

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА БЕЧЕЈ  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број: III 20-3/23  
Дана: 29.09.2023. године  
Б Е Ч Е Ј

|  |                |              |                          |                  |
|--|----------------|--------------|--------------------------|------------------|
| ОПШТИНА БЕЧЕЈ - ОПШТИНСКА УПРАВА<br>ŐBECSE KÖZSÉG - KÖZSÉGI KÖZIGAZGATÁS<br>БЕЧЕЈ - ŐBECSE |                |              |                          |                  |
| ПРИМЛЈЕНО:<br>ИСТАВА   |                | 05 OCT 2023  |                          |                  |
| ОПШТИНСКО ВЕЋЕ   | ОПШТИНСКО ВЕЋЕ | БРОЈ<br>SZAM | ПРЕДЛОЖИТЕЉ<br>MELLEKLET | СВЕДОНОС<br>SZAM |
| T  |                | 20-3         | 23                       |                  |


325

На основу члана 51. став 2. и члана 53. став 1. тачка 1. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј” број 5/2019) и члана 29 и 44. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 1/2020), Општинско веће општине Бечеј је на 19. седници одржаној дана 29.09.2023. године донело

### ЗАКЉУЧАК

Утврђује се предлог Одлуке о усвајању Локалног акционог плана општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023-2025. године и упућује се на разматрање и доношење Скупштини општине Бечеј

За известиоца на седници Скупштине општине Бечеј поводом предлога решења из става 1. овог закључка одређују се Ференц Тот, кабинет председника општине за питања демографије, популационе политике и социјална питања и Јелена Бранков Черевецки, координаторка пројекта.

Начелница Одељења за послове Скупштине општине,  
председника општине и Општинског већа  
  
Дубравка Ковачев

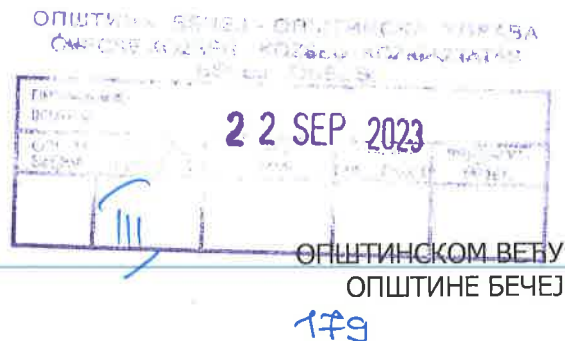
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
  
др Вук Радојевић, председник

Доставити:

1. Скупштини општине Бечеј
2. Известиоцу
3. Архива



Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Бечеј  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број: III 20-3/2022-1  
Дана: 20.09.2023. године  
Б Е Ч Е Ј



**Предмет:** Достављање текста Акционог плана општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023-2025 године

Поштовани председниче,

У прилогу овог дописа, у својству председнице Радне групе за израду Акционог плана општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023-2025 године, достављам Вам овај документ на српском и мађарском језику, на даље поступање и надлежност.

### Образложење

Како је Акциони план за родну равноправност и унапређење положаја жена у општини Бечеј за период 2018-2022 истекао са последњим даном прошле године, благовремено је приступљено изради новог документа за наредни двогодишњи период и то бесповратним средствима, у износу од 350.000,00 динара, које су нашој општини додељена по Јавном позиву од стране Завода за равноправност полова АП Војводине, Уговором о коришћењу бесповратних средстава бр. 1318/2022 од 15.12.2022. године.

Радна група ЛАП-а формирана је решењем председника Општине Бечеј бр. III 20-3/2022 од 21.12.2022. године, а чине је представници/це локалне самоуправе, институција и организација цивилног друштва са задатком да у складу са Националном стратегијом за родну равноправност за период 2021-2030 године као и начелима зацртаним у Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу, прикупи податке потребне за анализу стања у области родне равноправности у Општини Бечеј, припреми израду нацрта Акционог плана општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности за период од 2023-2025 године, спроведе о томе јавну расправу и након тога документ достави Општинском већу на даље поступање и надлежност.

Овим стратешким документом је дефинисана равноправност жена и мушкараца као фундаментално право, решавање питања вишеструке дискриминације и неповољног положаја, подједнако учешће жена и мушкараца у процесима, елиминисање родних стереотипа и укључивање родне перспективе у све активности локалне управе на територији општине Бечеј,

Усвајањем овог документа Општина Бечеј ће показати својим грађанима и грађанкама да ће водити рачуна о равноправности и послати важну политичку поруку свима у окружењу да је то вредност за коју се залаже.

Председница Радне групе за израду Акционог плана општине Бечеј за  
унапређење положаја жена  
и родне равноправности за период 2023-2025 године

Сања Биро



Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
Општина Бечеј  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број:

Дана:  
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 34. став 1. тачка 4. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019) , Скупштина општине Бечеј је на \_седници, одржаној дана \_\_\_\_\_ донела

### **ОДЛУКУ**

**о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј за период 2023-2025. године**

#### **Члан 1.**

УСВАЈА се Локални акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј за период 2023-2025. године, који је у прилогу ове Одлуке и чини њен саставни део.

#### **Члан 2.**

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

**Председник Скупштине општине**

**Киш Игор**



## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ:

**ПРАВНИ ОСНОВ:** за доношење Одлуке је у члану 34. став 1. тачка 4. Статута општине Бечеј, којим је регулисано да Скупштина општине Бечеј доноси план развоја општине, планске документе јавних политика, средњорочне и дугорочне планове и остала планска документа у складу са законом.

**РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ:** Како је Акциони план за родну равноправност и унапређење положаја жена у општини Бечеј за период 2018-2022. године истекао са последњим даном прошле године, благовремено је приступљено изради новог документа за наредни двогодишњи период и то бесповратним средствима, у износу од 350.000,00 динара, које су нашој општини додељена по Јавном позиву од стране Завода за равноправност полова АП Војводине, Уговором о коришћењу бесповратних средстава бр. 1318/2022 од 15.12.2022. године.

Радна група ЛАП-а формирана је решењем председника Општине Бечеј бр. III 20-3/2022 од 21.12.2022. године, са задатком да у складу са Националном стратегијом за родну равноправност за период 2021-2030 године као и начелима зацртаним у Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу, прикупи податке потребне за анализу стања у области родне равноправности у Општини Бечеј, припреми израду нацрта Акционог плана општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности за период од 2023–2025 године, спроведе о томе јавну расправу и након тога документ достави документ на даље поступање надлежним органима.

Овим стратешким документом је дефинисана равноправност жена и мушкараца као фундаментално право, решавање питања вишеструке дискриминације и неповољног положаја, подједнако учешће жена и мушкараца у процесима, елиминисање родних стереотипа и укључивање родне перспективе у све активности локалне управе на територији општине Бечеј.

Акциони план, настао је у интеракцији грађана и грађанки, које/и су учествовале/и у фокус групама и анкети, као и у сарадњи представника/ца кључних институција у граду, представница/ка цивилног сектора и експерата. Овакав процес доношења Акционог плана, омогућио је јаснији увид у кључне проблеме и изазове са којима се сусрећу наши/е суграђани/ке, као и њихове потребе, могућност да заједно тражимо решења и градимо заједницу према потребама наших суграђана/ки.

Усвајањем овог документа Општина Бечеј ће показати својим грађанима и грађанкама да ће водити рачуна о равноправности и послати важну политичку поруку свима у окружењу да је то вредност за коју се залаже.

**ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА:** За спровођење ове Одлуке биће обезбеђена финансијска средства у буџету општине Бечеј

*Бранко Перковић*





## ИЗВЕШТАЈ

### **о раду Радне групе за израду Акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности за период од 2023.-2025. године и резултатима спроведене јавне расправе**

Радна група је одржала пет састанка, у децембру 2022. године, фебруару 2023. године, два у априлу ове године и последњи, пети 06. јула на коме је једногласно усвојен израђени нацрт документа и договорен поступак јавне расправе о истом.

Свим састанцима је руководила ангажована менторка Биљана Малетин, експерткиња за родну равноправност, а према плану и методологији који нам је представила: прву фазу рада чиниће прикупљање статистичких података и евиденције података из различитих установа и институција при локалној самоуправи које су у директној вези са пружањем услуга грађанима и грађанкама; подаци ће се прикупљати прикупљати и путем анкетирања грађана и грађанки са целе територије општине Бечеј, те разговором у фокус групама са вишеструко маргинализованим групама жена.

На другом састанку Радне групе, одржаном 13. фебруара договорено је да се истраживање прошири анкетирањем ученика VI разреда основне школе и II средње школе питањем о ставовима деце и омладине о разликама у начину живота мушкараца и жена како би се у даљем раду са њима едукативни програми прилагодили реалним потребама. Припрема, израда и спровођење анкете поверено је Александри Баркач, председници партнерске организације на пројекту - Удружењу грађана „Образовни импулс“. Обе анкете су спровођене у периоду март-мај.

Разговор у фокус групама са вишеструко маргинализованим женама је спровођен у свих пет насељених места, у сарадњи са локалним удружењима жена и уз помоћ и подршку секретара месних заједница. Водич за фокус групе израдила је менторка Биљана Малетин са детаљним упутством за вођење разговора, а овај посао су обавиле Ана Аћимов, чланица Бечејског удружења младих, као друге партнерске организације на пројекту и Јелена Бранков-Черевецки координаторка пројекта. Вођење Фокус група и обрада података обављени су током месеца априла ове године.

На априлским састанцима Радна група је, након размотрених података о стању у општини, дискусији о капацитетима и могућностима локалне самоуправе, као и жељеним променама у заједници, донела одлуку да Акциони план садржи пет стратешких циљева (области):

1. Повећање запошљивости жена и афирмисање и унапређење женског предузетништва
2. Унапређење положаја сеоских жена
3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки
4. Промоција родне равноправности и смањење родних стереотипа
5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме

Током маја месеца је у сеоским месним заједницама одржано је пет трибина на којима је су мештанима и мештанкама представљени одабрани циљеви. Ове трибине су водиле, на српском и мађарском језику, Катарина Стоисављевић дипл. психолошкиња и Лидија Хорват, дипл. педагошкиња, обе запослене у СОШО „Б ратство“ у Бечеју са циљем се истакну они сегменти у тексту који се односе на области и проблематику на које су оне указивале у анкети и фокус групи као значајне у свом месту становања.

На свом последњем састанку одржаном дана 06. јула ове године чланови Радне групе су једногласно усвојили предложени текст нацрта Акционог плана, исти је послат на превод на мађарски језик и објављивањем нацрта документа на оба језика на званичној интернет страници општине Бечеј и позивом у локалним медијима заинтересованим организацијама и лицима да у периоду од 01.-15.09.2023. године доставе своје коментаре, примедбе и сугестије започет је поступак Јавне расправе о документу.

Дана 18. септембра ове године констатован је истек рока (додатна три дана за приспеће поштом) уз истовремену констатацију да није било ни једног пристиглог коментара ни online, нити на писарници Општинске управе како је то било одређено Јавним позивом.

Председница Радне групе за израду Акционог плана општине Бечеј за  
унапређење положаја жена  
и родне равноправности за период 2023-2025 године

Сања Биро



**АКЦИОНИ ПЛАН ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ  
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И  
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период 2023. - 2025. године**

## УВОД

Родна равноправност је саставни део законодавног система Републике Србије. Устав Републике Србије садржи одредбе које се односе на равноправност жена и мушкараца од којих је посебно значајан члан 15<sup>1</sup> у коме се гарантује равноправност жена и мушкараца и политике једнаких могућности, али и оних који државу Србију дефинишу као државу социјалне правде.

Родна равноправност данас је један од кључних принципа сваког демократског друштва од кога у многоме зависи и сам развој друштва, стабилност и добро стање грађана и грађанки. Управо због значаја примене принципа родне равноправности на локалном нивоу, а недовољно јасне регулативе у том сегменту, Савет европских општина и региона донео је Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу и предузео низ акција за њену промоцију, али и установио кораке који ће осигурати њену примену.

Општина Бечеј потписала је Европску повељу 17. јануара 2017. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе, а у Србији ју је потписало 60 локалних самоуправа, док још њих седам ради на припреми за усвајање Повеље. Сви градови и општине потписници Повеље обавезују се да ће у циљу пружања подршке принципима прокламованим у овом документу, припремити Акциони план и њиме одредити приоритете, активности и средства за његово спровођење. Поред тога што подразумева израду Акционог плана за њено спровођење, Повеља захтева и међусобну сарадњу потписница која ће олакшати примену и размену добрих пракси.

Општина Бечеј, доношењем овог Акционог плана изражава јасно опредељење да унапређује животе жена и мушкараца на својој територији, да разуме да су приступ ресурсима, остваривању права и једнаких шанси врло често условљене разликом у позицијама грађана и грађанки. Такође Општина Бечеј доноси овај план други пут, након успешне реимплементације првог Акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2018. – 2022. године за чију имплементацију је добила и две награде:

- за спровођење активности предвиђених Акционим планом током 2019. године, и реализацију пројеката финансираног од стране UN WOMEN<sup>2</sup>, награђени смо од стране Координационог тела за родну равноправност годишњом наградом за унапређење родне равноправности на локалном нивоу у категорији Општина/Град за родну равноправност, у вредности донираних средстава од 498.000,00 динара, као и
- за спровођење активности предвиђених Акционим планом током 2020. године, Општина Бечеј је награђена првом наградом за пројекат **„Иновативне услуге за побољшање квалитета живота жена у општини Бечеј“** по Јавном позиву за доделу годишње награде за најбољу општинску/градску управу у 2019. години у области Равноправност и анти – дискриминација расписаном од стране Министарства државне управе и локалне самоуправе а у сарадњи са владом Швајцарске из програма SWISS PRO, у вредности од 2.260.000,00 динара донираних средстава.

Акциони план, настао је у интеракцији грађана и грађанки, које/и су учествовале/и у фокус групама и анкети, као и у сарадњи представника/ца кључних институција у граду, представница/ка цивилног сектора и експерата. Овакав процес доношења Акционог плана, омогућио нам је јаснији увид у кључне проблеме и изазове са којима се сусрећу наши/е суграђани/ке као и њихове потребе, могућност да заједно тражимо решења и градимо заједницу према потребама наших суграђана/ки.

<sup>1</sup>Чл. 15. Устава Републике Србије: „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца“)

<sup>2</sup> реализован у сарадњи са Координационим телом за родну равноправност Владе РС и UN WOMEN а уз финансијску подршку Европске уније, у спровођењу програма **„Кључни кораци ка родној равноправности“**

## 1. 1.Правни оквир

### 1.1. Међународни правни и политички оквир

Заштита жена од дискриминације и поштовање родне равноправности представљају основ остваривања људских права утврђен међународним документима која је Република Србија потврдила. Процес укључивања наше земље у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената.

Кључни међународни акти са којима је ова стратегија усаглашена су **Универзална декларација УН о људским правима (1948)**, **Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена**, Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробиска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; **Пекињска декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995**; глобална агендом Уједињених нација Циљеви одрживог развоја или Агенда 2030; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН; Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиљу у породици (Истанбулска конвенција) 2014. године.

С обзиром на статус кандидата за чланство у Европској унији, Република Србија је преузела обавезу да у потпуности усвоји правне тековине Европске уније. Стога Стратегија донета на националном нивоу узима у обзир кључне документе у овој области, а од локалних самоуправа се очекује да примењују **Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу донету од стране Савета европских општина и региона (2006)**.

Све државе потписнице дужне су да испуне оно на шта су се обавезале. Уз обавезу развијања институционалних механизма родне равноправности, државе потписнице обавезале су се да ће средствима из буџета подржавати акције за побољшање положаја жена и афирмацију њихових права.

У политике ЕУ уграђени су и принципи одрживог развоја, утврђени кроз међународни глобални оквир представљен под **Агендом 2030 за одрживи развој**<sup>3</sup>. Агенда 2030, као и Циљеви одрживог развоја који укључују оквир за праћење и извештавање, представља сет трансформативних обавеза државе усредсређених на грађане/ке и заснованих на правима, са циљем да се оконча сиромаштво и заштити наша планета<sup>4</sup>.

У Републици Србији постоји консензус да се реализација ЦОР спроводи кроз процес ЕУ интеграција, односно да сва планска документа Републике Србије треба да, кроз процес приступања ЕУ, интегришу и Агенду 2030 УН. Кроз посебне смернице намењене локалној самоуправи предложено је да се главна спона ЈЛС са Агендом 2030 оствари управо на нивоу нових Планова развоја ЈЛС<sup>5</sup>. Препознато је да остваривање око 65% циљева Агенде 2030 директно зависи од доприноса регионалних и локалних власти. У сусрет овом задатку, Агенда 2030 уводи приступ остваривања ЦОР на локалном нивоу – што значи да свака локална заједница треба да прилагоди ЦОР свом контексту и да размотри могућности реализације ЦОР путем уобичајених послова и активности ЈЛС.

<sup>3</sup> коју је Генерална скупштина УН усвојила 25. септембра 2015. године за период до 2030. године. Том приликом и Република Србија се, заједно са 192 остале државе чланице УН, обавезала на спровођење ове агенде

<sup>4</sup> Реч је о 17 циљева развоја и 169 подциљева који се односе на три димензије одрживог развоја: економску, социјалну и димензију животне средине, и око 240 пратећих показатеља за мерење напретка у остваривању ЦОР

<sup>5</sup> Смернице за израду планова развоја јединица локалне самоуправе <https://rsjp.gov.rs/wp-content/uploads/Prirucnik-za-lokalnu-samoupravu-web-final.pdf>

Локални акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности општине Бечеј најдиректније омогућава да се у локалној средини ради на остваривању циља 5, који се односи на родну равноправност, али и на остваривање других циљева који у себи садрже родну перспективу.

## 1.2. Национално законодавство

**Устав Републике Србије**, као што је већ речено, чланом 15. установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола<sup>6</sup>. Гарантује право на једнаку законску<sup>7</sup> и судску заштиту<sup>8</sup>, правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права<sup>9</sup>. Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима<sup>10</sup>“. Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

**Закон о забрани дискриминације**<sup>11</sup> је општи закон којим је успостављен свеобухватан систем заштите од дискриминације. Овим законом је уређена општа забрана дискриминације, облици и случајеви дискриминације, као и поступци заштите од дискриминације. Дефинисани су непосредна и посредна дискриминација<sup>12</sup>, повреда начела једнаких права и обавеза, позивање на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње и узнемиравање, понижавајуће поступање и полно и родно узнемиравање и навођење на дискриминацију<sup>13</sup> а тежак облик дискриминације је вишеструка дискриминација лица на основу два или више личних својстава, без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсекцијска дискриминација).<sup>14</sup>

Прописани су и посебни случајеви дискриминације, између осталог, дискриминација на основу пола, рода и родног идентитета<sup>15</sup>, која постоји ако се поступа противно начелу родне равноправности, односно, начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота. Забрањено је ускраћивање права или јавно или прикривено признавање погодности у односу на пол, односно, род и родни идентитет или због промене пола, односно, прилагођавања пола родном идентитету, као и због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета или посебне неге детета. Забрањено је и

<sup>6</sup>члан 21. став 3 Устав Републике Србије

<sup>7</sup>члан 21. став 2 Устав Републике Србије

<sup>8</sup>члан 36 Устав Републике Србије

<sup>9</sup>члан 22. став 2 Устав Републике Србије

<sup>10</sup>члан 21. став 4 Устав Републике Србије

<sup>11</sup>„Службени гласник РС“, бр. 22/2009 и 52/2021

<sup>12</sup>Дискриминација је дефинисана као свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а које се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији, полним карактеристикама, нивоом прихода, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним или претпостављеним личним својствима. Члан 2. став 1. тачка 1. ЗЗД

<sup>13</sup>чл. 5-12. ЗЗД

<sup>14</sup>члан 13. став 1. тачка 5. ЗЗД

<sup>15</sup>чл. 20. ЗЗД

физичко и друго насиље, експлоатација, изражавање мржње, омаловажавање, уцењивање и узнемиравање с обзиром на пол, односно, род и родни идентитет, као и јавно заговарање, подржавање и поступање у складу са предрасудама, обичајима и другим друштвеним обрасцима понашања који су засновани на идеји подређености или надређености полова, односно, стереотипних улога полова.

**Законом о родној равноправности**<sup>16</sup> прописане су мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Према одредбама овог закона, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена, различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Законом је операционализован процес увођења родне перспективе прописивањем обавезе усвајања посебних мера, родно одговорног буџетирања, прикупљања родно осетљивих података и усвајања планских аката. Поред тога, прописано је да мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapoшљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и права, приступа роби и услугама.

Надаље, **утврђена је обавеза усвајања националне стратегије и акционог плана за родну равноправност, акционог плана за родну равноправност јединице територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе**, обавеза органа јавне власти и послодаваца да у своје планове и програме рада унесу део о родној равноправности, као и обавеза усвајања плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

**Законом је прописано да се у јединици локалне самоуправе образују тела за родну равноправност и то:**

- 1) Комисија за родну равноправност у скупштини јединице локалне самоуправе, као стално радно тело скупштине, које чине одборници/це, а све акте који се упућују скупштини разматра из родне перспективе;
- 2) Савет за родну равноправност се образује у органима управе јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно-техничку потпору у раду.

<sup>16</sup> „Службени гласник РС“, бр. 52/2021

Ова тела за родну равноправност сарађују међусобно као и са свим другим телима за родну равноправност на нивоу јединице локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике Србије. Актима скупштине јединице локалне самоуправе ближе се уређују избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност<sup>17</sup>.

Поред тога, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Лице задужено за родну равноправност:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем сузапослени;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља министарству;
- 4) сарађује са министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност. Лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање наведених послова. Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређују програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом<sup>18</sup>.

Закон прописује опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности<sup>19</sup>, а у посебном поглављу Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља<sup>20</sup> осим забране насиља на основу пола, полних карактеристика, односно рода и насиља према женама у приватној и јавној сфери, прописане су посебне мере и програми, као и опште и специјализоване услуге подршке. Финансијска средства за организовање и спровођење специјализованих услуга обезбеђују се у буџетима Републике Србије, аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе (ЈЛС). Изричито је наведено да услуге сигурног смештаја женама жртвама насиља и њиховој деци, као и бесплатне подршке жртвама сексуалног насиља обезбеђује јединица локалне самоуправе, самостално или у сарадњи са једном или више суседних јединица локалне самоуправе<sup>21</sup>.

Према **Закону о локалној самоуправи**<sup>22</sup>, локална самоуправа је право грађана да непосредно и преко слободно изабраних представника управљају јавним пословима од непосредног, заједничког и општег интереса за локално становништво, као и право и обавеза органа локалне самоуправе да у складу са законом, планирају, уређују и управљају јавним пословима који су у њиховој надлежности и од интереса за локално становништво<sup>23</sup>.

---

<sup>17</sup>Члан 63. ЗРР

<sup>18</sup>Члан 64. ЗРР

<sup>19</sup>Члан 8-12 ЗРР

<sup>20</sup>Чл. 51-58 ЗРР

<sup>21</sup>Члан 58 ЗРР

<sup>22</sup>„Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018

<sup>23</sup>Члан 2. Закона о локалној самоуправи



У вршењу своје надлежности, јединица локалне самоуправе доноси прописе самостално, у складу са својим правима и дужностима утврђеним Уставом, законом, другим прописом и статутом<sup>24</sup>.

У надлежности је јединице локалне самоуправе да се стара о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права и родној равноправности<sup>25</sup>.

**Законом о планском систему**<sup>26</sup> уређује се плански систем Републике Србије, односно, управљање системом јавних политика и средњорочно планирање, врсте и садржина планских докумената које у складу са својим надлежностима предлажу, усвајају и спроводе сви учесници у планском систему, међусобна усклађеност планских докумената, поступак утврђивања и спровођења јавних политика и обавеза извештавања о спровођењу планских докумената, као и сходна примена обавезе спровођења анализе ефеката на прописе и на вредновање учинака тих прописа<sup>27</sup>. Документ јавних политика јесте плански документ којим учесници у планском систему, у складу са својим надлежностима, утврђују или разрађују већ утврђене јавне политике. Врсте докумената јавних политика јесу: 1) стратегија; 2) програм; 3) концепт политике и 4) акциони план<sup>28</sup>. Акциони план је документ јавне политике највишег нивоа детаљности којим се разрађују стратегија или програм у циљу управљања динамиком спровођења мера јавних политика које доприносе остваривању посебних циљева стратегије, односно програма<sup>29</sup>. Акциони план садржи следеће обавезне елементе<sup>30</sup>:

- 1) опште и посебне циљеве преузете из стратегије, односно програма који разрађује;
- 2) мере и активности за постизање општих и посебних циљева стратегије, односно програма, уз навођење пројеката ако се мере и/или активности спроводе кроз пројекте;
- 3) институције партнере одговорне за спровођење мера и активности, као и институцију носиоца која је одговорна за праћење спровођења и извештавање о спровођењу стратегије, односно програма који акциони план разрађује;
- 4) рок за завршетак предвиђених мера и активности;
- 5) потребна средства за спровођење мера, уз навођење извора финансирања за обезбеђена средства;
- 6) показатеље учинака на нивоу мера јавних политика, а по потреби и на нивоу активности;
- 7) информације о прописима које би требало донети односно изменити како би се реализовале мере јавне политике;
- 8) друге елементе прописане подзаконским актом Владе.

Према одредбама **Закона о буџетском систему**<sup>31</sup> родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности<sup>32</sup>. Родна равноправност је један од циљева буџетског система, па је прописано да буџетски систем, између осталог, треба да оствари алокацијску ефикасност која подразумева распоређивање средстава буџета са

<sup>24</sup>Члан 5. Закона о локалној самоуправи

<sup>25</sup>Члан 20. став 1. тачка 10. Закона о локалној самоуправи

<sup>26</sup>„Службени гласник РС”, бр. 30/2018

<sup>27</sup>Члан 1. Закона о планском систему

<sup>28</sup>Члан 10. Закона о планском систему

<sup>29</sup>Члан 18. Закона о планском систему. Акциони план се ревидира по потреби, у складу са резултатима праћења спровођења и резултатима експост анализе ефеката јавне политике, односно, у случају да се утврди потреба, приступа се припреми његових измена и допуна. Ревизијом акционог плана мењају се појединачни елементи садржаја акционог плана, као што су активности, рокови и институције одговорне за спровођење активности.

<sup>30</sup>Члан 19. Закона о планском систему

<sup>31</sup>43„Службени гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр, 108/2013, 142/2014, 68/2015 – др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020

<sup>32</sup>Члан 2. став 1. тачка 58в Закона о буџетском систему

циљем унапређења родне равноправности<sup>33</sup>. Ово се односи на све нивосе – републички, покрајински и локални, а обавезује и директне и индиректне буџетске кориснике.

### 1.3. Инститцуионални механизми за остваривање родне равноправности

У Републици Србији постоје институционални механизми који спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности:

- Одбор за људска и мањинска права и равноправност полова Народне скупштине Републике Србије;
- Одбор за равноправност полова у Скупштини Аутономне Покрајине Војводине;
- Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова
- Координационо тело за родну равноправност, као и локални механизми за родну равноправност.
- Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године).
- Покрајински заштитник грађана

**Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године<sup>34</sup>** са Акционим планом за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије у оквиру четири посебна циља предвиђа активности чији су носиоци јединице локалне самоуправе.

*Посебан циљ 1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва.* Овај посебни циљ допринеће смањењу родног јаза у економији кроз повећане шансе и прилике за одрживо запошљавање и samozapoшљавање, јачање предузетничких активности жена и учешћа у иновационој делатности, смањењу платног јаза на тржишту рада, препознавање, вредновање и редистрибуцију неплаћеног рада, повећано учешће жена у циркуларној, зеленој и дигиталној економији, као и укључивањем знања и научних потенцијала и друштвено одговорним односом према очувању и унапређењу животне средине и природних развојних ресурса.

*Посебан циљ 2. Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва.* Остваривањем овог посебног циља биће створене нормативне и друштвене претпоставке за равноправно остваривање и заштиту основних људских права, посебно људске безбедности, родно засноване дискриминације, родно заснованог насиља, насиља према женама и у породици, равноправности жена и мушкараца у политичком животу и одлучивању о јавним пословима као предуслова за развој безбедног друштва у коме ће бити обезбеђена владавина права, равноправност у приступу правди за жене и мушкарце, а посебно за рањиве групе, у складу са међународним стандардима, делотворни инструменти заштите права и ефикасна заштита права, у складу са начелом владавине права и неотуђивим људским правима на којима почива уставни поредак Републике Србије (члан 3. Устава).

<sup>33</sup>Члан 4. став 1. тачка 4. Закона о буџетском систему

<sup>34</sup>“Службени гласник РС” бр. 103/2021

*Посебан циљ 3. Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност. Остваривањем овог посебног циља обезбеђује се здравствена заштита и социјална сигурност за све жене и мушкарце у складу са принципом социјалне правде као једним од темељних принципа на којима почива Устав, кроз реализацију мера и активности које омогућавају приступачну и свеобухватну здравствену заштиту свим женама и мушкарцима као претпоставку за унапређење здравља, смањење неједнакости жена и мушкараца, њиховој социјалној сигурности и прерасподели неплаћених послова старања.*

*Посебни циљ 4. Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета. Остваривањем овог посебног циља биће створене нормативне и друштвене претпоставке за институционализацију и успостављање целовитог и функционалног система за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета, који обезбеђује координацију програма, активности и деловања свих актера који суделују у реализацији ове стратегије, а посебно механизма РР, што је изузетно значајно за остваривање родне равноправности имајући у виду мултисекторску природу ове области. Поред тога, овај посебни циљ укључује и родно одговорну статистику, родно одговорно планирање и родно одговорно буџетирање као алате који су неопходни за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета.*

## **2. Процес израде Локалног акционог плана општине Бечеј**

Израда Акционог плана општине Бечеј за родну равноправност је опредељење општине да се посвећено бави питањима родне равноправности, за коју је добила подршку Завода за равноправност полова АП Војводине у виду доделе бесповратних средстава у висини од 350.000,00 динара са циљем да општина у партиципативном и демократском процесу уз консултантску подршку донесе нови Акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023.-2025. године

Радна група за израду ЛАПa формирана је решењем Председника општине Бечеј бр. III 20-3/2022 од 21.12.2022. године, а чине је представници/це институција, механизма за родну равноправност, општинског већа, руководиоца општинске управе, секретара месних заједница, канцеларије за младе и канцеларије за Роме, као и локалних ОЦД.

Процес израде ЛАПa кординирала је Јелена Бранков Черевички, особа задужена за родну равноправност у општинској управи, уз подршку Сање Биро председнице Радне групе, Тот Ференца лица задуженог за послове демографије, популационе политике и социјална питања и начелника Општинске управе Бечеј, Зорана Ковача. Стручну подршку за израду ЛАПa Радној групи је пружала консултанткиња Биљана Малетин, ангажована у оквиру пројекта подршке Завода за равноправност полова.

Радна група за израду ЛАПa састајала се пет пута, а састанцима су у ширем саставу присуствовали су и запослене/ни у општинској управи, представници свих основних и средњих школа, ОЦДа и других институција.

На првом састанку, који је одржан у 27. децембра 2022. године договорено је како ће тећи процес планирања и који су нам подаци потребни. Затим су до краја априла 2023. године уследила још три састанка на коме су презентовани и анализирани подаци који су стизали из различитих институција, дискутовано је о проблемима, договорано спровођење анкете која је овог пута укључивала и мушку популацију, рад у фокус групи у сеоским месним заједницама са вишеструко маргинализованим женама, договорано како да укључимо жене општине Бечеј у процес планирања локалног акционог плана и о одржавању трибина на ту тему у свих 5 насеља ван центра Бечеја. Пети,

последњи састанак Радне групе одржан је у 06. јула 2023. године на коме је прихваћен текст предлога Акционог плана који ће бити прослеђен Општинском већу на даљу надлежност и поступање.

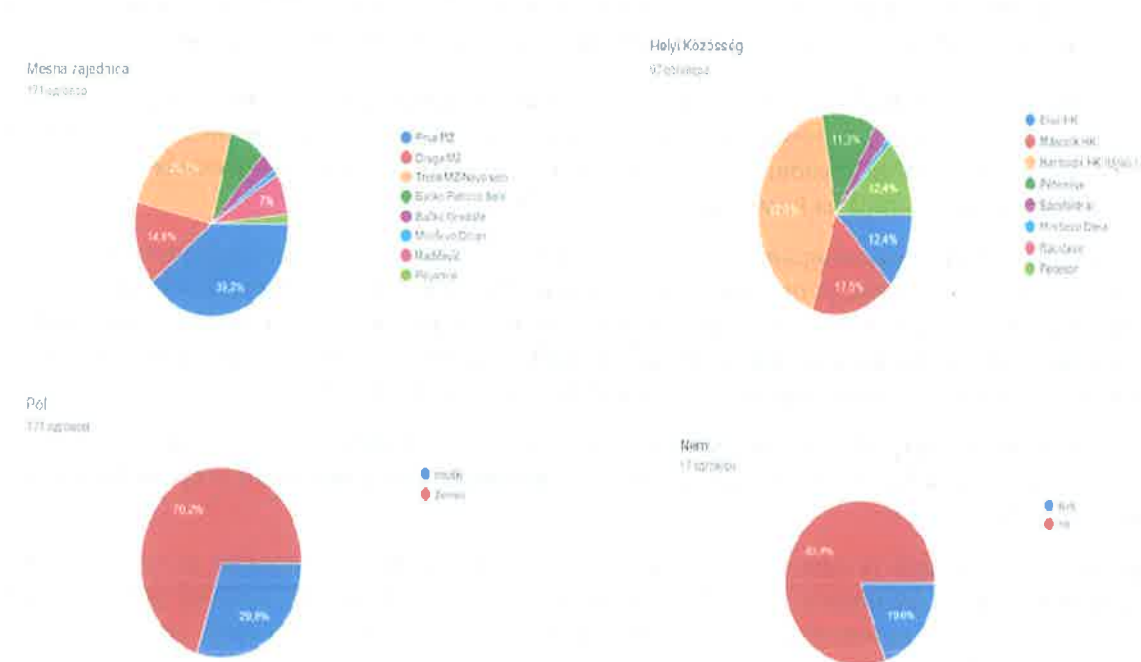
Водич за фокус групе и упитик за анкету сачинила је консултанткиња, фокус групе су у насељеним местима водиле Ана Аћимов, новинарка и представница партнерске ОЦД Бечејско удружење младих и Јелена Бранков-Черевецики, координаторка пројекта, а анкету је са својим тимом ђака спровела, Александра Бакрач, професорка у Економско-трговинској школи и председница такође партнерске ОЦД Образовни импулс. Анкету је укупно попунило 270 мушкараца и жена на територији целе општине Бечеј, 173 анкете на српском језику и 97 анкета на мађарском језику.

Анкета је спроведена током марта и априла. У анкети су учествовали жене и мушкарци са територије целе општине Бечеј и то према свим осталим карактеристикама (узраст, образовање, запосленост, родитељство, место становања и сл.). Анкета се не може у потпуности сматрати репрезентативном имајући у виду да је била отворена за све заинтересоване грађане и грађанке (није било репрезентативног узорка), те више служи као водич, тј. слика ставова жена и мушкараца о положају и начину живота у својој општини. У сваком случају, кроз спровођење ове анкете успели смо да чујемо гласове заинтересованих грађана и грађанки у општини Бечеј и узели смо их у обзир приликом креирања циљева и активности акционог плана.

Након фокус група и анкете, на четвртом састанку Радне групе одржаном 28. априла 2023. године поново су дискутовани добијени подаци и договорене стратешке области ЛАП-а: безбедност, положај сеских жена, услуге за жене, спорт и унапређење капацитета општине да се бави темом родне равноправности.

У оквиру пројекта направљена је прва верзија Акционог плана који је представљен јавности и којим је отпочео процес јавних дискусија о документу.

Подаци о томе ко су грађани/ке који/е су попунили/е анкету:





Анкету су попунили суграђани/ке свих узраста.

## 2.1. Резултати претходно спроведеног Локалног Акционог плана за родну равноправност

Општина Бечеј реализовала је Акциони план за унапређење положаја жена и родне равноправности у периоду од 2018 до 2022 године.

Овај Локални Акциони план имао је пет стратешких циљева, док је су оквиру појединих циљева мерама биле покривене више области:

1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта;
2. Унапређење положаја сеоских жена;
3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки;
4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом;
5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме.

### 1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта

Овај стратешки циљ имао је неколико подциљева, а у оквиру сваког направљен је значајан искорак:

- Побољшана инфраструктура која утиче на субјективни осећај безбедности грађана и грађанки
- Унапређена координација институција и служби које се баве питањима безбедности
- Смањење насиља према женама на територији општине Бечеј кроз континуирану сарадњу и подршку институцијама које се баве овим питањима

У периоду важења Акционог плана општина Бечеј реализовала бројне пројекте у саобраћајној и урбанистичкој инфраструктури чиме је побољшана безбедност у саобраћају и повећано лично задовољство људи животом у срединама у којима живе.

Извршено је више реконструкција улица и пешачких стаза у укупној дужини од 11.410 метара, са више од 5.000 светиљки уличне ЛЕД расвете и новоизграђених 79 паркинг места, реконструисано је 12 аутобуских стајалишта, постављена су два семафора, решен велики саобраћајни проблем за пешаке изградњом кружног тога на тргу Чилаг, уклоњена дивља депонија у Милешеву, очишћени бројни канали

и атарски путеви и реконструисани постојећи спортски терени и изграђена теретана на отвореном у Горанском парку.

Центар за социјални рад Бечеј има формиран интерни тим за заштиту жртава од насиља у породици и организовано је 24 – часовно дежурство за хитне интервенције. Према Закону о спречавању насиља у породици од јуна 2018. године формирана је Група за координацију и сарадњу општине Бечеј коју чине представници полиције, Основног јавног тужилаштва и Центра за социјални рад Бечеј. Према досадашњем искуству у раду, доминантна врста насиља која се пријављује су психичко и физичко насиље, док је у случајевима где су деца жртве насиља доминантно и занемаривање и немарно поступање.

Стручни тим Центра који се бави случајевима породичног насиља и заштитом жртава од насиља сматра да је применом Закона о спречавању насиља у породици појачана интерсекторска сарадња и тиме се смањила одговорност радника центара, а такође је утицано и на информисаност грађана како би препознали облике насиља, тако и развијања поверења у институционалну заштиту. Од почетка примене Закона о спречавању насиља у породици Центар редовно учествује у састанцима тима, заједно са ОЈТ и ПС Бечеј, који се организују сваке две недеље. Сарадња ових институција се одвија на дневном нивоу, а повећан је степен сарадње и са другим релевантним институцијама, посебно са Домом здравља Бечеј, Основним судом у Бечеју, васпитно – образовним установама и слично. Регистровани проблеми односе се на рецидиве насиља због честих повратака жртава насилнику, а због економске независности и нерегулисаних односа у вршењу родитељског права над децом, затим злоупотребе алкохола као најчешћег разлога насилничког понашања (око 80 одсто), као и непостојања Прихватне станице за ургентни смештај жртава насиља. Са свим жртвама насиља Центар за социјални рад Бечеј наводи да интензивно ради у смислу оснаживања, како финансијског, кроз материјална давања и оспособљавања за потрагом за посао, тако и кроз упућивање на саветовалиште и рад са стручњацима и другим релевантним институцијама које могу пружити подршку.

## **2. Унапређење положаја сеоских жена;**

Подциљеви у оквиру овог стратешког циља односили су се на:

- Подршка и афирмација удружења сеоских жена.
- Повећана политичка партиципација жена са села
- Развијање и побољшање услуга намењених сеоским женама
- Развијање програма економског оснаживања сеоских жена кроз подршку њиховим удружењима

Општина Бечеј континуирано од 2011. године омогућава удружењима жена са села учешће на сајму Стваралаштва сеоских жена у организацији Завода за равноправност полова АП Војводине. На сајму учествују удружења жена из свих села општине Бечеј. Подршка општине Бечеј огледа се у помоћи око самог организовања жена и обезбеђивању бесплатног аутобуског превоза.

Захваљујући активностима које за циљ имају повећање учешћа грађана општине Бечеј у процесима доношења одлука на локалном нивоу последњих неколико година посебно се ради на оснаживању жена са села да се у већој мери укључе у те процесе. Посебан фокус је на повећању **учешћа жена из сеоских средина у креирању приоритета у буџету општине Бечеј** и за заговарачке акције кроз сеоске месне заједнице.

У протеклој години (2022) започете су „пилот“ услуге у сеоским срединама општине Бечеј намењене осетљивим групама жена. У питању су бесплатно психолошко саветовање и радионице које је у оквиру пројекта Бечејског удружења младих организовано у свих пет сеоских насељених места. Услуга је пружана на два језика – српском и мађарском. У оквиру истог пројекта, стручњацине Центра за социјални рад Бечеј реализовале су 30 радионица и информативних сесија са сеоским женама како би

их информисале о услугама социјалне заштите и другој подршци из надлежности Центра за социјални рад. Овај вид „измештених“ услуга наишао је на позитивне коментаре код сеоских жена и исходе, највише у смислу повећања обраћања становника села Центру, у циљу остваривања права.

Захваљујући успешној сарадњи органа на територији општине Бечеј и удружења грађана у протеклим годинама реализоване су бројне активности у циљу економског оснаживања сеоских жена. Међу њима су и бесплатне едукације и повезивање са привредницима и послодавцима. Успостављена је успешна сарадња са Удружењем предузетница Војводине и организовано је неколико састанака са циљем информисања предузетница и мотивисања жена за аплицирање код различитих фондова, са акцентом на Привредну комору Србије.

Пројекти „Кључни кораци ка родној равноправности“(2019) и „Иновативне услуге за побољшање квалитета живота жена у општини Бечеј“(2020) су посебан акценат ставили на унапређење положаја сеоских жена и унапређење живота жена на селу са задатком да унапређењем вештина жена кроз серију радионица и едукативних програма - рад на рачунару, учење српског и мађарског језика као језика средине, курс шивења и кројења и обуку из књиговодства - утиче на повећане шансе за запошљавање жена и посебно сеоских жена, као посебно осетљиве групе. Поред овог, пројекат је имао за циљ и пилотирање нових начина креирања и унапређења услуга које пружају кључне институције и организације, како би услуге биле више у складу са стварним потребама жена које живе на селу, као и унапређење сарадње поменутих институција и организација да би услуге биле ефикасније, односно циљ је био побољшање приступа услугама из надлежности локалне самоуправе: социјалним, здравственим и из области културе.

### **3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки;**

У оквиру овог циља предвиђено је да се рад на:

- Повећаном приступу здравственим услугама
- Већој видљивости капацитета Центра за социјални рад
- Већој сарадњи са ПУ
- Сарадњи са образовним установама
- Сарадњи са установама културе
- Сарадњи са организацијама цивилног друштва

Активности из пројеката „Кључни кораци ка родној равноправности“ и „Иновативне услуге за побољшање квалитета живота жена у општини Бечеј“ је спроводила локална самоуправа уз партнерске организације цивилног друштва и привредни сектор и уз активно учешће свих осам месних заједница. Реализовано је 5 различитих видова обуке за жене са села и из Бечеја, а све у циљу оспособљавања за нова знања и вештине, оснаживања жена, постизања већег степена равноправности и смањења дискриминације. Циљна група пројеката, односно директне кориснице, биле су жене свих националности и различите животне доби, незапослене и сиромашне жене и жене жртве породичног насиља, док су индиректни корисници/це били сви грађани и грађанке.

Унапређења квалитета услуга институција локалне самоуправе је постигнуто тако што је уведена пракса одржавања непосредног контакта са грађанима и грађанкама и надлежним институцијама из области социјалне и здравствене заштите и из области културе. Кроз ове пројекте се ојачала сарадња, као и капацитети самих месних заједница. Успостављен је нови начин креирања и унапређења услуга које пружају кључне институције и организације из надлежности локалне самоуправе. Унапређења је координација и сарадња месних заједница и ових установа са стварним потребама жена у заједници.

#### **4. Повећање шансе девојлица и жена да се баве спортом**

Ова област подразумевала је да буде унапређен рекреативно спорт за жене и девојке, да се унапреди врхунски спорт за жене и девојчице и да се у фокус стави школски спорт за девојчице, а да спортски савез више води рачуна о родној равноправности тј. уведе родну перспективу у свој рад.

Савез спортова општине Бечеј броји укупно 45 спортских активних клубова и организација. Клубова са искључиво мушким члановима има 19, женских клубова има 4, а мешовитих 22. При Спортском савезу ради и 7 клубова за рекреацију са мешовитим чланством у форми теретане и фитнес центара, само један клуб који се бави одржавањем рекреације је искључиво намењен женама, а још 2 клуба су школице спорта за децу до 12 година старости и оба пола.

У свом годишњем програму, Спортски савез има и програм обуке за жене непливаче и одржава се два пута током године у трајању од 2 месеца. У просеку, годишње ову обуку проше по 45 жена.

Савез организује школска такмичења за ученике/це основних и средњих школа у 9 спортских дисциплина: атлетика, кошарка, одбојка, рукомет, фудбал, стони тенис, карате, џудо и шах у којима је укупно учествовало, током протекле школске године, 594 ученика – младића 335 (из основне школе 175 и 160 из средње школе), девојка 285 (из основне школе 160 и 125 из средње школе).

Савез спортова организује и трку улицама града „8. Октобар“ поводом дана ослобођења за ученике/це основних и средњих школа, на последњој одржаној трци учествовало је око 620 ученика/ца, 350 дечака и 250 девојчица, као и Светосавски турнир за средњошколце у малом фудбалу на коме је учествовало укупно 147 ученика/ца од којих 88 младића и 59 девојка.

Избор спортисте за 2022. годину је обухватио 5 категорија спортиста такмичара, узраста од 9 година па до старијих од 18 година у обе категорије – 37 мушких и 24 женских, укупно 61 такмичар/ка, док су награде равноправно додељене, по 15 и у мушкој и у женској конкуренцији. Награде су додељене и тренерима – 4 и тренерима – 2, спортским радницима по једна и за мушкарца и за жену, награђене су и 3 мушке екипе и 2 женске, а у категорији посебних признања за допринос развоју спорта у Бечеју награђено је 8 мушкараца и само једна жена.

#### **5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме**

У оквиру овог циља било је предвиђено да се повећавају капацитети запослених за увођење родне перспективе у свој рад, да се општина промовише као општина која уводи родну перспективу у свој рад, да се ојачају механизми за родну равноправност у општини, да општина више учествује у регионалним активностима за промоцију родне равноправности као и да сарађује са локалним ОЦД на овој теми и у заједници промовише Европску повељу о родној равноправности.

У општини Бечеј је конституисан механизам за родну равноправност у пуном капацитету, како то захтевају одредбе 63. и 64. Закона о родној равноправности<sup>35</sup>. Комисија за родну равноправност, радно тело предвиђено чл. 63. Став 1. тачка 1. Закона о родној равноправности формирана је 30.11.2021. године<sup>36</sup>, Савет за родну равноправност, радно тело предвиђено чл. 63. став 1. тачка 2. Закона о родној равноправности образован је 16.11.2021. године<sup>37</sup> и лице задужено за родну равноправност које, према Правилнику о систематизацији радних места у органима и службама општине Бечеј, постоји од 2012. године. Послови из области родне равноправности и политике једнаких могућности придодати су уз

<sup>35</sup> „Сл. гласник РС“ бр. 52/2021

<sup>36</sup> Сл. Лист општине Бечеј бр. 17/2021 – страна 78

<sup>37</sup> Сл. Лист општине Бечеј бр. 16/2021- страна 6



радно место шефа одсека за људске ресурсе и заједничке послове како то и захтева члан 64. Закона о родној равноправности.

У прошлом сазиву Скупштине општине 2018-2020 активно је радила Женска одборничка мрежа. Три лица у Општинској управи Бечеј имају валидне сертификате, издате од стране Националне академије за јавну управу, о завршеној обуци за обављање послова из области родне равноправности на локалном нивоу, чланови смо мреже за родну равноправност при Сталној конференцији градова и општина са којом Општина Бечеј има дугогодишњу и изузетно успешну сарадњу из које је проистекла и менторска подршка за израду Акционог плана 2018-2022 и овог за наредни двогодишњи период.

Лице задужено за родну равноправност у општини Бечеј је током последњих десетак година учествовала у међународном програму обукеса темом Локална демократија и друштвена одрживост кроз родну перспективу (LocalDemocracyandSocialSustainabilitywithaGenderPerspective 2014-2015). Организатор обуке био је Шведски међународни центар за локалну демократију (SwedishInternationalCentreforLocalDemocracy - ICLD), 2019. године је а по позиву Конгреса локалних и регионалних власти Савета Европе (КЛРВЕ) у сарадњи са Асоцијацијом украјинских градова ради промоције родне равноправности кроз отворену локалну управу и уз присуство педесетак украјинскихизабранихпредставника и јавнихзваничника локалне власти, као ипредставника Парламента иВладе Украјине, у Кијеву учествовала на округлом столу презентујући искуство Републике Србије и општине Бечеј у процесу усвајања политике родне равноправности.

Општина Бечеј, преко Канцеларије за младе, је у више наврата тему родне равноправности и указивање на родне стереотипе радила на подизању свести и информисаности младих.

Такође су и локалне ОЦД у извештајном периоду самостално или у сарадњи са локалном самоуправом спроводиле пројекте који су имали за циљ промовисање вредности родне равноправности у најширем смислу.

### 3. Општини Бечеј, опис стања

Општина Бечеј налази се у срцу војвођанске равнице, на десној обали реке Тисе, са укупном површином од 487 км<sup>2</sup> и 30.681 становником/становницом по попису из 2022. године. Према националном саставу, општина Бечеј се сврстава у вишенационалне средине (у општини живе припадници свих националних мањина обухваћених пописом, а већину чине Срби и Мађари. Општину чине: Бечеј (као седиште општине) и насељена места Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево/Дрљан и Пољанице.

Климатски, територија општине налази се у средњем делу северног умереног појаса – умерено континентални климатски тип. Надморска висина се креће око 82 мнв.

Земљиште на територији Општине Бечеј спада у ред најквалитетнијих. Чак 86% територије општине чини обрадиво земљиште. Природни потенцијали (клима, квалитет земљишта, водотокови) погодују развоју пољопривреде, те је на простору општине веома развијена интензивна земљорадња.

Општина је повезана путном саобраћајном мрежом са свим околним општинама, а преко њих и великим центрима: Новим Садом, Суботицом и Београдом.

#### 3.1. Демографска структура

Према попису становништва из 2022. године, у општини живи 30.681 становник, од којих жене 15.655 и 15.026 мушкараца. Више становника/ца живи у граду (19 492), него у насељеним местима (11.189). Од укупног броја становника/ница градског дела општине жена има 10.010 а мушкараца 9.482.

У Бачком Петровом Селу са 5.393 становника/ца жена има 2.747 а мушкараца 2.646. У Бачком Градишту од 4.335 становника/ца жена има 2.172 и мушкараца 2.163. У Радичевићу са 856 становника број жена је 425 док мушкараца има 431, У Милешеву са 605 становника жена има 301 а мушкараца 304 и у Пољаницама живи са око стотинак становника/ца без прецизног податка.

**Табела 2. Становништво према националној припадности и полу, по општинама и градовима (наставак)**

| Регион<br>Област<br>Град – општина | Пол | Укупно<br>Total | Срби<br>Serbs | Албанци<br>Albanians | Бошњаци<br>Bosniaks | Бугари<br>Bulgarians | Буњевци<br>Bunjevci | Власи<br>Vlachs | Горанци<br>Goranci | Југословени<br>Yugoslavs | Мађари<br>Hungarians | Македонци<br>Macedonians | Муслимани<br>Muslims | Немци<br>Germans |
|------------------------------------|-----|-----------------|---------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|------------------|
| Бечеј                              | С   | 30681           | 12996         | 68                   | 13                  | 4                    | 7                   | 1               | 9                  | 240                      | 12482                | 36                       | 47                   | 15               |
|                                    | М   | 15026           | 6479          | 37                   | 8                   | 1                    | 2                   | -               | 7                  | 134                      | 5910                 | 20                       | 22                   | 9                |
|                                    | Ж   | 15655           | 6517          | 31                   | 5                   | 3                    | 5                   | 1               | 2                  | 106                      | 6572                 | 16                       | 25                   | 6                |
| Градска                            | С   | 19492           | 9098          | 51                   | 12                  | 3                    | 6                   | 1               | 9                  | 194                      | 7081                 | 27                       | 34                   | 11               |
|                                    | М   | 9482            | 4487          | 25                   | 8                   | 1                    | 2                   | -               | 7                  | 109                      | 3292                 | 13                       | 17                   | 8                |
|                                    | Ж   | 10010           | 4611          | 26                   | 4                   | 2                    | 4                   | 1               | 2                  | 85                       | 3789                 | 14                       | 17                   | 3                |
| Остала                             | С   | 11189           | 3898          | 17                   | 1                   | 1                    | 1                   | -               | -                  | 46                       | 5401                 | 9                        | 13                   | 4                |
|                                    | М   | 5544            | 1992          | 12                   | -                   | -                    | -                   | -               | -                  | 25                       | 2618                 | 7                        | 5                    | 1                |
|                                    | Ж   | 5645            | 1906          | 5                    | 1                   | 1                    | 1                   | -               | -                  | 21                       | 2783                 | 2                        | 8                    | 3                |

Општина Бечеј има негативну стопу природног приштаја -12 , просечна старост становништва је 43 године. Сваки пети становник општине Бечеј има више од 65 година, млађи од 18 година чине тек 18 % становништва, тако да је пројектован број становника за 2041 је око 30.000. у 2020 и 2021 забележен је благи пораст рађања, али и повећана смртност, тако да је негативни природни приштај и даље кључни проблем као и у другим општинама и градовима Војводине. Тренутно је најбројнија генерација од 65 до 70 година и већину у тој генерацији и свим генерацијама 65+ чине жене.

Стопа смртности је значајно виша за мушкарце, а посебно забрињава пораст самоубиства.



## СТАНОВНИШТВО

### Основни подаци

|  |       |        |
|--|-------|--------|
| Површина (км <sup>2</sup> ) <sup>1</sup>   | 486   | (2021) |
| Број насеља <sup>2</sup>   | 5     | (2021) |
| Становништво — процена средином године <sup>1</sup>                                  | 34350 | (2021) |
| Густина насељености (број становника/км <sup>2</sup> ) <sup>3</sup>                  | 71    | (2021) |
| Стопа живорођених <sup>3</sup>   | 10    | (2021) |
| Стопа умрлих <sup>3</sup>  | 22    | (2021) |
| Стопа природног прираштаја <sup>3</sup>  | -12   | (2021) |
| Очекивано трајање живота живорођених (просек година) <sup>3</sup>                    | 72    | (2021) |
| Просечна старост (у годинама) <sup>3</sup>   | 43    | (2021) |
| Индекс старења (60+ год / 0–19 год.) <sup>3</sup>                                    | 129   | (2021) |
| Просечан број чланова домаћинства <sup>4</sup>                                       | 2,63  | (2011) |
| Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) <sup>3</sup> | 30772 | (2041) |
| Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) <sup>3</sup>           | 30853 | (2041) |

Извор

<sup>1</sup> Републички геодетски завод

<sup>2</sup> Територијални регистар, РЗС

<sup>3</sup> Витална статистика, РЗС

<sup>4</sup> Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

### Становништво по петогодишњама и полу, 2021. (%)



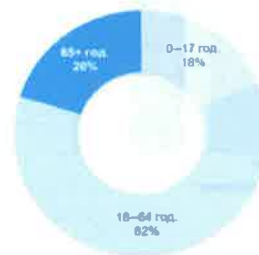
Извор: Витална статистика, РЗС

### Становништво према старосним групама и полу, 2020–2021.

|  | 2020  |       | 2021  |       |
|--|-------|-------|-------|-------|
|  | Ж     | М     | Ж     | М     |
| Деца старости до 6 година (предшколски узраст)   | 1116  | 1175  | 1138  | 1161  |
| Деца старости 7–14 година (узраст основне школе) | 1428  | 1467  | 1383  | 1449  |
| Деца старости 15–18 година (узраст средње школе) | 793   | 830   | 795   | 806   |
| Деца старости 0–17 година                        | 3130  | 3251  | 3113  | 3217  |
| Број младих (15–29 година)                       | 2941  | 3240  | 2945  | 3210  |
| Радни контингент становништва (15–64 година)     | 11006 | 11627 | 10881 | 11468 |
| Укупан број становника                           | 17603 | 17072 | 17460 | 16890 |

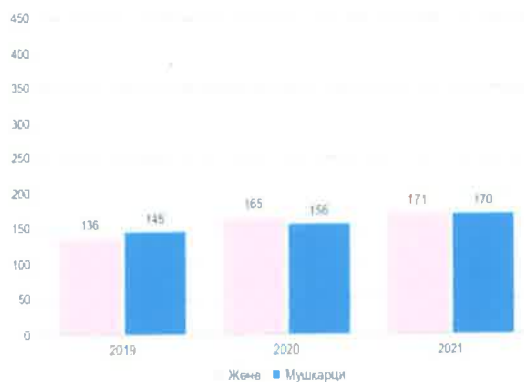
Извор: Витална статистика, РЗС

### Становништво према старосним групама, 2021.



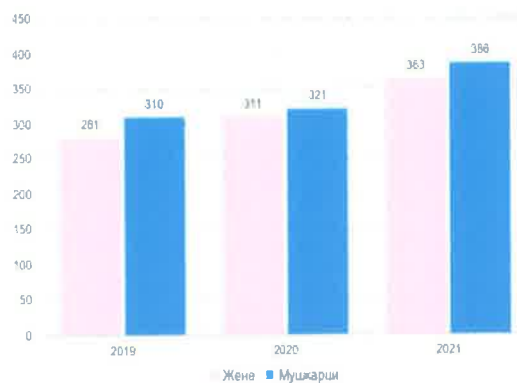
Извор: Витална статистика, РЗС

### Живорођени према полу, 2019–2021.



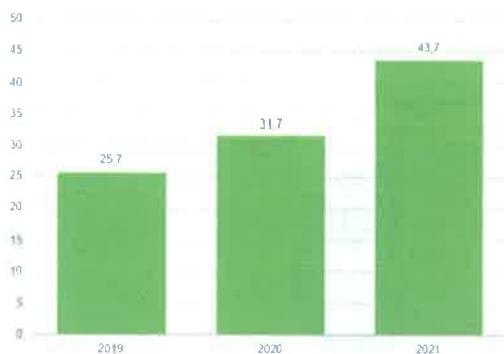
Извор: Витална статистика, РЗС

### Умрли према полу, 2019–2021.



Извор: Витална статистика, РЗС

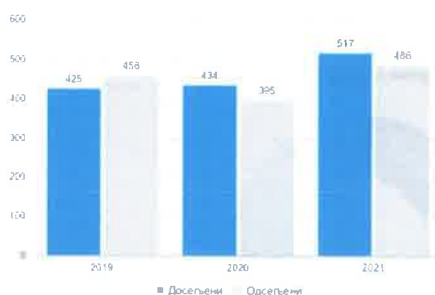
**Стопа смртности услед самоубиства, 2019–2021.**  
(на 100 000 становника)



Циљеви одрживог развоја - индикатор 3.4.2  
Извор: Витална статистика РЗС

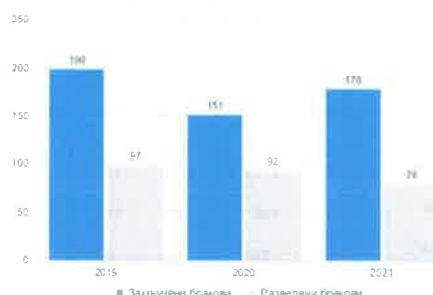
Позитиван тренд који је забележен у општини у претходних неколико година је пораст досељавања становника, који је последица и програма додељивања кућа у коме општина активно учествује. Такође је 2021. године било више закључених бракова након ковид кризе, али је то и даље мали број услед мањег броја млађег становништва у општини.

**Досељено и одсељено становништво, 2019–2021.**



Извор: Унутрашња миграција РЗС

**Закључени и разведени бракови, 2019–2021.**



Извор: Витална статистика РЗС

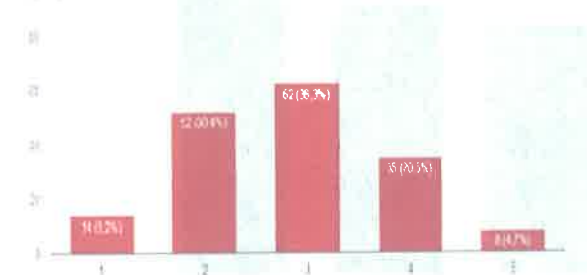
Приликом израде локалног акционог плана, ставови грађана и грађанки испитивани су кроз попуњавање анкете и фокус групе са сеоским женама.

Резултати анкете показали су да грађани/ке општине Бечеј нису јако незадовољни животом у Бечеју, али ни задовољни (већина је стање у општини оценила оценом 3) , што значи да постоји озбиљан простор за унапређење. Такође грађани/ке који су попуњавали анкету на мађарском језику су значајно незадовољнији од оних који су је попуњавали на српском језику.

Jopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima koje građani i građanke imaju u opštini Bečeј

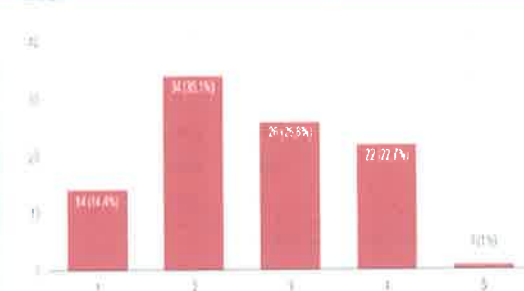
Ja vode život kakav želim?

171 odgovor



Összességében mennyire elégedett az öbectsi polgárok lehetőségeivel, hogy a kívánt életet éljék?

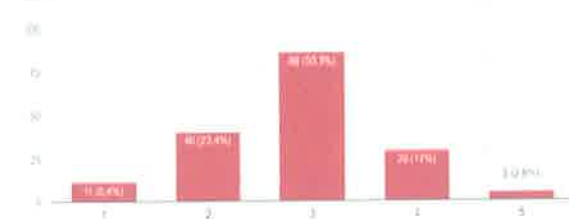
171 válasz



Грађанке које су анкету попуњавале на мађарском језику, виде положај жена у општини боље него оне које су попуњавале на српском језику.

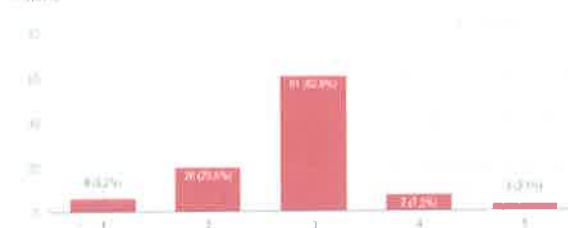
Da li po Vašem mišljenju, žene u Opštini Bečej imaju iste mogućnosti u odnosu na žene u drugim opštinama u okruženju da vode život kakav žele?

171 odgovor



Véleménye szerint az öbectsi községben élő nőknek ugyanolyan lehetőségek vannak, mint a környező településeken élő nőknek, hogy úgy éljenek, ahogyan szeretnék?

171 válasz



## 3.2.Запошљавање и економија

Општина Бечеј спада у другу катеогрију развоја, а својом *Ревидирином стратегијом одрживог развоја* определила се да буде општина која ради на повећању конкуретности и иновативности своје привреде и то кроз подршку руралном развоју и унапређењу пољопривреде, стварању повољног пословног амбијента и економији заснованој на знању, развој туризма и кроз отварање нових радних места.

Према подацима Републичког завода за статистику 2021. године у општини је било запослено 28% становништва од укупног броја становника општине. То је свакако ниска званична запосленост, мада се мора узети у обзир и старост становништва на територији општине.

Просечна зарада била је 56.088 динара, што је значајно испод просечне зараде у Републици Србији.

### Заносленост и зараде

|   |       |        |
|---|-------|--------|
| Регистровани занослени* <sup>1</sup>  |       |        |
| према општини рада  | 8619  | (2021) |
| према општини пребивалишта  | 9725  | (2021) |
| Регистровани занослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%) <sup>1</sup> | 28    | (2021) |
| Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД) <sup>1</sup>                                       | 56088 | (2021) |
| Регистровани занослени** <sup>2</sup>   | 1606  | (2022) |
| Регистровани занослени на 1 000 становника <sup>2</sup>   | 51    | (2021) |

\* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници

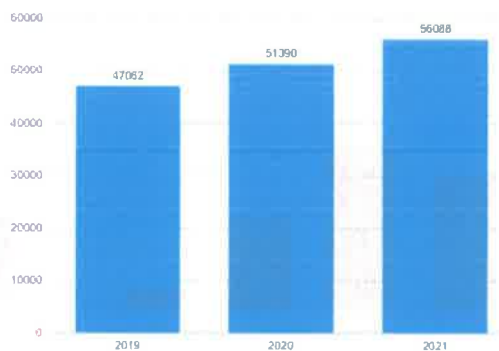
\*\* стање на дан 31. 12.

Извор:

<sup>1</sup> Статистика занослености и зарада, РСЗ

<sup>2</sup> Национална служба за запошљавање

Просечне зараде без пореза и доприноса\*, 2019–2021. (РСД)



\* Од 2018. просечне зараде не односе се на општину рада, него на општину пребивалишта занослених.

Извор: Статистика занослености и зарада, РСЗ

На основу Саопштења ЗР10 Републичког завода за статистику (бр. 47 од 25.02.2022), просечне нето зараде по заносленом у Републици Србији у децембру 2021. године су износиле:

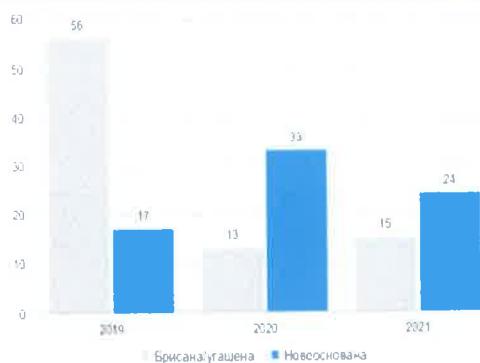
|  | Зараде (нето) - децембар 2021. |
|--|--------------------------------|
| <b>Република Србија - укупно*</b>        | 74 629                         |
| Зараде занослених у радном односу        | 75 014                         |
| Зараде занослених ван радног односа      | 44 593                         |
| Зараде занослених у правним лицима       | 79 759                         |
| Зараде предузетника и занослених код њих | 38 151                         |
| Јавни сектор                             | 74 526                         |
| Ван јавног сектора                       | 74 673                         |

\*"Сл. гласник РС", бр. 27/22 од 25.02.2022. године.

Претходна стратешка документа Општине<sup>38</sup> наводе да мала и средња предузећа и предузетништво представљају најбиталнији и економски најефикаснији део привреде који има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места, те да је ово област на чијем развоју општина треба да инсистира. У општини је у претходном периоду дошло до пререгистравања, али и оснивања нових приврених друштава и предузетничких радњи. Према подацима за 2021. годину у општини има 338 привредних друштава и 967 предузетничких радњи.

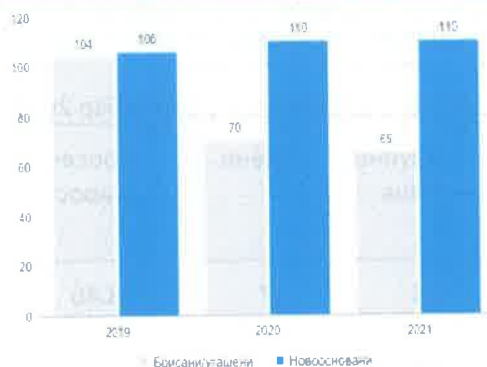
<sup>38</sup>Ревидирана стратегија одрживог развоја општине Бечеј и Локални акциони план запошљавања 2fg019

Брисана/угашена и новооснована привредна друштва, 2019–2021.



Извор: Агенција за привредне регистре

Брисани/угашени и новоосновани предузетници, 2019–2021.



Извор: Агенција за привредне регистре

Анализа података Националне службе запошљавања за 2022. годину показује да се смањује број дугорочно незапослених, те да међу незапосленима доминирају они траже посао мање од 3 месеца, односно мање од годину дана. Оно што је и даље евидентно је да међу незапосленима има више жена, посебно у групама које траже посао краће од 3 месеца, и од 1 до 2 године, као и у групама дугорочно незапослених (више од 5 година).

| 31. децембар 2022. године,<br>Подаци Националне службе<br>за запошљавање, Бечеј |                 | Незапослена лица |      |
|---|-----------------|------------------|------|
|   |                 | Укупно           | Жене |
| Дужина<br>тражења<br>Посла  | До 3 месеца     | 321              | 173  |
|   | 3 до 6 месеци   | 172              | 87   |
|   | 6 до 9 месеци   | 101              | 53   |
|   | 9 до 12 месеци  | 81               | 44   |
|   | 1 до 2 године   | 314              | 169  |
|   | 2 до 3 године   | 121              | 69   |
|   | 3 до 5 година   | 154              | 81   |
|   | 5 до 8 година   | 137              | 89   |
|   | 8 до 10 година  | 44               | 27   |
|   | Преко 10 година | 161              | 99   |
|   | Укупно          | 1606             | 891  |

Када се подаци о незапослених погледају по годинама оних који траже посао, приметно је да међу незапосленим има највише жена узраста старијих од 30 година, односно у узрасту када се жене старају о деци и другим члановима домаћинства.

Незапослена лица, према годинама<sup>39</sup>, децембар 2022

| Године         | Укупно лица | Жене  | Просечна старост | Просечна старост жена |
|----------------|-------------|-------|------------------|-----------------------|
| 15-19 година   | 78          | 37    | 18.46            | 18.49                 |
| 20 - 24 године | 124         | 67    | 22.00            | 22.31                 |
| 25 - 29 година | 161         | 95    | 27.05            | 27.00                 |
| 30 – 34 године | 193         | 133   | 31.87            | 31.85                 |
| 35 - 39 година | 230         | 142   | 36.85            | 36.88                 |
| 40 - 44 године | 211         | 127   | 41.91            | 41.94                 |
| 45 - 49 година | 202         | 121   | 46.83            | 46.61                 |
| 50 - 54 године | 240         | 124   | 51.87            | 51.93                 |
| 55 - 59 година | 265         | 136   | 56.99            | 56.79                 |
| 60 - 64 године | 220         | 75    | 61.75            | 61.21                 |
| 65 и више го   |             |       |                  |                       |
| УКУПНО         | 1,924       | 1,057 | 42.92            | 41.57                 |

Национална служба у претходне три године имала је програме подршке запошљавању који су се односили на мере активног тражења посла и то кроз обуку за тражење посла, мотивационо активациону обуку за лица без квалификација и са мало квалификација, тренинг самоефикасности, радионице за превладавање стреса услед губитка посла и путем сајма запошљавања.

Такође су финасирани и програми „Моја прва шанса“, обуке за познате послодавце, обуке за приправнике и волонтере и обуке за самостални рад.

Финансиран и (мали број) субвенција за запошљавање и субвенција за послодавце. Није било програма јавних радова.

<sup>39</sup>Подаци Националне службе запошљавања, Бечеј



| Број лица укључених у Мере АПЗ по годинама<br>БЕЧЕЈ <sup>40</sup> |  |  | 01.01.-<br>31.12.2020. |      | 01.01.-<br>31.12.2021. |      | 01.01.-<br>31.12.2022. |      |
|---|--|--|------------------------|------|------------------------|------|------------------------|------|
|   |  |  | године                 |      | године                 |      | године                 |      |
|   |  |  | Укупно                 | Жене | Укупно                 | Жене | Укупно                 | Жене |
| 1.3 - МЕРЕ АКТИВНОГ ТРАЖЕЊА ПОСЛА                                 | 1.3.1 - Клуб за тражење посла  | 1.3.1 - Клуб за тражење посла+В3:С19С3:С18С3С3:113                                   | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      |      |
|   | 1.3.2 - Обука за активно тражење посла - АТП1  | 1.3.2 - Обука за активно тражење посла - АТП1  | 194                    | 107  | 166                    | 84   | 236                    | 132  |
|   | 1.3.3 - Тренинг самоефикасности  | 1.3.3 - Тренинг самоефикасности  | 26                     | 15   | 35                     | 22   | 14                     | 12   |
|   | 1.3.4 - Мотивационо - активациона обука за Роме                                      | 1.3.4 - Мотивационо - активациона обука за Роме                                      | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      | 0    |
|   | 1.3.5 - Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована | 1.3.5 - Мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована | 90                     | 52   | 56                     | 21   | 110                    | 44   |
|   | 1.3.6 - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла                         | 1.3.6 - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла                         | 11                     | 5    | 6                      | 3    | 0                      | 0    |
|   | 1.3.9 - Остале обуке у организацији Посредовања                                      | 1.3.9 - Остале обуке у организацији Посредовања                                      | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      | 0    |
| 1.4 - САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА   | 1.4 - САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА  | 1.4 - САЈАМ ЗАПОШЉАВАЊА  | 473                    | 253  | 7                      | 7    | 600                    | 355  |
| 2 - ПРОГРАМИ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКЕ                          | 2.2 - ОБУКЕ  | 2.2.1.2 - Пројекат "Друга шанса" - ФООО  | 16                     | 11   | 22                     | 17   | 22                     | 14   |
|   |  | 2.2.2.1 - Обука за тржиште рада  | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      | 0    |
|   |  | 2.2.2.2 - Обука на захтев послодавца   | 0                      | 0    | 13                     | 11   | 17                     | 11   |
|   |  | 2.2.2.3 - Обука за потребе послодавца за запосленог                                  | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      | 0    |
|   | 2.3 - СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ  | 2.3.1 - Приправници и волонтери  | 2                      | 2    | 1                      | 1    | 2                      | 0    |
|   |  | 2.3.4.1 - Стручна пракса   | 4                      | 2    | 2                      | 1    | 6                      | 4    |
|   |  | 2.3.5 - Стицање практичних знања   | 0                      | 0    | 4                      | 4    | 0                      | 0    |
|   |  | 2.3.6 - Оспособљавање за самосталан рад – Моја прва плата                            | 18                     | 8    | 14                     | 6    | 21                     | 13   |
| 3.1.2 - Обука за предузетништво                                   | 3.1.2 - Обука за предузетништво  |  | 38                     | 17   | 36                     | 19   | 25                     | 11   |
| 3.2 - СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ                                   | 3.2.1 - Субвенција за самозапошљавање  | 3.2.1.1 - Субвенција за самозапошљавање  | 2                      | 0    | 4                      | 3    | 5                      | 1    |
|   |  | 3.2.1.2 - Исплата новчане накнаде у једнократном износу                              | 0                      | 0    | 0                      | 0    | 0                      | 0    |
|   | 3.2.2 - Субвенција послодавцима  | 3.2.2.1 - Субвенција за отварање нових радних  | 6                      | 1    | 4                      | 0    | 0                      | 0    |

<sup>40</sup>Подаци Националне службе запошљавања, Бечеј

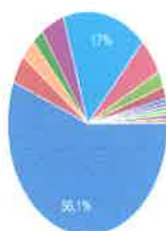
|                                    |  |  |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------|--|--|---|---|---|---|---|---|
|                                    |  | места  |   |   |   |   |   |   |
| 3.3 - СУБВЕНЦИЈА ДОПРИНОСА ЗА ОСО  | 3.3.1 - по чл 45. Закона о доприносима...                          | 3.3.1 - по чл 45. Закона о доприносима...                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.5 - Јавни радови                 | 3.5 - Јавни радови   | 3.5 - Јавни радови   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.7 - Подстицај за запошљавање     | 3.7.1 - Подстицај за запошљавање корисника новчане накнаде         | 3.7.1 - Подстицај за запошљавање корисника новчане накнаде         | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.8 - Субвенције ОСИ - Посредовање | 3.8.1 - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства               | 3.8.1 - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства               | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
|                                    | 3.8.2 - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места | 3.8.2 - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|                                    | 3.8.3 - Рефундација трошкова зараде - Радна асистенција            | 3.8.3 - Рефундација трошкова зараде - Радна асистенција            | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Током израде локалног акционог плана за унапређење положаја жена и родне равноправности за период 2023.-2025. године, анкетирани су грађани и грађанке, а део питања односио се и на економску ситуацију. На питање шта су највећи проблеми у граду и жене и мушкарци су на прво место ставили незапосленост и ниске зараде, а жене су чешће него мушкарци наводили немогућност запошљавања у складу са образовањем. Жене су такође додале и да оне имају мања примања, а мушкарци да недостају шансе за адекватно запошљавање.

Анкету су доминантно попунили они који већ имају посао, док је једна петина испитаника без посла.

Da li ste zaposleni, odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate?

171 одговор



- Da, zaposlen/a sam i prijavljen/a sam
- Da, zaposlen/a, ali nisam prijavljen/a
- Nisam ni poljoprivrednog gazdinstva
- Pomažem članicu poljoprivrednog gazdinstva
- Vlasnik/ca ili sudelovnik/ca radnje ili preduzeća
- Nisam ni radnik
- Penzionier

1/2

Ön munkaviszonyban van-e, vagy milyen gazdasági tevékenységet folytat?

97 одговор



- Igen, bejelentett munkaviszonyban állok
- Van munkám, de nem vagyok bejelentve
- Nem vagyok mezőgazdasági gazdálkodó
- Mezőgazdasági háziérték tagja
- Üzleti vagy vállalkozási tevékenység folytatásában résztvevő
- Munkanélküli
- Egyéb

Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)

171 одговор



- Da
- Ne

Ön munkaviszonyban van-e, vagy milyen gazdasági tevékenységet folytat?

97 одговор

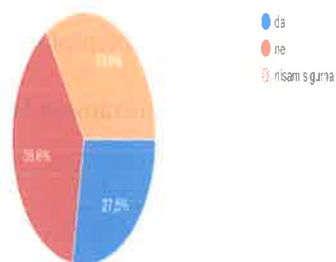


- Igen, bejelentett munkaviszonyban állok
- Van munkám, de nem vagyok bejelentve
- Nem vagyok mezőgazdasági gazdálkodó
- Mezőgazdasági háziérték tagja
- Üzleti vagy vállalkozási tevékenység folytatásában résztvevő
- Munkanélküli
- Egyéb

Испитаници су такође одговарали и на питања да ли би покренули властити посао и која врста обуке би им била потребна. Код грађана који су на српском језику одговарали, само четвртина испитаника/ца би покренула свој посао, док остали нису сигурни, а ког грађана који су на анекту одговарали на мађарском језику има мање заинтересованих за покретање самосталног посла, само једна петина, док остали нису сугурни да би то урадили.

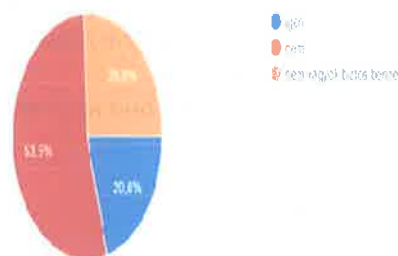
Da li biste želeli da otpočnete samostalni posao?

171 odgovor



Szeretne-e saját vállalkozást indítani?

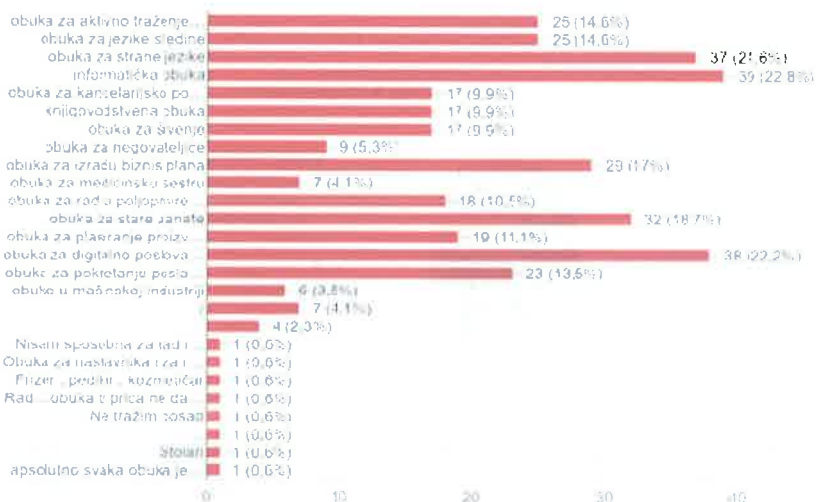
97 válasz



Такође више од половине грађана који су на мађарском језику попуњавали анкету и једна трећина грађана који су одговарали на српском језику не зна да ли у Бечеју постоје шансе за покретање бизниса: 23% грађана који су одговорали на мађарском језику кажу да шанси има и са тим се слађе 32 % оних који су одговарали на српском језику.

Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla?

171 odgovor



Грађанима/кама су најзанимљивије обуке за стране језике, информатичка обука, обука за покретање посла, за израду бизнис плана и обука за старе занате. Такође је занимљива и обука за учења језика средине, тражење посла и књиговодствене услуге. Грађани који су анкету попуњавали на мађарском језику више су изразили потребу за језиком средине, као и за старе занате и обуке за неговатељице, а значајно мање за дигитално пословање. И једни и други су проценили да им је највише потребна информатичка обука.

Мilyen képzések és tanfolyamok lennének hasznosak az állást keresők számára?

47 responses



Грађани/ке који/е су попунили анкету мишљења су да би општина требало да више информира грађане/ке о постојећим конкурсима, да ради на стварању пословне климе у општини Бечеј, да пружа више саветовања, организује бесплатне едукације. Такође је наведено и да би општина требала да додељује субвенције, да ради на томе да администрација буде мање компликована, да унапреди јавни превоз, привлачи инвеститоре који би запослили већи број људи, те да остварује бољи контакт са грађанима/кама.

### 3.3. Социјална заштита, образовање и здравље

Услуге социјалне заштите, као и претходних година, више користе жене него мушкарци. Чак 12,7 % укупне популације су корисници услуга Центра за социјални рад, док је број запослених мали (свега 8 запослених). У току 2022. године број корисника услуга ЦСР био је 4638, од чега 2049 мушкараца и 2589 жена.

|  |      |        |
|--|------|--------|
| Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад      | 4353 | (2021) |
| Удео корисника социјалне заштите у укупној популацији (%)**                        | 12,7 | (2021) |
| Број стручних радника у Центру за социјални рад**                                  | 8    | (2021) |
| Однос броја корисника социјалне заштите и стручних радника Центра за социјални рад | 544  | (2021) |
| Однос броја становника и стручних радника Центра за социјални рад                  | 4270 | (2021) |

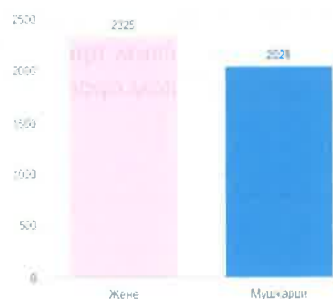


\* Циљеви одрживог развоја - индикатор 1.3.1

\*\* стање на дан 31.12.

Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад, 2021.



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

У 2022. години, повећао се број прекида права на новчану помоћ услед запошљавања, али се у исто време повећао број корисника који први пут траже новчану социјалну помоћ. У претходној години остварено је 1455 захтева, а најчешће су их добили суграђани Ромске националности, самохрани родитељи, стари, болесни, жене жртве насиља; повећава се број суграђана који траже социјалну помоћ

ради деце, а број захтева је највећи зими када је потребно купити огрев, па ЦСР у сарадњи са партнерима додељује и огрев најугроженијим становницима Бечеја. Број породица које остварују новчану материјалну помоћ и даље је око 1000 (2003 одраслих и 611 деце).

Центар за социјални рад поред својих редовних делатности је од 2017. године увео услугу Саветовалиште за брак и породицу и ову услугу од 2020. године финансира локална самоуправа. У 2022. години Саветовалиште је пружило 204 услуге, а најчешће се обрађају жене жртве породичног насиља.

## Образовање

На територији општине Бечеј ради шест основних школа, 3 средње као и школа за основно и средње образовање „Братство“ која образује и васпитава децу са сметњама у развоју.

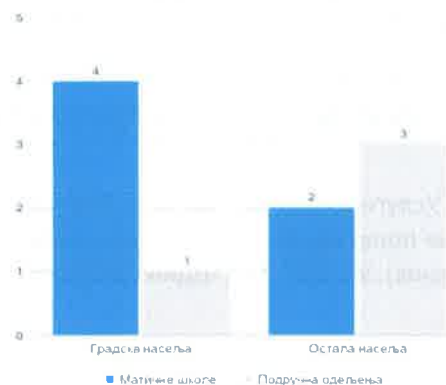
Поједине школе као ОШ „Здравко Грожански“, су кроз сопствене пројекте отвориле тему родне равноправности и кроз наставне и ваннаставне активности се баве питањима родних стереотипа и вршњачког насиља, као и економско-трговинска школа која је је такође имала низ активности на тему унапређења родне равноправности и промовисања женског стваралаштва.

### ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ

|   |      |        |
|---|------|--------|
| Основне школе — матичне школе   | 6    | (2021) |
| Основне школе — подручна одељења  | 4    | (2021) |
| Ученици уписани у основне школе — матичне школе   |      |        |
| у ниже разредџ (I — IV)   | 1181 | (2021) |
| у више разредџ (V — VIII)   | 1185 | (2021) |
| Ученици уписани у основне школе — подручна одељења                                      |      |        |
| у ниже разредџ (I — IV)   | 57   | (2021) |
| у више разредџ (V — VIII)   | 37   | (2021) |
| Нето стопа обухвата основним образовањем (%)  | 84,6 | (2021) |
| Ученици који су завршили 8. разред основне школе  | 354  | (2021) |
| Стопа завршавања основне школе (%)  | 90,9 | (2021) |
| Стопа одустајања од школовања у основном образовању (%)                                 | 1,6  | (2021) |
| Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом | 53   | (2021) |
| Број одраслих обухваћених основним образовањем  | 46   | (2021) |

Извор: Статистика образовања РЗС

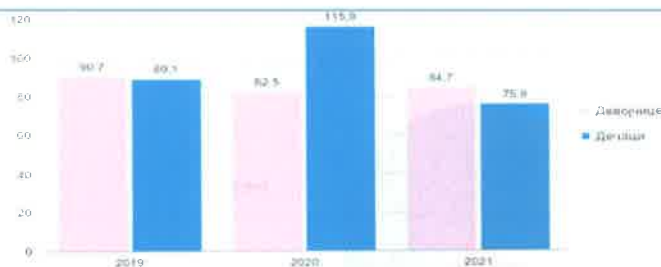
Основне школе према типу насеља, 2021.



Извор: Статистика образовања РЗС

Обухват деце предшколским програмом у 2021. години је смањен иако се повећава број сати које деца проводе у предшколском програму. 2021 године основну школу је уписало 97% деце.

Обухват деце припремним предшколским програмом, 2019–2021. (%)



Циљеви одрживог развоја - индикатор 4.2.2  
Извор: Статистика образовања РЗС

Доца у предшколском образовању према дужини дневног борава, 2019–2021. (%)

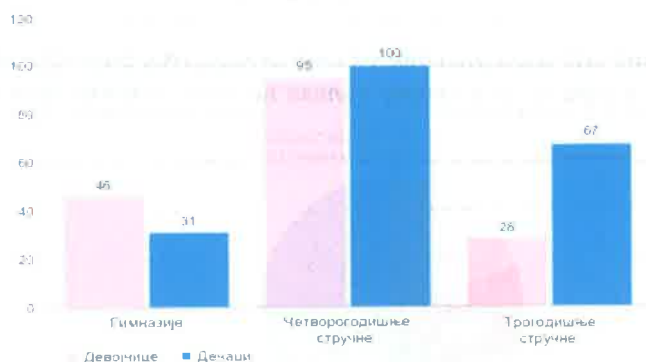
|                                 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|------|------|------|
| До 6 сати дневно                | 27,4 | 24,3 | 23,6 |
| До 6 сати дневно 3 пута недељно | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Од 9 до 12 сати                 | 45,0 | 43,3 | 51,3 |
| Дуже од 24 сата                 | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| У ППП 4 сата                    | 17,6 | 18,1 | 16,0 |
| У ППП целодневни боравак        | 10,0 | 14,3 | 9,1  |
| Укупно                          | 100  | 100  | 100  |

Извор: Статистика образовања РЗС

ДевИнфо база, подаци за 2021. годину

Када су у питању средње школе постоји значајна полна сегрегација, значајно више девојака завршава четворогодишњу средњу школу, док више младића завршава трогодишњу.

Ученици који завршавају средњу школу, 2021.



Извор: Статистика образовања РЗС

## Родни стереотипи међу децом

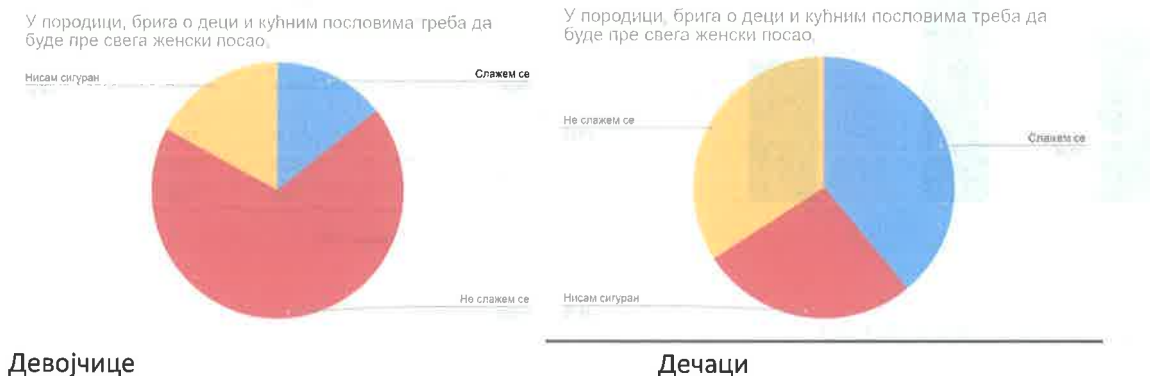
Приликом израде ЛАПа за родну равноправност поред анкетања грађана и грађанки на тему услова за постизање родне равноправности у општини Бечеј, кроз сарадњу са основним и средњим школама урађена је и кратка on-line анкета која је требало да покаже колико су родни стереотипи присутни међу децом. Ученици шестог разреда основних школа и ученици другог разреда средњих школа су попунили анкету која се односи на ставове о дечацима и девојчицама.

**Резултат анкете за основну школу показао је велике разлике у ставовима дечака и девојчица, тачније - да су родни стереотипи далеко присутнији међу дечацима.**

**Највеће разлике у ставовима дечака и девојчица присутне су код ставова који се односе на родне улоге у породици.** Тако две трећине девојчица сматра да мушкарац не треба да има главну реч у кући (68,1%), док се 18,8% слаже да ипак треба, док је код дечака тај став обрнут: не треба да буде глава куће мисли дупло мање дечака, једна трећина (34, 3%) не зна да ли треба или не и слаже се да треба, два пута више дечака (41,5%).

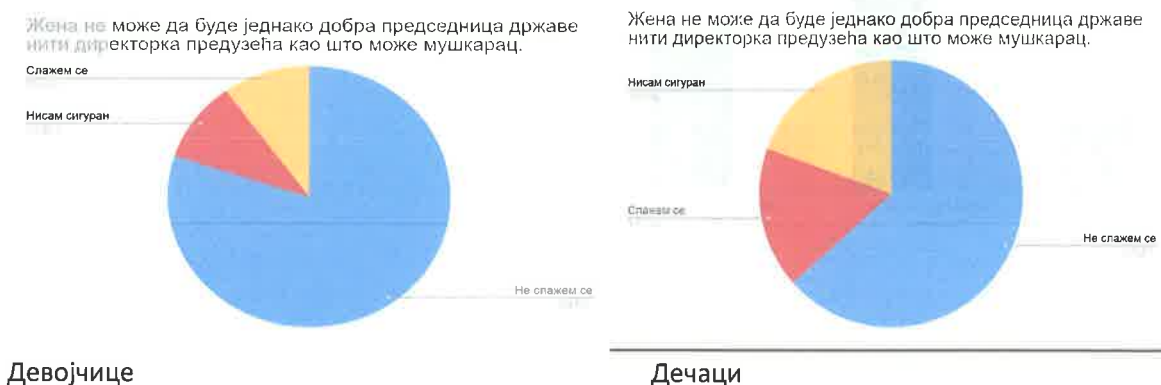


Такође једна трећина дечака (34,1) мисли да брига о деци и кућним пословима не треба да буде женски посао као и две трећине девојчица (68,6), а слаже се да јесте женски посао два од пет дечака (39%) и свега 14,3 % девојчица.



Мање су разлике у ставовима дечака и девојчица, када је у питању удаја и родитељство: 58,5% дечака и 40% девојчица се слаже да би девојчица требало да се уда и постане мајка, док се не слаже сваки пети дечак (22%) и 40% девојчица. Скоро сваки пети дечак и свака седма девојчица, нису сигурни у ову улогу.

Када је у питању јавни живот такође постоје значајне разлике у ставовима, с тим што се јасно види да су и дечаци и девојчице препознали да је у реду да се жене налазе на јавним функцијама.



Тако се чак 80% девојчица не слаже да жена не може да буде добар директор, нити председница, и две трећине дечака (63,4). Још увек 17,1% дечака мисли да је то тачно и тек свака десета девојчица.

Сваки други дечак (51,2%) и даље мисли да жене треба да се баве женским занимањем, а мушкарци мушким, и тек свака пета девојчица (20%). Сваки трећи дечак (29,3%) и свака друга девојчица (54,3%) кажу да не треба да буде таква подела, док није сигурна свака четврта девојчица (25.7%) и сваки пети дечак (19,5%).

Када је у питању испољавање емоција, да је дечак који плаче слабић мисли сваки 4 дечак (26,8%) и свака девета девојчица (12,9), не слаже се три четвртине девојчица (78,6%) и више од половине дечака (58,5).

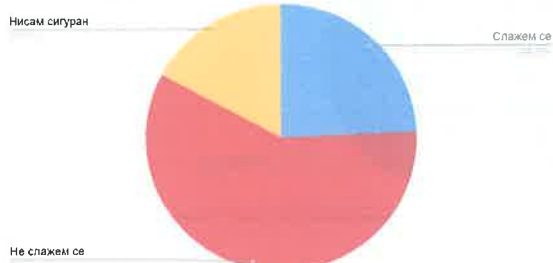
Да су девојчице склоне преувечичавању мисли нешто мање од половине дечака (46,3%) и петина девојчица (21,4%), док је висок проценат оних који нису сигурни и међу дечацима (36,6%) и међу девојкама (38,6%).



Девојчице испољавају више стереотипа када је у питању понашање и изглед. Тако трећина девојчица (33,3%) мисли да је за девојчице важније лепо понашање наспрам 22 % дечака (сваки пети). Ипак не, каже две трећине девојчица (67,8%) док је међу дечама више оних који су неодлучни (22%).

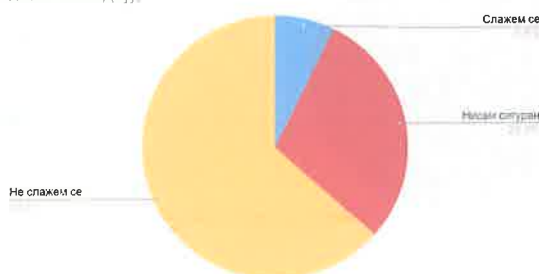
Свака 4 девојчица (24%), мисли да је за девојчице важније да лепо изгледају и тек 7, 3% дечака. Готово трећина дечака не зна шта мисли о овоме (29%) док се не слаже две трећине 63,4%. Више од половине девојчица (али мање него дечака) , 58, 6% се не слаже са овом тврдњом.

Важније је да девојчице лепо изгледају, него да дечаци лепо изгледају.



Девојчице

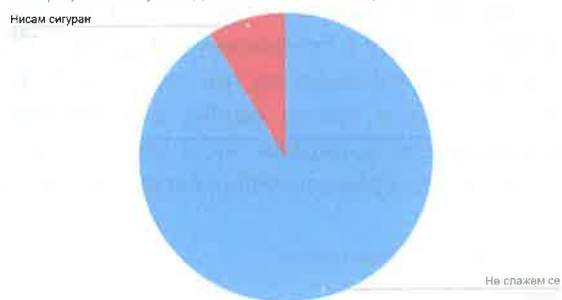
Важније је да девојчице лепо изгледају, него да дечаци лепо изгледају.



Дечаци

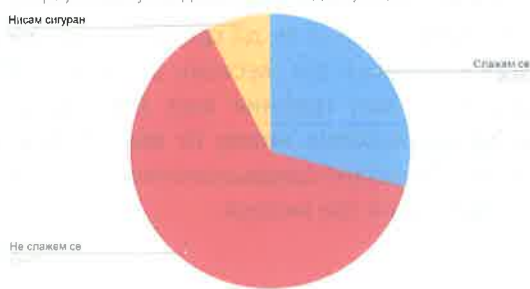
Када је у питању бављење спортом, **четвртина дечака мисли да фудбал није спорт за девојчице** (26,8%) и још 22% није сигурно да ли је тако (сваки пети), док **82,9% девојчица јасно мисли да није тако**, и свега 10% девојчица нема став о томе. **Занимљиво је да ниједна девојчица није рекла да је спорт важнији за дечаке:** њих 91,4 % се не слаже са овом изјавом, док само 8, 6% није сигурно. Више од трећина дечака 29% мисли да је спорт важнији за дечаке, а не слаже се са тим 63, 4% (две трећине).

Спорт је важнији за дечаке него за девојчице



Девојчице

Спорт је важнији за дечаке него за девојчице



Дечаци

Охрабрују ставови о насиљу, мада и овде девојчице много јасније изражавају ставове против насиља и исмевања.

Ниједна девојчица не мисли да је у реду да се дечак исмева зато што се понаша као „женски петко“, а само 11, 6 % није сигурно, све остале мисле да није у реду. Проблем је што сваки четврти дечак (26,8%) и даље мисли да је то у реду, али и охрабрење да скоро две трећине каже да није (63,4%).

Такође 95,7% девојчица мисли да није у реду да се девојчица исмева зато што је мушкарча, док то мисли опет две трећине дечака 63,4% , док овог пута готово сваки трећи дечак 31,7% није сигуран да ли је у реду или не.

Кад дечак хвата девојчицу за задњицу, да то није шала и није део одрастања мисли 87% девојчица и 61% дечака, док и даље сваки пети дечак мисли да је то у реду (19,5%) и исто толико њих није сигурно да ли је у реду.

Највише охрабрује податак да је 96% девојчица рекло да није у реду да дечко лупи шамар девојци (само 4% да не зна) и 83% дечака. 15% дечака и даље није сигурно и само 2% мисли да је то у реду.



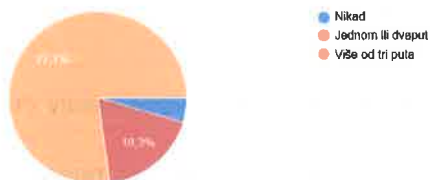
## Девојчице

## Дечаци

Средњошколци (ученици/це друге године средње школе) су одговарали на другачију групу питања. Оно што је код њих **охрабрујуће је да је велики број њих одговорио да је учествовао у кућним пословима у својој породици**. Скоро сви су (некад) учествовали у чишћењу куће (96%), велики број њих је учествовао у припремању хране (84%), три четвртине њих (76%) су били у прилици да се брину о млађим сродницима (браћа и сестре) или нешто поправљају и нешто више од половине (56%) је рекло да је учествовало у прању одеће.

Међутим кад се постави питање колико пута сте то радили у последња три месеца, онда су подаци нешто другачији и види се да **средњошколци најчешће учествују у сређивању куће/собе** (77% више од три пута у последња три месеца), затим у припреми хране (50% више од три пута, и још 40% једном или два пута), **док трећина њих никада није учествовала у прању одеће, а сваки пети средњошколац/средњошколка никад се нису бринули о млађим сродницима**, нити учествовали у поправци било чега. Половина средњошколаца јесте имала прилику да брине о млађој сестри или брату више од 3 пута у претходна три месеца.

Čistilo kuću  
153 одговора



Brinuo se o млађој браћи или сестрама или другим рођацима  
149 одговора



Када су у питању ставови средњошколаца, **охрабрују ставови везано за насиље**. Тако се **готово апсолутно, анкетирани средњошколци/ке, не слажу са ставом да мушкарац може да удари жену ако она не жели секс са њим, такође се не слажу и да је оправдано да мушкарац удари жену ако га превари и да жена треба да толерише насиље зато да би одржала породицу на окупу**.

Међутим и даље је око трећине оних који нису сигурни да ли је у реду шутнути геј особу ако флертује и да ли је сексуално узнемиравање жене последица тога како је она обучена (око половина се не слаже са тим ставом).

**Забрињава став да трећина средњошколаца мисли да је прихватљиво да родитељи туку своју децу кад се она не понашају како треба, још трећина није сигурна и тек се трећина њих не слаже са овим ставом.**

У анкетирању средњошколаца још је занимљиво било питање ко код куће обавља кућне послове, па се тако видело да мајка доминантно пере одећу, чисти кућу и стара се о кувању, док се о куповини хране и плаћању рачуна заједно старају отац и мајка.

Ko obično radi sve ove poslove u tvojoj kući?

Копирај

MOLIMO TE ŠTIKLIRAJ SAMO JEDNU KUĆICU ZA SVAKI ZADATAK

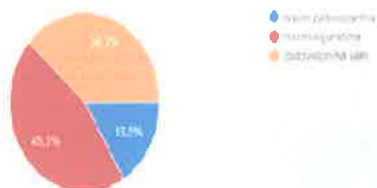


## Образовање одраслих

Приликом одговорања на питања из анкете колико сте задовољни образовањем које можете да добијете у општини Бечеј, приметна је разлика у одговорима међу грађанима који су попуњавали анкету на српском и мађарском језику. Више суграђана који су попунили анкету на мађарском језику су незадовољни (чак четвртина) и мање од трећине каже да је задовољно, за разлику од суграђана који су анкету попуњавали на српском језику - где је скоро 40% грађана задовољно образовањем, а тек сваки/а шести/а испитаник/ца кажу да је незадовољан/на.

Koliko ste zadovoljni obrazovanjem koje možete dobiti u Bečeju?

177 одговора



Mennyire elégedett az oktatással Bécsej területén?

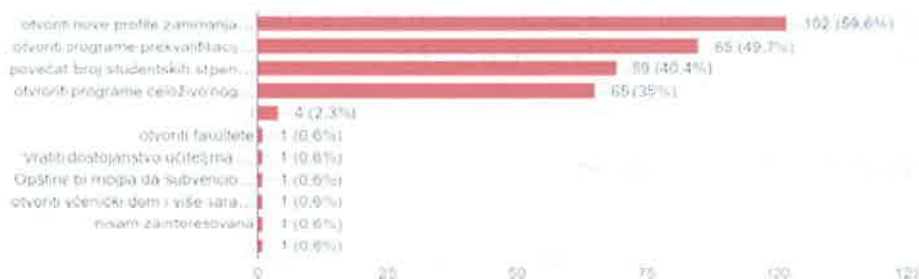
16 одговора



Испитаници који су попуњавали анкету на оба језика слажу се да је потребно да се образовање унапреди тако што би се понудило више образовних профила у школама, отворили нови програми преквалификација и доквалификација, више издвајало за студентске стипендије и отворили програми целоживотног учења.

Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju (moguće zaokružiti više odgovora)

171 odgovor



Hogyan lehetne fejleszteni az oktatást Óbecsén (több válasz is bekamkaszható)

97 válasz



Обесхрабрујући је податак да половина анкетираних никада није била ни најједном семинару или обуци, а да је мање од трећине било једном до три пута. Тек сваки/а пети/а анкетирани/а су били на обукама више од три пута. Такође половина анкетираних каже да и не би наставила даље школовање, што говори о томе да нема довољно разумевања о важности целоживотног образовања и да на томе треба радити. Они који су рекли да би наставили школовање навели су и да им је за то потребан превоз, новац, слободно време и да би било добро организовати бесплатну неформалну едукацију за жене.

Da li ste ikad pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge vrste edukacije koje su se održavale u Bečeju?

54 odgovora

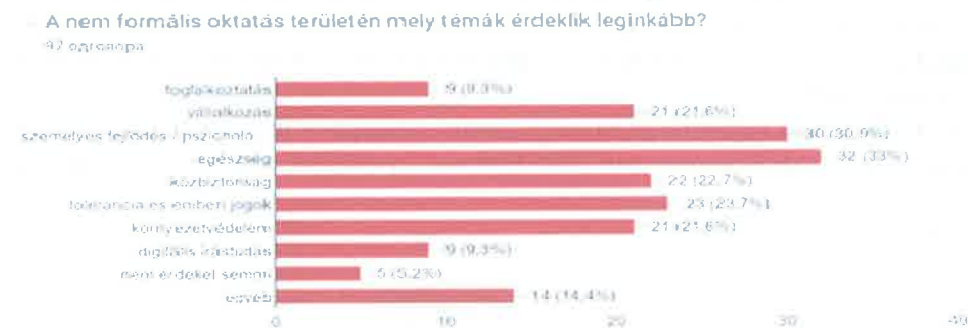
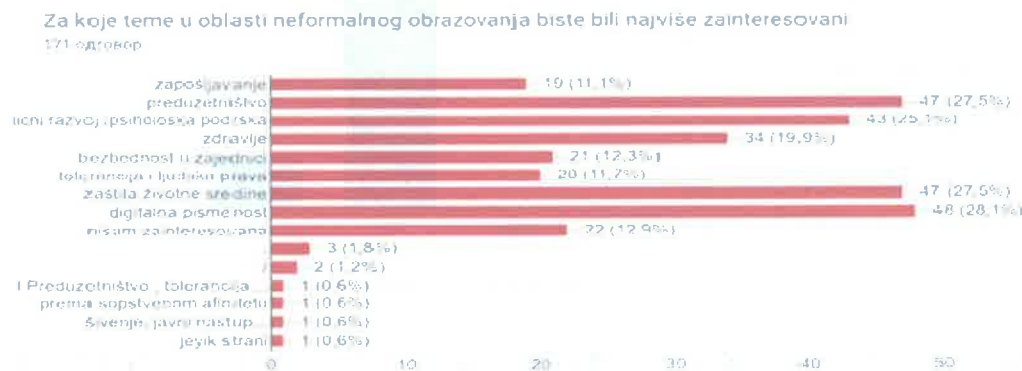


Részt vett-e valaha Óbecsén tartott szemináriumokon, tanfolyamokon, kreatív műhelyeken vagy egyéb oktatásokon?

72 válasz



Они који су заинтересовани, такође су јасно навели које програме целоживотног образовања би волели: за суграђане/ке који су анкету попуњавали на српском језику најзанимљивије теме су дигитална писменост, предузетништво, заштита животне средине, лични развој/психолошка подршка и здравље; док су за суграђане/ке који су анкету попуњавали на мађарском језику то лични развој/психолошка подршка и здравље.



## Здравље

Када је у питању здравље, током испитивања ставова грађана за израду локалног акционог плана кроз анкету и кроз фокус групе, грађани су најмање били задовољни овом облашћу, пре свега бројем лекара који су на располагању и у Дому здравља и у сеским амбуланатама, иако је то број који је у складу са прописаном статистиком Министарства здравља.

У последњем годишњем извештају Центра за социјални рад Бечеј наводе да је један од проблема са којим се сусрећу непостојање решења за адекватно збрињавање жртве насиља (мајке) са дететом, односно децом. Једина алтернатива која је на располагању јесте збрињавање деце у хранитељску породицу што је изузетно негативно и неприхватљиво за децу због одвајања мајке и због тек претрпљене трауме насиља.

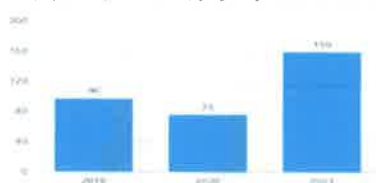
Полиција је известила да има 140 догађаја са исходима (покренутим поступцима), а забрињава податак да се у 60 случајева ради о повратницима, као и да су у 13 случаја прекршене хитне мере. Центар за социјални рад је током 2022. године у сарадњи са локалном организацијом „Бечејско удружење младих БУМ“ и локалном самоуправом уз подршку Агенције Уједињених нација за родну равноправност UN WOMEN, радио на реализацији програма „Ка унапређеној безбедности жена на територији општине Бечеј“, кроз који су се реализовали циљеви ЛАПa везани за безбедност жена. У фокусу је била превенција насиља у породици и оснаживање жена, па су теме које су реализовале током радионица биле насиље у породици, самоорганизовање и план заштите, услуге центра за социјални рад, комуникација и ненасилно решавање конфликта и сл. Ове радионице значајно су утицале на то да је број пријава насиља порастао и да нема случајева фемицида у општини.

Према подацима Центра за социјални рад расте број младих људи који имају проблем у понашању (150 у 2022. години) што спада у родна питања, имајући у виду да међу корисницима доминирају младићи и да има значајан број повратника.

|   |     |        |
|---|-----|--------|
| Број пријављених случајева породичног насиља према деци     | 24  | (2021) |
| Број пријављених случајева породичног насиља према женама   | 118 | (2021) |
| Број деце у сукобу са законом (6–17 година)                 | 150 | (2022) |
| Стопа деце у сукобу са законом (6–17 година) (на 1000 деце) | 36  | (2021) |

Извор: Републички завод за статистику кривичног правосуђја

Број деце (6–17 година) у сукобу са законом, 2019–2021.



Извор: Републички завод за статистику кривичног правосуђја

Стопа деце (6–17 година) у сукобу са законом, 2019–2021. (на 1000 деце)



Извор: Републички завод за статистику кривичног правосуђја

Одговарајући на питања из анкете грађани су као најзначајније безбедносне проблеме у месту навели да су то слаба осветљеност у граду и селима, недовољна физичка присутност полиције (посебно у селима) и спора интервенција полиције, крађе, неуређеност јавних површина, пси луталице, недостатак комуналне полиције, безбедност у саобраћају и насиље у породици.

Већина грађана/ки која је анекту попуњавала на српском језику је навела да се осећа безбедно на територији општине, са тим што доминирају они који безбедност оцењују средњом оценом 3 (трећина суграђана). Међутим, они који су попуњавали анекту на мађарском језику се доминантно осећају небезбедно, а сваки/а пети/а анкетирани на мађарском језику се осећа попуно небезбедно (оцена 1).



• *Journal of Management Education*

**1. General**

171 554 8





#### 4. Циљеви и активности

Радна група за израду Локалног акционог плана је након размотрених података о стању у општини, дискусије о капацитетима и могућностима локане самоуправе, жељеним променама у заједници донела одлуку да Акциони план садржи пет стратешких циљева (области):

- 1. Повећање запошљивости жена и афирмисање и унапређење женског предузетништва**
  - а. Креирање посебних програма за економско оснаживање жена и развој женског предузетништва
  - б. Повећање запошљивости жена посебно жена из угрожених група становништва
  - в. Афирмација женског предузетништва и повећање конкурентости женског бизниса
- 2. Унапређење положаја сеоских жена**
  - а. Подршка и афирмација удружења сеоских жена
  - б. Повећана политичка партиципација жена са села
  - в. Развијање и побољшање услуга намењених сеоским женама
- 3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки**
  - а. Унапређен приступ здравственим услугама
  - б. Унапређен приступ услугама социјалне заштите, посебно у ситуација насиља у породици и другим облицима насиља
  - в. Унапређена безбедност жена у заједници кроз рад полиције у заједници
- 4. Промоција родне равноправности и смањење родних стереотипа**
  - а. Промоција родне равноправности кроз садржаје у установама културе
  - б. Промоција родне равноправности кроз рад образовних институција
  - в. Унапређени услови за девојчице и жене да се баве спортом
- 5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме.**
  - а. Подизање капацитета запослених за увођење родне перспективе у рад ЈСЛ
  - б. Оснаживање и промовисање механизма за родну равноправност у општини
  - в. Унапређивање родне равноправности кроз сарадњу са локалним ОЦД

Следи разрада сваког од стратешких циљева:

|  |  |  |  |  |                       |                                     |   |
|--|--|--|--|--|-----------------------|-------------------------------------|---|
| 2.3. развијање и побољшање услуга намењених сеоским женама | 2.2.2.. Повећање броја жена у сеоским месним заједницама кроз подршку женама да се кандидују | Број новоизабраних жена у савете месних заједница  | (присуствују) раду савета и радних тела  | одлука   | Месне канцеларије     | Удружења жена Медији Друге НВО      | Општина Донаторске организације         |
|  | 2.3.1. Унапређење превоза и уређење аутобуских стајалишта                                    | Број нових стајалишта Број нових линија Ставови жена о превеоу   | Број нових стајалишта Број нових линија Ставови жена о превеоу   | Повећања мобилност жена са села Лажи приступ услугама жена на селу | Општина               |                                     | Општина Покрајина                       |
|  | 2.3.2. Повећање приступа здравственој заштити жена са села                                   | Бр. лекара који раде у селу, радно време Ставови жена о здравственој заштити                                   | Бр. лекара који раде у селу, радно време Ставови жена о здравственој заштити                                   | Повећан приступ здравственој заштити                               | Дом здравља Општина   | Удружења Жена                       | Дом здравља Донаторска средства         |
|  | 2.3.4. Културна дешавања учинити доступним сеоским женама                                    | Број представа који се одржава на селу Број организованих превоза за долазак на културне догађаје сеоских жена | Број представа који се одржава на селу Број организованих превоза за долазак на културне догађаје сеоских жена | Жене са села учествују у културном животу заједнице                | Дом културе Општина   | Удружења сеоских жена               | Дом културе Општина Донаторска средства |
|  | 2.3.5. Развијање других услуге према потреби   | Број одржаних састанака  | Жене се села имају већи приступ услугама   | Жене се села имају већи приступ услугама                           | Удружења сеоских жена | Општина Лице за родну равноправност | Општина Донаторска средства             |

### 3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј у складу са потребама грађанки и грађана

| Појединачни циљ                              | Активности  | Индикатори                             | Очекивани резултати                       | Носиоци активности | Остали актери  | Рок       | Извори финансирања  |
|--|---|--|---|--------------------|----------------|-----------|---------------------|
| 3.1. Унапређен приступ здравственим услугама | 3.1.1. повећан број лекара у Дому здравља (гинеколог пре свега) | Број лекара Број гинеколога            | Повећан приступ жена здравственој заштити | Дом здравља        | Општина        | 2024 2025 | Дом здравља Општина |
|  | 3.1.2. организована здравствена едукација                       | Број едукативних програма током године | Повећана информисаност                    | Дом здравља        | Општина Медији |           | Општина Дом здравља |

|   |   |   |   |                              |  |
|---|---|---|---|------------------------------|--|
|   | и превенција (рак дојке, дијабетес...)  | Број корисница/ка   | жена  | Удружења жена                |  |
| 3.2. Унапређен приступ услугама социјалне заштите, посебно у ситуација    | 3.2.1. повећана информисаност жена о раду ЦСР и услугама које могу добити               | Број жена које знају какве услуге пружа ЦСР                 | Функционисање система заштите од насиља у породици            | Удружења Друге НВО Медији    | Општина ЦСР Покрајина Донатори           |
|   |   | Број и врста услуга   | Повећан приступ жена социјалним услугама                      |                              |  |
|   | 3.2.2. Повећан спектар социјалних услуга у општини                                      | Повећани капацитети и услуге ЦСР                            | Повећан приступ услугама социјалне заштите рањивих група жена | Друге НВО                    | Општина Министарство Покрајина Донатори  |
| 3.3. Унапређена безбедност жена у заједници кроз рад полиције у заједници | 3.3.1. Повећан рад полиције у заједници и кординација са другим институцијама у општини | Број акредитованих услуга других пружаоца социјалних услуга | Социјалне услуге  | Општина                      | Министарство Општина Донаторска средства |
|   |   | Већи број полиција који је едукован за насиље у породици    | Грађанке се осећају безбедније                                | Општина Локалне организације |  |
|   |   | Кампање које спроводи полиција                              | Број пријава за насиље у породици                             |                              |  |
|   |   | Ставови грађана о присуству полиције у заједници            |   |                              |  |
|   |   | Број заједничких састанака са другим институцијама          |   |                              |  |

#### 4. Промоција родне равноправности и смањење родних стереотипа у заједници

| Појединачни циљ  | Активности   | Индикатори                    | Очекивани резултати                  | Носиоци активности                 | Остали актери             | Рок  | Потребна средства             |
|--|--|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|------|-------------------------------|
| 4.1. Промоција родне равноправности кроз садржаје у установама културе | 4.1.1. установе културе креирају програме који се односе на смањење родних стереоти и промоцију женског стваралаштва | Број програма у институцијама | Смањење родних стереотипа у јавности | Позориште Библиотека Музеј Општина | Медији Друге НВО донатори | 2024 | Општина                       |
|  |  |                               |                                      |                                    |                           | 2025 | Покрајина Донаторска средства |
| 4.2. Промоција родне   | 4.2.1. Образовне институције уводе   | Број наставних јединица       | Смањење родних стереотипа код        | Школе Вртићи                       | Општина Установе          |      | Општина Школе                 |

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| равноправности<br>кроз рад<br>образовних<br>институција | активности намењене<br>смањењу родних<br>стереотипа кроз своје<br>образовне програме  | број предмета у<br>оквиру којих се<br>интегрише тема<br>број и узраст деце  | деце  | културе   | Покрајина                                  |
|   | 4.2.2. повећан број<br>спортских активности за<br>девојчице у школама,<br>посебно у селима  | Број девојчица у<br>школском спорту у<br>основним и средњим<br>школама  | Повећана<br>спортска<br>активност<br>девојчица                | Школе<br>Спортски савез                                 | Спортски<br>савез<br>Покрајина             |
|   | 4.2.3. Образовне<br>институције креирају<br>ваннаставне садржаје за<br>промоцију равноправности<br>смањење предрасуда и<br>сарађују са другим<br>институцијама  | Број и врста<br>ваннаставних садржаја<br>Број институција са<br>којима се сарађује                                | Смањење родних<br>стеротипа код<br>деце                       | Школе<br>Установе<br>културе<br>Локалне<br>организације | Школе<br>Општина<br>Донаторска<br>средства |
|   | 4.3. Унапређени<br>услови за<br>бављење<br>спортом жене<br>и девојчице  | Број развијених<br>програма посебно на<br>селу<br>Број жена и девојчица<br>који се бави спортом<br>Врста спортова | Повећан број<br>девојчица и жена<br>који се бави<br>спортом   | Спортска<br>удружења<br>Спортски савез                  | Спортски<br>савез<br>Општина<br>Покрајина  |
|   | 4.3.1. Развијени програми<br>за жене и девојке и<br>кампање за привлачење<br>девојака и жена да се баве<br>спортом  | Број девојчица и<br>девојака које се баве<br>врхунским спортом  | Унапређене<br>шансе девојчица<br>и жена да се баве<br>спортом | Медији<br>Општина                                       | Спортски<br>савез                          |
|   | 4.3.2. подстицати спортске<br>клубове да воде рачуна о<br>афирмисању спортискиња<br>кроз изједначавање услова<br>за мушки и женски спорт,<br>промовисање<br>спортискиња, циљано<br>улагање у спортске<br>резултате девојака и сл. |   |   |   |  |

## 5. Унапредити капацитете локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме

| Појединачни циљ          | Активности                               | Индикатори                           | Очекивани резултати | Носиоци активности     | Остали актери      | Рок          | Извори финансирања   |
|--------------------------|--|--------------------------------------|---------------------|------------------------|--------------------|--------------|----------------------|
| 5.1. Подизање капацитета | 5.1.1. континуирана едукација запослених | Број запослених који је прошао обуку | Повећани капацитети | Општина<br>Савет за РР | Буџетски корисници | 2024<br>2025 | Општина<br>Покрајина |

|   |   |  |  |                                   |
|---|---|--|--|-----------------------------------|
| запослених за<br>увођење родне<br>перспективе у рад<br>ЈСЛ                                | на тему увођења<br>родне перспективе,<br>посебно увођења<br>родноодговорност<br>буџетирања  | Број програма који<br>имају дефинисане<br>родно одговорне<br>циљеве<br>Број и врста обука које<br>су реализоване   | општине и<br>буџетских<br>корисника да се<br>баве темом РР                           | СКГО<br>Донаторска<br>средства    |
|   | 5.1.2. увођење родне<br>перспективе у све<br>стратегије које<br>општина креира и<br>спроводи  | Број стратегија са<br>уведеном родном<br>перспективом  | Родна<br>перспектива је<br>део свих<br>политика<br>општине                           | Општина                           |
| 5.2. Оснаживање и<br>промовисање<br>механизма за родну<br>равноравноправност<br>у општини | 5.2.1. Унапређење<br>капацитета за рад<br>одбора за родну<br>равноправност и лица<br>за родну<br>равноправност                                      | број састанака<br>извештаји о раду<br>иницијативе које су<br>покренуте   | Механизми за<br>родну<br>равноправност<br>интегрисани су у<br>општинску<br>структуру | Општина<br>Донаотрска<br>средства |
| 5.3. Унапређивање<br>родне<br>равноправности кроз<br>сарадњу са локалним<br>ОЦД           | 5.3.1. креирање<br>механизма<br>континуиране сарадње<br>са ОЦД кроз редовне<br>састанке, учешће ОЦД<br>у раду Савета и других<br>тела општине и сл. | Број заједничких<br>састанака<br>Интерним актима<br>уређена могућност<br>присуства ОЦД раду<br>Савета и другим<br>телима релевантим за<br>имплементацију ЛАП | Локална<br>самоуправа<br>ОЦД   | Општина<br>Донаторска<br>средства |

