

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: III 011-10/21
Дана: 14.05.2021. године
Б Е Ч Е Ј

ОПШТИНА БЕЧЕЈ - ОПШТИНСКА УПРАВА ÖBECSE KÖZSÉG - KÖZSÉGI KÖZIGAZGATÁS BECSEJ - ÖBECSE				
ПРИМЉЕНО: ИКАТАВА: 10 7 MAY 2021				
ОРГАН SZERV	ОПРЕДЕЛ SZERV EGYS	СРОК SZAM	ПРИЛОГ MELLEKLET	ВРЕДНОСТ ERTEK
5		011 - 10	21	

165

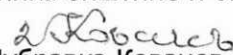
На основу члана 45. став 2, а у вези са чланом 51. став 2 и члана 53. став 1. тачка 1. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019) и члана 28. став 2. и члана 41. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 1/2020), Општинско веће општине Бечеј је на 36. седници, одржаној дана 14.05.2021. године донело

ЗАКЉУЧАК

Утврђује се предлог Одлуке о поступку оцењивања и рангирања кандидата за чланове надзорног одбора јавног предузећа чији је оснивач општина Бечеј и упућује се Скупштини општине ради доношења.

За известиоца поводом предлога Одлуке из става 1. овог закључка одређују се Зоран Ковач, начелник општинске управе општине Бечеј и Марјана Димитров, заменица начелника општинске управе општине Бечеј.

Начелница Одељења за послове скупштине општине,
председника општине и општинског већа


Дубравка Ковачев

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Председавајућа седницом

Светлана Вулетин,
заменица председника општине



Доставити:

1. Скупштини општине Бечеј
2. Известиоцима
3. Архива

На основу члана 32. став 1. тачка 6. и 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон и 47/18) и члана 34. став 1. тачка 6. и 12. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019), а у циљу реализације мера и активности предвиђених Локалним акционим планом за борбу против корупције општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, 106/2019), Скупштина општине Бечеј, на седници одржаној _____ 2021. године, донела је

ОДЛУКУ О ПОСТУПКУ ОЦЕЊИВАЊА И РАНГИРАЊА КАНДИДАТА ЗА ЧЛАНОВЕ НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОПШТИНА БЕЧЕЈ

1. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом Одлуком ближе се уређују начин и поступак предлагања, оцењивања и рангирања кандидата за чланове надзорног одбора јавног предузећа чији је оснивач Општина Бечеј (у даљем тексту: Надзорни одбор).

Сви појмови који су садржани у овој Одлуци у граматички мушком роду, подразумевају мушки и женски природни род.

Члан 2.

Надзорни одбор има три члана од којих је један председник.

Председника и чланове Надзорног одбора именује Скупштина општине Бечеј, на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе, од којих су два члана представници оснивача, а један члан представник запослених.

Кандидат за члана Надзорног одбора из реда запослених у јавном предузећу предлаже се на начин утврђен статутом јавног предузећа.

2. ПОСТУПАК ПРЕДЛАГАЊА, ОЦЕЊИВАЊА И РАНГИРАЊА КАНДИДАТА ЗА ЧЛАНОВЕ НАДЗОРНОГ ОДБОРА КОЈИ СУ ПРЕДСТАВНИЦИ ОСНИВАЧА

2.1. Предлагање кандидата

Члан 3.

Оцењивање и рангирање кандидата за чланове Надзорног одбора који су представници оснивача врши Комисија за оцењивање и рангирање кандидата за чланове Надзорног одбора јавног предузећа (у даљем тексту: Комисија).

Члан 4.

Предлагање кандидата за чланове Надзорног одбора врше одборничке групе у Скупштини општине Бечеј, које су обавезне да предложе најмање по два кандидата за сваког члана Надзорног одбора и свој предлог доставе Комисији најкасније три месеца пре истека мандата члана Надзорног одбора, односно у року од месец дана од дана престанка мандата члана Надзорног одбора због поднете оставке или разрешења.

Уз предлоге кандидата, одбраничка група обавезно доставља све доказе о испуњавању услова за именовање чланова Надзорног одбора који су предвиђени законом којим се уређује правни положај јавног предузећа.

2.2. Поступање Комисије по пријему предлога

Члан 5.

Након пријема предлога, а пре њиховог разматрања, чланови Комисије су дужни да дају писане изјаве о непостојању приватног интереса у вези са кандидатима, а уколико такав интерес постоји они се изузимају из рада Комисије.

Члан 6.

Комисија прегледа све приспеле предлоге и приложене доказе и проверава испуњеност услова за именовање члана Надзорног одбора прописане законом којим се уређује правни положај јавног предузећа.

Члан 7.

Комисија оцењује стручну оспособљеност стечену радним искуством и знање кандидата након увида у приложене доказе и спроведене усмене провере, на начин прописан овом Одлуком.

Члан 8.

Комисија саставља списак кандидата који на основу поднетих доказа испуњавају услове за именовање за члана Надзорног одбора, ради спровођења поступка провере стручне оспособљености стечене радним искуством и знања кандидата.

2.3. Провера и оцена стручне оспособљености стечене радним искуством

Члан 9.

Стручну оспособљеност стечену радним искуством Комисија оцењује на основу увида у податке и приложене доказе.

Под стручном оспособљеношћу стечену радним искуством сматра се:

1. укупно радно искуство које је кандидат стекао на пословима за које се захтева високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама и
2. радно искуство које је кандидат стекао на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа.

Члан 10.

Стручна оспособљеност кандидата стечена укупним радним искуством на пословима за које се захтева високо образовање, из члана 9. став 1. тачка 1. ове Одлуке, оцењује се оценом од један до три, на следећи начин:

- 1) радно искуство од 3 до 5 година – оцена један (1);
- 2) радно искуство од 5 до 10 година – оцена два (2);
- 3) радно искуство преко 10 година – оцена три (3).

Члан 11.

Стручна оспособљеност кандидата стечена радним искуством на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа (у даљем тексту: послови), из члана 9. став 1. тачка 2. ове Одлуке оцењује се оценом од један до три, на следећи начин:

- 1) за радно искуство стечено на пословима у трајању од 1 до 3 године – оцена један (1);
- 2) за радно искуство стечено на пословима у трајању од 3 до 5 година – оцена два (2);
- 3) за радно искуство стечено на пословима у трајању преко 5 година – оцена три (3).

2.4. Провера и оцена знања кандидата

Члан 12.

Комисија доставља писано обавештење кандидатима о томе када отпочиње поступак провере знања, најкасније осам дана пре почетка тог поступка.

За кандидате који се не одазове позиву да учествују у поступку провере знања кандидата сматраће се да су одустали од кандидатуре и неће се оцењивати нити рангирати.

Комисија усменим путем – разговором са кандидатом проверава и оцењује његово знање о пропису којима се уређује правни положај јавног предузећа, пропису којима се уређују услови и начин обављања делатности од општег интереса конкретног јавног предузећа, као и познавање области корпоративног управљања, односно финансија, оценама од један до три, које имају следеће значење:

- 1) оцена један (1) - „не задовољава“
- 2) оцена два (2) - „делимично задовољава“
- 3) оцена три (3) - „у потпуности задовољава“.

У току усмене провере знања кандидата сваки члан Комисије оцењује сваки одговор кандидата појединачно, једном од оцена из претходног става овог члана.

Питања за усмену проверу знања кандидата, Комисија припрема унапред.

2.5. Утврђивање ранг листе кандидата

Члан 13.

Комисија утврђује и бројчано исказује резултат сваког кандидата, израчунавањем просечне оцене, према прописаним мерилима и критеријумима овом Одлуком.

Уколико два или више кандидата имају једнак резултат, предност ће имати кандидат који има бољу оцену знања кандидата из члана 12. став 3. ове Одлуке.

Уколико два или више кандидата након примене критеријума из става 2. овог члана имају једнак резултат, предност има кандидат за којег Комисија, у поновном разговору, утврди боље оцене знања.

Члан 14.

Комисија утврђује ранг листу са највише четири кандидата за два члана Надзорног одбора односно два кандидата за једног члана који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана овом Одлуком.

Уколико у изборном поступку остане мање кандидата, рангирање се врши према броју кандидата који су оцењени по свим мерилима из ове одлуке.

Ранг листа обавезно садржи:

- 1) личне податке кандидата (име и презиме, адреса становања, копија личне карте и број телефона)
- 2) податке о стеченом високом образовању кандидата;
- 3) податке о радном искуству кандидата и
- 4) податке о резултатима провере и просечној оцени кандидата.

Комисија у року од 3 дана од дана утврђивања ранг листе доставља кандидатима обавештење о постигнутим резултатима.

Ранг листу са записником и доказима о испуњавању услова за именовање сваког кандидата са ранг листе, Комисија доставља Комисији за кадровска, административна питања и радне односе, у што краћем року, а најкасније месец дана пре истека мандата чланова Надзорног одбора.

Ранг листу кандидата која се израђује због оставке или разрешења члана Надзорног одбора, Комисија је дужна да достави Комисији за кадровска, административна питања и радне односе у року од месец дана од дана пријема предлога кандидата од стране одборничке групе у Скупштини општине Бечеј.

3. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

Скупштина општине Бечеј је дужна да у року од два месеца од дана ступања на снагу ове Одлуке именује Комисију.

Комисија има три члана од којих је један председник, као и два заменика чланова и заменика председника.

Председник, заменик председника, чланови и заменици чланова Комисије не могу бити: носиоци било које функције у политичкој странци, одборници Скупштине општине Бечеј и изабрана, именована или постављена лица у органима општине Бечеј.

Члан 16.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број:
Дана:
Б Е Ч Е Ј

Председник Скупштине општине
Игор Киш

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

ПРАВНИ ОСНОВ

за доношење одлуке садржан је у члану 32. став 1. тачка 6. и 9. Закона о локалној самоуправи и члану 34. став 1. тачка 6. и 12. и 13. Статута општине Бечеј којима је прописано да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште акте и именује и разрешава управни и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом.

РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ

Разлог за доношење Одлуке је реализација мера и активности предвиђених Локалним акционим планом за борбу против корупције општине Бечеј.

ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОДЛУКЕ

За спровођење ове Одлуке није потребно обезбедити финансијска средства у буџету Општине Бечеј.

Обрађивач одлуке

Марјана Димитров, дипл. правник



Начелник Општинске управе

Зоран Ковач, дипл. правник