члану 49а. у **Моделу Д** наслов „ Фиксни део“ мења се и гласи : „Заједнички део“

Члан 16.

У члану 49а. у **Моделу Д** у тачки 14. реч: "фиксног" мења се и гласи : „заједничког“

Члан 17.

Члан 49ц став 1. мења се и гласи:

„Све трошкове везане за набавку, постављање, одржавање, замену батерија, и друге интервенције на Делитељима, као и осталој опреми, сnose купци топлотне енергије код којих су они постављени, што се посебно регулише између испоручиоца Делитеља и органа управљања објектом, или представника породичних стамбених зграда у низу.“

У члану 49ц став 5. мења се и гласи:

„Купци који нису одлучили да поставе Делитеље у своје станове и пословне просторе у колективној згради где су постављени Делитељи, или у породичним зградама у низу, приликом доношења одлуке о постављању Делитеља, односно приликом закључивања споразума, те немају постављене Делитеље, а касније се одлуче да поставе Делитеље, морају се са захтевом обратити органу који управља објектом, односно представнику породичних кућа у низу. Такви купци су дужни да са Испоручиоцем Делитеља у тој колективној згради, односно породичним зградама у низу, закључе анекс двојног уговора из члана 49. став 8. ове Одлуке, изведу све радове на постављању Делитеља које Топлана мора технички прегледати и издати сагласност да су радови изведени у складу са свим датим условима за ту колективну зграду, односно за породичне зграде у низу. Након тога ће такви купци бити дужни да закључе и анекс тројног уговора из члана 49. став 11. ове Одлуке“

Члан 18.

У члану 51. у ставу 1. реч: "Управни" мења се и гласи : „Надзорни“

Члан 19.

Члан 79. мења се и гласи :

„Надзор над применом одредаба ове одлуке и над законитошћу рада Топлане, врши организационе јединице општинске управе надлежна за комуналне послове.

Послове инспекцијског надзора над применом ове одлуке и аката донетих на основу ове одлуке врши организациона јединица општинске управе надлежне за инспекцијски надзор, путем комуналног инспектора.

За прекршаје прописане овом Одлуком комунални инспектор је овлашћен да изриче новчану казну прекршајним налогом у складу са Законом о прекршајима“.

Члан 20.

У члану 80. став 1. речи „новчаном казном у износу од 50.000,00 до 1.000.000,00 динара“ замењују се речима: „ новчаном казном у фиксном износу од 150.000,00 динара“.

У члану 80. став 2. речи „новчаном казном у износу од 2.500,00 до 75.000,00 динара“ замењују се речима: „новчаном казном у фиксном износу од 15.000,00 динара“.

Члан 21.

У члану 81. став 1. речи „Новчаном казном од 50.000,00 до 1.000.000,00 динара“ замењују се

речима: „новчаном казном у фиксном износу од 150.000,00 динара“.

У члану 81. став 2. речи „новчаном казном у износу од 2.500,00 до 75.000,00 динара“ замењују се речима: „новчаном казном у фиксном износу од 15.000,00 динара“.

У члану 81. став 3. речи „новчаном казном у износу од 5.000,00 до 250.000,00 динара“ замењују се речима: „новчаном казном у фиксном износу од 75.000,00 динара“.

У члану 81. став 4. речи „новчаном казном у износу од 2.500,00 до 75.000,00 динара“ замењују се речима: „новчаном казном у фиксном износу од 15.000,00 динара“.

Члан 22.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Одредбе чланова 2, 3, 4 и 17. ове Одлуке примењиваће се почев од дана примене Тарифног система за одређивање цене снабдевања крајњег купца топлотном енергијом на територији општине Бечеј.

3. Доношење Решења о давању сагласности на Програм пословања „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге Бечеј за 2019. Годину, (Известиоци: Золтан Фејеш, директор „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге Бечеј и Ђорђе Попов, буџетски инспектор);

Дискутовали су известилац Золтан Фејеш, одборник Милан Бокун и председник општине Драган Тошић.

Скупштина општине је са 29 гласова ЗА, без гласова против и са 1 уздржаним гласом донела

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге за 2019. годину

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Програм пословања „Потисје – Бечеј“ доо за комуналне услуге за 2019. годину, којег је усвојила Скупштина друштва на седници, одржаној дана 22.11.2018. године, под бројем 1337-1/18.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

4. Доношење Решења о давању сагласности на треће измене Финансијског плана Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин Баца“ Бечеј за 2018. годину,

(Известиоци: Дејан Станојев, директор Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин Баца“ Бечеј и Ђорђе Попов, буџетски инспектор)

Скупштина општина је са 27 гласова ЗА, без гласова против и са 3 уздржана гласа донела

РЕШЕЊЕ
о давању сагласности на треће измене Финансијског плана
Установе за спортску и културну активност омладине
Бечеј „Ђорђе Предин - Баџа“ за 2018. годину

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на треће измене Финансијског плана Установе за спортску и културну активност омладине Бечеј „Ђорђе Предин – Баџа“ за 2018. годину који је усвојио управни одбор установе на 211. седници одржаној дана 06.11.2018. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј.“

5. Доношење Одлуке о начину извршења обавезе општине Бечеј и давању сагласности на предлог Споразума о плаћању по пресуди Привредног апелационог суда бр ПЖ 4570/16, односно Привредног суда у Новом Саду бр. П 1133/2013,
(Известилац: Светлана Вулетић, чланица Општинског већа општине Бечеј задужена за подручје образовања, управе и прописа);

Скупштина општине је са 27 гласова ЗА, без гласова против и са 3 уздржана гласа донела

Одлуку о начину извршења обавезе општине Бечеј и давању сагласности на предлог Споразума о плаћању по пресуди Привредног Апелационог суда бр ПЖ 4570/16, односно Привредног суда у Новом Саду бр.П 1133/2013

Члан 1.

Овом Одлуком се одређује начин извршења обавезе ЈП Дирекције за изградњу Бечеј као тужене првог реда и општине Бечеј, као тужене другог реда, за исплату досуђеног износа тужиоцу Аутономној Покрајини Војводини - Покрајински секретаријат за финансије, Нови Сад, као и давање сагласности на предлог Споразума, а све по пресуди Привредног апелационог суда бр. ПЖ 4570/16, односно Привредног суда у Новом Саду бр. П. 133/2013.

Члан 2.

Пресудом из члана 1. Одлуке обавезани су тужени првог реда ЈП Дирекција за изградњу Бечеј, тужени другог реда Општина Бечеј и тужени трећег реда Општина Нови Бечеј да солидарно исплате тужиоцу Аутономној Покрајини Војводине –Покрајински секретаријат за финансије, Нови Сад износ од 18.243.270,00 динара са законском затезном каматом од 31.03.2003. године, као и трошкове парничног поступка у износу од 1.168.382,00 динара од дана извршности до плаћања.

Члан 3.

Констатује се да је Општина Бечеј оснивач туженог првог реда ЈП Дирекције за изградњу Бечеј које је предузеће Одлуком о покретању поступка ликвидације Јавног предузећа Дирекција за изградњу Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 20/2016) у

поступку ликвидације, те у складу са чланом 14. Закона о стечају, за обавезе туженог првог реда одговара Општина Бечеј као његов оснивач.

Члан 4.

Даје се сагласност на текст Споразума о плаћању по пресуди Привредног апелационог суда бр. ПЖ 4570/16, односно Привредног суда у Новом Саду бр.П 133/2013 (у даљем тексту: Споразум) који је саставни део ове Одлуке, којим је утврђен начин и динамика исплате новчаног износа главног дуга у висини од 12.162.180,00 динара са законском затезном каматом од 31.03.2003. до дана исплате, и трошкова поступка у висини од 778.921,33 динара са законском затезном каматом од дана извршности до дана исплате.

Члан 5.

Овлашћује се председник општине Бечеј да у име Општине Бечеј као тужене другог реда закључи Споразум из члана 4. ове Одлуке, са солидарним дужницима ЈП Дирекцијом за изградњу општине Бечеј, као тужене првог реда и општином Нови Бечеј као тужене трећег реда, са једне стране, и Аутономном Покрајином Војводином - Покрајинским секретаријатом за финансије као тужиоцем, с друге стране.

Члан 6.

За спровођење ове Одлуке задужује се Одељење за финансије општинске управе општине Бечеј, да у Одлуци о буџету општине Бечеј за 2019. годину обезбеди новчана средства за исплату прве годишње рате, а за преостале три рате задужује се да обезбеди новчана средства у Одлуци о буџету општине Бечеј за 2020, 2021 и 2022. годину, у складу са закљученим Споразумом.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА, ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ, Нови Сад, Булевар Михајла Пупина 16, МБ 08035059 ПИБ 100715309, кога заступа покрајинска секретарка за финансије Смиљка Јовановић, у даљем тексту тужилац

и

ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ БЕЧЕЈ – У ЛИКВИДАЦИЈИ, са седиштем у Бечеју, ул. Уроша Предића 3, МБ 08645701, ПИБ 101980993, коју заступа ликвидациони управник Горан Матић, у даљем тексту тужена првог реда;

ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ, са седиштем у Бечеју, Трг Ослобођења 2, МБ 08359466, ПИБ 100742635, коју заступа председник општине Драган Тошић, у даљем тексту тужена другог реда, и

ОПШТИНЕ НОВИ БЕЧЕЈ, са седиштем у Новом Бечеју, ул. Жарка Зрењанина 8, МБ 08108293, ПИБ 101431164, коју заступа председник општине Саша Максимовић, у даљем тексту тужена трећег реда,

закључили су дана ____ 2018. године следећи

СПОРАЗУМ

О ПЛАЋАЊУ по ПРЕСУДИ ПРИВРЕДНОГ

АПЕЛАЦИОНОГ СУДА бр. Пж 4570/16, односно ПРИВРЕДНОГ СУДА У НОВОМ САДУ бр. П. 1133/2013

Члан 1.

Предмет овог споразума је регулисање начина исплате потраживања по правоснажној и извршној пресуди Привредног апелационог суда број Пж 4570/16 којом је правоснажно потврђена пресуда Привредног суда у Новом Саду број П.1133/2013 од 06.04.2016. године.

Члан 2.

Споразумне стране констатују:

- да су у јануару месецу 2018. године запримиле пресуду Привредног апелационог суда број Пж 4570/16 којом је правоснажно потврђена пресуда Привредног суда у Новом Саду број П.1133/2013 од 06.04.2016. године, а којом су обавезане тужене: првог реда Јавно предузеће Дирекција за изградњу Бечеј, другог реда Општина Бечеј и трећег реда Општина Нови Бечеј да солидарно исплате тужиоцу Аутономној Покрајини Војводине – Покрајински секретаријат за финансије, Нови Сад износ од 18.243.270,00 динара са законском затезном каматом од 31.03.2003. године до исплате као и трошкове парничног поступка у износу од 1.168.382,00 динара од дана извршности до плаћања;
- да је Општина Бечеј оснивач тужене првог реда Јавно предузеће Дирекција за изградњу Бечеј које предузеће је, Одлуком о покретању поступка ликвидације Јавног предузеће Дирекција за изградњу Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 20/2016), у поступку ликвидације, те у складу са чланом 14. Закона о стечају за обавезе туженог првог реда одговара Општина Бечеј као његов оснивач;
- да је од стране тужиоца упућена опомена пред извршење туженима ради измирења дуговања по наведеним правоснажним и извршним пресудама;
- да је од острани тужених уложена ревизија против пресуде Привредног апелационог суда број Пж 4570/16 од 25.12.2017. године, која не одлаже извршење;
- да се Споразум закључује како тужилац Аутономна Покрајина Војводине, Покрајински секретаријат за финансије не би подносио предлог за извршење правоснажне и извршне пресуде Привредног суда у Новом Саду, број П. 1133/2013 од 06.04.2016. године, правоснажно потврђене пресудом Привредног апелационог суда број Пж 4570/16 од 25.12.2017. године;
- да је дуг из пресуде Привредног суда број П.1133/2013 настао за трошкове финансирања демонтаже и превоза конструкције моста из донације из града Филсхофена из Немачке, те да је исти Протоколом о намерама од 26.10.2004. године уступљен општинама Ада и Чока које су истим протоколом и преузеле све трошкове који терете предметни мост, а које је произвео према општинама Бечеј и Нови Бечеј, и
- да је општина Бечеј поднела тужбу против општина Чока и Ада за исплату предметних трошкова по наведеном Протоколу код Вишег суда у Суботици који се води под бројем П.46/2014 и налази се у прекиду до окончања овог поступка, односно до доношења одлуке по уложеној ревизији.

Члан 3.

Стране су се споразумеле да ће исплатити износ из пресуде Привредног апелационог суда број Пж 4570/16 од 25.12.2017. године на следећи начин:

ОПШТИНА БЕЧЕЈ – две трећине од укупног износа дуга ближе описаног у члану 2. став 1. алијенја 1. овог Споразума и то у годишњим ратама у периоду од 2019. до 2022. године, тако да годишња рата буде исплаћена најкасније до 30. јуна у текућој години, на следећи начин:

- две трећине главног дуга у износу од 12.162.180,00 динара, подељено на четири годишње рате, а у годишњем износу од 3.040.545,00 динара заједно са законском затезном каматом од 31.03.2003. године до исплате,

- две трећине трошкова поступка у износу од 778.921,33 динара, подељено на 4 годишње рате, а у годишњем износу од 194.730,34 динара са законском затезном каматом од дана извршности 07.02.2018. године до дана исплате,

ОПШТИНА НОВИ БЕЧЕЈ – једну трећину од укупног дуга ближе описаног у члану 2. став 1. алинеја 1. овог Споразума ће исплатити до 31.12.2018. године у целини и то на следећи начин:

- једну трећину главног дуга у износу од 6.081.090,00 динара заједно са законском затезном каматом од 31.03.2003. године до исплате,
- трећину трошкова поступка у износу од 389.460,67 динара са законском затезном каматом од дана извршности 07.02.2018. године до дана исплате,

а све по инструкцији за уплату коју је дужан Покрајински секретаријат за финансије да достави најкасније 5 дана пре рока за плаћање или најкасније у року од 3 дана по писаном захтеву споразумне стране уколико иста жели да изврши плаћање пре наведеног рока.

Члан 4.

Споразумне стране су се такође договориле да у случају да се тужбом наплати предметни износ из пресуде Пж 4570/16 од тужених општина Ада и Чока, општине ће се обештетити сходно датом по овом споразуму, односно наплаћеном или сразмерно у висини наплаћеног од општина Ада и Чока.

Обавезује се Општина Бечеј у случају да успе да се наплати у спору по овом правном основу од тужених општина Ада и Чока да обештетити општину Нови Бечеј у висини датог или сразмерно датом у зависности од наплате главног дуга и припадајуће камате.

Обавезује се АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА, ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ у случају да се у овој правној ствари успе са ревизијом изјављеном од стране тужених, те Врховни касациони суд одбије тужбени захтев и у том смислу преиначи побијану пресуду, да врати општинама укупно исплаћене износе са каматом од дана плаћања до дана повраћаја средстава.

Члан 5.

Стране су овај Споразум прочитале и разумеле, констатују да су прибавиле одлуке надлежних органа у смислу прихватања овог споразума, те га у знак сагласности воља потписују и оверавају печатом.

Овај Споразум је сачињен у шест истоветних примерка од којих се сваки сматра оригиналом, а свака страна задржава по два примерка.

6. Доношење Решења о покретању поступка отуђења грађевинског земљишта у јавној својини општине Бечеј непосредном погодбом ради исправке граница суседних парцела број 1881 КО Бечеј и број 1924 КО Бечеј,

(Известилац: Душица Давидов, начелница Одељења за имовинско – правне послове општинске управе општине Бечеј);

Скупштина општине је са 27 гласова ЗА, без гласова против и 3 уздржана гласа донела

РЕШЕЊЕ О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ОТУЂЕЊА ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

НЕПОСРЕДНОМ ПОГОДБОМ РАДИ ИСПРАВКЕ ГРАНИЦА СУСЕДНИХ ПАРЦЕЛА

I

Покреће се поступак отуђења грађевинског земљишта јавне својине Општине Бечеј, на предлог Општинског већа, непосредном погодбом ради исправке граница суседних парцела број 1881 КО Бечеј и број 1924 КО Бечеј и то следеће:

- дела парцеле број 1881 КО Бечеј у површини од 01 м², градско грађевинско земљиште, која се налази у Бечеју улица Јована Поповића, укупне површине парцеле 33а 05м², јавне својине Општине Бечеј, уписане у ЛН број 13485 КО Бечеј све у сврху озакоњења породичне стамбене зграде (објекта бр. 1) у Бечеју у улици Јована Поповића бр. 60, који се налази мањим делом - 01 м² на парцели број 1881 КО Бечеј и већим делом – 117 м² на суседној парцели број 1924 КО Бечеј, приватних власника Лукач Каталин, Лукач Арнолд и Лукач Ерика сви из Бечеја свако са по 1/3 дела непокретности.

Општински правобранилац је дао своју сагласност под бројем Јп 123/2018 од 20.10.2018.године.

II

Почетна цена грађевинског земљишта се утврђује у износу од 1.436,78 динара/м² за 01,00м² површине дела парцеле, а на основу процене тржишне вредности непокретности Пореске управе Филијале Бечеј.

III

Поступак отуђења грађевинског земљишта у јавној својини ће се спровести непосредном погодбом ради исправке граница суседних катастарских парцела, на начин и под условима прописаним Одлуком о отуђењу и давању у закуп грађевинског земљишта („Сл.лист општине Бечеј бр. 9/2010, 8/2015, 20/2016, 4/2017, 19/2017 и 3/2018).

Одељење за имовинско правне послове ће обављати све стручне и административне послове у поступку отуђења грађевинског земљишта јавне својине Општине Бечеј.

IV

Поступак отуђења грађевинског земљишта јавне својине Општине Бечеј непосредном погодбом спроводи Комисија, коју је образовала Скупштина општине Бечеј.

V

Ово Решење ће бити објављено у "Службеном листу општине Бечеј".

Заменица Председника скупштине општине Бечеј Ержебет Кинка обратила се Скупштини и рекла да се рад скупштине наставља преласком на поступак у вези одборничких питања.

Скупштини општине Бечеј се обратио Милан Бокун следећим речима: „ рекламирам повреду Пословника члан 134. а тиче се одборничких питања које сам поставио на 37.седници дана

16.10.2018.године. Питања сам поставио председнику Општине и члану већа Миомиру Јеленићу. Прочитаћу вам члан 134.који је делимично на једној од претходних седница прочитао председник Општине али не до краја тврдећи да сам ја, инсистирајући на томе да ми писмено одговори, желео да он повреди Пословник, па он је зато и решио да ми одговори усмено, међутим ја тај усмени одговор добио сам на само једно питање ако могу да прихватим да је то био одговор, на остала питања нисам добио одговор, а Пословник каже овако (па чита члан 134. Пословника). Видим овде да је скупштинска служба упознала председника са овим, упознала и члана већа,и волео бих да поступи по члану 135а Пословника (па чита члан 135а Пословника). Хвала."

Председник општине Бечеј, Драган Тошић одговорио је усмено на сва питања која му је претходних седница поставио одборник Милан Бокун.

Заменица председника Скупштине општине Бечеј истакла је да је скупштинска служба испоштовала члан 133.став 2. Пословника, а даља процедура по Пословнику биће спроведена.

Одборник Бокун Милан је након 1 сата и 32 минута од започињања седнице исту напустио.

Заменица председника Скупштине општине Бечеј је навела да се с обзиром на то да је одборник Бокун напустио седницу, а он је био иницијатор за повреду Пословника, више неће дискутовати на ову тему.

Одборничко питање поставио је одборник Иштван Тари председнику Скупштине општине Бечеј, а рекавши притом да на исто може да одговори и заменица председника скупштине, као и председник општине: „ Поштовани одборници, ово је постао обичај да кад се неко јавља да је повређен Пословник, о томе треба да се гласа без обзира да ли је онај који је то поставио изашао или није и треба да се закључи овај случај. Али не желим о томе да причам, него да поставим своје питање,и волео бих да поставим једно конкретно питање – тако сам чуо да су чланови у разним одборима који су чланови скупштине, Савет за друштвене делатности више месеци нису добили оно што треба да припада им тј. Новчана средства. Не желим да питам да ли су председници тих одбора добили, а претпостављам да јесу, ја мислим да ако су они добили своје плате, да би онда требало да и чланове тих одбора исплате у тим месецима у којима су биле седнице. Дакле, зашто не добијају накнаде они који присуствују наведеним седницама?

Завршено у 11.45 часова

СЕКРЕТАРКА СКУПШТИНЕ

Ирина Кореној Врачарић

ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИКА СКУПШТИНЕ

ЕРЖЕБЕТ КИНКА

Андреа Јовановић