

АКЦИОНИ ПЛАН ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА

ЖЕНА И РОДНЕ

РАВНОПРАВНОСТИ

за период 2018 - 2022. Године

Садржај:

Увод	3
1. Правни оквир Међународни и домаћи нормативно-правни оквир.....	4
2. Процес израде Акционог плана	6
3. Анализа стања	7
3.1. Демографски подаци	7
3.2. Индекс развоја општине Бечеј	9
3.3. Запошљавање	12
3.4. Политичка партиципација и руковођење.....	15
3.5. Безбедност	16
3.6. Социјалне услуге	19
3.7. Спорт.....	21
3.8. Анкета грађанки	22
3.9. Положај сеоских жена	25
4. Стратешки циљеви и активности	28
5. Анекси акционог плана	47

УВОД

Родна равноправност је саставни део законодавног система Републике Србије. Устав Републике Србије садржи одредбе које се односе на равноправност жена и мушкараца од којих је посебно значајан члан 15¹. у коме се гарантује равноправност жена и мушкараца и политике једнаких могућности, али и они који државу Србију дефинишу као државу социјалне правде.

Родна равноправност данас је један од кључних принципа сваког демократског друштва од кога у многама зависи и сам развој друштва, стабилност и добробит грађана и грађанки. Управо због значаја примене принципа родне равноправности на локалном нивоу, а недовољно јасне регулативе у том сегменту, Савет европских општина и региона донео је Европску повељу зародну равноправност на локалном нивоу и предузео низ акција за њену промоцију, али и установио кораке који ће осигурати њену примену.

Општина Бечеј потписала је Европску повељу 17. јануара 2017. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе, а у Србији је потписало 60 локалних самоуправа, док још њих седам ради на припреми за усвајање Повеље.

Сви градови и општине потписници Повеље обавезују се да ће у циљу пружања подршке принципима прокламованим у овом документу, припремити Акциони план и њиме одредити приоритете, активности и средства за његово спровођење.

Поред тога што подразумева израду Акционог плана за њено спровођење², Повеља захтева и међусобну сарадњу потписника која ће олакшати примену и размену добрих пракси.

У унапређењу родне равноправности на локалном нивоу посебно значајну улогу има Стална конференција градова и општина која путем обука, умрежавања и јачања капацитета локалних механизма за родну равноправност, пружа значајну подршку имплементацији Повеље за родну равноправност.

Општина Бечеј, доношењем овог Акционог плана изражава јасно опредељење да унапређује животе жена и мушкараца на својој територији, да разуме да су приступ ресурсима, остваривању права и једнаких шанси врло често условљене разликом у позицијама грађана и грађанки.

Акциони план настао је у интеракцији грађана и грађанки које/и су учествовале/и у фокус групама и анкети, као и у сарадњи представника/ца кључних³ институција у граду, представница/ка цивилног сектора и експерата. Овакав процес доношења Акционог плана, омогућио нам је јаснији увид у кључне проблеме и изазове са којима се сусрећу наши/е суграђани/ке као и њихове потребе, могућност да заједно тражимо

¹ Чл. 15. Устава Републике Србије: „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца“)

² Акциони планови и програми за које су обезбеђена одговарајућа средства неопходан су алат за унапређивање родне равноправности: локалне и регионалне управе морају саставити акциони план и програм равноправности, који укључује и довољно финансијских и људских ресурса који су потребни за његово спровођење." - начело бр. 6 Европске повеље о родној равноправности

³ У процесу израде Локалног акционог плана за родну равноправност састанцима су присуствовали представници/це: локалне самоуправе (начелнице одељења, општински већници, начелник општинске управе и други запослени; представнице Центра за социјални рад, представник Спортског савеза, представник Дома здравља, представник Националне службе за запошљавање, представници невладиних организација, координатор Канцеларије за младе, Координаторка за ромска питања, представнице Месних заједница, представник Полицијске станице ПУ Нови Сад, представници образовних институција (основне и средње школе), представнице женских сеоских организација.

решења, а верујемо да ће начин припреме овог акционог плана, послужити и као пример другим локалним самоуправама.

Остваривањем овог Акционог плана, Општина Бечеј улази у одабрано друштво заједница опредељених за равноправност и унапређење положаја својих суграђанки, чиме би изнова представљала модел другим градовима и општинама у земљи и региону.

1. Правни оквир

1.1. Међународни правни и политички оквир

Заштита жена од дискриминације и поштовање родне равноправности представљају основ остваривања људских права утврђен међународним документима која је Република Србија потврдила. Процес укључивања наше земље у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената.

Кључни међународни акти са којима је ова стратегија усаглашена су **Универзална декларација УН о људским правима (1948)**, **Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена**, Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробиска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; **Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995**; глобална агендом Уједињених нација Циљеви одрживог развоја или Агенда 2030; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН; Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиљу у породици (Истанбулска конвенција) ,2014.

С обзиром на статус кандидата за чланство у Европској унији, Република Србија је преузела обавезу да у потпуности усвоји правне тековине Европске уније. Стога Стратегија донета на националном нивоу узима у обзир кључне документе у овој области, а од локалних самоуправа се очекује да примењују **Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу донету од стране Савета европских општина и региона (2006)**.

Све државе потписнице дужне су да испуне оно на шта су се обавезале. Уз обавезу развијања институционалних механизма родне равноправности, државе потписнице обавезале су се да ће средствима из буџета подржавати акције за побољшање положаја жена и афирмацију њихових права.

1.2. Национално законодавство

Устав Републике Србије, као што је већ речено, Чланом 15 установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола (члан 21. став 3). Гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2) и судску заштиту (члан 36), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2). Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима” (члан 21. став 4). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

Кључни закон на који је се ослања овај акциони план је **Закон о равноправности полова** ("Службени гласник РС" број 104/2009) обавезује све органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности и да прате остваривање начела равноправности заснованих на полу у свим областима друштвеног живота и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области. Законом су регулисане области запошљавања, здравствене заштите, породичних односа, образовања, културе, спорта, политичког и јавног живота и судске заштите.

Закон о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-одлука УС) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу.

Кривични закон ("Службени гласник РС" број 85/2005, 88/2005, 107/2005, 107/2005, 75/2009, 111/2009, 121/2012, 124/2013, 108/2014 и, 64/2016) санкционише насиље у породици и силовање у браку. Овим законом трговина људима дефинисана је као организовани криминал.

Породични закон ("Службени гласник РС број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака.

Закон о избору народних посланика ("Службени гласник РС" број 35/2000, 57/2003 – одлука УС РС, 72/2003 - др. закон, 75/2003 - испр. др. закона, 18/2004, 101/2005 - др. закон, 85/2005 - др. закон, 28/2011 - одлука УС РС, 36/2011 и 104/2009 - др. закон) предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе.

Закон на Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) којим се забрањује свака дискриминација на основу пола, рода, родног индентитета и сексуалне оријентације.

Посебно важна за израду Локалног акционог плана је и **Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016.до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године** ("Службени гласник РС" број 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру три стратешка циља дефинисано је да су кључни циљеви за унапређење родне равноправности: промењени родни обрасци и унапређена култура равноправности, повећана равноправност жена и мушкараца применом мера једнаких могућности и системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика.

Приликом израде документа узети су у обзир и локални стратешки документи Општине Бечеј: Ревидирна Стратегија одрживог развоја Општине Бечеј, Локални акциони план за децу, Локални акциони план за младе, Локални акциони план запошљавања.

1.3. Институционални механизми за унапређење родне равноправности у Републици Србији

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије први пут је основан 2002. год., данас је тема родне равноправности заступљена у Одбору за људска и мањинска права и равноправност полова
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године).
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини.
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2. Процес израде Акционог плана

Израда Акционог плана општине Бечеј за родну равноправност, део је шире подршке коју општина Бечеј добија од стране Сталне Конференције Градова и Општина у оквиру пројекта „Подршка локалним самоуправама у Србији у процесу ЕУ интеграција“ који је подржан од стране краљевине Шведске....

У оквиру ове подршке, запослени у општини Бечеј, представници институција који су буџетски корисници и организација цивилног друштва прошли су иницијалну обуку за родну равноправност и увођење родне перспективе у јавне политике, након чега је у општини формирана радна група за израду Локалног акционог плана.

Радна група за израду ЛАПа формирана је решењем председника Општине Бечеј бр. II 20-4/2017. од 05.06.2017. године, а чине је представници/це локалне самоуправе, институција и организација цивилног друштва.

Процес израде ЛАПа координирала је Јелена Бранков Черевецки, лице оза родну равноправност у општинској управи, уз подршку начелника општинске управе Зорана Ковача. Стручну подршку за израду ЛАПа запосленима је пружала консултанткиња Биљана Малетин, ангажована од стране Сталне Конференције Градова и Општина.

Радна група за израду ЛАПа састајала се шест пута, а састанцима су присуствовали и запослене/и у општинској управи, чланови општинског већа за привреду и спорт, представнице ОЦДа и других институција.

На првом састанку, који је одржан у јуну 2017. године договорено је како ће тећи процес планирања и који су нам подаци потребни, затим је током јесени уследио низ састанака на коме су анализирани подаци који су стизали, дискутовано је о проблемима и договорано како да укључимо

жене општине Бечеј у процес планирања локалног акционог плана. Договорено је да урадимо фокус групе са женама у свим сеоским срединама и анкету са грађанкама.

Водич за фокус групе и упитик сачинила је консултанткиња, која је и водила фокус групе. Анкету је са својим тимом ђака спровела професорка средње школе, Александра Бакрач, чланица НВО „Образовни импулс“ и чланица радне групе за израду ЛАП-а. Анкету је, уз помоћ активиста/ткиња Бечејског удружења младих, попунило 100 Бечејки.

Анкета је спроведена у периду од 15. до 30. октобра 2017. године. У анкети су учествовале жене из града Бечеја и свих околних насељених места. По свим осталим карактеристикама (узраст жена, образовање, запосленост, родитељство и сл.) анкета се не може сматрати репрезентативном, те више служи као илустрација, односно прва слика ставова жена о положају у својој општини. У сваком случају, кроз спровођење ове анкете успели смо да чујемо гласове жена у општини Бечеј и узели смо их у обзир приликом креирања циљева и активности акционог плана.

Након фокус група и анекете, радна група се поново састала и дискутовани су добијени подаци. У договору са кључним људима у општини, договорене су стратешке области ЛАП-а (безбедност, положај сеских жена, услуге за жене, спорт и унапређење капацитета општине да се бави темом родне равноправности), а затим су одржани састанци са представницима кључних институција (нпр. за спорт са представницима спортског савеза) и члановима/ицама радне групе како би се разрадио сваки сегмент акционог плана.

Прву верзију документа написала је консултанткиња Сталне Конференције Градова и општина, а затим је уследила дискусија чланова/ица радне групе, женске одборничке мреже и других заинтересованих страна у општини.

Након финализирања верије, Акциони план је представљен јавности. У јавној расправи која је трајала од јула 2018. године до 10. септембра 2018. одржане су јавне расправе у свим сеоским месним заједницама, а нацрт Акционог плана био је изложен на сајту општине са упутством за коментарисање. Одржана је и јавна расправа у Скупштини општине која је у целости снимана (приказана на локалној телевизији), а снимак расправе био је доступан грађанима и грађанкама на сајту општине.

3. Општини Бечеј, опис стања

Општина Бечеј налази се у срцу војвођанске равнице, на десној обали реке Тисе, са укупном површином од 487 км² и 37.351 становником (попис, 2011). Према националном саставу, општина Бечеј се сврстава у вишенационалне средине. Општину чине Бечеј (као седиште општине) и насељена места Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево, Дрљан и Пољанице. Климатски, територија општине

налази се у средњем делу северног умереног појаса – умерено континентални климатски тип. Надморска висина се креће око 82 мнв.

Земљиште на територији Општине Бечеј спада у ред најквалитетнијих. Чак 86% територије општине чини обрадиво земљиште. Природни потенцијали (клима, квалитет земљишта, водотокови) погодују развоју пољопривреде, те је на простору општине веома развијена интензивна земљорадња.

Општина је повезана путном саобраћајном мрежом са свим околним општинама, а преко њих и великим центрима: Новим Садом, Суботицом и Београдом.

3.1. Демографска структура

Према попису становништва из 2011. године, у општини живи 37.351 становник, од којих **већину чине жене (19035) и двоструко више становника/ца живи у граду (23895), него у насељеним местима.** Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Број становника/ца по насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника

Године 2015, просечна старост у Бечеју износила је 41, 89 година⁴. У периоду од 2011. до 2015. године укупни индекс зависности становништва (број становника млађег од 15 и старијег од 65 година на 100 радно способних грађана) је порастао са 46, 96% на 49,43%, а индекс зависности старих (број становника старијих од 65 на 100 радно способних становника) са 23,7% на 26,48%.

Стопа живорођених (број живорођене деца на 1000 становника) благо је порасла од 8,5 колико је износила 2011. године до 9,8 - 2015. године. Стопа природног приштаја (природни прираштај на 1000 становника) 2015. године износила је -4,8, што је повољније него 2011. године када је износила -7,8.

Демографски подаци, општина Бечеј, попис 2011.

⁴ Цитирано према Индексу друштвеног развоја, Тим за социјалну укљученост, Владе Републике Србије
<http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/index/>

		укупно	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	75-80	80-85	85+	Пуно л.
Бечеј	С	37351	1706	1993	2080	2262	2211	2497	2473	2479	2403	2564	2754	3035	2567	2037	1749	1343	782	416	30217
	М	18316	864	1006	1063	1205	1142	1331	1344	1298	1217	1248	1415	1457	1230	860	745	519	260	112	14671
	Ж	19035	842	987	1017	1057	1069	1166	1129	1181	1186	1316	1339	1578	1337	1177	1004	824	522	304	15546
Град	С	23895	1095	1240	1291	1442	1419	1547	1648	1645	1572	1620	1727	1941	1692	1296	1115	853	488	264	19410
	М	11640	563	645	654	762	716	832	885	851	784	782	871	908	796	550	465	336	163	77	9325
	Ж	12255	532	595	637	680	703	715	763	794	788	838	856	1033	896	746	650	517	325	187	10085
Остала	С	13456	611	753	789	820	792	950	825	834	831	944	1027	1094	875	741	634	490	294	152	10807
	М	6676	301	361	409	443	426	499	459	447	433	466	544	549	434	310	280	183	97	35	5346
	Ж	6780	310	392	380	377	366	451	366	387	398	478	483	545	441	431	354	307	197	117	5461

3.2. Индекс друштвеног развоја⁵

Тим за социјалну инклузију Владе Републике Србије, сачинио је Индекс друштвеног развоја општина, према коме је могуће пратити квалитет живота по градовима и општинама.

Општина Бечеј је 2015. године била погодна у погледу квалитета живота, што показује чињеница да је била сврстана међу равизијеније општине у неколико области у оквиру Индекса друштвеног развоја.

Економска активност представља важно средство за постизање вишег животног стандарда. У Бечеју је 2015. године, просечна нето зарада износила 36.839 динара, што је било испод просека Републике Србије од 44.432 динара. У погледу запослености 27,65% људи старости од 15 до 65 година је имало формално запослење (тек сваки четврти/а становник/ца) што је било испод просека запослености од 32,76 % на нивоу Републике Србије. У периоду 2011-2015 године стопа незапослености у Бечеју се смањила са 39,29 % на 30,95% .

Добро образовање важан је предуслов за проналажење посла али и један од кључних предуслова за виши животни стандард. У Бечеју је 2015. године, 91,98 % деце похађало припремни предшколски програм , а 97,54% деце је било укључено у основно образовање. Стопа одустајања од школовања у основном образовању у Бечеју се повећала у периоду од 2011. до 2015. године са 0%, на 1,3%.

За квалитет живота у одређеној средини веома су важни доступност и квалитет свих нивоа образовања. Расходи за образовање по становнику/ици у Бечеју 2015. године нису били високи и износили су 17.347 динара, што представља повећање у односу на 2011. годину када је овај износ био 14.827. динара.

У погледу здравља и здравствене заштите, општина Бечеј је 2015. године спадала у лошије општине у Србији. Очекивано трајање живота на рођењу у Бечеју је 2015. године било 72, 39 година. Број лекара на 1000 становника се повећао са 1,32 у 2011. години на 1,5 у 2015. години.

Брига о социјално угроженим и старијим један је од важних аспеката друштвеног развоја. Удео корисника/ца новчане социјалне помоћи у укупном броју становника/ца је 2015. године био 9,9 што је било више од 3,6% колико је износио удео корисника новчане социјалне помоћи на нивоу Републике Србије. Просечна пензија у Бечеју износила је 23.296 динара. Расходи за социјалну заштиту по становнику/ици су благо порасли у периоду 2011-2015 године са 6.298 динара на 6.767 динара.

Када је реч о осталим показатељима квалитета живота, општина Бечеј је 2015. године спада у мање погодне општине у Србији. Стопа осуђених пунолетних починилаца кривичних дела

⁵ Индекс је креиран тако да се може пратити у шест област: демографија, економска активност, образовање, социјална заштита, здравствена заштита, остали показатељи квалитета живота и друштвене партиципације. Индекс покрива период од 2011 до 2015 године и све градове и општине у Србији. <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/#>

се у периоду од 2011. до 2015. године незнатно повећала са 0,38 % на 0,65% , док се стопа малолетних починилаца кривичних дела благо смањила са 1,9% на 1,78%. Када је реч о насиљу у породици, удео деце жртава насиља у породици је у Бечеју 2015 године износио 0,26% , а удео жена жртава породичног насиља 0,20 %.

Друштвена партиципација мерена излазношћу грађана/ки на изборе била је 52,85% током претходних избора, што је испод просека Републике Србије од 57,65%

3.3. Запошљавање

Општина Бечеј активно се бави проблемом незапослености на својој територији тако што доноси годишње акционе планове запошљавања.

Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину представљао је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Овим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј. Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину израдио је Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојио га је председник општине Бечеј.

Оно што је видљиво из ЛАПa за запошљавање је да жене доминирају у групи незапослених у узрасту од 25 до 45 година (од 51,50% до чак 62,41% , 2015. године), што је период када жене рађају децу и велики део времена посвећују породици. Такође видимо да се мушкарци значајно брже запошљавају и да жене доминирају у групи оних који дуго чекају на посао (од три до преко 10 година), што их чини теже запошљивом категоријом.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

Теже запошљиве групе становништва су особе са инвалидитетом, Роми, корисници/це социјаног давања, млађи од 30 и старији од 50 година. ЛАП за запошљавање не нуди податке сегрегирани по полу за ове категорије незапослених грађана/ки.

Старосна структура незапослених⁶

	Децембар 2013.	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.
15-19	189	191	172	125
Жене	50,26%- 95	54,45 %- 104	45,35% - 98	51.20% 64
20-24	560	497	417	346
Жене	41,96% - 235	52,31% - 260	54,92%- 229	57,80% - 200
25-29	624	544	439	360
Жене	57,53% - 359	61,03%- 332	62,41% - 274	60,0% - 216

⁶ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј, за 2017. годину

30-34	642	575	518	445
Жене	57,48% - 369	56,87% - 327	58,30 %- 302	57,98% - 258
35-39	539	542	479	436
Жене	57,88% - 312	58,86% - 319	57,83%- 277	56,88% - 248
40-44	534	518	430	460
Жене	51,50 % - 275	55,02% - 285	55,58% - 239	58,70% - 270
45-49	549	525	454	435
Жене	53,55 294	51,05 268	52,20 237	50,80 221
50-54	521	486	454	471
Жене	49,14 256	53,50 260	53,52 243	50,96 240
55-59	461	378	352	449
Жене	32,97 152	27,51 104	38,35 135	42,54 191
60-65	189	48	81	184
Жене	11,64 22	0	3,70 3	7,61 14
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Структура незапослених према трајању незапослености⁷

	Децембар 2013.	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.
До 3 месеца	518	495	501	606
Жене	47,10% - 244	42,42% - 210	44,11 % - 221	47,52 % -288
3-6 месеци	368	397	348	377
Жене	51,63% - 190	47,36 % - 188	51,15 % -178	51,19 % -193
6-9 месеци	273	288	292	254
Жене	47,62 % -130	47,22 % - 136	46,58 % - 136	46,06 %- 117
9-12 месеци	230	248	194	407
Жене	47,39 %- 109	50,4 %- 125	52,58 %-102	38,33 %- 156
1-2 године	711	612	550	514
Жене	49,09 %-349	54,08 %- 331	53,64%- 295	52,14 %- 268
2-3 године	641	451	333	278
Жене	48,83 % - 313	52,99% - 239	54,95% - 183	56,12% - 156
3-5 године	875	706	533	338
Жене	47,77 %- 418	54,11% - 382	57,79 % - 308	53,25 %- 189
5-8 година	592	595	557	432
Жене	56,93 %- 337	54,45 %- 324	53,32 % - 297	52,78 %- 228
8-10 година	175	173	154	182
Жене	57,14 %- 100	61,27% - 106	69,48% - 107	66,48 % - 121
Преко 10 година	425	339	334	323
Жене	58,59 % - 249	64,31% - 218	62,87%- 210	63,78% - 206
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

⁷ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј за 2017 годину

Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј

Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј ⁸						
Месец	Незапослена лица		Новопријављени		Запошљавање	
	Мушкараца	Жена	Мушкараца	Жена	Мушкараца	Жена
2016						
Јануар	2150	2244	506	314	870	387
Фебруар	2222	2230	235	103	811	304
Март	2097	2198	105	102	499	288
Април	2042	2170	91	94	359	207
Мај	1966	2139	111	117	733	400
Јун	1918	2063	117	104	459	253
Јул	1886	2066	103	112	394	257
Август	1817	2002	97	110	761	349
Септембар	1806	1969	136	130	565	451
Октобар	1770	1943	103	103	423	356
Новембар	1788	1902	119	91	704	369
Децембар	1789	1922	123	117	609	400
2017						
Јануар	1763	1864	118	90	711	315
Фебруар	1734	1870	71	102	307	166
Март	1686	1877	108	117	419	219
Април	1636	1865	91	90	697	368
Мај	1609	1857	107	111	483	295
Јун	1621	1838	121	119	437	295
Јул	1612	1847	95	113	599	331
Август	1555	1790	83	108	450	291

Као свој потенцијал за запошљавање општина је препознала привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе, подршку развоју малих и средњих предузећа, унапређењу туризма и развоју пољопривреде.⁹

Поред сета мера које спроводи Национална служба за запошљавање, локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања: програм јавних радова, програм стручне праксе, субвенција за samozapoшљавање, и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За спровођење сваке од ових мера, издвојена су средства из буџета општине. Из локалног акционог плана се не види како ће ове мере утицати на смањење неповољнијег положаја жена на тржишту рада.

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање.

⁸ Извор , Национална служба запошљавања, филијала Нови Сад, испостава Бечеј

⁹ Детаљно објашњено у Локалном акционом плану за запошљавање

3.4. Политичка партиципација и руковођење радом локалне самоуправе

Скупштина општине Бечеј броји 36 одборника/ца међу којима има 10 жена **(27,77%)**. **Председник Скупштине** је мушкарац, а његова заменица је жена. Жене се налазе и на позицијама Секретарке Скупштине и заменице секретара Скупштине. Од пет шефова одборничких група само је једна жена.

Председник општине је мушкарац, заменица председника општине је жена. Од 9 чланова **општинског већа**, жене заузимају само 2 позиције.

Председник општине има 3 помоћника, један је мушкарац а две помоћнице су жене

Општински правобранилац је жена. Општина нема омбудсмана.

Укупан број запослених¹⁰ у **општинској управи** је 94, од тога већину чине жене 56 или 59,57%.

Од 8 начелника општинске управе, мушкарац се налази само на једној позицији. Шефова одсека има 9 и то 4 мушкарца и 5 жена.

У општини Бечеј има укупно 8 месних заједница и оне заједно имају 102 члана/ице од којих жене чине 19,60% односно има 20 жена чланица Савета месних заједница. Само је једна жена председница Савета месних заједница (Милешево). У једном Савету месне заједнице нема ниједне жене (Пољанице). На месту секретара у 6 месних заједница запослене су жене, док су у мушкарци запослени у две.

Статистика по месним заједницама:

Месна заједница	Укупан број чланова/ица Савета	Број мушкараца	Број жена	Ко председава	Секретар
I МЗ	18	15	3	мушкарац	жена
II МЗ	14	10	4	мушкарац	жена
III МЗ	14	13	1	мушкарац	жена
МЗ Бачко Петрово Село	12	11	1	мушкарац	жена
МЗ Бачко Градиште	15	11	4	мушкарац	жена
МЗ Радићчевић	12	8	4	мушкарац	жена
МЗ Милешево	9	6	3	жена	мушкарац
МЗ Пољанице	9	9	0	мушкарац	мушкарац

Перцепција грађанки

Већина грађанки у анкети процењује да су шансе Бечејки да учествују у доношењу одлука осредње. Када се томе додају најниже процене (лоше и веома лоше) види се да чак око 75% грађанки мисли да је политичка партиципација жена ниска.

¹⁰ Податак је из јуна, 2017 године.

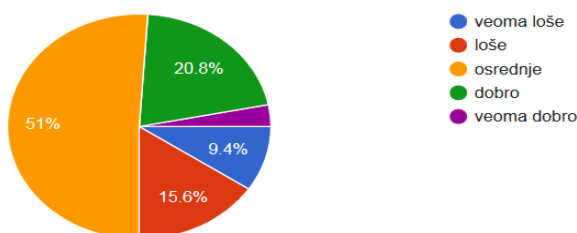
С друге стране анкета показује и ниску партиципацију жена (само 17% анкетираних чланице су неког удружења, 5% су чланице политичке партије, 6% су чланице синдиката, а 9% су чланице КУДа.).

Оно што охрабрује је став половине (49%) испитаница да желе да учествују у процесу доношења одлука у локалној заједници.

Politička participacija i donošenje odluka

Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



3.5. Безбедност

Питање безбедности грађана и грађанки појавило се као кључно питање на самом почетку рада Радне групе, приликом првих разговора о томе шта би били приоритети у општини и пре него што смо сагледали прикупљене податке.

Као кључне теме у дискусијама радне групе појавила се безбедност на бициклистичким стазама (стање бициклистичких стаза, места за остављање бицикли, крађа бицикала и сл.) , затим улично осветљење (мање светла након замене светиљки на уличним бандерама, недостатак бандера/светла у одређеним деловима града) и контрола уличних паса (у одређеним селима и деловима града).

Ове теме препознате су и у фокус групама и кроз анкету са грађанкама.

Наиме у фокус групама са женама које живе у селима и Бачком Градишту и у Бачком Петровом Селу, безбедност се појавила као кључна тема. У Бачком Градишту осећај небезбедности изазван је slabим уличним осветљењем, великим бројем паса луталица али и чињеницом да кроз село пролази магистрални пут. Све ово заједно довело је до тога да се родитељи посебно брину о безбедности деце, па (углавном маме и баке) сваког дана чекају децу после школе.

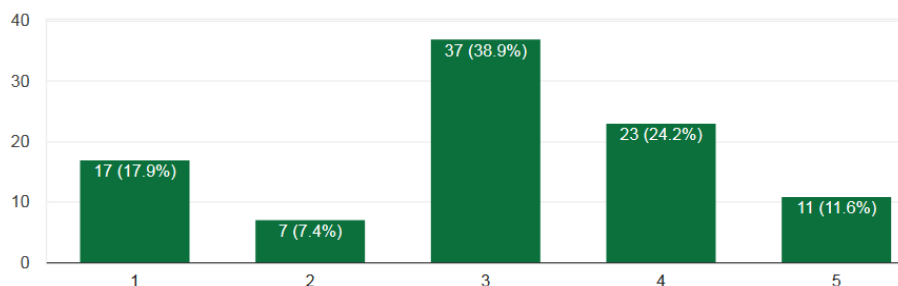
У Бачком Петровом Селу, кључни проблем су крађе. У фокус групама грађанке су рекле да нема готово никога у селу ко није макар једном покраден, краде се и храна, покућство, приноси... Посебно забрињава грађанке је да се крађе дешавају и онда када некога има у кућама.

Анкета грађанки такође је показала да је безбедност јако важна тема.

Bezbednost žena

Osećam se bezbedno u svom mestu

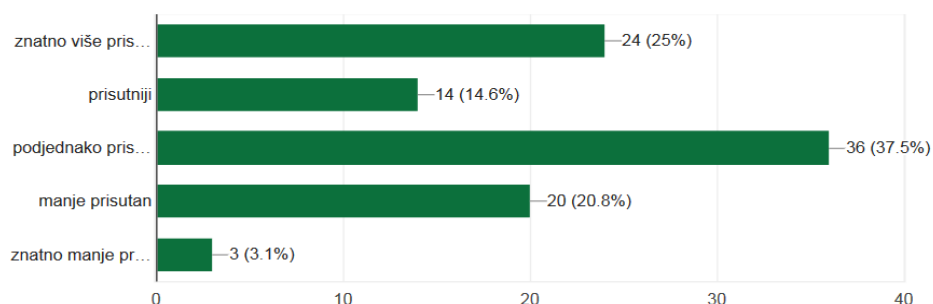
95 responses



Тек свака десета анкетирана жена каже да се осећа скроз безбедно у свом граду, готово свака пета да се осећа изразито небезбедно, док је 40% жена дало средњу оцену за безбедност¹¹

U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u Bečeju?

96 responses

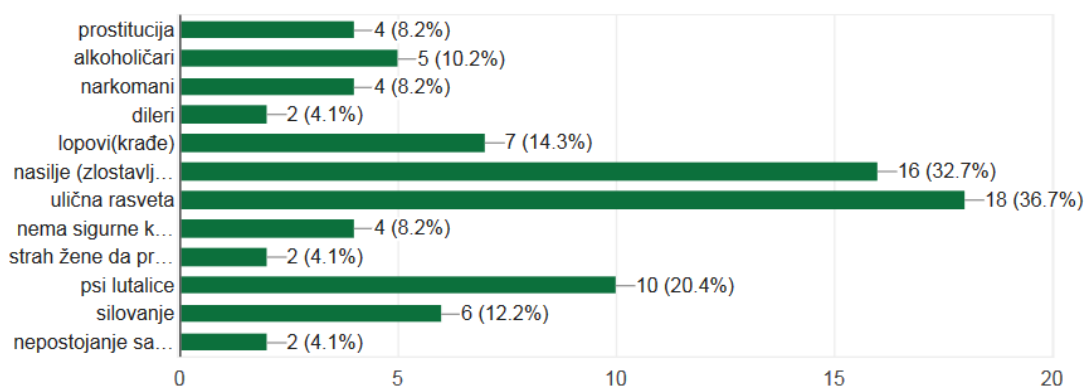


Свака пета жена мисли да је криминал у Бечеју нешто мање присутан него у другим градовима, око 40% да је једнако присутан као и другде, док свака четврта Бечејка мисли да је криминал знатно више присутан у Бечеју него у другим градовима.

¹¹ Испитанце су биле питане колико се безбедно осећају у свом граду тако што су изјаву „осећам се безбедно у свом граду“ могле оциенили оценом од 1 до 5, где је 5 осећам се потпуно безбедно, а 1 осећам се потпуно небезбедно.

Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

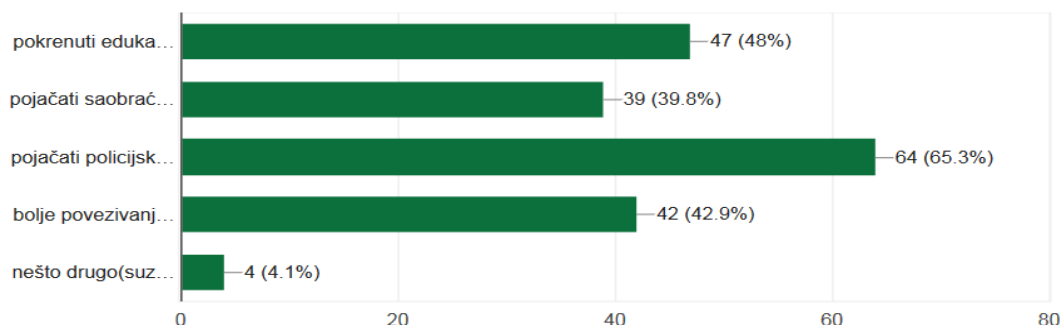
49 responses



Kao najveći bezbednosni problemi prepoznaju se nedostatak ulične rasvete, nasilje nad ženama, psi lutalice i krađe.

Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

98 responses



Građanke Bečeja u anketi izjavljuju/govore da bi bezbednosti najviše doprineo intenzivniji rad policije, i da je potrebno pojačati policijske patrole tj. prisustvo policije, zatim da je važno pokrenuti edukaciju ali i bolje međusobno povezivanje institucija.

Što se tiče policije, u procesu izrade LAPa, od PU Novi Sad traženi su podaci koji se odnose na bezbednost u opštini. PU je dostavila podatke u kojima se vidi da u opštini 2016. godine nije bilo teških krivičnih dela, a da su muškarci dominantno počinioци прекршаја (нпр. прекршаји по Закону о оружју и муницији: 100% су починили мушкарци, по Закону о јавном реду и миру у 80% су мушкарци и сл.)

Насиље у породици

Према подацима ПУ за Нови Сад у 2016. години било је три прекршајне пријаве по Закону о спречавању насиља у породици.

Према подацима Центра за социјални рад укупно су 44 особе биле жртве насиља у породици, занемарене или у ризику од занемаривања (збирна категорија). За 7 особа жртава насиља ЦСР Бечеј је обезбедио станарину за период док се не окончају судски поступци и не реше основна егзистенцијална питања.

У циљу повећања ефикасности и координисаности рада на сузбијању насиља у породици, потписан је споразум о сарадњи између свих установа, служби и органа које се баве насиљем у породици на територији општине Бечеј. Једном месечно састаје се тим који чине представници свих релевантних институција.

Фокус групе и анекта грађанки показује да жене у Бечеју мисле да је насиље у породици важна тема али да се о њој недовољно говори. Посебно је забрињавајуће што се у фокус групама у разговору са женама које живе на селу, у свакој фокус групи говорило да жене немају довољно информација, да не пријављују насиље, да насиља има али да ћуте и жене и средина. У свакој од фокус група закључак је био да би овој теми требало посветити више пажње.

3.6. Социјалне услуге

Центар за социјални рад пружа услуге социјалне заштите на територији општине Бечеј.

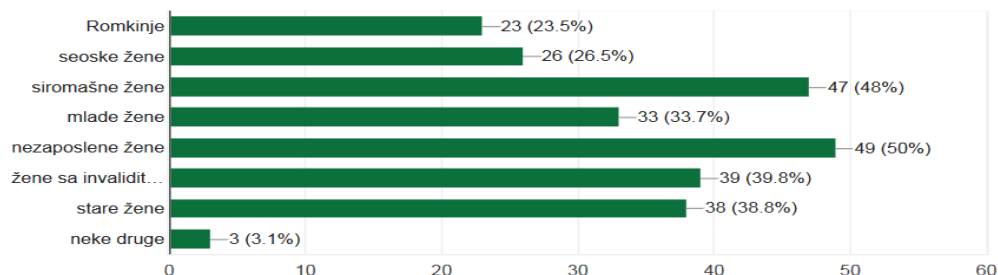
Међу одраслим корисницима услуга Центра са социјани рад доминирају жене и девојчице, док је у категорији младих, више младића корисника услуга.

Корисници по узрасту	Мушкарци	Жене	Укупно
Деца (0-17)	918	1046	1964
Млади (18-25)	307	256	563
Одрасли (26-64)	1033	1305	2338
Старији (65 и више)	282	356	638
Укупно	2540	2963	5503

Највећи број корисника из свих старосних група је из категорије материјално угроженог становништва, који нису у могућности да задовољавају сопствене егзистенцијалне потребе и потребе чланова своје породице. Ово се такође јасно види у перцепцији грађанки, јер у анкети жене Бечеја наводе да су најугроженија група жена управо незапослене и сиромашне жене.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj općini?

98 responses



Највећи број деце која су корисници услуга ЦСР су деца из материјално угрожених породица.

Одлуком о правима у социјалној заштити општине Бечеј предвиђено је да се из буџета локалне заједнице финансирају следећа права: право на опрему корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу, право на једнократну помоћ у новцу или натури, право на путне трошкове и исхрану пролазника, право на накнаду трошкова сахране, право на помоћ у кући и кућну негу, право на коришћење услуга Саветовалишта, Клуб за стара и одрасла лица, социјално становање у заштићеним условима и привремени смештај у прихватну станицу. Од 2016. године

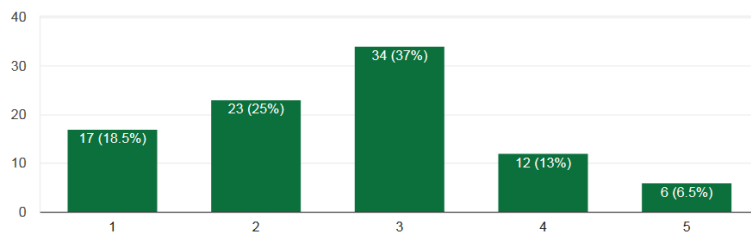
финансира се и дневни боравак за децу са сметњама у развоју и лични пратилац детета. На подручју општине постоји прихватна станица за примени смештај угрожених одраслих и старих лица.

Учеснице фокус група рекле су да су задовољне радом Центра за социјални рад (оне које су биле у прилици да буду кориснице услуга), али да мисле да највећи број жена на селу нема довољно информација о раду Центра.

Анкетиране грађанке оцениле су рад Центра за социјални рад средњом оценом (око 40% оценило је оценом три), док је свака четврта Бечејка оценила рад Центра оценом два. Овакви подаци говоре о томе да је потребно обратити више пажње на промоцију рада Центра, имајућу у виду да саме кориснице услуга рад Центра оцењују високом оценом.

Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



Услуге здавственог центра – Дома здравља

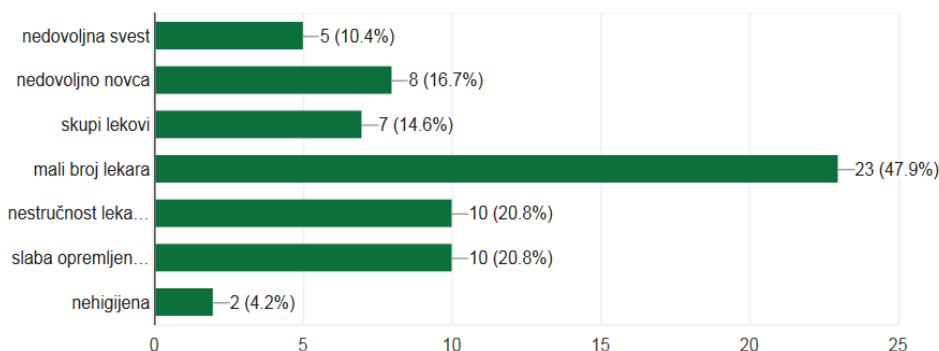
Један од кључних проблема са којима се суочавају грађанке Бечеја односи се на питање здравља и приступа здравственим услугама. Наиме, већ на првим састанцима радне групе за израду локалног акционог плана за родну равноправност, дискутовано је да се здравствени центар у граду суочава са озбиљним проблемом мањка лекара, међу којима је најургентнији проблем гинеколога и да тренутно у граду ради само један. То отежава женама приступ основној здравственој заштити и део жена мора да користи услуге приватних гинеколога.

У фокус групама са женама на селу, као и у анкети са грађанкама овај је проблем поново наглашен.

Жене које живе на селу нагласиле су да им је приступ здравственој заштити отежан и због тога што нема адекватног превоза, што у селима нема лекара специјалиста тј. нема посета лекара специјалиста (бар једном седмично за велика села) и што је услед малог броја лекара знатно отежано заказивање. Све ово заједно, проблем доступности здравствене заштите и женама и

Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

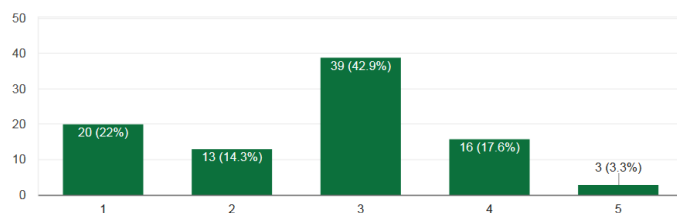
48 responses



У анкети грађанки, мали број лекар, види се као први проблем везан за здравље жена. Све ово заједно довело је и до тога да је у анкети, Здравствени центар оцењен убедљиво најнижим оценама.

Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



3.7. Спорт

На територији општине Бечеј регистровано је 44 спортске организације (33 у Бечеју, 5 у Бачком Градишту, 5 у Бачком Петровом селу и 1 у Радчевићу).

Од овог броја **мушке спортске организације чине 34,05 %** (15 организација), **мешовите 56,82 %** (25 организација) , **а женске 9,09 %** (4 организације) .

У Бечеју има 11 мушких , 19 мешовитих и 3 женске спортске организације; у Бачком Градишту 1 мушка спортска организација, 3 мешовите и 1 женска; у Бачком Петровом Селу 2 мушке спортске организације, 3 мешовите; у Радчевићу 1 мушка¹².

Табеларни приказ броја спортиста и спортисткиња по местима и категоријама

Место	Мушкарци сениори	Жене сениорке	Мушкарци млађа катег.	Жене млађа категорија	Укупно
Бечеј	666 42,94 % ¹³	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Бачко Градиште	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306

¹² Табеларни приказ за све клубове дат је у анексу.

¹³ Проценат од укупног броја спортиста и спортисткиња у том месту

Бачко Петрово Село	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Радичевић	15 100%	0	10	0	25
Укупно	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

Спортисткиње су значајно мање заступљене него спортисти, а у насељеним местима ова разлика у бављењу спротом за дечаке и девојнице, жене и мушкарце је још израженија (нпр. у Радичевићу општина уопште не финансира женски спорт).

Укупан број спортиста који су активни у клубовима подржаним од стране Спортског савеза , тј. општине је 2320, од којих жене чине тек 26,72 % (620 спортисткиња).

Општина Бечеј израдила је „Програм развоја спорта на територији општине Бечеј за 2015-2018. годину“. Програмом су предвиђени циљеви и мере у четири стратешке области: врхунски и квалитетан спорт, школски спорт, спорт за све и развој спортске инфраструктуре. Предвиђено је да се формира институционално тело које ће посебно пратити спровођење овог програма, а највећи део активности поверен је Спортском савезу, клубовима и локалној самоуправи.

У опису проблема наводи се да учешће жена није довољно, да је потребна квота (најмање 50%) и да је потребно повећати број жена у управљачким телима. Међутим цео документ је написан родно неутралним језиком, нема ниједног податка сегрегiranог по полу и нема ниједне предвиђене мере или активнсоти којом би се у пракси могла реаговати на наведени проблем. Стратешки циљ у области спорт за све је: „ Повећан обухват бављења спортом у свим сегментима становништва, посебно деце, младих, жена и особа са инвалидитетом“, али и даље нема ниједне мере и активности усмерене на повећање женског спорта.

У Анкети којом су испитване потребе грађанки Бечеја, Спортски центар Бечеја добио је високе оцене. У фокус групама које су организоване са женама које живе на селу, истакнуто је да на селима нема довољно активности у којима учествују и дечаци и девојнице (већи избор за дечаке), а да је спорт за жене готово занемарљив (жене углавном учествују у мањем броју у пикадо клубовима, риболовачким и сл.)

Табеларни приказ укупног броја спортиста и спортисткиња по насељеним местима:

Место	Спортисти (укупан бр.)	Спортисткиње (укупан бр.)	Укупно
Бечеј	1277	511	1788
Бачко Градиште	184	92	276
Бачко Петрово Село	214	17	231
Радичевић	25	/	25
Укупно :	1700 - 73,28%	620 -26,72%	2320

3.8. Остали подаци из анкете

Целокупна анкета налази се у анексу документа, а на овом месту преносимо само кључне налазе.

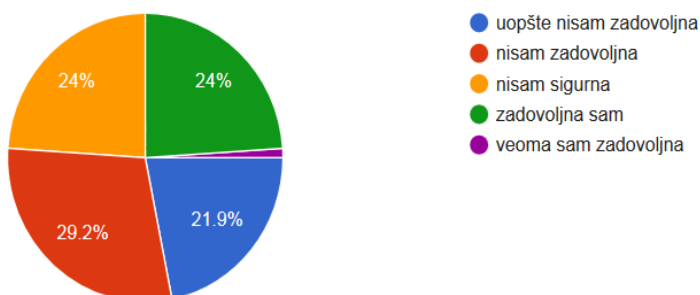
У анкети је учествовало 100 Бечејки из свих насељених места.

По четвртина испитаница била је узраста до 25 година, од 26-35 година и од 36-45 година, док су Бечејке старости од 46-55 година и оне старије од 55 година, чиниле по 10% испитаница. Избор испитаница је био случајан, али нам сада указује да резултати анкете не приказују у потпуности ставове Бечејки средњих година и старијег узраста.

Већина анкетираних завршила је средњу школу, 14% само основну, а свака петак испитаница завршила је факултет. Готово свака трећа испитаница је незапослена, остале професије су доста равномерно заступљене, док је лимит истраживања у томе што нису обухваћене власнице пољопривредног газдинства. Већина испитаница налази се у браку (готово 2/3 од укупног броја анкетираних).

Уопште гледано колико сте задовољни могућностима за живот и рад које жене и девојке имају у општини Бечеј?

96 responses

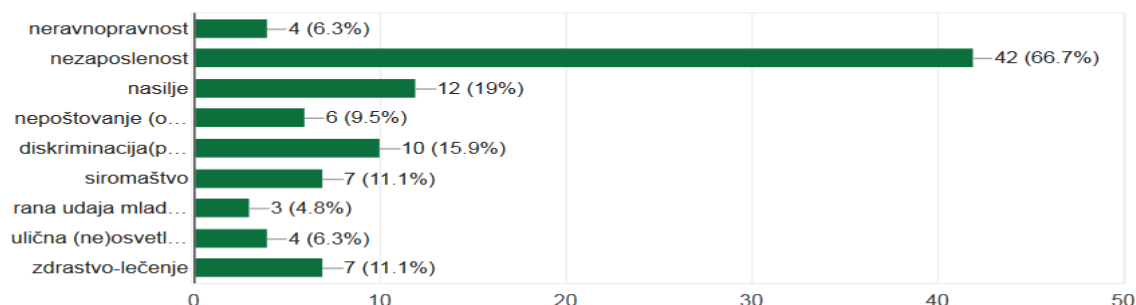


Половина анкетираних није задовољна животом у Бечеју, док још једна четвртина нема јасан став о томе колико јој одговара живот у општини Бечеј. Тек свака четврта Бечејка каже да је задовољна, док само један проценат жена показује изразито задовољство животом у Бечеју.

Највећи проблеми за жене у Бечеју, према мишљењу грађанки су незапосленост, насиље и дискриминација.

Која су по вашем мишљењу три највећа проблема за жене у вашој општини?

63 responses



Свака трећа испитаница запослена је и пријављена, трећина тражи посао, а нешто више од четвртине каже да би покренуле властити посао.

Чак 60% испитаница мисли да да у општини не постоји могућност за покретање посла. Када би покретале посао, већина би се определила за услуге (књиговодствене највише), док свака шеста жена каже да би покренула производњу. Обуке и курсеви које би похађале везане су за услуге које би обављале, училе би страни језик и рад на рачунару.

Да би помогла проналажењу посла или покретању бизниса, општина по мишљењу испитаница треба да отвара нова радна места (око трећина испитаница), додељује субвенције или кредите (свака четврта испитаница) и отвара нова предузећа.

Што се тиче образовања, већина испитаница средњу школу завршила је у Бечеју, док се око једне трећине испитаница школовало у другом граду. Половина испитаница задовољна је образовањем које је могуће стећи у граду, око једне трећине каже да није сигурна, док свака пета одговара да није задовољна образовањем.

Већина испитаница сматра да би се образовање могло побољшати отварањем нових профила у средњим школама (око 60%) и отварањем програма преквалификације и доквалификација (око 50%), а свака друга испитаница сматра да треба и стипендирати студенте/киће.

Око 60% испитаница није никада похађала ниједан додатни курс, семинар или радионицу у Бечеју, свака четврта је похађала једном, док је тек 12% похађало више пута.

Када је у питању неформално образовање испитанице су највише заинтересоване за теме које се тичу запошљавања, људских права, личног развоја и здравља.

Око 40% испитаница каже да би волела да настави школовање, а међу њима већина каже (око 60%) да им је за то потребан новац.

Што се тиче здравља жена, две трећине испитаница кажу да воде рачуна о својој исхрани, и исто толико да код лекара одлазе само када је неопходно (1/3 испитаница иде на редовне контроле).

Спортом се рекреативно бави тек свака четврта испитаница, а свака друга иде редовно код гинеколога.

Око 40% испитаница су пушачи, а као највећи здравствени проблем испитанице истичу мали број лекара у здравственом центру (свака 4 испитаница то каже).

Око 60% испитаница није било у биоскопу у протеклих годину дана. У позоришту или на концерту била је половина испитаница до три пута, свака пета била је више од три пута, док трећина испитаница уопште није била на овим догађајима.

На изложби, промоцији књиге или у музеју била је трећина испитаница, око 60 % није присуствовало оваквим садржајима.

Око 60% испитаница сматра да у Бечеју има културних дешавања али да треба више, а свака пета учесница испитивања сматра да их нема довољно. Учеснице мисле да треба да буде више концерата, балетских и позоришних представа.

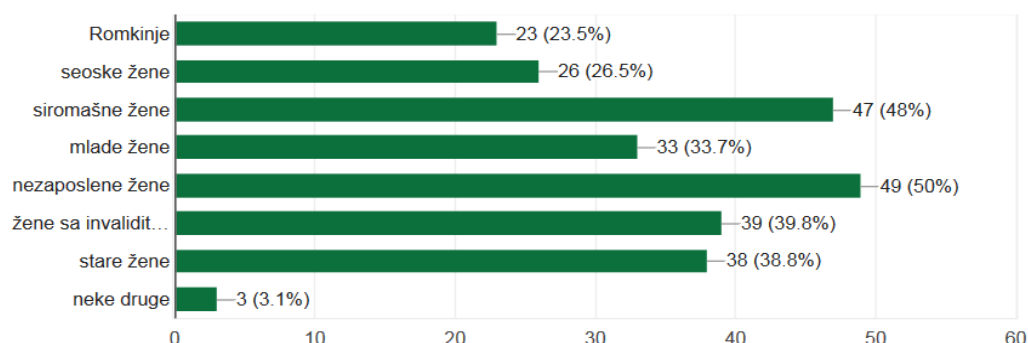
Учеснице испитивања као најугроженије групе жена виде незапослене жене, затим сиромашне, старе жене, жене са инавалитетом и младе жене.

У последњем делу истраживања, испитанице су позване да оцене рад институција у општини Бечеј.

Највише оцене добило је Градско позориште, што је и разумљиво јер се рад Позоришта рекламира и највише је видљив. Добре оцене добила је и **Народна библиотека Бечеј** и **Спортски центар „Ђорђе Предин-Баџа“**. Најлошије су оцењени **Дом здравља Бечеј** и **ПС у Бечеју** полиција.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini?

98 responses



3.10. Положај сеоских жена – налази из фокус група

Положај сеоских жена у општини Бечеј посебно је анализиран, тако што су организоване фокус групе са сеоским женама у свим насељеним местима, сеоске жене су биле обухваћене анкетом спроведеном међу грађанкама, а и подаци који су прикупљени у општини Бечеј анализирани су тако да укажу на специфичности живота на селу.

Фокус групе организоване су у октобру 2017 године у Радичевићу, Милешеву, Бачком Градишту и Бачком Петровом Селу. Водич за фокус групе¹⁴ припремила је и фокус групе водила консултанткиња анагажована од стране Сталне Конференције Градова и општина. У сваком селу фокус групама присуствовале су и секретарке месних заједница.

Разговорима у фокус групама присуствовало је 36 жена и 2 мушкарца (Радичевић 5, Милешево 5, Бачко Градиште 10, Бачко Петрово Село 16). У фокус групама разговарало се о животу жена на селу (свакодневица, чиме се баве, ко су жене које живе на селу), како функционишу активи жена на селу, имају ли довољно сервиса и подршке и шта им је потребно од локалне самоуправе.

Живот жена на селу је тежак по мишљењу највећег броја учесница фокус група. Жене се углавном баве бригом о деци и унуцима, радом у домаћинству, која подразумева и обрађивање земље, углавном окућнице и производњу хране за властите потребе. Оне које су запослене, углавном раде у државним институцијама. У фокус групама било је мало власница имања, али је објашњено да људи генерално немају земљу, да је велика већина радила у фабрикама, и да је сада велики проблем обновити пољопривредну производњу.

Учеснице фокус група доминантно су биле пензионерке, жене средњих година у мањем броју, док је у сваком од села тек по једна жена спадала у групу млађих жена. Ово илуструје и састав становништва на селу, као и жене активне у активима/удружењима жена на селу. Иако су заједнице (села) по структури различите (различит број и национални састав становника, различити капицитети, негде има више удружења грађана, негде их нема, активности унутар заједнице су различите од спортских преко културних, хуманитарних и сл.), проблеми са којима се сусрећу су доста слични.

¹⁴ Дат је у анексу Акционог плана

Обнављање производње била је тема у готово сваком селу, у Радичевићу је удружење „Мак на конач“, покушало да се бави органском производњом хране, али је због имовинских спорова, цео процес заустављен иако организација има израђену читаву студију о производњи хране. У Бачком Петровом Селу је такође дискутовано да је препрека пре свега за младе људе што немају ни земљу, ни средства за рад, да недостаје почетни капитал да би се почела производња.

Заједнички је и осећај невидљивости потреба жена на селу и тога да су далеко од општине и Бечеја као града, да их слабо ко обилази и да се осећају маргинализовано и запостављено.

У (скоро) сваком селу жене су организоване у активе или сеоска удружења са дугом традицијом. Ова удружења врло су важно место живота у заједници и покретачи многих иницијатива која се у селу дешавају (од културних, хуманитарних, спортских, до оних које покрећу питање позиције жена и учествују у иницијативама за права жена).

Удружења жена финасирају се из општинског буџета са малим износима. Нека удружења успевају да добију и нека средства из покрајинских извора, али се све слажу да су средства недовољна. У удружењима су углавном ангажоване пензионерке и жене средњих година, док младе жене видно недостају. Истичу као посебно важно што им општина обезбеђује превоз (аутобус) за различите културне манифестације, јер „да није тога, жене не би нигде ишле“.

Поред удружења жене се ангажују и у КУДовима (тамо где их има, углавном су организовани по националној припадности) док је учешће у спорту, готово занемарљиво.

Сервиси и подршка женама на селу јако недостају. На првом месту дискутован је неадекватан и за многе скуп превоз (не зна се тачан ред линија, нема јасних стајалишта у свим селима, на стајалиштима недостају огласне табле и „Бечеј превоз“ не пружа адекватне информације). Истакнуто је да општина финансира превоз за средњошколце који се школују на територији општине (нпр. не и за оне који иду у Нови Сад) и за старије од 65 година, али да то није довољно, зато што на селима живи и велика група незапослених жена, оних које су добиле отказ а недостаје им 4-5 година до пензије и сл.

Посебан проблем представља недоступност здравствене заштите која је повезана са могућношћу превоза. Дискутован је мали број лекара, то да лекари специјалисти не долазе у сеоске амбуланте (нпр. у Бачком Петровом Селу сматрају да би педијатар, итерниста и гинеколог могли да долазе једном седмично), али и да је сељанима тешко да се организују, плате аутобус или такси да би дошли у Бечеј или Нови Сад код лекара. Истакнуто је и да многе жене немају никакво здравствено осигурање. У овом тренутку грађанке и грађани виде неадекватно реаговање државних институција као проблем, а не као решење („нама је држава највећи проблем“).

У неким селима (Бачко Градиште) дискутована је и потреба за личним пратиоцима детета у школама, као и да места нисту прилагођена особама са инвалидитетом

Кључни проблем у свим местима је незапосленост, јако смањене шансе жена да изађу на тржиште рада и ниско плаћени послови који им се нуде.

Посебно је дискутовано питање безбедности (пре свега у Бачком Петровом Селу и Бачком Градишту) у селима. Жене су истакле да постоје проблеми са осветљењем (Бачко Градиште), псима луталицима, необезбеђеним магистралним путем. У Бачком Градишту деца не могу сама да се врате кући из школе, чекају их (углавном) жене.

Нема банкомата па се за пензију мора долазити у Бечеј.

Једно од кључних изазова безбедности су крађе и мали број полицајаца. У Бачком Петровом селу, готово сви сељани су имали искуство крађе, неким су чак ствари биле покрадене док су у кућама или на пољу. Посебно су на мети старије жене. Све учеснице фокус група сагласне

су да су реакције полиције биле неадекватне, као и пољочуварске службе. Гашење полицијске станице у Бачком Петровом Селу, посебно је негативно оцењено.

Жене са села трпе насиље у породици, али углавном не пријављују. Већина не зна да постоји СОС телефон на територији Војводине, понека се јавља женским удружењима. Углавном ћуте и трпе и ово је по мишљењу учесница фокус група велики проблем.

Културни живот на селима постоји, организују се представе КУДова и школске представе. Недостаје веза са градом, тако да су шансе да људи са села долазе у Бечеј на позоришне или биоскопске представе врло мале (само ако имате ауто и то у својој режији). Наглашено је да недостају културни садржаји и да на томе треба радити.

Жене са села слабо су информисане. Информације се преносе на различите начине (негде се гледа портал „Мој Бечеј“, неке имај профиле на друштвеним мрежама, неке читају „Бечејске дане“), али су се све учеснице сложили да је то недовољно.

Комуникација са општином је такође оцењена доста ниско, иако у сваком селу раде месне канцеларије и задовољни су запосленима у овим канцеларијама.

Добро је оцењена и сарадња са Центром са социјални рад, и оне жене које су имале комуникацију са њима су задовољне пруженом услугом. Оно што је проблем је што се још увек велики број жена не јавља центру (поготово кад трпи насиље) и нема довољно информација о својим правима.

Као најугроженије именоване су старе жене, жене које имају много деце (по правилу су сиромашне), жене које трпе насиље, мајке деце са инвалидитетом.

Као приоритети (односно захтеви од општине) наведени су:

- уређење канализационе мреже и водовода (Бачко Петрово Село),
- тротоари,
- улично осветљење,
- присуство полиције (односно полицијска станица),
- рад на смањењу насиља над женама,
- лични пратиоци,
- помоћ младим брачним паровима,
- олакшице за мале пољопривреднике
- и бољи превоз за сва насељена места.

Такође организација културних садржаја или приступ истим у Бечеју. Оно што је било приметно у свим селима је спремност да се ангажују жене, уз заиста (не велика) средства. У неким селима недостаје простор за активности (нема сале у којој би се жене састајале или организовале радионице, семинаре, израду ручних радова и сл.) .

4. Циљеви и активности

Радна група за израду Локалног акционог плана је након размотрених података о стању у општини, дискусије о капацитетима и могућностима локане самоуправе, жељеним променама у заједници донела одлуку да Акциони план садржи пет стратешких циљева (области):

- 1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта;**
- 2. Унапређење положаја сеоских жена;**
- 3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки;**
- 4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом;**
- 5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме.**

Следи разрада сваког од стратешких циљева:

Табеларни приказ акционог плана

1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	рок	Потребни ресурси
1.1. Побољшана инфраструктура која утиче на субјективни осећај безбедности грађана и грађанки	1.1.1 реконструисане бициклистичке стазе	Обновљена стаза у метрима/км Број км у граду Број км обновљене стазе у селима	Грађанке и грађани се осећају безбедније у свакодневној вожњи бициклом Смањен број пријава нестанка бицикли	Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду. Општинска управа, одељење задужено а послове урбанизма, Савет за РР	ЈП „Комуналац“ Бечеј	Континуирано до 2022	Одвојена средства у буџету – ово се односи на цео локални акциони план, осим ако изричито нису наведена средства из других извора
	1.1.2.обновљена места за одлагање бицикли	број места за остављање бицикли који је обновљен од укупног броја које је потребно обновити					
	1.1.3.побољшано улично осветљење	Број замењених сијалица; врста сијалица Делови града у којима су сијалице замењене Ставови грађана и грађанки о осветљењу	Грађанке и грађани се осећају безбедније	Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду Одељење задужено за послове урбанизма	ЈП „Комуналац“ , Бечеј	2019	
	1.1.4.изграђени , обновљени тротоари	Бр. км изграђених тротоара Број км	Грађанке и грађани се осећају безбедније Деца се	Помоћник Председника општине задужен за	ЈП „Комуналац“ Бечеј	2019	

		обновљених тротоара Насељена места у којима су обновљени	слободније крећу улицама	урбанизам Одељење задужено за послове урбанизма, Савет за РР/лице за РР			
	1.1.5. решавање проблема паса луталица (посебно у селима)	Број склоњених паса са улице Број потписаних споразум са азилима који могу да преузму бригу о псима Смањен број тужби за ујед пса	Грађани и грађанке се осећају безбедније Животиње су склоњене са улице Општина има мање издатке за тужбе	Општина Одељење надлежно за комуналне послове	ЈП „Комуналац“ Бечеј		
	1.1.6. унапређена координација служби комуналних делатности	Организовани редовни заједнички састанци МЗ укључене и/или информисане о договорима постигнутим на састанцима	Грађанке и грађани се осећају безбедније Повећана је ефикасност служби комуналне делатности	Члан општинског већа задужен за привреду Члан општинског већа задужен за сарадњу са комуналним предузећима	ЈП „Комуналац“ Бечеј, Лице за РР, секретари/ке МЗ		
1.2. Унапређена координација служби и институција која се баве питањима безбедности	1.2.1. успостављена и континуирана сарадња Савета за безбедност, Савета за родну равноправност, Савета за безбедност саобраћаја	Број заједничких састанака Број чланова који седе у оба савета по полу Теме које су покретали (Безбедносот је приоритетна тема локалних политика и тела институције функционишу грађани се осећају	Савет за безбедност Савет за родну равноправност Савет за безбедност саобраћаја	НВО, посебно женске организације	Одмах 2018 2019 2020 2021 2022	

		број грађана и грађанки који учествује на састанку број консултативних састанака одржаних са грађанкама и грађанима Број усвојених одлука Број реализованих одлука	безбедније	Лице за РР			
	1.2.2. сарадња са ПУ Нови Сад и станицом Бечеј, на унапређењу концепта Полиција у заједници	Број заједничких састанака Број састанака на којима учествује представник полиције Број дописа упућен полицији и број одговора Размењују се информације	Грађани се осећају безбедније Унапређен концепт полиције у заједници Полиција је ефикаснија	Савет за безбедност	ПУ Нови Сад, ПС Бечеј	2018 2019 2020 2021 2022	
	1.2.3. успостављен механизам континуиране сарадње са месним заједницама, НВО, посебно женским	Број састанака или јавних расправа у месним заједницама Број жена и број	Грађанке се осећају безбедније Имају осећај да се потребе уважавају Рад полиције је	Члан општинског већа задужен за област рада месних заједница	ПУ Нови Сад, ПС Бечеј Женске и друге организације цивилног	2018 2019 2020 2021	

	удружењима и полицијском станицом на решавању кључних безбедносних проблема	женских организације које учествују Присуство представника полиције и општине	ефикаснији Локална самоуправа ефикасније решава проблеме грађанки	Савети месних заједница Савет за РР Лице за РР	друштва/НВО		
1.3. Смањење насиља над женама кроз континуирану сарадњу и подршку институцијама које се баве решавањем овог проблема	1.3.1. подршка координацији кључних институција за решавање проблема (ЦСР, полиција, суд, тужилаштво, општина, удружења жена, здравствени центар)	Број координационих састанака Присуство представника општине координационим састанцима Број заједнички решених случајева Број институције које учествују	Унапређен систем реаговања на ситуацију насиља Институције боље повезане Професионалци се не осећају изоловано и немоћно	Центар за социјални рад Полицијска станица Тужилаштво Дом здравља	Савет за безбедност Савет за родну равноправност, НВО	Од 2018 до 2022 Конт.	
	1.3.2. повећана информисаност жена посебно у сеоским срединама, како би се повећало пријављивање насиља	Промене ставови жена о пријављивању насиља Повећан број пријава са села	Број информисаних жена Број пријава Број медијских садржаја Број подењених лифлета	Организације цивилног друштва Савет за РР, савет за безбедност Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији Друге организације цивилног друштва Школа	Од 2018 до 2022	
	1.3.3. Повећање капацитета кључних	Повећан број људи у	Институције су повећале своје	ЦСР ПУ	НВО Партнерске	2018-2022	

	актера да се баве овом темом кроз едукације, радионице, студијске посете, ангажовање нових људи како би се смањило насиље над женама у општини	институцијама Унапређена знања запослених Број радионица, семинара, студијских посета које су похађали запослени	капацитете за бављење темом насиља у породици Ојачао је систем заштите	Тужилаштво Савет за безбедност Члан општинског већа задужен за област социјалне заштите Помоћник председника општине задужен за образовање	организације мреже које се баве темом		
--	--	--	--	--	---------------------------------------	--	--

2. Унапређење положаја жена на селу

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
2.1.Подршка и афирмација удружења сеских жена	2.1.1.Финасирање удружења сеоских жена, кроз програме намењене НВО и друге програме	Број женских организација које су добиле средстава Износ средстава (у односу на остала удружења) Број конкурса са овим циљем	Оснажене женске организације Већи број жена се укључује у рад ОЦД	Начелница одељења надлежног за послове друштвених делатности	Одборничка женска мрежа Члан нсвећа задужен за социјалну заштиту и европске фондове	2018-2022	
	2.1.2.креиран механизам информисања удружења и побољшана сарадња	Број састанака са удружењима Врста информација која се	Удружења сеоских жена активно учествују у животу заједнице Удружења су	Члан општинског већа задужен за област рада месних	НВО Канцеларија за локални економски развој КЛЕР	2018-2022	

	са општином и другим актерима	размењује и дискутује (број тема које су биле обрађене по захтеву удружења)	ојачана Има нових иницијатива и пројеката Жене учествују у политичком животу	заједница Савети МЗ Помоћник Председника општине задужен за информисање			
	2.1.3. креирати посебне програме/пројекте у сарадњи са удружењима сеоских жена	Број нових програма и пројеката креираних у сарадњи са женским удружењима	Ојачана удружења Креирани програми оснаживања жена Има више програма намењених заједници	КЛЕР Удружења жена Помоћник градоначелника	НВО	2018-2022	Други извори финансирања – донаторска средства
2.2. повећана политичка партиципација жена са села	2.2.1. повећана информисаност сеоских жена о раду локалне самоуправе, њеним телима и органима кроз састанке са сеоским женама, објављивање информација у локалним медијима, активности Месних канцеларија	у Месним канцеларијама Број састанака са сеоским женама Број и врста информација објављених у локалним медијама	Смањен осећај излације и невидљивости жена на селу	КЛЕР Удружења жена Помоћник председника општине задужен за послове информисања Члан већа задужен за област рада МЗ	Организације цивилног друштва Медији	2018-2022	
	2.2.2. укључити представнице организација жена са села у савете и	Број представница удружења које учествују	Повећан утицај женских организација, других ОЦД и	Савети МЗ Одборничка мрежа Члан већа	Женске организације и друге НВО	2018-2022	

	радна тела, како би се женама са села обезбедио приступ информацијама и утицај на доношење одлука	(присуствују) раду савета и радних тела, састанцима одборнике мреже Број састанака на коме су расправљане теме које су предложили женска удружења	жена на доношење одлука и решавање проблема	задужен за послове МЗ			
	2.2.3. унапредити сарадњу удружења сеоских жена и тела за родну равноправност у општини (одборничка женска мрежа, лице за родну равноправност, савет за родну равноправност)	Број заједничких састанака Број заједничких иницијатива	Повећана укљученост удружења у доношење одлука и повећана видљивост сеоских жена	Лице за родну равноправност Одборничка женска мрежа	Удружења сеоских жена медији	2018-2022	
	2.2.4. повећање броја жена у сеоским месним заједницама кроз подршку женама да се кандидују	Број новоизабраних жена у савете месних заједница	Повећана политичка партиципација жена	Лице за родну равноправност Савет за РР Члан општинског већа задужен за послове МЗ	Удружења жена Медији Друге НВО	2018-2022	

2.3. развијање/побољшање услуга намењених сеоским женама	2.3.1. унапредити превоз и уредити аутобуска стајалишта	Број нових стајалишта Број новихлинија Ставови жена о аутобуским стајалиштима и учесталости превоза	Повећана мобилност жена са села	Члан општинског већа задужен за област пољопривреде и руралног развоја	Женске и друге НВО	2019	
	2.3.2. повећати приступ жена са села здравственој заштити	Бр.лекара који редовно долазе у село Ставови жена о здравственој заштити	Повећан приступ здравственој заштити	Дом здравља Савет за здравље Савет за РР Лице за РР	Удружења Жена	2018-2022	
	2.3.3. повећати информисаност жена о раду ЦСР, шта могу да очекују коме могу да се обрате	Развијен механизам информисања Број жена које знају коме могу да се обрате Повећан број жена које се обраћају ЦСР	Повећана информисаност жена о социјалној заштити Већи број жена које су у стању социјалне потребе тражи подршку	Центар за социјални рад Помоћник председника општине задужен за послове информисања	Удружења жена Медији	2018-2022	
	2.3.4. културна дешавања учинити доступним сеоским женама	Развијен механизам сарадње Дома културе и удружења жена Број представа који се одржава на селу Број организованих	Жене са села посећују културна дешавања	Дом културе Чланови општинског већа задужени за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР	Удружења сеоских жена Јавни превозник	2018-2022	

		превоза за долазак на културне догађаје сеоских жена					
	2.3.5. развити друге услуге према потреби (нпр. Представник НСЗ да долази у село и сл.)	Развијен механизам испитивања потреба жена и сарадње институција Број одржаних састанака	Жене се села имају већи приступ услугама	Чланови општинског већа задужени за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР	Удружења сеоских жена	2018-2022	
2.4. Развити програме економског оснаживања сеоских жена кроз подршку удружењима сеоских жена	2.4.1. прослеђивати информације удружењима о програмима на које могу да се пријаве жене са села	Развијен механизам информисања Врста информација која се прослеђује (информације о конкурсима, обукама, програмима везаним за економско оснаживање)	Жене са села имају више информација о програмима економског оснаживања	Члан Општинског већа задужен за културу и организације цивилног друштва, члан нсгвећа задужен за месне заједнице, Лице за родну равноправност, Месне канцеларије	Удружења сеоских жена Друге НВО Медији КЛЕР	2018-2022	
	2.4.2. развијати посебне прораме за повећање капацитета	Број обука које су прошле жене	Повећани капацитети жена да аплицирају на програме/пројекте	Члан Општинског већа задуженог за културу и	Удружења жена Друге НВО	2018-2022	

	удружења и жена, за аплицирање на постојеће конкурсе			организације цивлног друштва, Лице за РР			
	2.4.3. развијати партнерства са другим општинама на програмима намењеним женама на селу	Број развијених програма Теме	Повећани капацитети општине да ради на решавању проблема сеоских жена	Члан Општинског већа задуженог за рурални развој, организације цивилног друштва и област рада месних заједница	Друге партнерске општине	2019-2022	Други извори финансирања
	2.4.4. обезбедити средства за финансирање програма намењених економском оснаживању жена	Број финансираних пројеката Висиона обезбеђених средстава	Повећане шансе жена на селу да буду економски самосталне	Члан општинског већа задужен за привреду		2019-2022	Други извори финансирања

3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
3.1.унапређен приступ здравственим услугама	3.1.1. повећан број лекара у Дому здравља (гинеколог пре свега)	Број лекара Број гинеколога	Повећан приступ жена здравственој заштити	Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР	Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ	2018 2022	

	3.1.2. организована здравствена едукација и превенција (рак дојке, дијабетес...)	Број едукативних програма током године Број жена и мушкараца којих их посећују Број наступа (медијских лекара)	Повећана информисаност жена	Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР	Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ	2019 2022	
	3.1.3. Организоване школе за труднице и школе родитељства које подразумевају учешће очева	Број организованих школа родитељства у Бечеју Број мајки и очева који су похађали школе родитељства	Повећано разумевање теме, повећано укључивање очева у ток трудноће	Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР	Медији Удружења жена Друге НВО Лекари	2018- 2022	
3.2. унапређена видљивост и приступ социјалним услугама на територији општине Бечеј	3.2.1. повећана информисаност жена о раду ЦСР и услугама које могу добити	Број жена које знају какве услуге пружа ЦСР Развијен механизам информисања путем локалних медија и месних канцеларија, сеоских удружења	Жене знају коме да се обрате у случају насиља Повећан приступ жена ЦСР	ЦСР Савет за РР ЖОМ Месне заједнице	Удружења жена Друге НВО Медији	2018 2022	
	3.2.2. повећани капацитети ЦСР за рад са грађанима	Повећан број запослених Повећана техничка	Унапређени капацитети ЦСР	ЦСР Савет за РР ЖОМ	Министарство		Други извори финансирања

		опремљеност					
	3.2.3. промоција рада и резултата ЦСР						
	3.2.4. Креирање јединствене базе податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј	Креирана база	Креирана јединствене база податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј која ће допринети видљивости ОСИ и лакшег мапирања њихових потреба	Члан општинског већа задужен за питања социјалних услуга	Центар за социјални рад ОЦД које се баве питањима полжаја ОСИ;		
	3.2.5. Унапређене услуга и програма за старе, посебно за старије жене и посебно на селу, на територији општине Бечеј	Број геронто домаћица Број програма намењен старима (образовног, рекративног и сл карактера)., посебно на селу Висина издвајање из буџета за програме геронто домаћица и програме намењене старима	Повећано задовољство услугама старије популације Повећана социјална укљученост старије популације	Члан општинског већа задужен за питања социјалних услуга	Центар за социјални рад Лице за РР Локалне ОЦД		
3.3. унапређена сарадња са ПУ Нови Сад и	3.3.1.веће присуство полиције у заједници	Број станица у општини Број патрола	Грађани се осећају безбедније	ПУ Нови Сад Полицијска станица Бечеј	НВО, посебно женске организације		

полиціјском станіцом		Ставови грађана о присуству полиціје у заједници	Полиціја унпредила капацитете за рад у заједници	Савет за безбедност Савет за безбедност саобраћаја	медији		
	3.3.2. повећана сарадња полиціје са телима за родну равноправност, месним канцеларијама, и другим телима у општини	Број заједничких састанака Теме о којима се разговара Мере које су предузете након састанака	Унаређена сарадња полиціје са кључним телима у општини	Полиціјска станција Бечеј Савет за родну равноправност, Савет за безбедност Савет за безбедност саобраћаја Члан ОВ за МЗ	НВО Медији		
3.4. сарадња са образовним институцијама	3.4.1. сарадња са образовним институцијама на програмима смањења родних стеротипа путем едукација, истраживања	Број програма и истраживања који се спроводи у образовним институцијама	Повећано разумевање теме Отварање теме у систему образовања и међу децом и младима	Школе, вртићи Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини	Канцеларија за младе Друге НВО Медији		
	3.4.2. Мапирање малолетница које су родиле децу и „испале” из образовног система	Редовно годишње мапирање стања Број малолетних мајки које су „испале” из образовног система; Број младих	Подршка младим мајкама и малолетним мајкама за наставак школовања	Школе, Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини	Центар за социјални рад Канцеларија за младе Канцеларија за Роме општине Бечеј		

		мајки које су наставиле школовање;					
3.5. сарадња са уставноама културе	3.5. 1.установе културе креирају програме који се односе на смањење родних стереотипа на смањењу предрасуда и промоцији женског стваралаштва	Број програма Теме које су заступљене	Повећано разумевање теме у јавности	Члан општинског већа за културу Савет за РР Директори позоришта, библиотеке и музеја	Медији Канцелариј Друге НВО		Други извори финансирања
	3.5.2. установе културе своје програме чине доступним и за сеоско становништво	Број представа, програма изведених на селу Број организованих посета за сеско становништво, посебно жене	Повећано задовољство сеског становништа Повећана социјална укљученост сеоског становништва , посебно жена	Члан општинског већа задужен за културу, Лице за РР Директори позоришта, библиотеке и музеја	Медији НВО Удружења сеоских жена		
3.6. Унапређена сарадња са организацијама цивилног друштва	3.6.1. успостављена сарадња са ОЦД на програмима смањења родних стереотипа, економском оснаживању жена, смањењу насиља, промоције РР	Број заједнички спроведених програма Заступљеност тема Укљученост тела и институција	Повећани капацитети у институцијама и заједници за рад на програмима РР	Помоћник председника општине за информисање Члан општинског већа за цивилне организације	Медији НВО КЗМ		

	3.6.2.повећано учешће ОЦД у телима за РР , као и у процесима креирања програма за унапређење РР	Број заједничких састанака Успостављен механизам сарадње	Повећана партиципација и могућност утицаја ОЦД на програме и политике који се тичу РР	Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг	НВО Лице за РР		
	3.6.3. кроз програм финансирања ОЦД подржане да своје резултате приказују кроз податке сегрегирани по полу	Креиран формулар за аплицирање и формулар за извештавање о реализованом пројекту	Повећано разумевање теме Подстакнуте ОЦД да се баве темом РР	Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг	НВО Лице за РР		

4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
4.1.Подршка Спортском савезу да уведе родну перспективу у свој рад	4.1.1.родна анализа спортских програма	Сprovedена родна анализа Програма за спорт /спортског савеза Објављене и усвојене препоруке за унапређење рада	Утврђене мере за веће учешће девојчица и жена у спорту Више девојчица и жена се бави спортом	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез	Лице за РР Спортски клубови		
	4.1.2. уведено родно буџетирање у спорту	Спортски савез и сва издавања за спорт имају родно сензибилан	Утврђене мере за смањење разлика у финансирању мушког и женског спорта	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта	Лице за РР, начелница одељења задуженог за област		

		буџет		Спорстски савез	финансија		
4.2. унапређен рекреативни спорт за жене и девојке	4.2.1. развијени програми за жене и девојке	Број жена и девојчица који се бави спортом Врста спортова	Повећан број девојчица и жена који се бави спортом	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спорстски савез Спорстски клубови	Тела за РР НВО Медији КЗМ		
	4.2.2. осмишљене кампање привлачења жена и девојака да се баве спортом	Број активности за информисање и привлачење девојчица и жена					
	4.2.3. развијени рекреативни спорстски програми за сеоске жене	Број програма рекреације кој се спроводи на селима Висина издвајања из буџета за финасирање справа и инструктора	Покренути рекреативни спорстски програми за жене у свим сеоским месним заједницама	Члан општинског већа задужен за област спорта Лице за РР	Удружења сеоских жена Друге НВО Спортска удружења Медији		
4.3. унапређена видљивост и утицај жена у спорту	4.3.1. подстицати спорстске клубове да воде рачуна о афирмисању спорстискиња кроз изједначавање услова за мушки и женски спорт, промовисање спорстискиња, циљано	Број девојчица и девојака које се баве врхунским спортом	Унапређена видљивост девојака и девојчица у спорту , промовисан женски спорт	Члан ОВ задужен за спорт Спорстски савез Спорстски клубови	Тела за РР Медији НВО		

	улагање у спортске резултате девојака и сл.						
	4.3.2. увођење већег броја жена на руководеће позиције у спорту	Број жена на руководећим позицијама	Повећан утицај жена на политике у спорту	Члан ОВ за спорт Спортски савез Спортски клубови	НВО Лице за РР Медији		
	4.3.3. привлачење жена на стручне позиције у спорту	Број жена на стручним позицијама у спорту	Повећана видљивост жена у спорту Повећане шансе жена да се реализују у спорту	Члан ОВ за спорт Спортски клубови Спортски савез	НВО Медији Лице за РР		
4.4. унапређен школски спорт , посебно за девојчице и посебно на селу	4.4.1. повећан број спортских активности за девојчице у школама	Број девојчица у школском спорту у основним и средњим школама Врста спорта	Повећана спортска активност девојчица Повећано разумевање девојчица зашто је спорт важан	Члан ОВ задужен за спорт Помоћница председника општине задуржена за образовање Спортски савез	Тела за РР Школе		
	4.4.2. повећан број спортских активности за девојчице у селима	Број девојчица у сеоским школама које се баве спортом Врста спорта		Чланови ОВ за спорт и МЗ; Помоћница предсеника општине за образовање Савет за РР	Лице за РР НВО Школе		

5. Унапредити капацитете локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
5.1.подизање капацитета запослених за увођење родне перспективе у рад ЈЛС	5.1.1.континуирана едукација запослених на тему увођења родне перспективе, посебно увођења родно одговорност буџетирања	Број запослених који је прошао обуку Бр.обухваћених прорама од 17 програма ЈСЛ Институције/одељења их којих су запослени Број и врстаобука које су реализоване	Повећани капацитети општине и буџетских корисника да се баве темом РР	Начелник општинске управе Тела за РР	СКГО Буџетски корисници ЖОМ		
	5.1.2. спровођење препорука изродне анализе у пилот програмима	Број родних анализа Број спроведених препорука из родне анализе	Повећан капацитети општине, буџетских корисника и запослених за увођење родне перспективе	Општинско веће Начелник општинске управе Лице за РР	Тимови по програмима		
	5.1.3. даља едукација и подршка за увођење родног буџетирања за буџетске кориснике	број Програма који имају дефинисане родно одговорне циљеве од укупно 17 програма ЈСЛ Број организованих састанака Број обука њ	Повећани капацитет буџетских корисника за увођење родне перспективе	Општинско веће Начелник општинске управе Лице за РР Будџетски корисници			Други извори финансирања
	5.1.4. увођење родне перспективе у све стратешке документе	Стратегија запошљавања има родну перспективу	Родна перспектива је део свих	Начелник општинске	Надлежни за спровођење		

	које општина спроводи, обавезно у стратегију запошљавања, стратегију за младе, програм развоја спорта, програме унапређења положаја Рома и Ромкиња	Постоје посебне мере за запошљавање теже запошљиве групе жена Стратегија за младе има родну перспективу Програми развоја спорта и унапређења положаја Рома имају родну перспективу	политика општине	управе Савет за запошљавање Спортски савез Лице за РР Кординаторка за ромска питања	других стратегија Општинско веће		
5.2. промоција локалне самоуправе као општине која уводи родну перспективу у свој рад/заједницу	5.2.1. медијско представљање општине као општине која уводи РР	Број медијских садржаја Медији у којима је представљена	Општина Бечеј препозната је као општина која ради на промовисању равноправности	Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО		
	5.2.2. представљање процеса и резултата на сајту општине	Број текстова, вести, докумената, извештаја који говоре о имплементацији Стратегије	Променљен је начин на који се доживљава родна равноправност у локалној политици Бечеја	Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији Савет за РР Лице за РР ЖОМ Медији		
	5.2.3. континуирано праћење спровођења локалног акционог плана кроз локалне медије	Број медијских садржаја у локалним медијима Начин на који су медији извештавали	Обезбеђена је видљивост теме	Помоћник председника општине задужен за информисање	Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО		
5.3. оснаживање механизма за родну	5.3.1. подршка раду женске одборничке мреже	Број састанака женске одборничке мреже, број	Женска одборничка мрежа утиче на	Женска одборничка	Медији Лице за РР		

равноравноправност у општини		едукација, посета Број амандмана и интервенција женске одборничке мреже	рад локалне скупштине Повећана је политичка партиципација жена	мрежа Савет за РР Председник Скупштине	НВО		
	5.3.2. унапређени капацитети за рад лица за родну равноправност/савета за РР	Лице за родну равноправност ради са пуним радним временом Број нових едукација Ставови запослених и заинтересованих страна о успешности рада	Локална самоуправа има унапређене капацитете да се бави темом РР	Лице за РР Савет за РР Председник скупштине Општинско веће	НВО		
5.4. учешће у регионалним и националним иницијативама везаним за примену Европске повеље	5.4.1. општина учествује у иницијативама везаним за промоцију и имплементацију Повеље	Број иницијатива у којима општине учествује, у Србији, у Војводини, у региону	Локална самоуправа даје допринос примени и промоциј Повеље за родну равноправност	Лице за РР Савет за РР Општинско веће	Друге локалне самоуправе Начелник управе		
5.5. промоција Европске повеље у локалној заједници	5.5.1. општина информисање грађане кроз локане медије и своја гласила о значају Повеље и отоме како се Повеља спроводи у општини	Број садржаја у локалним медијима Број текстова објављених на сајту општине Број активности (подељени леци, локалне акције и сл) кроз које се грађани информисају о повељи	Локална самоуправа упознаје грађане са постојањем и применом Повеље за родну равноправности	Савет за РР Лице за РР Општинско веће Помоћник Председника општине за информисање	Медији НВО		
5.6. континуирана	5.6.1. креирање	Број заједничких	родна	Члан ОВ	Медији		Други извори

сарадња са ОЦД	механизмама континуиране сарадње са ОЦД кроз редовне састанке, учешће ОЦД у раду Савета и других тела општине и сл.	састанака Интерним актима уређена могућност присуства ОЦД раду Савета за безбедности, родну равноправност и другим телима релевантим за имплементацију ЛАПа	равноправност је препозната у заједници као важна тема грађанке и грађани учествују у ативностима везаним за унапређење родне равноправности	задужен за ОЦД, лице за РР, Савет за РР	НВО		финансирања
	5.6.2.општина и ОЦД спроводе заједничке пројекте	Број заједничких активности, пројеката	Повећани су капацитети у заједници за бављење темом РР	Члан ОВ задужн за ОЦД, Општиснко веће	НВО Медији		Други извори финансирања
5.7. Председник општине, општинско веће, одборници и јавност редовно су информисани о резултатима спровођења Локалног акционог плана	5.7.1 Председник општине и општинско веће једном годишње дискутују о спровођењу ЛАПа, резултатима и изазовима	Одржана седница општинског већа на којој се расправља о спровођењу ЛАПа, резултатима и даљим плановима Савет за РР /лице за РР, начелник општинске управе сачињавају извештај о спровођењу ЛАПа	Организован је механизам за праћење и процену успешности спровођења НАПа	Лице за РР Савет за РР Помоћник Председника општине задужен за послове информисања	Медији НВО ЖОМ		
	5.7.2. одборници дискутују о спровођењу ЛАПа	Одржана седница Скупштине на којој се расправљало о спровођењу ЛАПа, резултатима и даљим плановима	Спровођење ЛАПа важно је скупштинско питање	Савет за РР Лице за РР Председник Скупштине ЖОМ	Медији		

	5.7.2. Женска одборничка мрежа и Савет за РР (лице за РР) прате спровођење ЛАП	Број састанака женске одборничке мреже посвећен спровођењу ЛАП Број сугестија/предлога упућен општинском већу или скупштини	Женска одборничка мрежа има водећу улогу у праћењу спровођења ЛАП	ЖОМ Савет за РР Лице за РР	Медији НВО		
	5.7.3. грађани и грађанке Бечеја путем локалних медија обавештени су о спровођењу ЛАП	Број медијских садржаја о спровођењу ЛАП Број медија који извештава о ЛАПу	Спровођење ЛАП видљиво је у локалној заједници	Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији НВО Лице за РР		

Aneks br. 1 Podaci sportskog saveza o broju članova/ica kluba

Tabelarni prikaz, Sportski savez Bečej:

Bečej:

rb	Sportska organizacija	Muška	Ženska	Mešovita
1	Klub am. fudbala Vidre	+ Msen:20 Mmlk: 3		
2	Bodibilding klub Bečej			+Msen:40Žsen:10
3	Bodibilding klub Rojal džim			+Msen:15 Žsen:15
4	Bodibilding Top gym			+Msen: 34 Žsen:22
5	Bodibilding Džoni džim			+Msen:15 Žsen:15
6	Boksterski klub Bečej	+ Msen: 2		
7	Atletski klub Bečej			+ Msen:11Žsen:6 Mml:8 Žml:9
8	Džudo klub Mladost			+ Msen:3 Žsen:- Mmlk:15 Žmlk:9
9	Klub malog fudbala Bečej	+ Msen: 19		
10	OFK Bečej 1918	+Msen:21 Mmlk:125		
11	Sunrise yoga studio		+ Žsen:28	
12	Kajak kanu klub Bečej			+Msen:1 Žsen:- Mmlk:18 Žmlk:8
13	Karate klub Bečej			+Msen:11 Žsen:4 Mmlk:35 Žmlk:33
14	Sportsko udr. Soko 2017			+Mmlk:19 Žmlk:1
15	Kik boks klub Bečej			+Msen:28Žsen:14 Mmlk:18 Žmlk:11
16	Konjički klub Potisje			+Msen:25 Žsen:2
17	BOKK Play		+ Žsen: - Žmlk:12	
18	Košarkaški klub Bečej			+Mmlk:74 Žmlk:47
19	Košarkaški klub Tisa			+ Msen:19 Žsen:- Mmlk:41 Žmlk:2
20	Muški kuglaški klub Bečej	+Msen:10 Mmlk:2		
21	Muški odb. klub Bečej	+Msen:10 Mmlk:25		
22	Ženski odb.klub Bečej		+Žsen:40 Žmlk:80	
23	Pikado klub Bečej	+		
24	Planinarsko društvo Leson			+Msen:4 Žsen:36

25	PVK Bečej			+Msen:17 Žsen:- Mmlk:150Žmlk:45
26	MNRK Posejdon			+Msen:20 Žsen:7
27	Sport za sve			+Mrek:167 Žrek:47
28	Rukometni klub Cepelin	+Msen:16 Mmlk:28		
29	Udr.sp.ribolovaca Šaran	+ Msen:131 Mmlk:20		
30	Stonoteniski klub Bečej			+Msen:5 Žsen:- Mmlk: 4 Žmlk:6
31	Streljački klub Bečej			+Msen:10 Žsen:2 Msen:4
32	Streljački klub Trofej	+Msen:24 Mmlk:1		
33	Šahovski klub Pion	+ Msen:15 Mmlk:6		
	Укупно :	466	160	M:811 Ж 351

Bačko Gradište:

rb	Sportska organizacija	Muška	Ženska	Mešoviti
1	Stonoteniski Vojvodina			+Msen:12 Žsen:4 Mmlk:10 Žmlk:11
2	Fudbalski klub Vojvodina	+ Msen:25 Mmlk:69		
3	Odbojkaški klub Libero		+Žsen:22 Žmlk:43	
4	Kuglaški klub Vojvodina			+Msen: Žsen: Mmlk: Žmlk:
5	Udr.sp.ribolovaca Šaran-Ponty			+Msen:70Žsen:10 Mmlk:8 Žmlk:2
	Укупно:	84	65	M:100 Ж:27

Bačko Petrovo Selo

rb	Sportska organizacija	Muški	Ženski	Mešoviti
1	FK Jedinstvo	+Msen: 24 Mmlk: 35		
2	Karate klub BPS			+ Msen:3 Žsen:3 Mmlk:10 Žmlk:12
3	Pikado klub Vilage			+ Msen:17 Žsen: 3

4	Rukometni klub Jedinstvo	+Msen:22		
5	Udr.sp.ribolovaca Kečiga			+Msen:94 Žsen:- Mmlk:9 Žmlk:2
	Укупно	81		M: 133 Ж: 17

Radičević

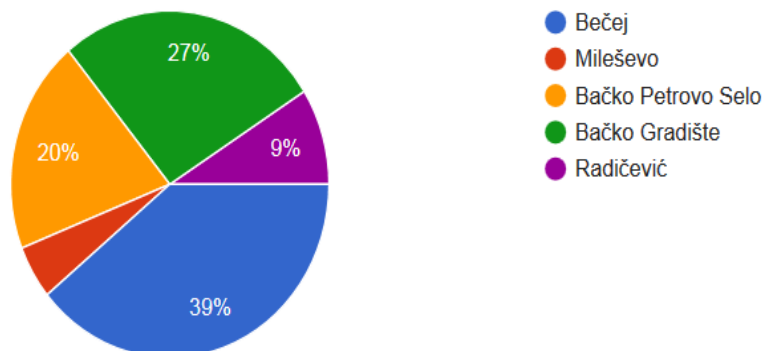
Fudbalski klub "Mladost" ima samo jednu mušku ekipu koja broji 15 seniora I 10 juniora.

Mesto	M. seniori	Ž. seniorke	M.ml.kat	Ž.ml.kat.	UKUPNO
Bečej	666 -42,94 %	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
B. Gradište	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
B.Petrovo S.	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radičević	15		10		25
Ukupno	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

Анекс 2. : Резултати анекте о ставовима грађанки

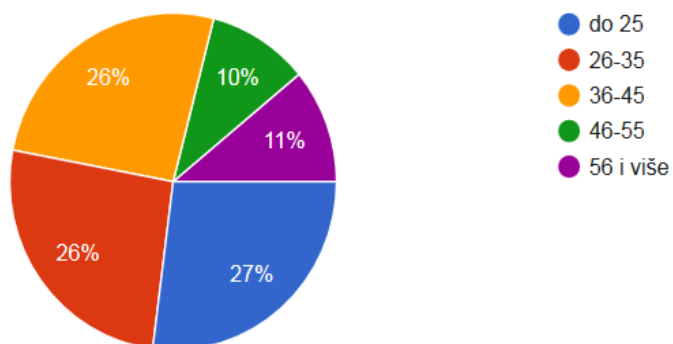
Mesto

100 responses



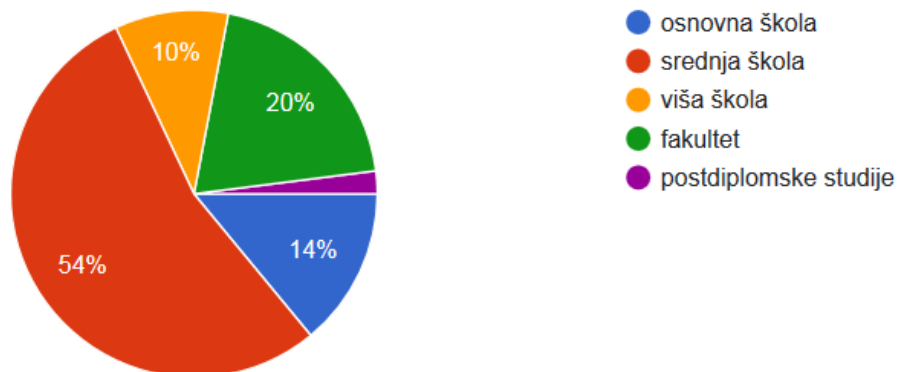
Starost

100 responses



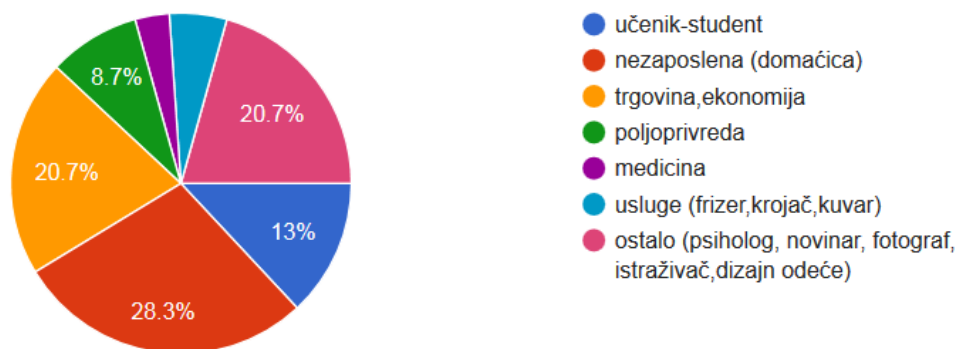
Obrazovanje

100 responses



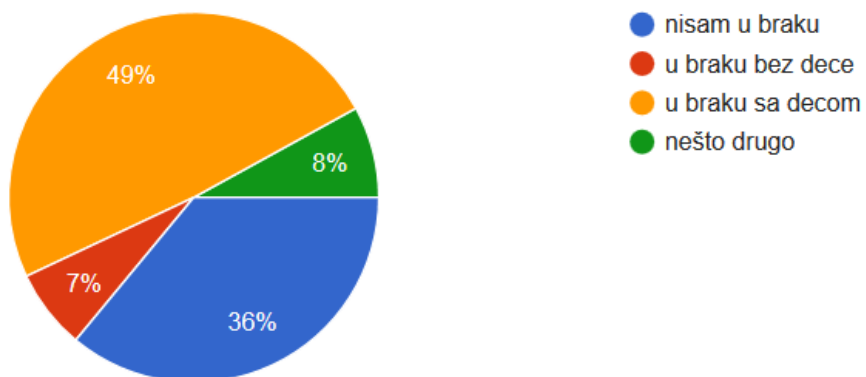
Zanimanje po oblastima

92 responses



Bračni status

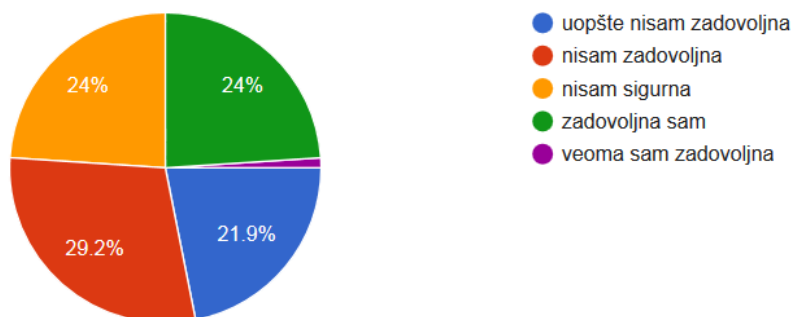
100 responses



Opšti stav

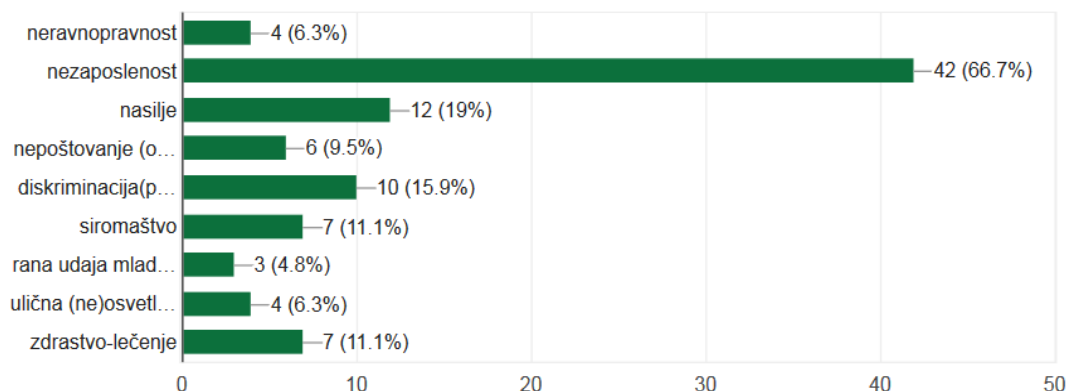
Uopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima za život i rad koje žene i devojke imaju u opštini Bečej?

96 responses



Koja su po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?

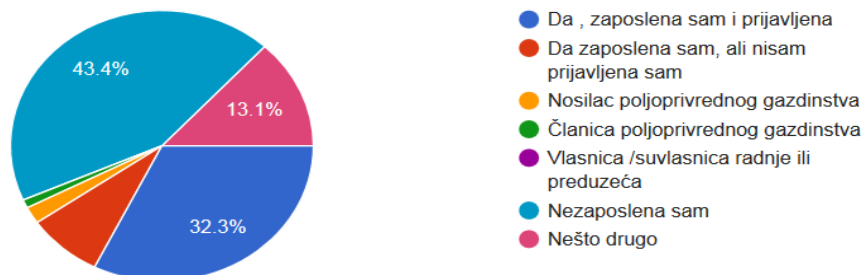
63 responses



Zapošljavanje žena

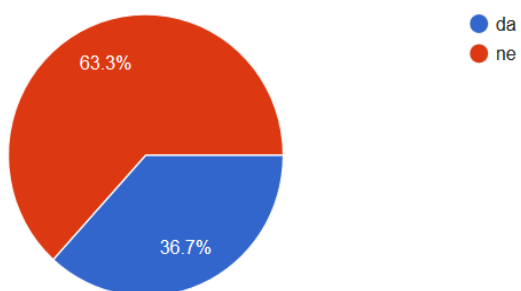
Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate?

99 responses



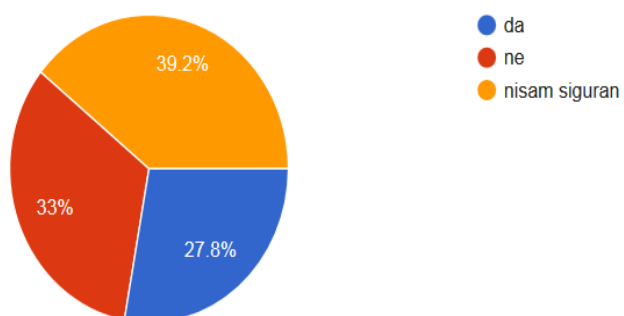
Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)?

98 responses



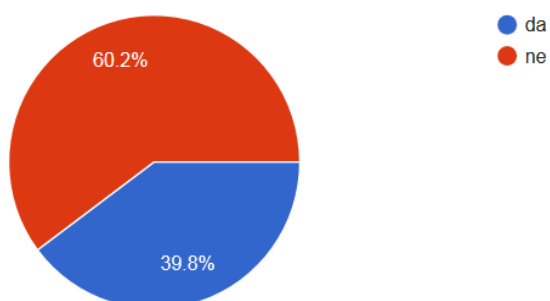
Da li biste želeli da otpočnete samostalni posao?

97 responses



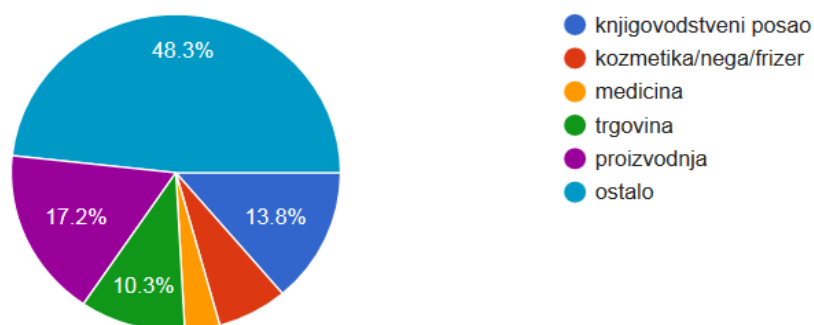
Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao?

88 responses



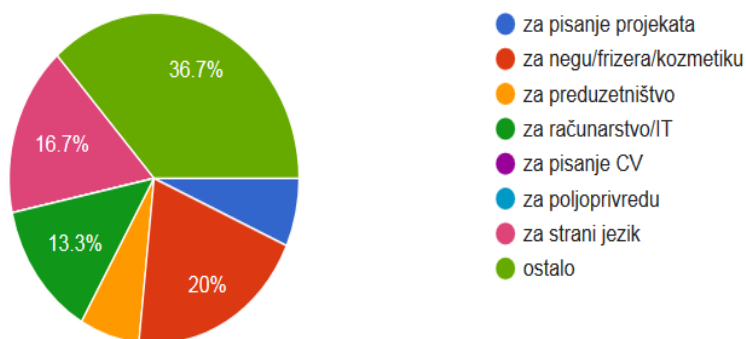
Ukoliko je vaš odgovor DA koji biste posao pokrenuli?

29 responses



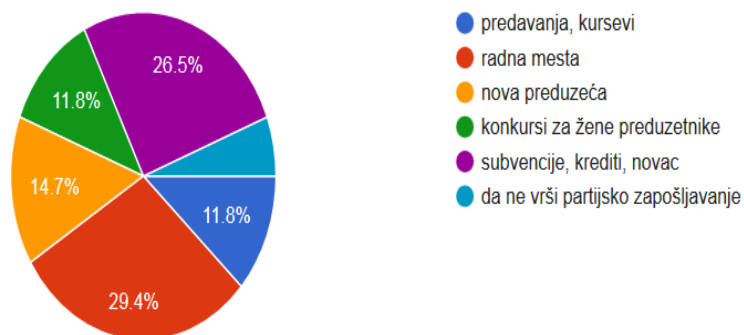
Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla?

30 responses



Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa?

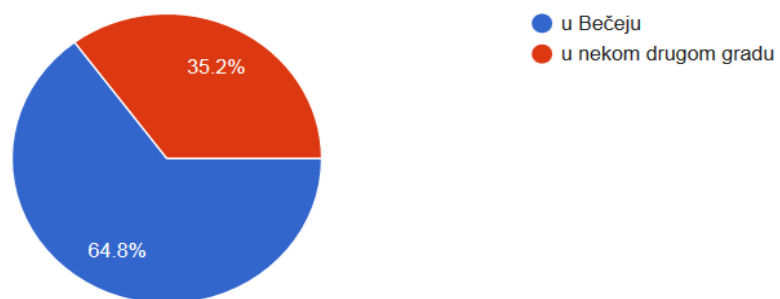
34 responses



Obrazovanje

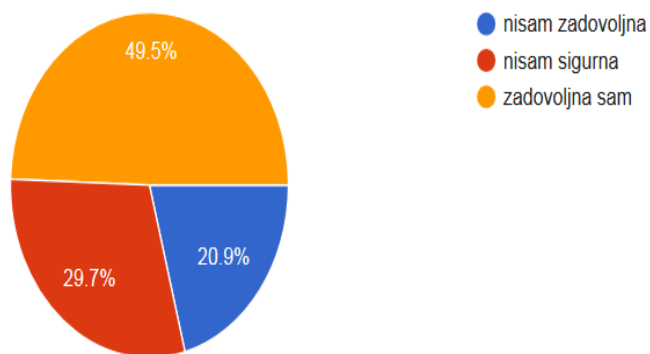
Srednju školu ste pohađali:

91 responses



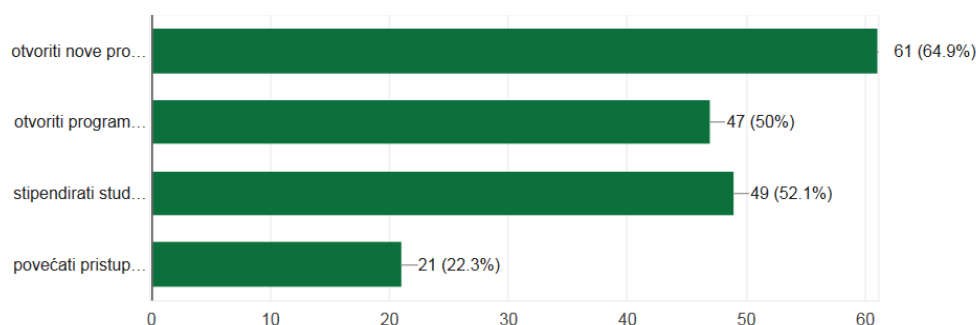
Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?

91 responses



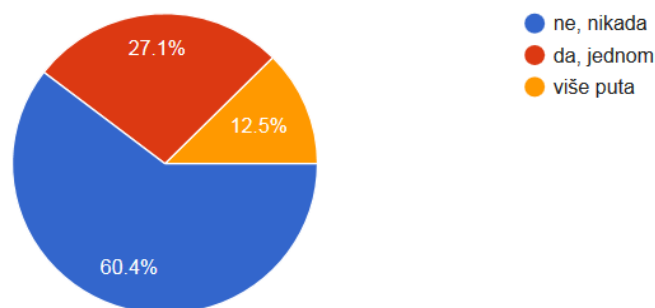
Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju

94 responses



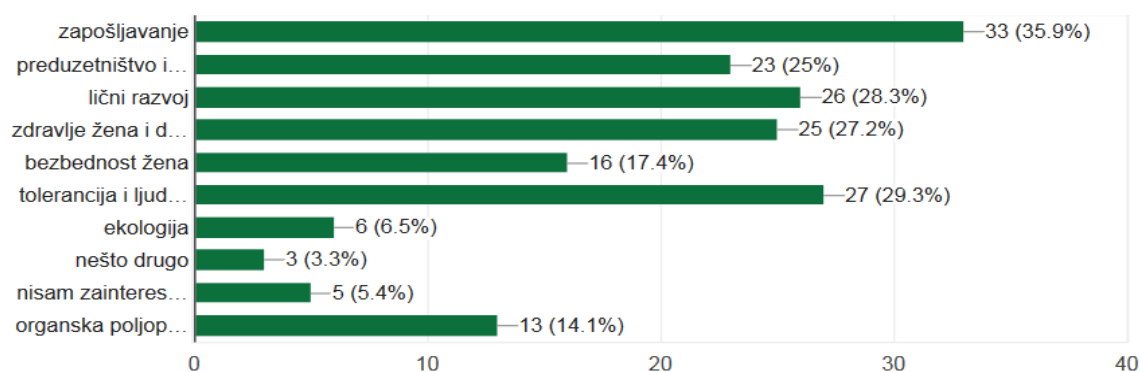
Da li ste nekada pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge edukacije u Bečeju?

96 responses



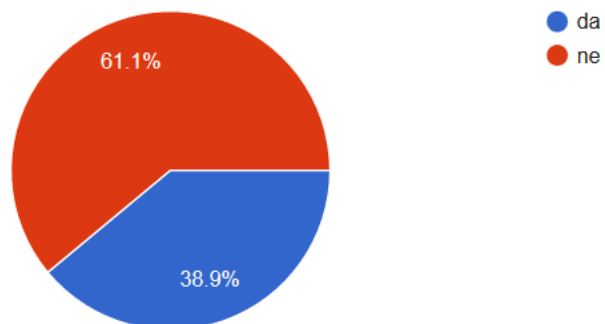
Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja ste zainteresovani

92 responses



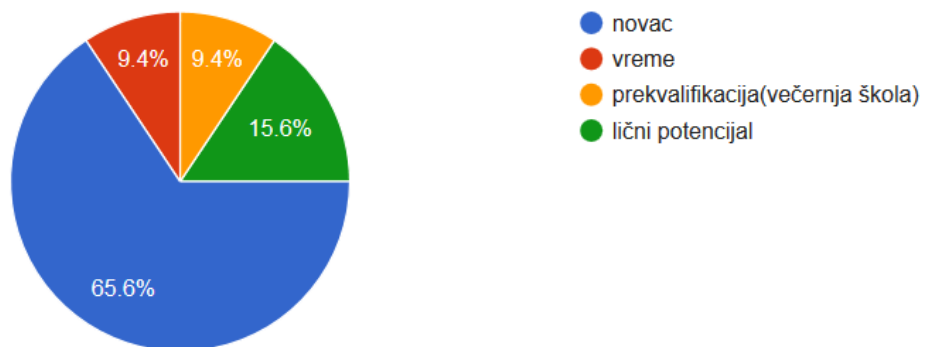
Da li biste voleli da nastavite školovanje?

95 responses



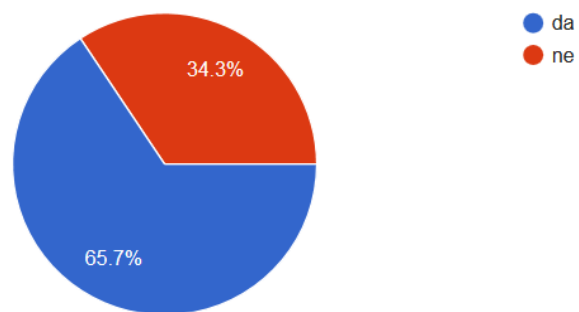
Ako je odgovor DA, navedite šta vam je za to potrebno?

32 responses



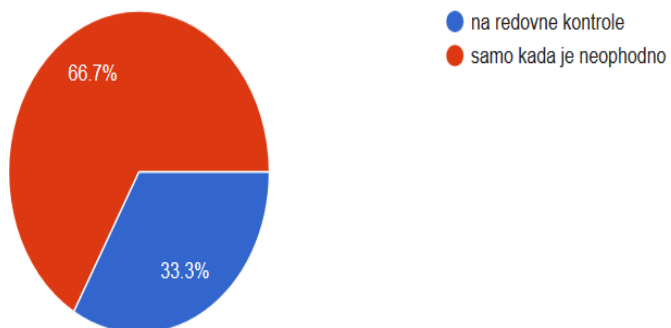
Vodim računa o svojoj ishrani

99 responses



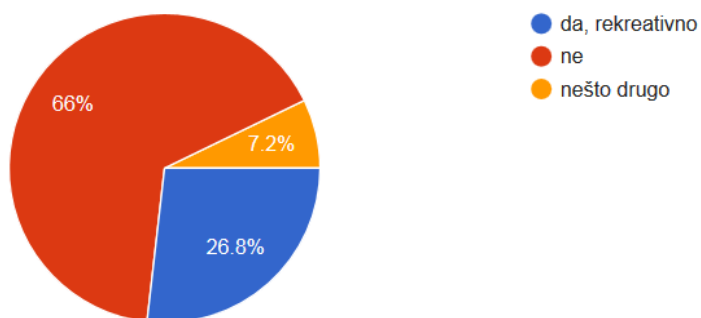
Kod lekara odlazim

99 responses



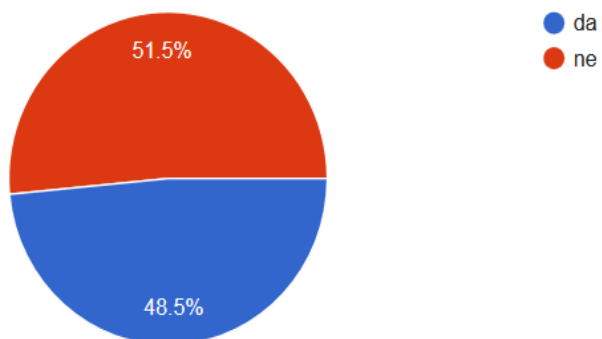
Bavim se sportom

97 responses



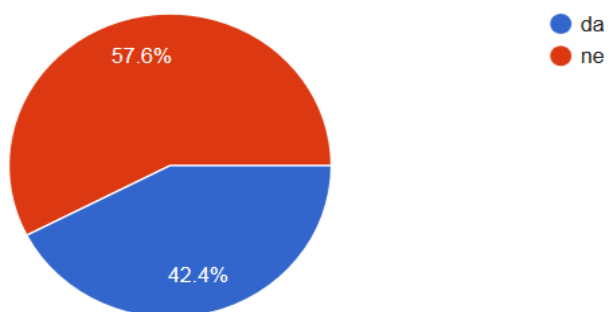
Redovno idem kod ginekologa

99 responses



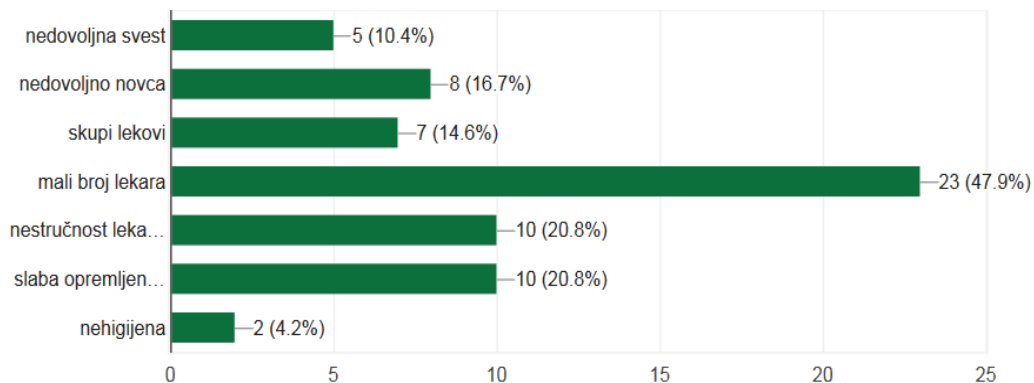
Da li ste pušač?

99 responses



Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

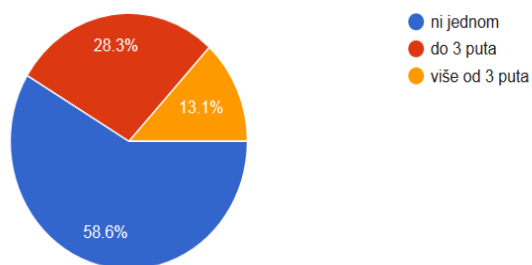
48 responses



Kultura

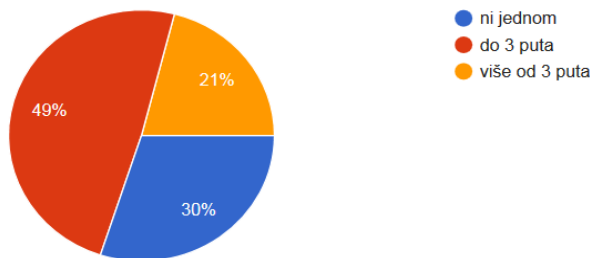
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u bioskopu?

99 responses



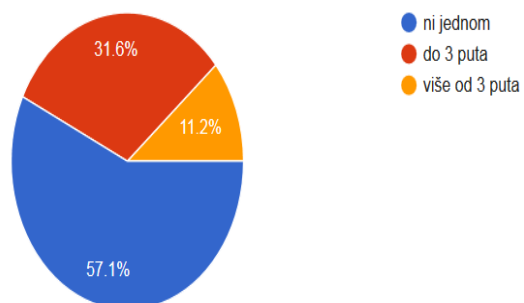
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u pozorištu, na koncertu, KUD-u?

100 responses



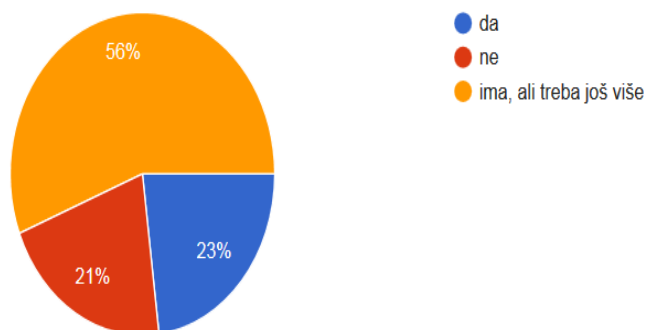
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u muzeju, izložbi, na promociji knjige?

98 responses



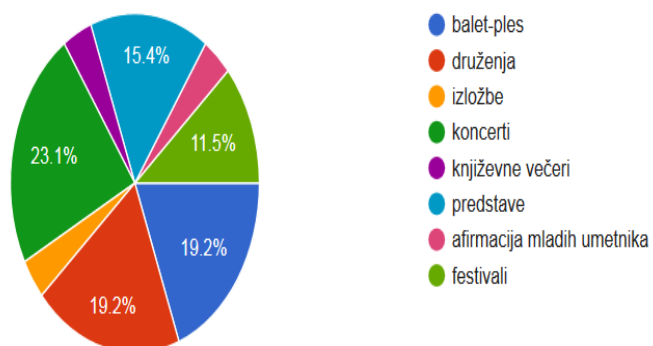
Da li u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja?

100 responses



Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja?

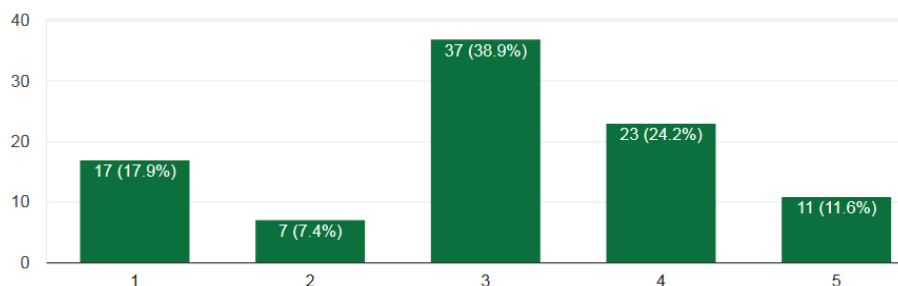
26 responses



Bezbednost žena

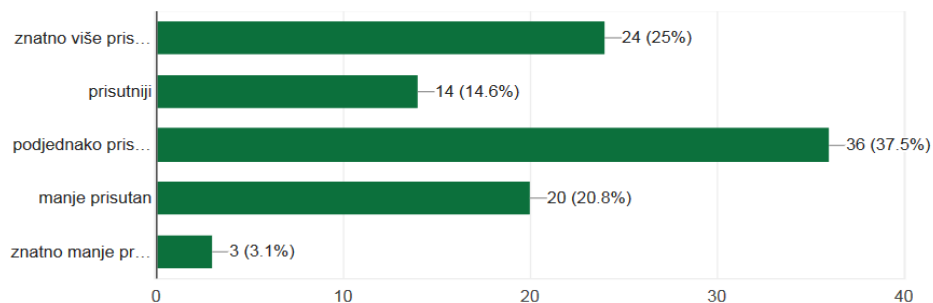
Osećam se bezbedno u svom mestu

95 responses



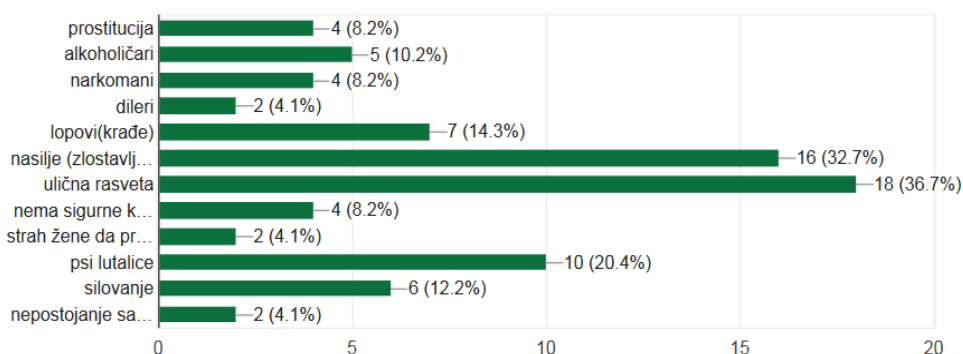
U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u Bečeju?

96 responses



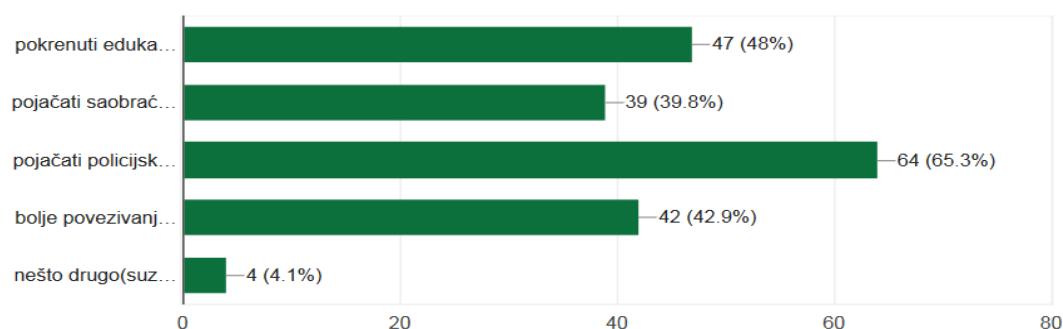
Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

49 responses



Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

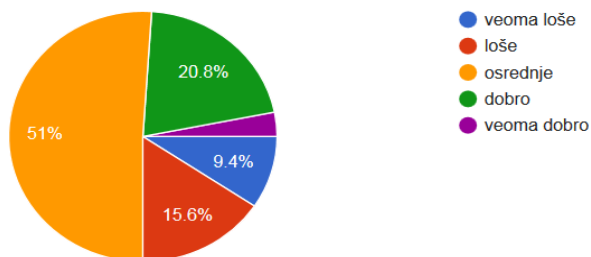
98 responses



Politička participacija i donošenje odluka

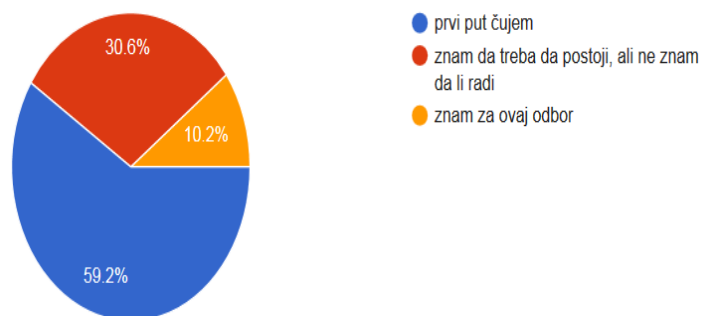
Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



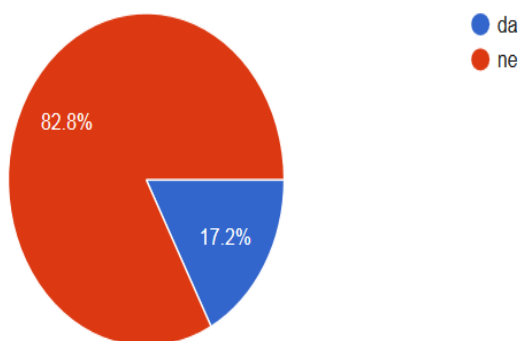
Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u Bečeju?

98 responses



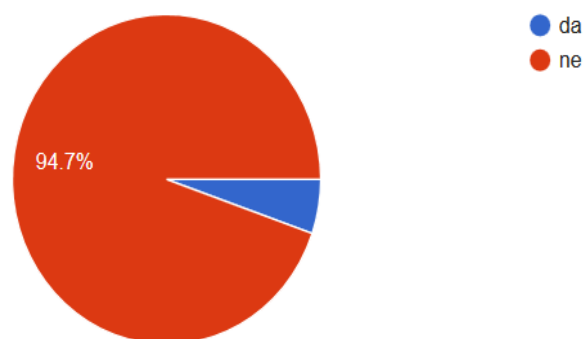
Da li ste član neke nevladine organizacije ili udruženja građana?

93 responses



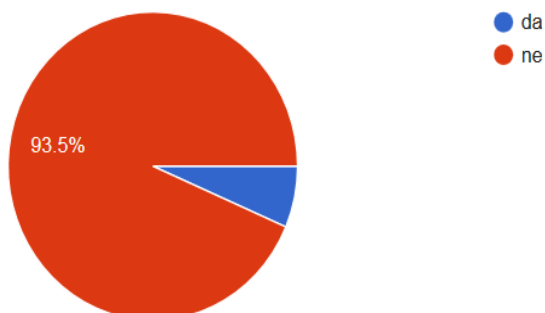
Da li ste član neke političke partije?

94 responses



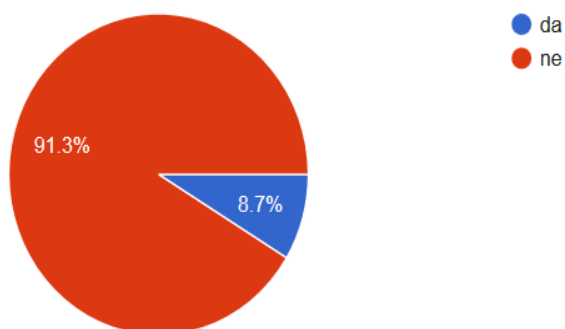
Da li ste član sindikata?

93 responses



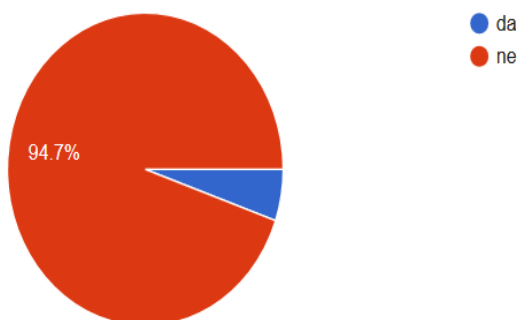
Da li ste član kulturno umetničkog društva?

92 responses



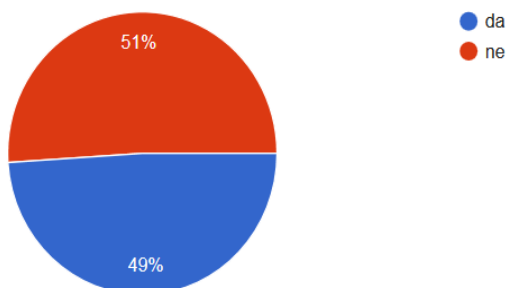
Da li ste član neke neformalne grupe?

94 responses



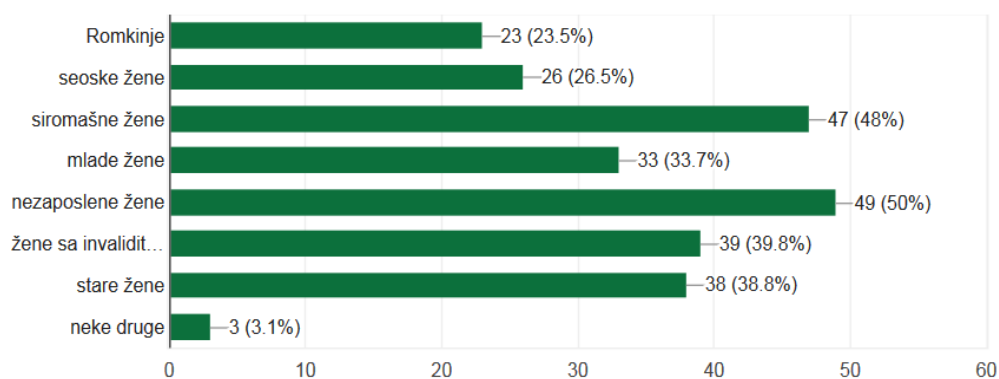
Da li biste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini?

96 responses



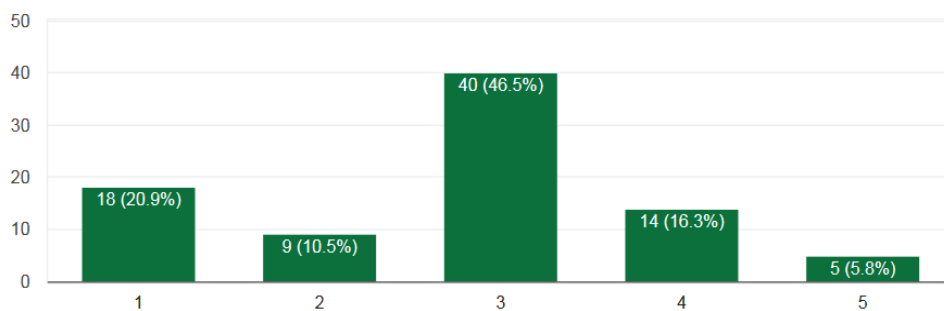
Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj općini?

98 responses



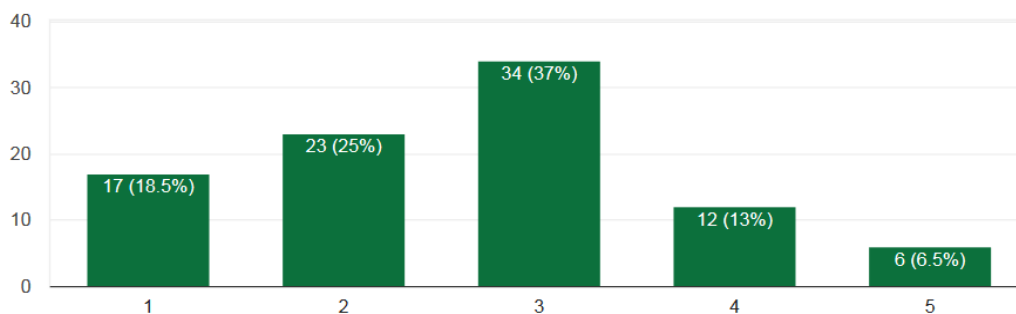
Ocenite rad jedinice lokalne samouprave-opštine

86 responses



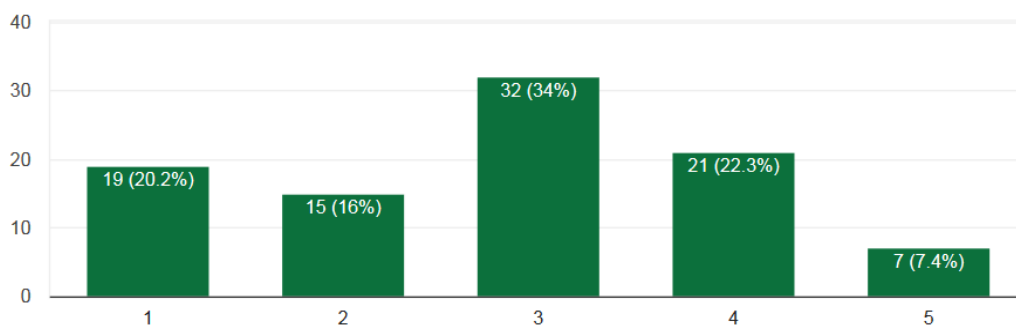
Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



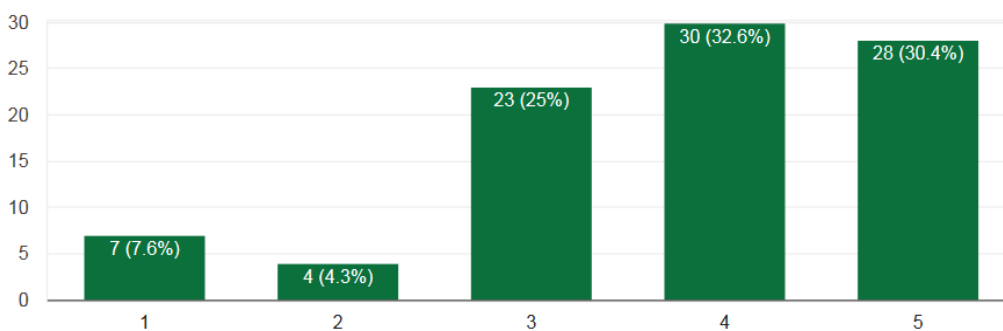
Ocenite rad policije

94 responses



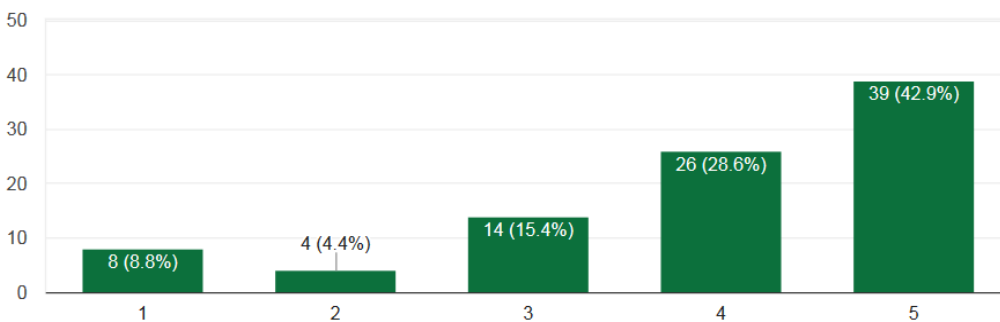
Ocenite rad Kulturnog centra

92 responses



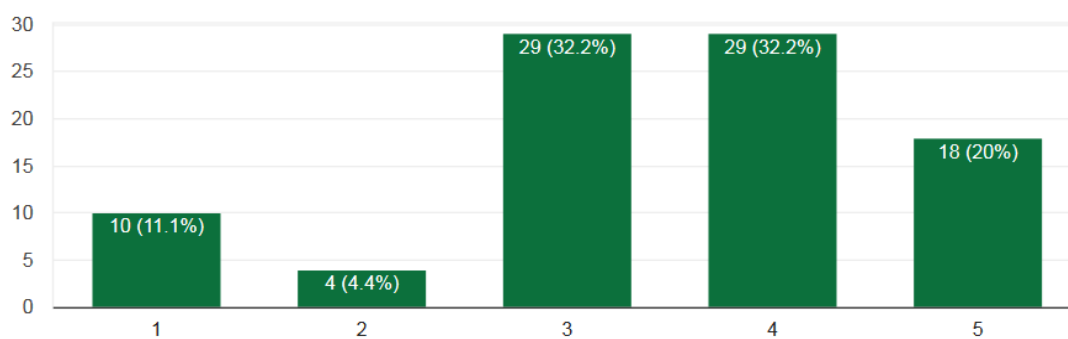
Ocenite rad biblioteke

91 responses



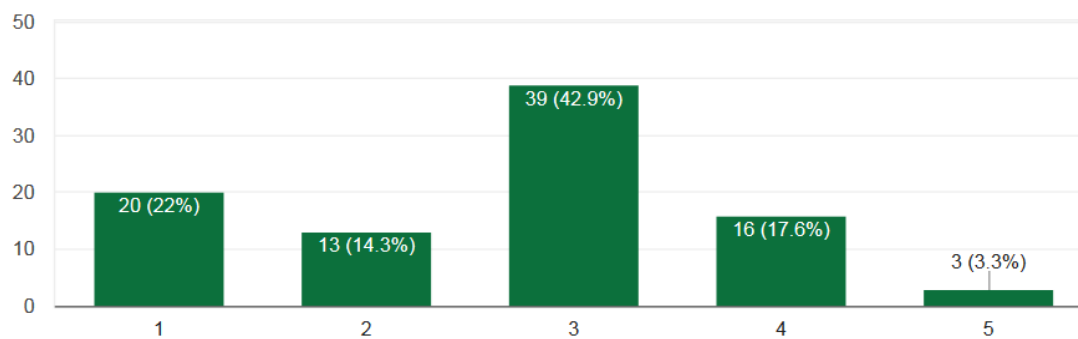
Ocenite rad sportskog centra

90 responses



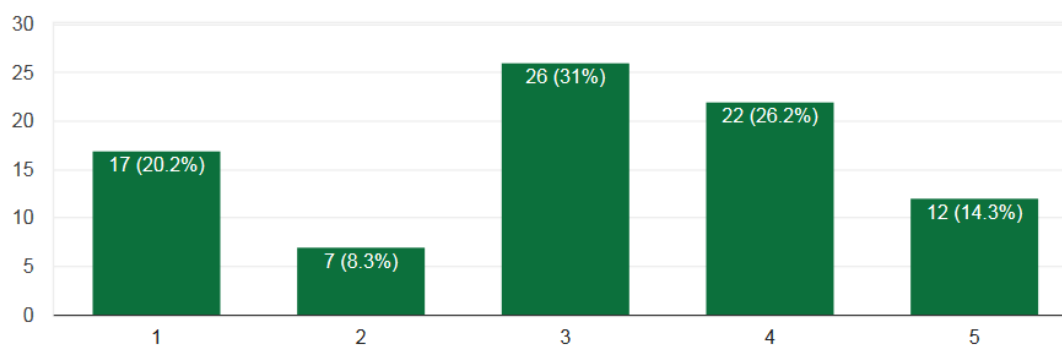
Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



Ocenite rad Nevladinih organizacija

84 responses



Анекс 3: Анкета за израду Локалног акционог плана за родну равноправност, 2017.године

1. Opšti podaci	
1.	Starost: _____
2.	Obrazovanje: 1. osnovna škola 2. srednja škola 4. viša škola 5. fakultet 6. postdiplomske studije
3.	Zanimanje: _____
4.	Bračni status: 1. nisam u braku 2. u braku bez dece 3. u braku sa decom 4. nešto drugo

2. Opšti stav	
1.	Uopšte gledano, koliko ste zadovoljni mogućnostima koje žene i devojke imaju u opštini Bečej ? 1. Uopšte nisam zadovoljna 2. Nisam zadovoljna 3. Nisam sigurna 4. Zadovoljna sam 5. Veoma sam zadovoljna
2.	Da li po Vašem mišljenju, žene u Opštini Bečej imaju iste ili drugačije mogućnosti u odnosu na žene u drugim opštinama u okruženju? 1. Znatno lošije nego u drugim opštinama 2. lošije nego u drugim opštinama 3. Podjednako kao u drugim opštinama 4. Bolje nego u drugim opštinama 5. Znatno bolje nego u drugim opštinama
3.	Koja su, po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini? 1. _____ 2. _____ 3. _____

2. ZAPOSŁJAVANJE ŹENA	
1.	Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate 1. Da, zaposlena sam i prijavljena sam 2. Da zaposlena, ali nisam prijavljena 3. Nosilac poljoprivrednog gazdinstva 4. Članica poljoprivrednog gazdinstva 5. Vlasnica/suvlasnica radnje ili preduzeća 6. Nezaposlena sam 7. Nešto drugo _____
2.	Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni) 1. Da 2. Ne
3.	Da li bi ste želeli da otpočnete samostalni posao ? 1. Da 2. Ne 3. Nisam sigurna
4.	Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao? 1. Da 2. Ne
5.	Ukoliko je vaš odgovor DA koji bi ste posao pokrenuli?
6.	Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla ?
7.	Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa?

4..Obrazovanje		
1.	Srednju školu ste pohađali :	1. U Bečeju 2. U nekom drugom gradu _____
2.	Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?	1. Nisam zadovoljna 2. Nisam sigurna 3. Zadovoljna sam
3.	Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju (moguće zaokružiti više odgovora)	1.otvoriti nove profile zanimanja u srednjim školama 2.otvoriti programe prekvalifikacija i dokvalifikacija 3.stipendirati studente 4.nešto drugo _____
4.	Da li ste nekad pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge vrste edukacije koje su se održavale u Bečeju?	1. Ne, nikada 2. Da, jednom 3. 3 puta i više
5.	Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja bi ste bili najviše zainteresovani	1. Zapošljavanje 2. Preduzetništvo 3. Lični razvoj 4. Zdravlje žena i devojaka 5. Bezbednost žena 6. Tolerancija i ljudska prava 7. Ekologija 9. Nešto drugo _____ 10. Nisam zainteresovana
6.	Da li bi ste voleli da nastavite školovanje ?	1. Da 2. Ne 3. Nisam sigurna
7.	Ako je odgovor Da, navedite šta vam je za to potrebno ?	

5. Zdravlje žena		
1.	Vodim računa o svojoj ishrani	1. Da 2. Ne
2.	Kod lekara odlazim:	1. Na redovne kontrole 2. Samo kada je neophodno
3.	Bavim se sportom	1. Da , rekreativno 2. Ne 3. nešto drugo _____
4.	Redovno idem kod ginekologa	1. Da 2. Ne
5.	Da li ste pušač?	1. Da 2. Ne
6.	Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?	1. _____ 2. _____ 3. _____

6. Kultura

1.	Da li ste u poslednjih 12 meseci:	
	Bili u bioskopu?	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
	Bili na živom izvođenju – pozorište, koncert, KUD	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
	Bili u muzeju, izložbi, promociji knjige	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
2.	Da li smatrate da u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja?	1. Da 2. Ne 3. Ima dešavanja ali treba još više
3.	Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja?	

6. Bezbednost žena

1.	U kojoj meri se slažete sa sledećim tvrdnjama, kada je u pitanju bezbednost u opštini Bečej (zaokružite jedan od odgovora - 1 znači uopšte se ne slažem, 5 potpuno se slažem)	
	- Osećam se bezbedno u svom mestu .	1 2 3 4 5
2.	U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u opštini Bečej?	1. Znatno više prisutan 2. Prisutniji 3. Podjedanko prisutan 4. Manje prisutan 5. Znatno manje prisutan
3.	Šta su najveći problemi za bezbednost žena u opštini Bečej	1. _____ 2. _____ 3. _____
4.	Šta je potrebno učiniti u opštini Bečej da se poboljša bezbednost žena i devojaka? (možete označiti više odgovora)	1. Pokrenuti edukaciju na temu bezbednost žena i devojaka 2. Pojačati saobraćajne kontrole policije 3. Pojačati policijske patrole na ulicama 4. Bolje povezivanje nadležnih insitucija 5. Nešto drugo (navedite šta) _____

7. Politička participacija i donošenje odluka		
1.	Kako bi ste procenili mogućnosti koje žene u Bečeju imaju za donošenje odluka :	
	U lokalnoj upravi (mesne zajednice, skupština opštine, opštinska uprava)	1. veoma loše 2. loše 3. osrednje 4. dobro 5. veoma dobro
2..	U Skupštini opštine Bečej žene čine :	1. 20% ukupnog broja odbornika 2. Trećinu odbornika 3. Polovinu odbornika 4. Više od polovine odbornika
3.	Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u opštini Bečej ?	1. Prvi put čujem 2. Znam da treba da postoji, ali ne znam da li radi 3. Znam za ovaj odbor
4.	Da li ste član neke:	
	- nevladine organizacije ili udruženja građana	1. da 2. ne
	- političke partije	1. da 2. ne
	- sindikata	1. da 2. ne
	- Kulturno umetničkog društva	1. da 2. ne
	- neformalne grupe	1. da 2. ne
5.	Da li bi ste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini	1. Da 2. Ne
6.	Ko su po Vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini ? (moguće zaokružiti više odogovra)	1. Romkinje 2. Seoske žene 3. Siromašne žene 4. Mlade žene 5. Nezaposlene žene 6. Žene sa invaliditetom 7. Stare žene 8. Neke druge _____
7.	Ocnom od 1 do 5 kao u školi (j1 je najniža ocena , 5 najviša) ocenite rad insitucija u vašoj opštini) (anketar upisuje ocenu pored naziva institucije!)	1. Jedinica lokalne samouprave (Opština) 2. Centar za socijalni rad 3. Policija 4. Kulturni centar 5. Bibiioteka 6. Sportski centar 7. Dom zdravlja 8. Nевladine organizacije

Ključna pitanja :

- U kojoj meri lokalna samouprava prilikom kreiranja programa i projekata uzima u obzir potrebe seoskih žena
- Kako se život žena na selu razlikuje od života žena u gradu , šta su ključni problem
- Šta su predlozi za poboljšanje položaja seoskih žena
- Kakva je uloga i pozicija aktiva žena u selima u Opštini Bečej

Uvod u rad :

- Na početku voditeljka focus grupe pozdravi prisutne, predstavi se, kaže zašto se sprovodi focus grupa i zamoli ostale žene da se predstavе
- Voditeljka focus grupe kaže da je učešće u fokusu dobrovoljno, da će svi podaci koji budu rečeni ostati poverljivi i da ovaj razgovor služi isključivo u svrhu istraživanja potreba seoskih žena
- Pre nego što počne sa radom voditeljka još objasni da ćemo se držati nekih pravila rada, da nećemo govoriti u glas, da ćemo slušati jedna drugu, da će ono što bude izgovoreno u grupi tu i ostati (pravilo poverljivosti) , da ćemo poštovati svačije mišljenje; na kraju voditeljka pita da li ima neko još nešto da pita pre nego što počnemo
- **BILO BI IDEALNO DA SE FOKUS GRUPA SNIMA (MOŽE I TELEFONOM AKO NEMA DIKTAFONA) ILI DA SE OBEZBEDI DA JEDNA OSOBA SVE VREME DOK TRAJE RAZGOVOR VODI BELEŠKE...**

VODIČ ZA FOKUS GRUPU

1. Život žena na selu

- a) Kako izgleda prosečan dan seoske žene u vašem naselju ? kad počinje i kad se završava dan ? čime se bave, koliko dece imaju u proseku ? s kim žive ? imaju li slobodno vreme i kako ga provode? S kim se druže? (ovde nam treba što detaljni opis dana seoskih žena)
- b) Šta su najveći problemi za žene u vašem selu ?
- c) Šta nedostaje seoskim ženama u njihovoj svakodnevici ? šta bi olakšalo život žena na selu ? šta opština može da uradi da obezbedi ženama to što im nedostaje?

2. Aktivni žena na selu

- a) Koliko dugo postoji aktiv žena ? Čime se bavi? Koliko je žena aktivno ?
- b) Šta su najveći izazovi za rad aktiva ? Kako opština može da podrži rad aktiva žena ?
- c) Kako aktiv žena može da poboljša život žena na selu

3. Servisi i podrška

- a) Kome može da se obrati žena ili devojčica koja trpi nasilje na selu ? Ima li takvih slučajeva, kako se oni rešavaju? Šta tu treba da se promeni , da bi se nasilje nad ženama na selu bolje rešavalo ?
- b) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste zdravstvene usluge ? Šta tu treba da se promeni ?
- c) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste usluge Centra za socijalni rad? Može li se tu nešto unaprediti? Kako ?
- d) Ukoliko bi žena sa sela htela nešto novo da uči (da ide na neki kurs, prekvalifikaciju, upiše školu) kako bi to mogla da uradi? Kako to unaprediti ?
- e) Da li i na koji način žene sa sela imaju pristup kulturnim sadržajima (koncerti, predstave, biblioteka i sl.). Kako unaprediti kulturne sadržaje za žene sa sela ?

- f) Koliko se žene osećaju bezbedno u svom selu ? Šta bi trebalo uraditi da se poboljša bezbednost ?
- g) Koliko su žene sa sela aktivne u svojim mesnim zajednicama, koliko ih ima ? Kako podstaći žene da se više uključe u proces donošenja odluka u svojim selima i opštini?
- h) Koliko su žene aktivne u kulturno umetničkim društvima, aktivima , drugim udruženjima građana ? Kako to poboljšati ?
- i) Da li je nekim ženama posebno teško (stare žene, žene sa invaliditetom, romske žene i sl...) kako, objasnite ? Šta tu treba da uradimo ?
- j) Da li se ovo što smo razgovarale odnosi na sve žene bez obzira na nacionalnost, versku pripadnost ili ima neke razlike ?

4. Očekivanja od opštine

- a) Šta opština konkretno može da uradi za žene sa sela ?
- b) Kako poboljšati komunikaciju žena sa sela i opštinskih službi ?
- c) Šta može da se uradi u mesnoj zajednici?

ZATVARANJE :

Voditeljka na kraju pita da li ima još nešto što bi žene htele da kažu o svom životu a nismo ih pitale. Ukoliko nema , zahvaljuje se na učešću u fokus grupi i podseća da će to što su diskutovale biti iskorišćeno za kreiranje lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopavnost u opštini Bečej.